

AFTALE

Mellem

Dansk Told- & Skatteforbund,

Og

SKAT

om

Opsparing af arbejdstidsnedsættelse til hele fridage (ATN-dage) til senere afholdelse.

§1

Aftalen omfatter chef-, special- og fagkonsulenter samt medarbejdere, der grundlønsmæssigt er indplaceret som chefkonsulenter, specialkonsulenter eller højere uden at have stillingsbetegnelserne. Ordningen gælder for medarbejdere, hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig arbejdstid.

Ordningen er frivillig, men ønsker om til-/fravalg kan kun meddeles en gang om året med virkning fra den 1. januar. For nyansatte med en skæv ansættelsesdato dog også fra datoen for ansættelsen.

§2

Opsparingsordningen giver mulighed for opsparing af tid, således at der årligt kan afholdes 6 fridage. Der opspares ikke frihed under ferie, hvorfor der af praktiske årsager fastsættes en ugentlig arbejdstidsnorm på 38 timer i gennemsnit (forholdsmæssigt for medarbejdere på deltid).

§3

Opsparingsperioden er 1. januar – 31. december. Der opspares 1 dag for hver 2 kalendermåneder.

Som nævnt i § 2 kan opsparing ikke finde sted under ferie. Endvidere kan opsparing ikke finde sted under barsels-, forældre- og adoptionsorlov samt tjenestefrihed. Derimod opspares frihed under sygdom.

Opsparede fridage kan først afholdes, når de er optjent, og skal være afholdt senest 6 måneder efter optjeningen. Opsparede fridage, der ikke er afholdt efter ovenstående, kan ikke overføres til afholdelse på et senere tidspunkt, ligesom der heller ikke kan ske udbetaling for eventuelle ikke afholdte dage.

De opsparede dage kan afholdes som timer eller hele dage.

§4

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2014, og kan opsiges med 3 måneders varsel.

Den 28/11 - 2013



Dansk Told- & Skatteforbund



SKAT