



Chefkredsen

Til
Bestyrelsen

30. april 2013

Referat

Bestyrelsesmøde

Dato: 24.04.2013

Sted: Skattecenter Middelfart

Deltagere: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Peder Thomsen (næstfmd), Knud-Erik Hansen (sekretær)

Fraværende: Frank Høj, Ulla Dalsgaard (kasserer), Kai Jakobsen, Bjarne H. Madsen

Dagsorden:

1. **Bestyrelsens konstitution**
2. **Mødeplan 2013/14**
3. **Arbejdet i koordinationsudvalgene**
4. **SKATs struktur**
5. **Gensidig orientering**

Der var modtaget et par afbud kort før mødet og da Ulla måtte vende om, efter at have hængt fast i en trafikuheldskø i et par timer, gennemløb deltagerne dagsordenen, og har efterfølgende konfereret med de fraværende.

1. Bestyrelsens konstitution

Kasserer: Ulla Dalsgaard
Sekretær: Knud-Erik Hansen

På ChefNet lægges opdateret oversigt over bestyrelsens sammensætning (herunder organisatorisk placering, lokalisering og valggruppe), med link [hér](#).

2. Mødeplan 2013/2014

- 24. juni Fredericia
- 3. september Middelfart
- 29. oktober Middelfart
- 17. december Kolding
- 27. februar 2014 (Middelfart/Fredericia)
- 28. februar 2014 (do.) – møde med koordinationsudvalgsmedlemmer
- 3. april 2014 Fredericia
- 4. april 2014 Fredericia - generalforsamling

3. Arbejdet i koordinationsudvalgene

I valggrupperne for funktionslederne i henholdsvis Kundeservice, Indsats og Inddrivelse skal der i henhold til de på generalforsamlingen den 22. marts 2013 vedtagne vedtægter nedsættes koordinationsudvalg. Startende med Inddrivelse og efterfølgende i Kundeservice og Indsats er der indledningsvis taget skridt til etablering af en kontaktperson fra hver afdeling, som også er villig til at indtræde i et efterfølgende nedsat koordinationsudvalg.

Bestyrelsen drøftede om der var behov for oplæg til standardforretningsordenen, men ønskede indtil videre at lade det være op til hvert bestyrelsesmedlem at få igangsat koordinationsudvalg i det enkelte forretningsområde, herunder om der undtagelsesvis er behov for justering af udgangspunktet med et medlem fra hver afdeling. Det er vigtigt at koordinationsudvalgene kommer til at virke som bindeled mellem bestyrelse og medlemmer, hvor også informationer om eventuelle problemstillinger i de enkelte afdelinger når frem til bestyrelsen.

Møder (i koordinationsudvalg og orientering til medlemmer) tænkes som udgangspunkt gennemført i tilknytning til andre møder i forretningsområdet, hvorfor det kan være hensigtsmæssigt med dialog med direktør og underdirektører, så der i mødeprogrammer er en vis elasticitet til gennemførelse (før, i pauser eller efter). Udover muligheden for videokonferencer er også webonlinemøder en mulighed, som kan indebære både fordele og ulemper, bl.a. at man ikke er afhængig af mødelokaler. Da mange ledere i de nye landsdækkende forretningsområder og afdelinger allerede benytter sig af online-møder, der fordrer anskaffelse af webkamera og headset (hvis mere end to deltagere), så kan også koordinationsudvalgsmedlemmer via Serviceboksen anskaffe dette udstyr. Hvis der er problemer hermed, orienteres bestyrelsen. Knud-Erik formidler oplysning til bestyrelsen om det udstyr der pt. benyttes i afdelingerne Erhvervsrestancer og Fogeder.

Man drøftede kort de input der fremkom på mødet med koordinationsudvalgsdeltagerne 8. februar 2013, og opfordrer de kommende koordinationsudvalg til hver at prioritere to emner, som man ønsker at bestyrelsen skal arbejde videre med. Formanden tilkendegav, at han ikke var tilhænger af f.eks.

fast Månedssnytt, men er begyndt på og vil fortsat bestræbe sig på hyppigere nyhedsbreve på ChefNet, når dette er aktuelt, uden at være bundet af et bestemt udgivelsestidspunkt.

4. SKATs struktur

Formanden orienterede om, at man fortsat afventer svar på de i medlemsinfo af 21. marts 2013 nævnte spørgsmål, men måske der kan forventes større afklaring på det næste formandsmøde med SKAT primo maj.

En række medlemmer har taget forbehold i forbindelse med indtræden i de nye stillinger, herunder i forhold til jobindhold og om der er tale om passende stillinger ift tjenestemandsløven. Forbundet følger udviklingen. For en række afskedigede ledere udløber høringsfristen i nærmeste fremtid, hvorefter der vil være et tydeligere overblik over konsekvenserne ifm ny struktur.

Det er fortsat chefkredsens opfattelse, at man bør evaluere på forløb og processer, så de mest uheldige eksempler kan undgås fremadrettet. Koordinationsudvalg og medlemmer i øvrigt kan hjælpe bestyrelsen med belysning heraf.

De af chefkredsens hidtil indgåede aftaler med SKAT, som har været nedfældet på tryk, har chefkredsen efterlevet, uanset om overskriften var aftale, politik, notat, bilag m.v., hvorimod der senest i et par tilfælde er skabt tvivl om rækkevidden, herunder i forhold til cheflønspolitikken. Chefkredsen søger afklaring af holdningen.

5. Gensidig orientering

De tilstedeværende orienterede kort fra diverse møder m.v., herunder opstart på nedsættelse af koordinationsudvalg.

Formanden oplyste, at det fortsat er tanken at Jørn Rise og Hans-Jørgen, eventuelt med deltagelse fra sekretariatet, til efteråret vil komme rundt til medlemsmøder et par steder i landet, herunder i forhold til status på ny struktur, chefløn, aktuelt og fremtiden i øvrigt.

Knud-Erik orienterede kort om status i forhold til lederkompetenceudvikling, det nye SKAT – ledelse med social kapital som grundlag for en stærk performancekultur samt anvendelse af midler til praksisnær ledelse. Knud-Erik er i kontakt med sekretariatet, der holder sig løbende orienteret.

Næste møde er den 24. juni 2013 i Middelfart.