

Forflytninger af medarbejdere i SKAT

Mange medlemmer har spurgt forbundet til reglerne for forflytning. Hvad skal de tåle både i afstand og tid mv? Og hvor lang frist skal jeg have af SKAT inden de bliver flyttet? Det er bare et par af spørgsmålene. Vi har derfor forsøgt i kort form at beskrive de overordnede regler for forflytninger nedenfor.

Forflytning af tjenestemænd:

Tjenestemænd med statslig baggrund, har hele Danmark som ansættelsesområde. Det vil sige at såfremt tjenestemanden tilbydes en passende stilling, et andet sted i landet, så vil han/hun være pligtig til at lade sig forflytte UANSET afstand.

Det betyder så desværre også, at hvis man **ikke** ønsker at flytte, så er man tvunget til selv at opsiges sin stilling.

Tjenestemanden skal have besked om flytningen så hurtigt det er muligt og med et rimeligt varsel.

Forflytning af tjenestemænd med kommunal baggrund:

Tjenestemænd som tidligere har været kommunalt ansat (indtil fusionen i 2005), har stadig en tålegrænse fra kommunal tid (jf.tjm. § 12), for hvor langt de kan tvangsforflyttes. Tålegrænsen er ikke fastlagt med en fast kilometerafstand eller transporttid, men vurderes i hvert enkelt tilfælde ud fra en konkret og individuel vurdering.

Der er altså tale om en konkret individuel vurdering, som foretages af HR i SKAT.

Erfaringsmæssigt skal der være en betydelig forøgelse af transporten til og fra arbejde til før det vurderes at være ud over hvad tjenestemanden med kommunal baggrund skal tåle.

Vurderes forflytningen at være ud over hvad tjenestemanden kan tåle, skal tjenestemanden spørges om hvorvidt han/hun ønsker forflytningen. Ønsker tjenestemanden forflytningen kan denne ske med et rimeligt varsel som hovedregel svarende til opsigelsesvarslet.

Ønsker tjenestemanden **IKKE** forflytningen, betyder det en **AFSKED** fra SKAT med egenpension uden førtidsfradrag – denne ydelse af livslang. Dette gør sig også gældende for tjenestemænd, som ikke har opnået pensionsalderen på afskedstidspunktet.

Det kan således **IKKE** komme på tale at udbetale rådighedsløn i disse tilfælde.

Vurderes det ud fra en konkret og individuel vurdering at forflytningen er indenfor hvad tjenestemanden skal tåle, behandles forflytningen efter samme regler, som forflytning af tjenestemænd med statslig baggrund. Se ovenfor.

Forflytning overenskomstansatte:

Ved forflytning af en overenskomstansat, skal det i hvert enkelt tilfælde vurderes, hvorvidt forflytningen vil betyde en væsentlig stillingsforandring eller ej. Der er altså også her tale om konkret individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Ved vurdering af væsentlig stillingsforandringer indgår en lang række faktorer, herunder afstand i km, transporttid og metode (egen bil eller offentlig transport) samt evt. private forhold, herunder eksempelvis aflevering af børn mv. Henset til tidligere sager vægter afstanden i km. samt transporttid, dog højst i denne individuelle vurdering af væsentlighed.

Det er HR i SKAT, der foretager den individuelle vurdering.

Vurderes det at forflyttelsen **IKKE** er en væsentlig stillingsforandring, skal den overenskomstansatte lade sig forflytte umiddelbart med et rimeligt varsel.

Vurderes det derimod, at der er tale om en væsentlig stillingsforandring, vil den overenskomstansatte blive spurgt til hvorvidt han/hun ønsker forflyttelsen eller ej.

Ønsker den ansatte forflyttelsen vil forflyttelsen, kunne ske med et individuelt varsel svarende til opsigelsesvarslet. Sker den faktiske forflyttelse inden udløb af dette varsel, kan der udbetales en godtgørelse for mertid og mertransport. Udgifter til mertransport i egen bil dækkes med den lave sats for kørselsgodtgørelse. Udgifter til eksempelvis tog og bus, dækkes efter regning.

Ønsker den overenskomstansatte **IKKE** forflyttelsen, betyder et nej til forflyttelse **AFSKED** med det individuelle opsigelsesvarsel samt evt. udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse såfremt den overenskomstansatte, har en anciennitet på 12 år og 17 år, svarende til henholdsvis 1 og 3. mdr. løn.

Flyttegodtgørelse:

Det er ved forflyttelse over længere afstande, som betyder flytning af bopæl, muligt for såvel tjenestemænd som overenskomstansatte at få udbetalt flyttegodtgørelse.

Man kan finde flere informationer i Aftale om flyttegodtgørelse og Cirkulære om flyttegodtgørelse nr. 10058, som begge kan findes på www.retsinfo.dk.

Generelt i forbindelse med forflyttelse:

Generelt i forhold til forflyttelser, er der tale om stor grad af individualitet, og der skal foretages en helt konkret vurdering i hver enkelt sag. Hverken vi eller SKAT kan/må sætte et nøjagtigt antal km. på hvornår en forflyttelse, er ud over hvad der skal tåles, for tjenestemand eller er en væsentlig stillingsforandring for en overenskomstansat. Det beror udelukkede på en konkret og individuel vurdering. Det er dog altid muligt at gøre indsigelse i forhold til SKATs vurdering heraf, samt evt. bede om forhandling herom.

Den eneste måde at vurdere disse sager på, er ved at se på den konkrete sag og sammenligne den med den praksis, domstolene har fastlagt i tidligere lignende sager samt ud fra hvordan SKAT har vurderet i forbindelse med tidligere forflyttelser af medarbejdere.

Alle er naturligvis meget velkomne til at ringe til tlf. 35254492 eller skrive til mkb@dts.dk såfremt de ønsker en vurdering af deres sag set med DTS øjne.