



Chefkredsen

Brorsonsvej 11c
5700 Svendborg

31. oktober 2013

hj.lindhardt@skat.dk
Tlf. +45 20 60 89 89

Til
Bestyrelsen

Referat af bestyrelsesmøde

Tid: 29. oktober 2013, kl. 10.00.

Sted: Middelfart Skattecenter

Tilstede: Hans-Jørgen Lindhardt (fmd), Peder Thomsen (næstfmd), Frank Høj Jensen (øvrige chefer i Indsats, Kundeservice, Inddrivelse), Kai Jakobsen (funktionsledere Indsats), Ulla Dalsgaard (kasserer, funktionsledere Kundeservice), Knud-Erik Hansen (sekretær, funktionsledere Inddrivelse), Bjarne H Madsen (øvrige områder)

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

1 Chefløn

Der har været første indledende møde. Tidsplan udarbejdet med henblik på vedtagelse af cheflønspolitik inden årets udgang. Tidsplanen forekommer stram, og chefkredsen har forbeholdt sig mulighed for inddragelse af baglandsrepræsentanter i bestyrelsens valgkredse. Generel skabelon for indholdet af cheflønspolitikken forventes modtaget inden for kort tid. Det sidste møde er den 29.11.2013, hvorfor bestyrelsen besluttede allerede nu at indkalde koordinationsudvalgsmedlemmer samt kontaktpersoner for øvrige valgkredse til møde med bestyrelsen den 27.11.2013 i Middelfart. Da der kan være stor forskel på medlemmernes fokusområder besluttedes det, at opdele mødet således at bestyrelsen holder møde med funktionslederrepræsentanter om formiddagen og repræsentanter for øvrige lønniveauer om eftermiddagen, med mellemliggende fælles frokost.

De tidligere påtænkte medlemsmøder henholdsvis øst- og vest i landet, med deltagelse af Jørn Rise m.fl., udskydes til primo 2014, blandt andet henset til den stramme tidsplan mod slutningen af 2013 for forhandlinger om ny cheflønspolitik.

2 Situationen i SKAT

Varsling af de kommende afskedigelser af hhv ledere den 11. november og medarbejdere den 13. november blev drøftet. Chefkredsbestyrelserne vil sammen med forbundets ledelse sikre, at alle varslede ledere vil have mulighed for at have én blandt førnævnte med som bisidder den 11. november. Da der efterfølgende vil være en høringsfrist, vil bisidders rolle på dagen primært være tilstedeværelse hos og for den varslede leder. Chefkredsen lægger vægt på, at processen foregår på en ordentlig måde, hvilket vil blive evalueret på det kommende bestyrelsesmøde. Der vil komme yderligere information om processen på Indblik.

Bestyrelsen drøftede de afholdte lederudviklingsdialoger, hvis form og indhold varierede en del. Til trods for at implementeringen af den nye struktur har forrykket afholdelsen væsentligt en del steder, er det vigtigt at fastholde konceptet, hvortil medlemmerne også selv kan bidrage.

En del medlemmer giver udtryk for, at inddragelse i beslutningsprocesserne er begrænset, om end billedet varierer mellem forretningsområder og afdelinger.

3 GF 2014

Til generalforsamlingen den 4. april 2014 drøftedes bl.a. form og indhold til beretningen, siden generalforsamlingen 2013, herunder opfølgning på denne.

4 Gensidig orientering - herunder regnskab

Formanden orienterede om status på de forskellige forbeholdssituationer forbundet havde arbejdet med i forbindelse med indplaceringer i den nye struktur pr. 1.4.2013. Der vil fortsat versere enkelte sager om passende stilling. I de situationer, hvor forbundet, efter grundig juridisk vurdering, vælger ikke at fortsætte deltagelsen, så er de berørte orienteret.

Der orienteredes fra de enkelte valgkredse.

Knud-Erik orienterede om deltagelsen i referencegruppen vedrørende anvendelse af FUSA-midlerne og midlerne til Praksisnær Ledelse, der er slået sammen for at skabe sammenhæng mellem indsatserne. Den udvidede referencegruppe, hvor organisationerne efter sommerferien også har chefkredsdeltagelse er kommet godt fra start og der er en god og konstruktiv dialog. Med afsæt i erfaringer fra bl.a. arbejdet med driftsledelse i forretningsområdet Inddrivelse, og herefter i foreløbigt fire afdelinger i Kundeservice, vil midlerne til Praksisnær Ledelse primært blive anvendt til udvikling og afvik-

ling af driftledelseskurser i andre afdelinger og forretningsområder. Der arbejdes videre med anvendelse af FUSA-midlerne til gennemførelse af Målsættende ledelse 2, herunder hvordan man inddrager ledelse og relationer i anvendelse af værktøjerne. Der indtænkes også bredere kommunikation herom. Da Kundeservice, Motor, er én af de afdelinger, skal herefter gå i gang med driftsledelse, vil Ulla Dalsgaard være substitut for Knud-Erik i referencegruppen.

Næste møde den 27.11.2013 i Middelfart