

Bestyrelsesmøde

Tid	Tirsdag den 28. november 2011
Sted	First Hotel, Banegårdspladsen i Kolding
Deltagere	Peder Thomsen (fungerende fmd.), Frank Høj Jensen, Benny Hansen, Glen Ole Pedersen, Annette Nielsen, Gitte Grav, Knud-Erik Hansen
Afbud	Hans-Jørgen Lindhardtzen (fmd.-sygemeldt), Ulla Dalsgaard

Dagsorden

1. Cheflønstillæg – status.
2. Lederudvikling og lederdialogværktøjet
3. Kompetenceudfordringen – Skitse for personaleproces
4. Orientering fra arbejdsgruppen ”afdelingsledernes arbejdsvilkår”.
5. Gensidig orientering

1 Cheflønstillæg - status

Bestyrelsen drøftede resultatet af de seneste forhandlinger og udmeldingerne på informationsmøder i Århus og Middelfart den 22. november og på Sluseholmen i København den 25. november. Der mangler nu kun ganske få ting i afslutning af aftalen for alle tre organisationsforbund, hvilket forventes at ske ca. 1 december. For afdelingslederne vil der komme opgavetillæg på ca. 70 stillinger, hvor offentliggørelse af begrundelser vil ske senere på ledersharepoint. Ved fremtidige stillingsopslag vil det fremgå, om der er tilknyttet opgavetillæg.

2 Lederudvikling og lederdialogværktøjet

Udkast til strategi for struktureret lederudvikling skal behandles i udvidet direktion, indledningsvis til prioritering af behov. Chefkredsen bifalder at der for allerede udnævnte ledere lægges op til, at afklaring af eventuelt behov for supplerende lederudvikling sker via lederdialogværktøjet. Det er oplyst, at der samtidig pågår et arbejde med justering af jobprofilerne.

Lederdialogværktøjet har endnu ikke været afprøvet i alle opgavesøjler og regioner, og kun et begrænset antal i bestyrelsen har deltaget i lederdialog efter det nye koncept, hvilke dog umiddelbart vurderer det positivt.

3 Kompetenceudfordringen – skitse for personaleproces

Bestyrelsen drøftede foreliggende udkast, men imødeser yderligere materiale. Der forventes senere mere generel udmelding herom.

4 Orientering fra arbejdsgruppen "afdelingsledernes arbejdsvilkår"

Peder Thomsen orienterede fra arbejdsgruppens møde 19. oktober 2011 samt om foreløbigt udkast til rapport. Næste møde afholdes 13. december 2011, hvor også KCs oplæg til Lettelse af ledernes administrative opgaver vil blive drøftet. KC har desuden fået indmeldt én til to afdelingsledere/kontorchefer fra hver region/KC til interview om ledernes opgaver.

5 Gensidig orientering

Bestyrelsesmedlemmerne orienterede fra de enkelte valgkredse.

Det besluttedes at udsende snarlig indbydelse til koordinationsudvalgene til fællesmødet på hotel Park i Middelfart den 10. februar 2012, kl. ca. 10-15. Til planlægning og program deltager fra bestyrelsen, Peder Thomsen og Annette Nielsen. Bestyrelsen ville samtidig invitere ét eller flere koordinationsudvalgsdeltagere til at deltage i forberedelsen samt modtage forslag til programindhold fra koordinationsudvalgene.

Næste møde afholdes den 9. februar 2012 i Middelfart.

INDBYDELSE til fællesmøde for koordinationsudvalgene!

Kære koordinationsudvalg

Bestyrelsen i DTS-chefkredsen besluttede på baggrund af gruppearbejdet på fællesmødet for koordinationsudvalgene i januar 2011, at man ville afholde et nyt fællesmøde primo 2012.

Mødet afholdes

10. februar 2012 på hotel Park i Middelfart, kl. ca. 10-15.

Tilmelding til dit bestyrelsesmedlem senest fredag den 6. januar 2012.

Hvis du har *forslag til emner* for programmet, så giv gerne hurtigt disse forslag videre til dit bestyrelsesmedlem.

For at optimere udbyttet af dagen for koordinationsudvalgsdeltagerne ser vi gerne, at én eller to koordinationsudvalgsdeltagere er med i planlægningen af dagen sammen med Peder Thomsen og Annette Nielsen fra bestyrelsen. Så hvis du er interesseret i at *deltage i planlægningen* bedes du hurtigt tilkendegive dette overfor dit bestyrelsesmedlem.

Med venlig hilsen

DTS-chefkredsbestyrelsen