

AFTALE

mellem

Skatteministeriet

og

Dansk Told & Skatteforbund,

HK SKAT samt

Skatteministeriets AC Chefklub

om

kriterier for fordeling af opgave- og personlige tillæg til Skatteministeriets ledere.

§ 1.

Opgavetillæg

anvendes for at sikre ensartet fast aflønning for sammenlignelige opgaver, herunder tyngden og omfanget i opgaverne.

Ved fordelingen af opgavetillæg iagttages bl.a. følgende kriterier (i ikke-prioriteret rækkefølge):

Kompleksitet og omfang af opgaverne

Omfanget af minister-/direktionsbetjening

Politisk bevågenhed

Omfang af kundebehandling og kundekontakt

Kunders og pressens bevågenhed

Bidrag til Skatteministeriets helhedsorienterede ledelse og opgavevaretagelse

Personaleunderlag/ledelsesunderlag

Virtualitet

Opgavetillæggene kan være midlertidige og tildeles som regulerede, pensionsgivende tillæg, der udbetales med 1/12 månedlig.

§ 2.

Personligt tillæg

kan tillægges kontorchefer, projektchefer og afdelingsledere i takt med de pågældendes individuelle udvikling af kvalifikationer på den givne opgave/egne kvalifikationer.

Det vil derfor være undtagelsen, at en nyudnævnt chef på en opgave starter med at få tildelt personligt tillæg, men en leder, der allerede har et personligt tillæg, kan i princippet godt overføre tillægget til ved opgaveskift, hvis det vurderes, at den pågældendes kvalifikationer og erfaring anvendes lige så godt på en anden post.

De personlige tillæg tillægges ud fra bl.a. følgende kriterier:

Uddannelse

Erfaring

Evnen til nytænkning med faldende ressourcer.

Runder vedrørende tildeling/forhøjelse/bortfald af personlige tillæg vil som udgangspunkt ske i forbindelse med nybesættelse/omrokering og ellers ved runder ca. hvert 3. år.

De personlige tillæg er midlertidige og tildeles som regulerede, pensionsgivende tillæg, der udbetales med 1/12 månedlig.

Tillæggene er midlertidige, fordi kvalifikationer vurderes op mod den stilling, der skal varetages. Tillægget kan derfor bortfalde/nedsættes uden varsel, når præmisserne ændres.

§ 3.

Fordelingen af opgave- og personlige tillæg foretages af direktionen efter indstilling fra udvidet direktion.

Resultatet forhandles med personaleorganisationerne.

§ 4.

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2011 og kan opsiges med 3 måneders varsel af én af denne aftales parter.

København, den 10. januar 2011

Hans Kurt Larsen

Dansk Told & Skatteforbund

Inge Lise Frost

HK SKAT

Aino Olsen

Skatteministeriets AC Cheflub

Birte Deleuran

Skatteministeriet