

03. juli 2012

Referat af bestyrelsesmøde

Dato: 25-26. juni 2012

Sted: Tyrstrup Kro, Tyrstrup Vestervej 6, 6070 Christiansfeld

Deltagere Hans-Jørgen Lindhardtsen, Peder Thomsen, Frank Høj Jensen, Ulla Dalsgaard, Lone Byg, Glen Ole Pedersen, Annette Nielsen, Gitte Grav, Knud-Erik Hansen

Afbud Ingen

Dagsorden:

1. Status på chefløn
2. Status på resultatløns og honorering af særlig indsats
3. Job – og kompetencematch – erfaringsudveksling
4. Udviklingen i SKAT – budgetanalyse og organisationsændring
5. Medlemsmøder 2012 – 2013
6. Gensidig orientering

1. Status på chefløn

Der har været afholdt et møde med Birthe Deleuran m.fl. fra koncerncenteret samt formændene for organisationernes chefkredse, hvor bl.a. chefløn blev evalueret. På nogle punkter opnåedes gensidig forståelse, men der er fortsat uenigheder, som bl.a. skal drøftes på nyt møde 11. september 2012. Her vil også blive drøftet de nye stillingsprofiler i sammenhæng med Leadership-pipeline. Der forventes koordinering til budgetanalysen, herunder moderniseringsstyrelsens arbejde, der skal være færdigt 12. oktober.

2. Status på resultatløns og honorering af særlig indsats

Der er ikke sket endelig udmelding til alle ledere (udover de særlige enheder, hvor resultat først opgøres pr. 30.4) om resultatløns og honorering af særlig indsats. Denne forsinkelse er meget beklagelig og helt i modstrid med intentionerne bag aftalen. Desuden har den i resultatlønsvejledningen forudsatte proces med selvevaluering forud for lederdialog kun været forsøgt efterlevet i enkelte enheder og regioner. Der spores udbredt enighed om, at processen skal efterleves bedre fremover. Også aftalen om resultatløns og honorering af særlig indsats vil blive evalueret med koncerncenteret efter sommerferien.

3. Job – og kompetencematch – erfaringsudveksling

Bestyrelsen drøftede processen i de enkelte valgkredse. Det var indtrykket at den regionale indflydelse havde været for begrænset og at tidsplanlægningen, herunder i forhold til bl.a. påsken,

burde være bedre fremover. Da der lægges op til en større evalueringsproces med spørgeskema-udsendelse til ledere og medarbejdere vil der være rig mulighed for at inddrage disse forhold.

4. Udviklingen i SKAT – budgetanalyse og organisationsændring

Kommissorium og tidsplan for de enkelte analyser blev kort drøftet, herunder i sammenhæng med departementschefens foreløbige meddelelse på intranettet om processen for organisationsændring. Bestyrelsen vil ikke komme med konkrete forslag til organisationsjusteringer, men vil hen over sommeren udarbejde en liste over forhold, som efter chefkredsens opfattelse bør inddrages i overvejelserne om en kommende organisationsændring.

5. Medlemsmøder 2012 – 2013

Der bl.a. planlagt medlemsmøder med deltagelse af Hans-Jørgen og Jørn Rise i Århus 29. august og Middelfart 31. oktober. På Sjælland går stemningen nok mere i retning af medlemsmøder ultimo oktober/primo november, hvilket vil blive drøftet efter sommerferien, herunder med muligheden for gennemførelse på tværs af valgkredse.

6. Gensidig orientering

Generalforsamlingen den 22. marts 2013 afholdes på Hotel Kronprinds Frederik i Fredericia, hvor der også er mulighed for fuld servering under den efterfølgende middag.

Vedrørende møde med koordinationsudvalgsmedlemmer den 8. februar 2013 på Park Hotel i Middelfart, vil bestyrelsen gerne efterleve opfordringerne fra indeværende års møde om bl.a. mere aktiv medlemsinddragelse på mødet. Hver valgkreds bedes inden 1. august indmelde et koordinationsudvalgsmedlem til Peder Thomsen til deltagelse i planlægningen.

Peder Thomsen orienterede fra et enkelt møde med Birger Hüche om afdelingsledervilkår.

Knud-Erik orienterede om udviklingen i anvendelse af trepartsmidler til ”fremme af praksisnær ledelse” med udgangspunkt i Akademiuddannelse i ledelse, hvor der ikke var sket så meget. Da fokus i lederudviklingsplanen er diplom og master så chefkredsen umiddelbart kun muligheder i enkeltfag, som eventuelt supplement til allerede udnævnte ledere i forbindelse med Lederdialog. Da der i den kommende tid forventes yderligere information fra det tværoffentlige projekt, vil chefkredsen dog løbende følge udviklingen.

Enkelte ledere, primært afdelingsledere har været eller er i forhandlinger i henhold til de nye aftaler om frivillig fratræden og frivillig udtræden. Bestyrelsen finder det vigtigt, at princippet om frivillighed efterleves, og vil nøje vurdere mulighederne for bistand til medlemmer, der eventuelt føler sig presset ud af ledelsesniveauet.

Et medlem havde spurgt om bestyrelsens holdning til sekretariatsinddragelse i håndtering af ledernes egne udviklingsplaner, der jo principielt er et anliggende mellem den enkelte leder og dennes skattedirektør/viceskattedirektør. Da bestyrelsen havde en klar opfattelse af, at involverede sekretariatsmedarbejdere var betydet fortrolighed om opgaven, var man ikke umiddelbart bekymret herved. Hvis et drøftet forhold i særlige tilfælde ønskedes behandlet med ekstra fortrolighed kunne det eventuelt aftales at indgå i særskilt dokument.

Fra valgkredsene orienteredes om arbejdet, herunder i koordinationsudvalgene, der løbende justeres i takt med bl.a. lokaliseringændringer og tilpasning af enhederne til målbilleder 2013.

Næste møde 11. oktober 2012 i SC Middelfart.