



Chefkredsen

Til
Bestyrelsen

31. marts 2012

Referat

Bestyrelsesmøde

Dato: 29.03.2012

Sted: Skatteregion Odense, Lerchesgade, Odense

Deltagere: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Frank Høj, Peder Thomsen, Ulla Dalsgaard, Annette Nielsen, Glen Pedersen, Gitte Grav, Lone Byg, Knud-Erik Hansen

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

1. **Konstituering**
2. **Mødeplan 2012 – 2013**
3. **Rapport om afdelingsledernes arbejdsvilkår**
4. **Opfølgning fra generalforsamling**
5. **Pulje til lederuddannelse**
6. **Fratrædelses-/udtrædelsesordning**
7. **Eventuelt**

Hans-Jørgen bød velkommen til den på generalforsamlingen 23. marts 2012 valgte bestyrelse, herunder til Lone Byg, som nyvalgt medlem for valgkreds Koncerncenter m.fl. Nyt pkt. 6 blev tilføjet dagsordenen, som følge af modtaget materialeudkast.

1. **Konstituering**

Bestyrelsen konstitueredes med uændret besættelse af posterne som næstformand (Peder Thomsen), kasserer (Ulla Dalsgaard) og sekretær (Knud-Erik Hansen).

2. **Mødeplan 2012-2013**

25. juni 2012 sted ej fastlagt

11. oktober 2012	SC Middelfart
20. december 2012	Kolding
7. februar 2013	Park, Middelfart
(8. februar 2013	Park, Middelfart – møde med koordinationsudvalg)
21. marts 2013	sted ej fastlagt
(22. marts 2013	sted ej fastlagt – generalforsamling)

3. Rapport om afdelingsledernes arbejdsvilkår

Peder Thomsen foranlediger at arbejdsgruppens sammenfatning lægges på ChefNet. Bestyrelsen drøftede arbejdsgruppens konklusion og anbefalinger og vil arbejde videre hermed, i sammenhæng med udviklingen i øvrigt på områder som f.eks. kommende workshop om evaluering af udmøntningen af cheflønspolitikken, lederudvikling, revidering af stillingsbeskrivelser mv. Til brug for bestyrelsens videre arbejde, udarbejder Peder Thomsen en bruttoliste over den samlede rapporters konklusioner og anbefalinger.

4. Opfølgning fra generalforsamling

Selve afviklingen af generalforsamlingen var forløbet fint. Deltagelsen havde været i underkanten af det forventede, hvorfor bestyrelsen, herunder på baggrund af modtagne tilkendegivelser, drøftede mulige tiltag. Da det sociale samvær under middagen er et væsentligt element, som en buffet måske ikke helt understøtter, besluttedes at næste generalforsamling afviklet et andet centralt sted, hvor fuld servering er mulig. Man vil desuden drøfte transport, eksterne indslag mv, men modtager gerne input hertil fra valgkredsene.

I forhold til den fælles henvendelse til Birthe Deleuran om direktionens oplæg til udmøntning af honorering for særlig indsats 2011 (se ChefNet under Medlemsinfo) fra chefkredsene v/Aino Olsen og Hans-Jørgen Lindhardtzen, forud for behandlingen i Udvidet direktion den 26. marts 2012, samt Birthes efterfølgende møde med chefkredsformænd, så er der fortsat ikke enighed om tolkning af aftalen, herunder set i forhold til tilblivelsen af denne. Der afventes konkret udspil fra Birthe Deleuran, som vil blive behandlet i tæt dialog mellem de to chefkredse. I nogle regioner var udmøntningsprocessen i overensstemmelse med den oprindelige tidsplan ellers rimeligt langt, men denne kan nu desværre trække ud – helt modsat intentionerne bag aftalen.

5. Pulje til lederuddannelse

DTS har drøftelser om anvendelse af en trepartspulje til ”fremme af praksisnær ledelse” og har, med udgangspunkt i Akademiuddannelse i ledelse, spurgt chefkredsen om mulighederne heri, vel vidende, at udgangspunktet i lederudviklingsstrategien er diplom- eller masterniveau. Chefkredsen kan f.eks. se muligheder i visse enkeltfag som supplement for allerede udnævnte ledere i forbindelse med Lederdialog. Knud-Erik Hansen indmeldes som bestyrelsens kontaktperson i de videre drøftelser.

6. Fratrædelses-/udtrædelsesordning

Der er nu modtaget oplæg til henholdsvis aftale om udtrædelse af ledelsen, som led i senere fratræden og aftale om udtrædelse af ledelsen mod varetagelse af kvalificerede opgaver efter individuel aftale. Bestyrelsen fandt behov for nærmere afklaring og drøftelse af visse passager, hvilket Hans-Jørgen fremsender henvendelse om.

7. Eventuelt

De enkelte bestyrelsesmedlemmer orienterede fra valgkredsene, herunder om de løbende tilpasninger til målbilleder 2013, samt processer og afledte konsekvenser heraf. Bestyrelsen har stort fokus på, at tilpasninger, også for ledere, sker på en personalepolitisk forsvarlig måde.