



Chefkredsen

Til
Bestyrelsen

12. februar 2013

Referat

Bestyrelsesmøde

Dato: 07.02.2013

Sted: Quality Hotel Park, Viaduktvej 28, 2200 Middelfart

Deltagere: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Frank Høj, Peder Thomsen, Ulla Dalsgaard, Annette Nielsen, Glen Pedersen, Gitte Grav, Lone Byg, Knud-Erik Hansen

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

1. Ny struktur i SKAT
2. Cheflønspolitik
3. Overenskomst 2013
4. Generalforsamling 2013
5. Orientering fra formand og valgafdelinger
6. Mødet med koordinationsudvalgsmedlemmerne den 8.2.2013

1. Ny struktur i SKAT

Hans-Jørgen oplyste vedrørende stillingsbesættelserne for DTS-medlemmer, at LR 39 var på plads, men at ikke alle kontraktsforhold for LR 38 var på plads. For LR 37 udestod også nogle forhandlinger om stillingsindhold og kontraktvilkår. Ikke alle får tilbud om fortsat ansættelse. For LR 36 er samtaler nu gået i gang og fortsætter i uge 7. Det ser i øjeblikket ud til, at godt en snes afdelingsledere (på tværs af organisationerne) ikke får tilbudt en lederstilling fremover. Det er tilkendegivet, at stillingsbesættelserne matcher SKATs nuværende behov. På IT-området, hvor den nye direktør jo lige er tiltrådt, vil strukturen først blive fastlagt i løbet af de kommende måneder.

Forbundet bistår alle medlemmer, som anmoder herom.

Efter den nuværende plan drøfter direktionen status på samtaler den 18.2.2013 og forventer offentliggørelse omkring den 22.2.2013. I samme uge vil processen for bemanning af enhederne gå i gang (der henvises til det efterfølgende nyhedsbrev på Indblik 8. februar 2013).

Når stillingsbesættelser og bemanning er afsluttet planlægger direktionen orienteringsmøder i henholdsvis Kundeservice, Indsats og Inddrivelse, for både ledere og medarbejdere.

Der udestår fortsat overvejelser om bl.a. omfang af virtuel ledelse og den endelige samarbejdsstruktur med organisationerne. Det er dog chefkredsbestyrelsens holdning, at chefkredsen ikke skal repræsenteres i HSU. Derimod ser bestyrelsen positivt på direktørens og HR direktørens oplæg til løbende uformelle dialogmøder med chefkredsformændene.

Direktionen håber på inden udgangen af marts at kunne udmelde målbilleder for SKATs fremtidige lokalisering frem mod 2020. Der forventes dog ikke i 2013 andre lokaliseringjusteringer end de allerede udmeldte.

2. Cheflønspolitik

Som følge af blandt andet SKATs nye struktur, evalueringen af udmøntningen af den nuværende cheflønspolitik og udbredelsen af kontraktsansættelse på tværs af ministerierne er der behov for, at vi drøfter ønsker til en ny cheflønspolitik.

Bestyrelsen besluttede at drøfte holdninger hertil på næste dags møde med koordinationsudvalgsdeltagerne.

3. Overenskomst 2013

I de afsluttende forhandlinger på det statslige område lagde Finansministeren et hårdt pres på at udbrede kontraktsansættelse i staten, inklusive skatteministeriet, hvilket i vidt omfang vil fjerne aftaleretten på det lønmæssige område, så det er den enkelte selv, der indgår aftale om løn. Forbundet vil selvfølgelig kunne bistå. Det var DTS' håb i videst muligt omfang at kunne sikre de tjenestemandsansattes fortsatte ret til at bibeholde denne ansættelsesform.

Arbejdstiden har været ét af forhandlingsområderne. Derudover forventes et meget skrabet resultat, hvor der slet ingen midler er til hverken pensionsforbedringer eller specielle krav.

Jan Nørner var kaldt til orienteringsmøde om det overordnede overenskomstresultat den 8.2.2013 om formiddagen, hvorefter han ville komme og orientere på fællesmødet med koordinationsudvalgsmedlemmerne.

4. Generalforsamling 2013

Dagsordenen er offentliggjort i det seneste nummer af Dansk Told & Skat, og på ChefNet vil blive lagt besked om transport til generalforsamlingen den 22. marts 2013 på Kronprinds Frederik i Fredericia (er sket den 12. februar 2013). Der vil blive arrangeret bus fra Nordjylland, og transportudgifter til og fra Kronprinds Frederik vil blive dækket.

Den skriftlige beretning vil senere komme på ChefNet, hvor også forslag til ændring af bl.a. vedtægternes § 8 om valg vil blive offentliggjort, når de er blevet tilrettet efter drøftelsen med koordinationsudvalgsmedlemmerne den 8. februar 2013.

Bestyrelsen håber at mange vil møde op i år, hvor der jo sker rigtig meget i SKAT, og hvor bestyrelsen har lagt sig i selen for at afholde et godt arrangement.

5. Orientering fra formand og valgafdelinger

Hans-Jørgen orienterede blandt andet om, at finansministeriet generelt har forskellige overvejelser om opstramning på visse traditionelle fridage, tjenestefrihed m.v.

Vedrørende opgørelse af resultatløn og honorering for særlig indsats 2012 har organisationerne presset på, for at opgørelse kan ske under den nuværende struktur. Direktionen er nu kommet med et udspil til opgørelse på grundlag af en forventet målopfyldelse, der alt andet lige ville resultere i en reduktion af rammebeløbet med 25% for den objektive del i resultatlønskontrakterne. I modsætning til sidste år har direktionen dog foreslået, at der ikke sker reduktion af rammebeløbet for LR 36 og 37. Chefkredsen har meddelt, at man principielt heller ikke finder, at der bør ske reduktion for LR 38. Løn og Personalejura har den 1. februar 2013 bedt sekretariaterne om at igangsætte processen med selvevaluering og lønsamtaler.

Bestyrelsesmedlemmerne orienterede fra de enkelte valgkredse, hvor der generelt spores betydelig usikkerhed i forbindelse med de igangværende indplaceringssamtaler. Nogle savner begrundelser for manglende tilbud om indplacering og nogle har svært ved at gennemskue begrundelsen for det modtagne tilbud.

Knud-Erik orienterede om hans og Hans-Jørgens drøftelse med sekretariatet v/A. Albrechtsen og M. Nielsen om diverse kompetencerelaterede emner. Bl.a. én den 1. februar 2013 i regi af HSU-K indsendt ansøgning til FUSA (Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser), hvorefter HSU-beslutningen i 3. kvartal 2012 om at arbejde videre med "social kapital" (samarbejde, tillid, relationer etc.) kædes sammen med direktionens planlagte strategiproces, som vil indebære nedbrydning af mål til kontor- og enhedsni-

veau og øget fokus på strategi- og målstyring (performancekultur). Efter opstart i foråret for direktører og underdirektører forventes gennemførelsesfasen i de enkelte afdelinger og enheder at starte i maj/juni, men afpasset det enkelte forretningsområde. Projektet havde også været på HSU-K mødet 30.1.2013 og HSU-mødet 31.1.2013 (se referat fra sidstnævnte under pkt. 2 sidste afsnit samt punkt 4). Efter drøftelse med DTS-sekretariatet vil chefkredsen forsøge at få en repræsentant med i den nedsatte referencegruppe. Man drøftede også f.eks. diplomuddannelse i ledelse og status på mulig anvendelse af midler til ”praksisnær ledelse”. Generelt lægger chefkredsen stor vægt på, at den enkelte leder har mulighed for at kompetenceudvikle sig, herunder både til fastholdelse af sin værdi i SKAT og på det generelle arbejdsmarked.

6. Mødet med koordinationsudvalgsmedlemmerne den 8.2.2013

Bestyrelsen drøftede programpunkterne for mødet med koordinationsudvalgsmedlemmerne næste dag, herunder med tilretning af gruppearbejdet ud fra status på tilmeldinger, Jørn Rises afbud af personlige årsager og Jan Nørner ankomst om eftermiddagen til orientering om den forventede aftaleindgåelse på det statslige overenskomstområde. Man drøftede desuden den nedsatte arbejdsgruppes forslag til ændring af bl.a. vedtægternes § 8 om valg, som følge af den nye struktur, hvilket forslag også skulle drøftes med koordinationsudvalgsmedlemmerne dagen efter.

Næste møde er den 21. marts 2013 på Kronprinds Frederik i Fredericia.

Stikord fra fællesmødet med koordinationsudvalgsmedlemmerne 8.2.2013:

Efter velkomsten ved Hans-Jørgen, der også takkede deltagerne i planlægningsgruppen for indsatsen, orienterede næstformand Marianne Nielsen om den fagpolitiske situation, suppleret af Hans-Jørgen. Knud-Erik Hansen orienterede om uddannelsesmæssige emner, herunder om det planlagte FUSA-projekt med arbejdstitlen ”Det nye SKAT – Ledelse med social kapital som grundlag for en stærk performancekultur” (se også referatet fra bestyrelsesmødet).

Næstformand Peder Thomsen introducerede gruppearbejdet om medlemmernes og koordinationsudvalgenes forventninger til og samarbejdet i chefkredsen. Efter de fire gruppers afrapportering fra de ophængte plancher blev disse samlet sammen og Peder Thomsen vil udsende sammenskrivning heraf til alle deltagerne. Blandt de fremkomne punkter kan bl.a. nævnes:

- Hurtig information, også om kommende fokuspunkter eller at der ikke er noget nyt – eventuelt månedsnyt

- ”Spørgsmål til Hans-Jørgen” a la spørgsmål til Jesper
- Forventningsafstemning forud for informations-/medlemsmøder
- Medlemmer mere aktive i brug af koordinationsudvalg og bestyrelsesmedlemmer
- Opbakning til medlemmer - fortsat

Bestyrelsen vil herefter drøfte afrapporteringen og komme med forslag til eventuelle tiltag.

Jan Nørner orienterede overordnet om den indgåede overenskomstaftale på det statslige område, herunder med præcisering af, at den generelle lønstigning på 0,82 procent pr. 1.4.2013 tilfældigvis opvejedes af den negative reguleringsprocent på 0,82 (som konsekvens af den videreførte reguleringsordning), men hvis den skønnede positive reguleringsprocent pr. 1.4.2014 på 0,3 % ender herpå, så vil der samlet blive 1,1 % til næste år. Der sker mindre ændring i tjenestemandspensionsreglerne. Jan lægger foreløbig orientering på Nyt fra DTS. Når de enkelte forbunds egne forhandlinger er afsluttede, vil der blive lagt mere udførlig information på Nyt fra DTS, herunder om resultater på de mere ”bløde” områder, som uddannelse m.v.

Som opvarmning til generalforsamlingen drøftedes input til ny cheflønspolitik og den nedsatte arbejdsgruppes forslag til vedtægtsændringerne af bl.a. § 8 om valg. Der er nu lagt op til valgkredse for funktionsledere i hvert af forretningsområderne kundeservice, indsats og inddrivelse, samt en samlet valgkreds for LR 37 og opefter for disse tre områder og endelig en samlet valgkreds for øvrige områder. Koordinationsudvalgene vil herved få en endnu større rolle i samspillet mellem bestyrelsen og medlemmerne, hvorfor det var fællesmødets opfattelse, at der i vedtægterne skal indføres, at der skal være koordinationsudvalg for hver af valgkredsene kundeservice, indsats og inddrivelse, med et medlem fra hver afdeling, hvorimod det overlades til de to andre valgkredse at tage stilling til nedsættelse af koordinationsudvalg. Ole Petersen fra DTS-sekretariatet bistår med udformning af vedtægtsændringsforslaget, der snarest lægges på ChefNet. Der var tilslutning til at bestyrelsen forud for generalforsamlingen udsender to kandidatlistor, én hvis vedtægtsændringerne vedtages og én hvis dette ikke sker. Herved sikres, med den korte tidsfrist, at der er kandidater, og at alle er bekendt med disse. Der kan fortsat opstilles andre kandidater på generalforsamlingen.