

Ressourcer og struktur

Beretning: Der var fuld opbakning til den politiske linie, Dansk Told & Skatteforbund har ført siden kongressen i 2008, da forbundet holdt repræsentantskabsmøde den 21. og 22. oktober. Debatten fokuserede først og fremmest på den evaluering af forbundets interne struktur, som kan være nødvendig som en konsekvens af SKATs strukturændringer.

SKATs ressourcer og SKATs struktur. To tunge emner, der prægede punktet "SKAT siden sidst" - hovedbestyrelsens politiske status på arbejdet siden forbundets kongres i oktober 2008. Her gav forbundsformand Jørn Rise en overordnet gennemgang af forbundets arbejde i det forløbne år.

"Og hvad har forbundet så bragt på bannen? Jo, strategien har været rimelig klar. Vi har ønsket at få fokus på ressourcesituationen. Der er simpelthen en for stor forskel mellem antallet af opgaver, som politikerne forventer løst, og det antal medarbejdere, som skal til for at løse opgaverne på en faglig forsvarlig måde", sagde Jørn Rise - og understregede, at dette budskab er kommet til verden på baggrund af klare meldinger fra forbundets medlemmer.

"Nu går forhandlingerne om finansloven for 2010 ind i den sidste fase, og her er det vigtigt, at forbundet fortsat forsøger at få gjort opmærksom på, at det er nødvendigt med flere - og ikke færre - ressourcer for at løse opgaverne", understregede Jørn Rise.

Omkring SKATs nye struktur var budskaberne præget af den usikkerhed, der fortsat præger medlemmerne.

"Mange medlemmer og tillidsrepræsentanter giver den tilbagemelding, at man ganske enkelt ikke forstår den nye struktur. Man forstår ikke, hvad det skal til for. Man forstår ikke, hvordan man kommer fra nu og til de opsatte målbilleder uden, at der er nogen, der får



Læs hele beretningen "SKAT siden sidst"
på www.dts.dk under
"Repræsentantskabsmøde 2009".

ridser. Og i vores verden så er der næsten altid tale om nogen, der bliver sorteper - både medarbejdere og ledere - med mange flytninger og megen landevejskørsel til følge", konstaterede Jørn Rise - som også satte spørgsmåltegn ved, hvordan man egentlig definerer begrebet "et fagligt miljø".

"Og når nu der er så stort fokus på faglige miljøer, hvad er så begundelsen for at flytte hele enheder, der faktisk er samlet? Ja, der er mange uforståelige ting, som burde have været forklaret mere indgående", mente Jørn Rise.

Intern debat

Det blev Dansk Told & Skatteforbunds interne struktur, der kom til at præge debatten om beretningen. Evaluering af forbundets struktur var egentlig sat på repræsentantskabsmødets dagsorden - men hovedbestyrelsen havde valgt at trække punktet og udsætte evalueringen til begyndelsen af 2010. Flere af repræsentanterne gik dog alligevel på talerstolen med budskaber omkring forbundets struktur.

"Bevar nærheden til medlemmerne", lød opfordringen - og flere understregede samtidig, at de ikke var meget for en tanke om søjletillidsrepræsentanter.

Der blev også stillet spørgsmål til, om Dansk Told & Skatteforbunds struktur fortsat skal afspejle strukturen i SKAT - når den så åbenlyst giver anledning til en række problemer. At det er relevant at se nærmere på tillidsrepræsentantstrukturen blev dog understreget af indlæg, som bl.a. pegede på den manglende inddragelse af SAC i samarbejdsorganisationen - og hele spørgsmålet om, hvem, der kan repræsentere hvem, i de regionale samarbejdsudvalg.