



**Chefkredsen**

Til  
Bestyrelsen

3. januar 2013

**Referat**

## **Bestyrelsesmøde**

**Dato:** 20.12.2012

**Sted:** First Hotel Kolding, Banegårdspladsen 7, 6000 Kolding

**Deltagere:** Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Frank Høj, Peder Thomsen, Ulla Dalsgaard, Annette Nielsen, Glen Pedersen, Gitte Grav, Lone Byg, Knud-Erik Hansen

**Fraværende:** Ingen

### **Dagsorden:**

- 1. SKATs struktur**
- 2. Chefløn**
- 3. Gensidig orientering**

#### **1. SKATs struktur**

Bestyrelsen var, som også tilkendegivet fra organisationerne på HSU-mødet 13.12.2012, hvor Lone Byg også deltog, af den opfattelse at processen hidtidigt havde været meget lukket. Der synes ikke udsigt til ændring heri på kort sigt, hvorimod ledelsen henviste til orientering på HSU og formandsmøder. Bestyrelsen kan blot synliggøre overfor medlemmerne, hvad der ligger i indflydelsessfæren (aftaleret, forhandlingsret) og hvad der ligger i interessessfæren, samt gøre ledelsen opmærksom på, at der savnes information.

Hvis der er medlemmer, der i den kommende proces ikke føler sig korrekt behandlet i forhold til f.eks. tidspunkt for lønnedgang eller tilbud om passende stilling, er såvel bestyrelse som hovedbestyrelse indstillet på at udvalgte sager underkastes en juridisk afprøvning. Hvis det enkelte medlem føler sig usikker på sin egen situation opfordres vedkommende til at tage kontakt med bestyrelsesformand, bestyrelsesmedlem eller Jørn Rise eller Jan Nørner i forbundssekretariatet.

Primo januar forventes udmeldt beskrivelse af underdirektørområder, herunder med kontorer og afdelinger og disses geografiske lokalisering, hvorefter besættelse af stillinger i LR 37 og 36 vil gå i gang. Der må nok forventes overskud af ledere på alle niveauer. Der henvises til SKATs nyhedsbreve om strukturen og de sammen med AC-chefklubben annoncerede fælles medlemsmøder i henholdsvis Glassalen, Østbanegade 123, 2100 København Ø den 11. januar 2013 kl. 13.00 og i Amtsrådssalen, Lyseng Alle 1, 8270 Højbjerg den 16. januar kl. 10.00, begge med deltagelse af skattedirektør Jesper Rønnow Simonsen. DTS vil også være repræsenteret Jan Nørner. Tilmeldinger opsamles af bestyrelsesmedlemmerne og mailes til hhv Lone og Frank, der fra DTS-chefkredsen varetager koordinering med AC-chefklubben.

## **2. Chefløn**

Bestyrelsen er fortsat opmærksom på udmøntningen af den nuværende cheflønsaftale, heraf de årlige 2,2 mio. kr., hvoraf de 1,2 mio. kr. til LR 36 primært anvendes til opgavetillæg. Der har mellem chefkredsen og koncerncentret været drøftet udkast til en proces ved personflytninger, men på grund af den udvikling der er sket i løbet af efteråret er forhandlingerne om proces ikke helt afsluttet og afventer en justeret cheflønsaftale.

I forlængelse af evalueringen af implementeringen af den nuværende cheflønspolitik samt med udgangspunkt i den nye struktur og dennes stillingsniveauer lægger bestyrelsen nu op til drøftelse af forslag til ny/justeret cheflønspolitik.

Vedrørende opgørelse af resultatlønskontrakter og honorering for særlig indsats har man tidligere gjort Birthe Deleuran opmærksom på, at det ville være hensigtsmæssigt, at dette sker snarest muligt og inden den nye struktur med ændrede referencer træder i kraft, hvilket der udtryktes forståelse for. Hans-Jørgen vil sende Birthe Deleuran en reminder herom.

## **3. Gensidig orientering**

Hans-Jørgen orienterede i muligt omfang fra diverse møder, ligesom bestyrelsesmedlemmerne orienterede fra de respektive valgkredse, herunder om medlemsmøder. Generelt efterspørger information om den fremtidige strukturproces samt gennemførte analyser. Bestyrelsen forsøger at supplere dette behov i muligt omfang, men savner ofte selv information, ligesom der kan være restriktioner på visse informationer.

Man drøftede mødeindkaldelsen af arbejdsgruppen vedrørende forslag til vedtægtsændringer samt Peder Thomsens møde med kredsrepræsentanterne til planlægning af mødet 8. februar 2013 i Middelfart med koordinationsudvalgsmedlemmerne.

Endelig orienterede Hans-Jørgen om evaluering af Job- og Kompetence-match. I forhold til kritiske bemærkninger til den personaleledelsesmæssige håndtering mener bestyrelsen, at den nok i højere grad indikerer behov for større forudgående forventningsafstemning og koordinering imellem ledelsesniveauer.

I forhold til de på tidligere bestyrelsesmøder omtalte aftalemidler til Praksisnær ledelse, er anvendelse heraf søgt udsat til efter implementering af organisationsændringen.

Næste møde er den 7. februar 2013 på Park Hotel i Middelfart i forbindelse med møde med medlemmerne af koordinationsudvalgene..