



Chefkredsen

Til
Bestyrelsen

29. juni 2013

Referat

Bestyrelsesmøde

Dato: 24. juni 2013

Sted: Hotel Kongebrogården, Middelfart

Deltagere: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Peder Thomsen (næstfmd), , Frank Høj, Ulla Dalsgaard (kasserer), Kai Jakobsen, Bjarne H. Madsen, Knud-Erik Hansen (sekretær)

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

- 1. Ny struktur i SKAT**
- 2. Den aktuelle situation i SKAT**
- 3. Cheflønspolitik - ønsker til justering af aftale**
- 4. Resultatløn for 2013 og kommende år**
- 5. Generalforsamling 2014**
 - 1. Praktiske forhold**
- 6. Koordinationsudvalgene**
 - 1. Status på etablering**
 - 1. Arbejdet**
 - 1. Mødestruktur**
- 7. Orientering fra formand og valgafdelinger**

1. Ny struktur i SKAT

Fra Ny struktur pr. 1.4.2013 refterer stadig et par uafklarede sager. En del har taget forbehold for stillingsindhold. I forhold til de oprindeligt udmeldte "midlertidige" stillinger, så er tilbagemeldingen nu, at ingen ledere er indplaceret mere "midlertidigt" end andre. Forbundets advokat retter henvendelse til HR vedrørende åremålsansættelser i LR 37 og højere

Der orienteres om kommende ændring af strukturen i SIR. Processen har ikke været optimal. Der henvises endvidere til NYT fra DTS nr. 23. Chefkredsen vil også hér sørge for støtte til de medlemmer, som måtte have behov herfor.

Afledte virkninger af klagestrukturændringer forventes der også fokus på.

2. Den aktuelle situation i SKAT

I forhold til udmeldingen om de forestående afskedigelser, indledes i løbet af ugen drøftelser om anvendelse af fratrædelsesordninger.

Som direktionen har udmeldt i andre fora, er forventningen, at der ikke kommer yderligere afskedigelsesrunder i de kommende år, dog med forbehold for, at den budgetterede afgang holder i rimelig grad.

Det korte interval som personalelederne fik inden udmeldingen til medarbejderne var ikke tilfredsstillende, henset til den samtidige udmelding om, at medarbejderne kunne få svar på spørgsmål hos deres leder.

3. Cheflønspolitik - ønsker til justering af aftale

De nuværende cheflønsaftaler opsiges med virkning fra udgangen af 2013. Bestyrelsen vil udsende indbydelse til koordinationsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner til et møde efter sommerferien, hvor ønsker til ny cheflønspolitik kan drøftes.

4. Resultatløn for 2013 og kommende år

Under bestyrelsesmødet modtoges udkast til resultatlønsvejledning for 2013, som opbygningsmæssigt svarer til den allerede kendte, hvorunder det er vigtigt, at resultatvurderingen sker i forhold til - på forhånd - afstemte produktions-, udviklings- eller effektiviseringsmål, som lederen har indflydelse på.

5. Generalforsamling 2014

Bestyrelsen har modtaget både positive og mere forbeholdne input om stedet for generalforsamlingen 2013, hvorfor det endnu ikke er endeligt besluttet, hvor den finder sted, som udgangspunkt den 4. april 2014. Man vil dog også fortsat have fokus på central beliggenhed, nem adgang til transport samt faciliteterne på stedet.

6. Koordinationsudvalgene

Det ser ud til at egentlige koordinationsudvalg er ved at være på plads i valgkredsene for funktionsledere i Kundeservice, Indsats og Inddrivelse, som foreskrevet i vedtægterne. I Kundeservice er vedtaget en forretningsorden, der er lagt på ChefNet. I Indsats mangler endnu vedtagelse af en enkelt repræsentant fra en afdeling (er kommet på plads inden referatets offentliggørelse). I valgkredsen for øvrige forretningsområder forventes etableret et antal kontaktpersoner. Koordinationsudvalgsmedlemmer, herunder forretningsorden, samt kontaktpersoner mailer hurtigt til bestyrelsens sekretær, med henblik på indlæggelse på ChefNet og indbydelse til møde/-r for koordinationsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner.

7. Orientering fra formand og valgafdelinger

I anledning af Retssikkerhedschefens redegørelse om behandlingen af visse sager i SKAT, er også enkelte medlemmer af denne chefkreds bedt om deres udtalelse. Uanset de helt konkrete omstændigheder, så føler mange medlemmer, at pressen på det seneste bidrager til en form for offentlig standret for medarbejdere og ledere i SKAT, som også berører den store gruppe af chefkredsens medlemmer, som gør en rigtig god indsats, ikke mindst til gennemførelse af de store forandringer. Uanset dette budskab har sværere ved at komme i pressen, så savnes generel opbakning fra SKAT.

Det er stadig tanken at der i 4. kvartal afvikles enkelte geografiske medlemsmøder med Hans-Jørgen, Jørgen Rise og Jan Nørner, når der bl.a. kan fortælles om status på cheflønspolitik m.v.

Der orienteredes fra de enkelte valgkredse.

Knud-Erik orienterede kort om status på FUSA-projektet "Målsættende ledelse med social kapital". Angående de kr. 950.000 til Praksisnær Ledelse, som fra tidligere trepartsmidler var tiltænkt akademineiveau, men som grundet bl.a. omstruktureringer, kompetencestrategi m.v. endnu ikke havde fundet konkret anvendelse, så er det besluttet at indtænke disse midler sammen med Målsættende ledelse/FUSA-projektet. Den nuværende referencegruppe for FUSA-projektet, hvor bl.a. DTS-sekretariatet deltager, indkaldes til et online møde før sommerferien, og efter chefkredsens forslag vil der efter sommerferien blive indkaldt til fysisk møde, hvor også chefkredsene har en repræsentant med. Knud-Erik Hansen deltager fra DTS-chefkredsen.

Næste møde er den 3. september 2013 i Middelfart.