

Mere i løn, løn og løn

OK08: Det bedste resultat i 20 år. Men om det er godt eller skidt afhænger bl.a. af forhandlingerne om de specielle krav på Dansk Told & Skatteforbunds område.

Fakta, forventninger eller følelser.

Det er - kort fortalt - det, det handler om, når man skal tage stilling til det resultat af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008, der nu er forhandlet på plads mellem Centralorganisationernes Fælles Udvalg (CFU) og finansministeren.

Man kan vælge at fokusere på, hvad man får - set i forhold til forventningerne - eller man kan vælge at fokusere på, om man føler, de aftalte lønstigninger er tilstrækkelige, og eventuelt holde det op mod, hvad andre personalegrupper får.

I skrivende stund er Dansk Told & Skatteforbund og CO II's forhandling med Personalestyrelsen om de specielle krav på Skatteministeriets område endnu ikke afsluttet. For Dansk Told & Skatteforbund er det derfor for tidligt at give et samlet bud på, om resultatet er så godt, at det får et "Ja" eller måske så skidt, at det skal have et "Nej".

Ganske vist opfylder det overordnede forlig, som sikrer de generelle lønstigninger alle Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer får gavn af, i stort omfang det hovedkrav, forbundet havde forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne: Nemlig at mest muligt at den samlede ramme skulle bruges til generelle lønstigninger til alle. Men hvad forhandlingerne om de specielle krav - f.eks. forbedringer af lønningerne på aftalen om Ny Løn i SKAT - giver, er helt afgørende for, om Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer samlet set kan være tilfredse med resultatet.

Fakta

Ved forliget, der blev indgået mellem CFU og finansministeren den 18. februar 2008, blev der aftalt en samlet ramme på 12,8% for perioden 1. april 2008 til 31. marts 2010.

8,17% skal bruges til generelle lønstigninger - altså en procentvis regulering af den løn alle statsansatte har pr. 31. marts 2008. Regner man effekten af reguleringsordningen pr. 1. april 2008 med - og det er relevant, for de 0,44%, der bliver udløst, er allerede kendt - og

samtidig den kompensation for personalegoder på 0,20%, der også er aftalt som en generel lønstigning, så vil der samlet set være en generel lønstigning på 8,81% i perioden.

Hvis skønnet over, hvad reguleringsordningen vil give til generelle lønstigninger pr. 1. april 2009 og 1. april 2010 også regnes med, kommer man op på, at i alt 9,1% af rammens 12,8% benyttes til generelle lønstigninger. En ganske høj andel.

I aftaleperioden 1. april 2005 - 31. marts 2008 har de generelle lønstigninger på statens område efter effekten af reguleringsordningen til sammenligning været på 4,76%.

"Vi kan i hvert fald konstatere, at det er det bedste aftaleresultat i 20 år - ikke mindst når vi ser på de generelle lønstigninger", siger forbundsformand Jørn Rise, som mener, at Dansk Told & Skatteforbunds strategi med at fokusere på generelle lønstigninger har båret frugt ved forhandlingerne.

En fuldmægtig i SKAT på slutløn vil f.eks. få en lønstigning pr. 1. april 2008 på ca. 1.055 kr., en assistent i hovedstaden på slutløn vil få ca. 859 kr. mere om måneden, og en specialkonsulent på sats II vil stige ca. 1.070 kr.

Eksemplerne er beregnet ud fra de nuværende beløb i aftalen om Ny Løn. Forhandlingerne om de specielle krav vil eventuelt kunne betyde, at der reguleres på lønsatserne i aftalen, så lønstigningen vil blive endnu højere.

Det er ikke givet, at opfyldelse af specielle krav på Dansk Told & Skatteforbunds område vil komme til at betyde en lønfremgang for alle medlemmer. Personalestyrelsen er f.eks. meget fokuseret på, at der skal være parallelitet mellem de øvrige overenskomster, der gælder i SKAT - f.eks. på HK's område.

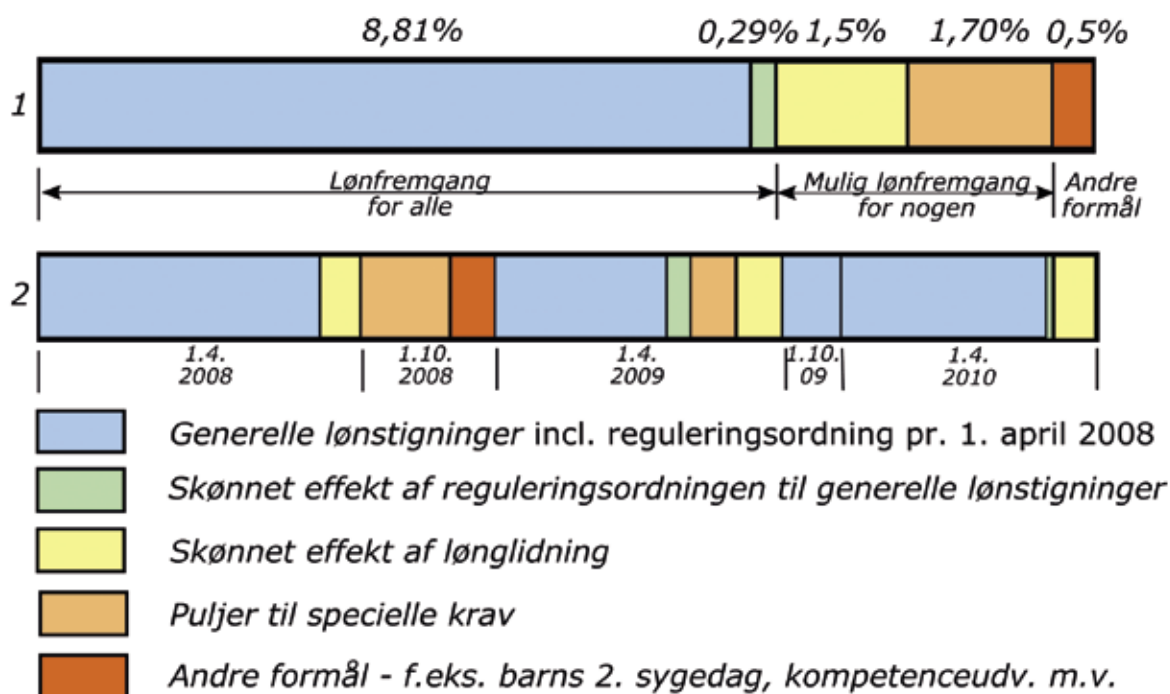
Det betyder helt konkret, at hvis HK Stat har valgt at indgå en overenskomst for HK'erne, så har Dansk Told & Skatteforbund mere end svært ved at få Personalestyrelsen med på en aftale, der sikrer forbundets assistentgruppe en større lønfremgang på basislønningerne end den, der er aftalt for HK'erne. Tilsvarende kan der være en afsmitning fra AC-overenskomsterne til fuldmægtigene og specialkonsulenterne.

Forventninger

Ud over de specielle krav, som ikke er forhandlet på plads i skrivende stund - men som for-

Samlet ramme 1.april 2008 - 31. marts 2010: 12,8%

Sådan bruges rammen (1) - og hvornår (2)



ventes at være det, når dette blad udkommer - så er der en anden "dark horse" i spillet, når man skal se på, hvad medlemmerne konkret får i lønningsposen.

I SKAT foregår der nemlig aktuelt forhandlinger om puljen til de lokalt forhandlede tillæg pr. 1. april 2008. Tillæg, der kan udmøntes som varige tillæg eller som engangsvederlag.

Beløb, der anvendes til engangsvederlag i 2008, vil naturligvis være til genanvendelse i 2009. Men oveni skal der gerne komme en forøgelse af tillægspuljen ved at SKAT "fylder noget oveni". At der sker sådan en forøgelse af de tillæg, der aftales under Ny Løn, indgår faktisk også i rammen for aftaleforliget. Her forventer man nemlig, at der lokalt i de statslige institutioner sker en såkaldt "lønglidning" i aftaleperioden, der skønnes til at være 1,5%. Og "lønglidning" i SKAT kan f.eks. være, at der bliver "fyldt noget oveni", når puljen til tillæg skal forhandles i 2009 og 2010.

"Vi har naturligvis en forventning til SKATs ledelse om, at der sker lønudvikling for medlemmerne i perioden - og nu har vi sort på hvidt i forligsteksten, at det forventer CFU og finansministeren også. Det er jo hele tanken med Ny Løn, at der skal være de muligheder", siger Jørn Rise - som er behersket optimist, når det gælder de aktuelle forhandlinger i Personalestyrelsen om de specielle krav og med SKAT omkring tillægsmidler i 2008.

"Hvis vi kommer igennem med de ting, der nu er på bordet - og lægger det hele sammen med de generelle lønstigninger - så vil det faktisk gennemsnitligt pr. medlem betyde i nærheden af 30.000 kr. mere i år. Det er vel slet ikke så dårligt", mener Jørn Rise.

Følelser

Jørn Rise medgiver, at når det kommer til der, hvor det enkelte medlem skal tage stilling til, om det så også alt i alt er et godt resultat, så vil det i høj grad også være følelserne, der spiller ind.

Alle vil få noget - de generelle lønstigninger - men nogen vil få mere i form lokalt aftalte tillæg under Ny Løn, eller fordi de får en lønfremgang takket være de specielle krav, som forbundet og Personalestyrelsen bliver enige om.

"Man vil naturligvis holde sin egen lønfremgang op mod de forventninger, man har haft, når man skal se på resultatet. Men man vil også holde det op mod, hvad andre grupper får. Både andre grupper i SKAT - men også andre grupper i den offentlige sektor. Lykkedes det f.eks. for sygeplejerskerne eller social- og sundhedsassistenterne at få forhandlet mere hjem, så vil det også spille ind, når det enkelte medlem ser på resultatet. Det er her, følelserne for alvor kommer ind i billedet", siger Jørn Rise.

“

Hvis vi kommer igennem med de ting, der nu er på bordet - og lægger det hele sammen med de generelle lønstigninger - så vil det faktisk gennemsnitligt pr. medlem betyde i nærheden af 30.000 kr. mere i år.

Det er vel slet ikke så dårligt.

”