

Inspirationsliste – engangstillæg

Indsats ønsker med engangstillæg at honorere medarbejdere, der i særlig grad bidrager til, at Indsats når sine mål. Medarbejdere, som i løbet af året leverer resultater på et særligt højt niveau, både selvstændigt og i samarbejde med andre, kan komme i betragtning til et engangstillæg, f.eks.:

- Diverse ad 'hoc præstationer, (f.eks. for at yde en ekstraordinær stor arbejdsindsats, opnåelse af særligt gode resultater, påtagelse af ekstraordinært ansvar, ekstraordinær udvisning af mobilitet og fleksibilitet, for ekstraordinær indsats i forbindelse med projektarbejde og procesejerskab)
- For særligt at bidrage til kvalitetsorienteret opgaveløsning
- For udførte undervisningsopgaver, hvor såvel SKAT som den pågældende har haft udbytte af tidsforbruget

Inspirationsliste – varige tillæg

Varige tillæg kan f.eks. tildeles for:

- at tiltrække, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere
- medarbejderens adfærd, der er præget af serviceorientering, god procesforståelse og evnen til at generere nye metoder samt til at samarbejde, skabe og bevare relationer både internt i og uden for SKAT
- præstationer præget af initiativ, faglighed og ansvarlighed, som er forankret i malene for Indsats og SKAT som helhed

Stikord:

Erhvervede og anvendte kvalifikationer kan f.eks. være

- Procesudviklende- og optimerende
- Selvstændighed i arbejdsudførelsen
- Brug af videndeling
- Resultatorienteret
- Jobrelevant gennemført, anvendt uddannelse
- Byde ind med sine kompetencer

Kvalitet i opgavevaretagelsen kan f.eks. være

- Kvaliteten i det udførte arbejde
- Ansvarlighed og engagement
- Fleksibilitet (kan løse mange forskellige opgaver)

Løsning af tunge opgaver kan f.eks. være

- Løsning af gruppens sværere opgaver
- Vidensdeling såvel internt som eksternt
- Tovholder på komplicerede udviklingsopgaver

Erfaring kan f.eks. være

- Stabilitet i opgaveudførelsen
- Helhedsforståelse
- Strategisk tænkning, overblik og evne til at systematisere

Andet

- Samarbejdsvilje og social ansvarlighed
- Vilje og evne til at samarbejde
- Serviceorienteret