

Hovedbestyrelsesreferat

31. januar 2014

HB-referat nr. 1/2014

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 13. januar 2014, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Lokalisering i SKAT
4. Status vedrørende afskedigelse af 330 medarbejdere i SKAT
5. Arbejdstid – status
6. Løn (oprykninger, tillæg 2014, lønpolitik, TR-aftale)
7. Strategi for forbundet
8. Økonomi
9. Bordet rundt
10. Nyt fra udvalgene
11. Nyt fra sekretariatet

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Kim Andersen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ulla Kær Andersen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra de faglige sekretærer Jan Nørner og Connie Mortensen.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark), deltog på grund af anden mødeaktivitet kun under behandlingen af punkt 1-4 samt punkt 6.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 9. og 10. december 2013.

3. Lokalisering i SKAT

SKATs direktion har igangsat et arbejde omkring SKATs fremtidige lokalisering. Udgangspunktet er, at SKAT fremover skal være på færre adresser – bl.a. fordi nedgangen i antallet af ansatte i SKAT betyder, at der i dag er kvadratmeter i overskud, og nogle enheder har en størrelse, der ikke er rationel ud fra en økonomisk betragtning.

Spørgsmålet om SKATs fremtidige lokalisering – antallet af enheder rundt omkring i landet, og hvor de skal placeres – har naturligvis stor betydning for medarbejderne. Men direktionen holder kortene meget tæt til kroppen i den forberedende proces, der foregår nu. Personaleorganisationernes formænd deltager i en følgegruppe, men de må ikke videredistribuere det materiale, de får udleveret på møderne. Det betyder bl.a., at forbundsformand Jørn Rise ikke har mulighed for at dele materialet med hovedbestyrelsen som grundlag for forbundets drøftelser omkring emnet.

Hovedbestyrelsen havde derfor inviteret SKATs økonomidirektør Karsten Juncher og underdirektør Kim Bak med til mødet for at hovedbestyrelsen kunne være i direkte dialog med dem omkring principperne for den fremtidige lokalisering.

Karsten Juncher og Kim Bak kom ikke med konkrete udspil omkring den kommende lokalisering af SKAT – men fik en drøftelse med hovedbestyrelsen om forskellige principper, som indgår i arbejdet. Det er f.eks. SKAT som en fortsat landsdækkende myndighed, faglige miljøer, muligheden for fremtidig rekruttering samt medarbejdernes bopæl.

Målet er, at der i løbet af en måneds tid bliver fremlagt forslag til målbillede for SKATs lokalisering frem til 2020 for Skatteministeriets Departement. Herefter kommer den politiske del af processen – først med skatteministeren og herefter i regering og Folketing – inden målbillederne bliver meldt ud.

Når målbillederne er på plads og godkendt politisk, forventede Karsten Juncher til gengæld, at SKAT vil sætte fart på processen for at få igangsat det konkrete arbejde med at samle SKAT på færre adresser.

Efter besøget fra SKATs direktion drøftede hovedbestyrelsen spørgsmålet om SKATs fremtidige lokalisering.

Hovedbestyrelsen udtrykte kritik af, at personaleorganisationerne ikke kan inddrages i en mere åben proces i forbindelse med den forberedende fase. Det ville efter forbundets opfattelse give et bedre grundlag for accept blandt medlemmerne, hvis ”mellemløbet” på den måde kom frem i lyset. Direktionens proces er endnu et eksempel på, at ledelsen fjerner sig mere og mere fra en proces med reel inddragelse af personaleorganisationerne.

Forbundet opfordrer tillidsrepræsentanterne til at fortsætte det lokale arbejde med at kæmpe for bevarelse af arbejdspladser i SKAT – også gerne med inddragelse af politikere.

Centralt kan forbundet ikke direkte tage stilling til, hvor SKAT fremover skal lokaliseres, da et ja til én adresse samtidig er nej til en anden.

Forbundet vil derfor centralt have fokus på, at SKATs ledelse – og politikere – tager de personalepolitiske hensyn, der er givet tilsagn om.

Hvis der er personalepolitiske temaer, der kan understøtte en ny lokalisering, deltager Dansk Told & Skatteforbund derfor gerne i dialogen.

4. Status vedrørende afskedigelse af 330 medarbejdere i SKAT

Siden hovedbestyrelsesmødet i december har sekretariatet haft en uformel drøftelse med SKAT-HR om nogle få af afskedssagerne. Der var tale om sager, hvor der efter forbundets opfattelse var alvorlige fejl i udpegningsgrundlaget. SKAT-HR valgte dog at afvise alle indsigelserne.

Lige før juleferien udsendte SKAT de sidste afskedsbreve til de udpegede. Afskedsbrevene er stort set ens på trods af indsigelser m.v.

Primo januar 2014 har sekretariatet anmodet om forhandling vedrørende grundlaget for afskedigelse af en række overenskomstansatte medlemmer i henhold til Fælleoverenskomsten. Disse forhandlinger, der vedrører 15 overenskomstansatte medlemmer, som alle har ønsket, at forbundet forhandler på deres vegne, afholdes den 27. og 28. januar 2014.

Der er ikke hjemmel til at forhandle grundlaget for afskedigelse af de tjenstemandsansatte medlemmer.

For alle de udpegede gør det sig gældende, at der er mulighed for at påklage afskedssagen til Skatteministeriet. Dette skal ske inden for tre måneder. Sekretariatet er derfor i gang med at danne sig et overblik over hvilke sager, som skal påklages til ministeriet.

Det overvejes også fortsat, om Folketingets Ombudsmand skal inddrages omkring afskedigelsessagerne.

Et medlem er på baggrund af helt særlige forhold blevet fritstillet i opsigelsesperioden. Ellers har SKAT generelt afvist anmodninger om fritstilling med henvisning til, at der er arbejdsopgaver til alle.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin gav hovedbestyrelsen en supplerende orientering om de forskellige forhold i forbindelse med afskedigelsessagerne.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en supplerende status vedrørende ansøgninger fra afskedigede medlemmer om uddannelse.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring status på afskedigelsesrunden.

Forbundets tillidsrepræsentanter har generelt været gode til at tage hånd om de berørte medlemmer og være i dialog omkring de forhold, der er, i forbindelse med afskedigelserne.

5. Arbejdstid – status

Den 1. januar 2014 trådte de nye aftaler på arbejdstidsområdet samt det tilknyttede administrationsgrundlag i kraft.

Bortfaldet af fleksaftalen for chef-, special- og fagkonsulenter har medført en reaktion fra en række medlemmer omkring deres hidtidige opgaveløsning i forhold til normperioden på en måned. Forbundet har valgt at indsamle fakta over den næste måneds tid for at have et bedre vurderingsgrundlag for beslutning om eventuelle handlinger.

Det er f.eks. aftalt med tillidsrepræsentanterne i Store Selskaber, at der afholdes onlinemøde primo januar og februar 2014, så situationen følges tæt. Forbundet er opmærksomt på, at samme problemstilling gør sig gældende på andre arbejdsområder.

Vigtigheden af at have en bredt funderet viden som beslutningsgrundlag hænger bl.a. sammen med, at medlemmernes forslag til løsning er ændring af månedsnormen til årsnorm. Dette kan få voldsomme konsekven-

ser for grupper af forbundets medlemmer, der arbejder i spidsbelastninger, f.eks. peak-perioder i Kundecentrene, hvor dagligdagen i forvejen er meget belastet og hvor yderligere omlægning af arbejdstiden vil belaste endnu mere. Samtidig vil arbejdstilrettelæggelsen generelt over de næste måneder formentlig finde et normaliseret leje, der kan tages udgangspunkt i.

Der er kommet indmeldinger fra tillidsrepræsentanter om forskellige ”løsninger” i forhold til arbejdstid, der ligger udover det beskrevne i administrationsgrundlag m.v. I tilfælde hvor forbundet skal hjælpe medlemmer, der er kommet i klemme, vil det erfaringsmæssigt være vanskeligt at opnå gode resultater i drøftelserne med SKAT i situationer, der er på kant med regelsættet.

I december startede sekretariatet en række medlemsmøder rundt omkring i landet omkring de nye aftaler på arbejdstidsområdet, og disse møder fortsætter i januar.

Forbundsformand Jørn Rise har afholdt et møde med repræsentanter for medlemmerne i Skibskontrolgruppen vedrørende de særlige forhold, der er underlagt i forbindelse med deres arbejdstid.

Der udestår fortsat en forhandling vedrørende arbejdstid for medlemmer i kontinuerlig tjeneste. SKAT har under forhandlingerne om fleks og ATN samt drøftelserne af SKATs administrationsgrundlag påpeget, at man vil drøfte norm, hvis der skal ses på fleksibilitet på området.

Dette medfører, at det kontinuerlige område over de næste par måneder skal ses i sammenhæng med det øvrige område med henblik på at få så godt et videns- og beslutningsgrundlag som muligt.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en supplerende orientering, inden hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af området og de erfaringer med administrationen af aftalerne, der allerede er indhøstet.

Der har bl.a. været rejst spørgsmål om bloddoneres adgang til bevilget frihed i forbindelse med afgivelse af blod. SKAT har afvist bevilget frihed, når det handler om afgivelse af blod. Dette spørgsmål rejstes derfor nu overfor sundhedsministeren.

Det er konstateret, at nogen i SKAT trods de generelle udmeldinger har fået lov til at arbejde på de tvungne lukkedage i forbindelse med jul og nytår. Forbundet vil bringe det op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet og tillidsrepræsentanterne fortsætter med at indsamle erfaringer, som bl.a. vil blive drøftet på en konference for forbundets tillidsrepræsentanter den 12. marts i Middelfart.

6. Løn (oprykninger, tillæg 2014, lønpolitik, TR-aftale)

I forlængelse af de afsluttede tillægsforhandlinger for 2013 er det aftalt med HR, at der snarest i 2014 skal ske forhandlinger omkring oprykninger/udnævnelser – både for medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund, der har fået et varigt tillæg, der gør, at deres samlede løn matcher basislønnen i den nærmest højere stilling, samt de medlemmer, der allerede har den højere samlede løn.

Det er en forudsætning for en eventuel oprykning/udnævnelse, at den pågældende medarbejder opfylder stillingsprofilen for den aktuelle stilling.

For Dansk Told & Skatteforbunds vedkommende kan der ske oprykninger på følgende måder:

- Fra overassistent til konsulent (tjenestemænd)
- Fra konsulent til fagkonsulent (tjenestemænd)
- Fra fuldmægtig til fagkonsulent (tjenestemænd og overenskomstansatte)
- Fra fagkonsulent til specialkonsulent (tjenestemænd og overenskomstansatte)
- Fra specialkonsulent til chefkonsulent (tjenestemænd og overenskomstansatte)

HR i SKAT har tilkendegivet, at personaleorganisationerne snart vil modtage et oplæg til proces for forhandlingerne om oprykninger. Forbundet afventer derfor dette oplæg.

Inden igangsættelse af processen for tillægsforhandlingerne i 2014 har HR i SKAT et ønske om at genforhandle den nugældende lønpolitik. Der er endnu ikke fastlagt en tidsplan for dette, men det forudsættes, at der inden disse forhandlinger konkret sættes i værk, foretages en evaluering af proces m.v. for tillægsforhandlingerne for 2013.

Når forbundet kender tidsplan mv. for forhandlingerne omkring ny lønpolitik, vil der blive udarbejdet en plan for den interne proces i forbundet.

Omkring den centrale aftale om TR-tillæg har HR i SKAT meddelt organisationerne, at de ønsker at genforhandle den centrale aftale om TR-tillæg til organisationsformænd, organisationsnæstformænd samt fællestillidsrepræsentanter. Der foreligger endnu ikke noget konkret udspil fra HR's side.

Hovedbestyrelsen drøftede erfaringerne med de overståede tillægsforhandlinger for 2013.

Forbundet har anmeldt overfor HR-direktøren, at vi ønsker tillægsforhandlingerne for 2014 igangsat nu. Forbundet ser ingen grund til, at for-

handlingerne skal afvente aftale om en ny lønpolitik, da tillægsforhandlingerne for 2014 sagtens kan igangsættes nu og inden for rammerne af den nuværende lønpolitik i SKAT.

Forbundet vil koordinere holdningen med de øvrige personaleorganisationer i SKAT.

I forbundets centralorganisation CO10 starter arbejdet nu med forberedelse til aftale- og overenskomstforhandlingerne om et år. Det handler i første omgang om processen for formulering og prioritering af organisationernes krav til forhandlingerne med finansministeren i 2015.

7. Strategi for forbundet

På grund af tidsmangel blev punktet udsat til et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde, som afholdes den 6. februar 2014.

Det ordinære hovedbestyrelsesmøde i februar afholdes derfor i stedet den 20. februar 2014.

8. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 15. december 2013. Oversigten pr. 31. december er endnu ikke udarbejdet.

Forbundet må forvente en stor ekstragift til advokatombudsninger i 2013. I forbindelse med budgetlægningen for den kommende kongresperiode bør det derfor overvejes, om der skal indbygges nogle principper for afholdelse af advokatombudsninger.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige regnskabsmæssige forhold samt proceduren for udarbejdelse af forslaget til budget for den kommende kongresperiode.

Forslag til budget vil blive behandlet første gang på hovedbestyrelsesmødet i juni med henblik på endelig behandling på mødet i august.

9. Bordet rundt

Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. følgende emner:

- Omstruktureringer i Indsats.
- Planer for obligatorisk efteruddannelse af medarbejderne i Indsats.
- Møde med direktør Jens Sørensen på inddrivelsesområdet den 22. januar.
- Status på implementeringen af EFI.
- Dialogmøde med fungerende direktør for Kundeservice Karin Bergen.
- Omfanget af arbejdsopgaver i Kundeservice.
- Omstrukturering i Økonomi med oprettelse af en ekstra afdeling.
- Flytning af afgørelser og sanktioner og jura fra Kundeservice til HR og Stab.
- Ny chef for Skatteministeriets Interne Revision.

10. Nyt fra udvalgene

På grund af tidsmangel var der intet under punktet.

11. Nyt fra sekretariatet

Valg af tillidsrepræsentanter efter forbundets nye vedtægter er nu gennemført rundt omkring i valghederne.

Rundt om i de valgheder, der relaterer sig til SKAT, er der nu valgt 70 tillidsrepræsentanter. Hertil kommer forbundets formand og næstformand samt en tillidsrepræsentant for Departementet/Skatteministeriets Interne Revision, en for Spillemyndigheden samt to for Skatteankestyrelsen.

Der var fra fem valgheder – Næstved, Fredensborg, Bornholm, Kystvejen og Thisted – indkommet en anmodning om, at de kunne vælge yderligere én tillidsrepræsentant – begrundet i lokale forhold. Det giver forbundets vedtægter mulighed for, hvis der er helt særlige forhold samt plads inden for det samlede antal tillidsrepræsentanter, der er aftalt med SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede anmodningerne men besluttede, at der ikke på nuværende tidspunkt kan gives grønt lys for yderligere tillidsrepræsentanter ved valghederne, da der først bør indhøstes flere erfaringer med det nuværende antal.

I forbindelse med den reduktion af det antal tillidsrepræsentanter, der er valgt i valghederne, er der opstået nogle huller i forbindelse med de koordinatører, som er kontaktpersoner for underdirektørerne.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor at udpege følgende nye koordinatører på de vakante områder:

Kunderservice

Ejendomsvurdering: Ulla Jensen

Indsats

Borgere: Jack Nielsen

Store selskaber: Søren Holt

Told og afgifter: Henrik Michaelsen

Inddrivelse

Betaling og inddrivelse: Christina Hammarberg

Under HR og Stab

Afgørelser og sanktioner: Rune Pedersen

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 20. februar 2014

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen
Lindhardtzen