

AFTALE

mellem

Dansk Told & Skatteforbund,

og

SKAT

om

flekstid i SKAT

§ 1.

Formål

Formålet med flekstidsaftalen er at skabe fleksible rammer således, at der skabes den rette balance mellem arbejdsliv og privatliv for den enkelte medarbejder.

§ 2.

Personkredsen

Flekstidsordningen omfatter medarbejdere, hvis arbejdstid normalt er placeret inden for almindelig dagarbejdstid.

Ledere, herunder fungerende ledere, chefkonsulenter, specialkonsulenter og fagkonsulenter er ikke omfattet af ordningen.

Endelig er medarbejdere, der grundlønsmæssigt er indplaceret som chefkonsulenter, specialkonsulenter eller højere uden at have stillingsbetegnelserne, ikke omfattet af ordningen.

§ 3.

Almindelige regler

Som almindelige regler for en flekstidsordning forudsættes en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer og derudover:

1. at kunderne kan blive betjent i telefon- og åbningstiden.
2. at møder mv. kan tilrettelægges inden for den almindelige arbejdstid.
3. at der ikke kan ydes kontant godtgørelse for overskydende timer, jf. dog § 9.
4. at beordret over- og merarbejde ikke er omfattet af aftalen.

§ 4.

Flekstid

Flekstidsrummet er hele døgnet alle ugens 7 dage, jf. dog § 3. Der er ikke med aftalen en forventning om, at medarbejderne fremover skal tilrettelægge arbejdstiden anderledes.

§ 5.

Flekssaldo

Stk. 1. Ved flekssaldoen forstås tidsoverskud eller tidsunderskud opgjort som forskellen mellem den enkeltes daglige tid (7 timer og 24 minutter, forholdsvis mindre for deltidsansatte) og den faktiske arbejdstid.

Stk. 2. Flekstidssaldoen kan anvendes til en fleksibel tilrettelæggelse af den daglige arbejdstid. Saldoen kan endvidere anvendes som hele fridage.

Stk. 3. Tidsoverskuddet kan ved et kvartals udgang højst udgøre 74 timer. Tidsoverskuddet overføres til det efterfølgende kvartal dog således, at tidsoverskuddet højst kan udgøre det fastsatte maksimum.

Opstår der undtagelsesvis på grund af opgaveløsningen et tidsoverskud udover 74 timer, overføres de overskydende timer til en særskilt afviklingskonto. Denne konto skal afvikles i løbet af de efterfølgende 6 måneder.

Stk. 4. Tidsunderskuddet kan ved et kvartals udgang højst udgøre 37 timer. Tidsunderskuddet overføres til det efterfølgende kvartal.

Opstår der undtagelsesvis et tidsunderskud udover 37 timer, skal underskuddet nedbringes til det fastsatte maksimum i løbet af de efterfølgende 3 måneder.

Stk. 5. Ved tidsunderskud udover 37 timer og tidsoverskud udover 74 timer skal leder og medarbejder aftale en konkret plan for genopretning af saldo/afvikling af den særskilte konto, der sikrer overholdelse af tidsfristen på henholdsvis 3 og 6 måneder.

§5a

Stk. 2. For fuldmægtige med en rådighedsforpligtelse betragtes halvdelen af evt. tidsoverskud ved en måneds udgang som merarbejde, jf. rådighedsforpligtelsen, mens den anden halvdel tilskrives flekssaldoen.

Denne begrænsning i optjeningen af flekstid ophører, når det samlede merarbejde, jf. rådighedsforpligtelsen, udgør 20 timer inden for et kvartal (forholdsvis mindre for deltidsansatte).

Tidsoverskud herudover tilskrives fuldt ud flekssaldoen måned for måned inden for et kvartal.

Rådighedsforpligtelsen på indtil 20 timer i kvartalet kan ikke konverteres til en permanent udvidelse af den daglige, ugentlige eller månedlige arbejdstid. Der ligger ikke i rådighedsforpligtelsen, at den skal forpligte til et permanent ekstra arbejde eller til en systematisk forlængelse af arbejdstid.

§ 6.

Kursusdeltagelse

Ved deltagelse i heldagskurser af minimum seks timers varighed afholdt af SKAT, samt eksterne kurser, hvori medarbejderen deltager på SKATs foranledning medregnes den faktiske kursustid i henhold til det fastlagte program samt evt. rejsetid. En kursusdag vil dog som minimum udgøre den enkelte medarbejders dagsnorm.

Tilsvarende regler gælder for instruktører, der mod honorar underviser på ovennævnte kurser.

Ved internatkurser medregnes den faktiske kursustid i henhold til det fastlagte program. Hen- og hjemrejser i tidsrum udover almindelig arbejdstid medregnes.

Såfremt en medarbejder deltager i kurser på dage, hvor medarbejderen tillige har udført almindeligt arbejde medregnes såvel den normale arbejdstid som kursustid (inkl. rejsetid).

§ 7.

Instruktørvirksomhed

Ved ekstern undervisning mod honorar på de højere læreanstalter, Forvaltningshøjskolen eller lignende reduceres flekstidssaldoen for den undervisningstid, der overstiger 4 timer pr. uge.

Instruktøren kan i alle tilfælde, som alternativ til ordningen, vælge at få tjenestefri mod lønafkorting.

§ 8.

Suspension/indskrænkning af flekstidsordningen

Flekstidsordningen kan suspenderes eller indskrænkes, hvor arbejdet kræver den/de ansattes tilstedeværelse inden for almindelig arbejdstid, eller i perioder med beordret overarbejde jf. § 3.

En suspension eller indskrænkning skal forhandles med de lokale tillidsrepræsentanter.

§ 9.

Kontant godtgørelse for tidsoverskud

Formålet med aftalen er først og fremmest at gøre en fleksibel tilrettelæggelse af den daglige arbejdstid mulig, jf. § 1.

Det kan dog efter aftale med en medarbejder besluttes at konvertere et antal flekstimer til en kontant godtgørelse.

Godtgørelsen beregnes som 1/1924 af den pågældende medarbejders årsløn pr. time (timeløn incl. faste tillæg). Konverteringen sker således med 1:1.

I forbindelse med fratrædelse, hvor det af tjenstlige grunde eller sygefravær umiddelbart forud for fratrædelsen ikke har været muligt at afvikle overskud af tid, konverteres overskydende timer til en tilsvarende kontant godtgørelse.

§ 10.

Opsigelse af aftalen

Nærværende aftale løber indtil videre, og kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel - til ophør ved et kvartals udgang.

Hvis ikke andet aftales, behandles tidsoverskud ved aftalens ophør som i § 9.

§ 11.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2014.

Aftalen erstatter for f.s.v. angår SKAT aftale om flekstid af 21. december 2007, allonge til aftale om flekstid i Skatteministeriet af 3. februar 2011 samt allonge til aftale om flekstid i Skatteministeriet og aftale om administration vedr. over- og merarbejde i Skatteministeriet af 2012.

Den 28/11 - 2013



Dansk Told & Skatteforbund



SKAT