

## Hovedbestyrelsesreferat

31. marts 2014

### HB-referat nr. 4/2014

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 11. marts 2014, kl. 10.00 – 18.45, på Hotel Comwell Middelfart, Middelfart.**

#### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Arbejdstid
4. Oprykninger/udnævnelser
5. Lokalisering i SKAT
6. Afsked 2013/14 – herunder rådighedsløn/65 år
7. HSU-seminar
8. TR-konference
9. Kongres
10. OK '15
11. Økonomi
12. Bordet rundt
13. Nyt fra sekretariatet
14. Nyt fra udvalgene

#### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans-Jørgen Lindhardt	Chefkreds
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Kasper Sørensen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Niels Gyrsting	DTS Kreds VI (København)
Kim Andersen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Anette Prüsse Jensen	DTS Kreds VII (Koncerncentret m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin      Faglig sekretær  
Anette Albrechtsen      Faglig sekretær  
Jan Nørner                  Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Ulla Kær Andersen, Kreds VII (Koncerncentret m.v.). Som suppleant deltog Anette Prüsse Jensen.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 20. februar 2014.

## 3. Arbejdstid

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en status omkring arbejdstidsområdet.

På baggrund af drøftelserne omkring arbejdstid på hovedbestyrelsesmødet den 20. februar blev NYT fra DTS nr. 9/2014 udsendt den 27. februar 2014.

Der resterer fortsat uafklarede forhold omkring de medlemmer, som er i kontinuerlig tjeneste, hvor det der kan være problemer med at få vagtplanerne til at hænge sammen med, og i den forbindelse har SKAT indkaldt til forhandlingsmøde den 21. marts 2014.

Hovedbestyrelsen drøftede erfaringerne med administrationen af de nye aftaler på arbejdstidsområdet – bl.a. i forbindelse med rådighedsvagter samt behovet for at tage sociale hensyn i konkrete tilfælde.

Forbundet følger området tæt, og hovedbestyrelsen vil fortsat behandle emnet for at være med til at sikre, at der er overensstemmelse med den måde, arbejdstidsreglerne administreres på, og det, der er aftalt med SKAT.

**Hovedbestyrelsen konstaterede, at forbundets fuldmægtige leverer til rådighedsordningen i henhold til aftalen, og derfor er den kommen-**

**de evaluering af den nye flekstidsaftale også vigtig for at sikre, at det sker i henhold til de intentioner, der har været på området.**

**På baggrund af de henvendelser, der har været, søger forbundet afklaring hos SKAT og vender tilbage med svar.**

#### **4. Oprykninger/udnævnelser**

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om det møde, hvor forbundet var blevet informeret om ledelsens udnyttelse af ledelsesretten i forbindelse med oprykninger/udnævnelser af forbundets medlemmer. Resultat er offentliggjort på SKATs Intranet.

SKAT fastholdt, at alle indstillinger har været til vurdering ude i forretningsområderne, og at det på grundlag af disse vurderinger er endt i det nu offentliggjorte resultat. Der har således efter forbundets opfattelse ikke været tale om reelle forhandlinger.

På Dansk Told & Skatteforbund område blev 54 medlemmer tilbudt en oprykning/udnævnelse. Det er forbundets opfattelse, at flere medlemmerne var indstillet og vurderet af deres funktionsleder, men disse indstillinger er ikke gået igennem i forbindelse med direktionens endelige afgørelse.

De lokale tillidsrepræsentanter opfordres derfor til at tale med de medlemmer, der positivt ved, at de er blevet indstillet af deres funktionsleder, uden det har ført til en oprykning/udnævnelse, så forbundet ad denne vej kan skabe sig et billede af, hvor mange, der er fravalgt i løbet af processen.

De medlemmer, der var indstillet, kan bede deres personaleleder om en samtale omkring deres vurdering, og det skal forbundet opfordre til, at medlemmerne gør.

Hovedbestyrelsen drøftede forløbet af den gennemførte runde, hvor medlemmer, som allerede havde lønnen, kunne blive oprykket/udnævnt til konsulent eller til fag-, special- eller chefkonsulent.

Hovedbestyrelsen må med stærk beklagelse konstatere, at SKATs direktion ene og alene har anvendt ledelsesretten i forbindelse med oprykninger/udnævnelserne. Der var ikke tale om, at man kunne forhandle, hvor forbundet fik mulighed for at få indflydelse.

Der var indstillet langt flere til oprykning/udnævnelse end dem, der er blevet gennemført. Men SKATs direktion henviser til, at alle er blevet vurderet – om de opfylder profilen i den nye stilling – og det var det kun dem, der nu er oprykket/udnævnt, der opfyldte den på nuværende tidspunkt.

Hovedbestyrelsen undrer sig dog f.eks. over, at der var så få af forbundets medlemmer i Indsats, der kunne få en oprykning/udnævnelse – specielt at der var så få i Store Selskaber, som er vurderet til at opfylde profilen.

SKATs direktion har henvist til, at grunden til, at der generelt ikke kan ske oprykning/udnævnelse af flere, er, at SKAT allerede har for mange fag-, special- og chefkonsulenter. Dette finder hovedbestyrelsen meget underligt – især da argumentet ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, hvor det blev aftalt, at specialkonsulenterne på forbundets område skulle ”omdøbes” til fagkonsulenter, netop var, at det ville fjerne det ”pres på antallet”, der lå fra Moderniseringsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen kan konstatere, at dette ikke har holdt stik.

På baggrund af den udvikling, der har været, er Dansk Told & Skatteforbund derfor mest tilbøjelig til at opfordre forbundets tjenstemandsansatte specialkonsulenter til at overveje en ekstra gang, om de skal sige ja til titelændringen til fagkonsulent, når SKAT på et tidspunkt kommer så langt med implementeringen af aftale- og overenskomstresultatet, at de starter processen med titelændringer. Det incitament, der skulle være for at acceptere en titelændring, og som var forbundets forudsætning ved aftale- og overenskomstforhandlingerne, er jo åbenbart alligevel ikke til stede.

**Hovedbestyrelsen konstaterede, at ledelsesretten var anvendt i forbindelse med det gennemførte forløb omkring oprykninger/udnævnelser – og at der blandt forbundets medlemmer var indstillet langt flere, end det antal, der endte med at få tilbudt en oprykning/udnævnelse.**

**Derfor kan forbundet ikke se, at specialkonsulenterne på forbundets område opnår nogen fordel ved at acceptere en stillingsændring til fagkonsulent, som netop ellers skulle gennemføres for at lette presset på denne stillingskategori bl.a. i forbindelse med fremtidige oprykninger.**

## 5. Lokalisering i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der endnu ikke er nogen afklaring omkring SKATs fremtidige lokalisering.

Det forlyder, at indstillingen fra SKATs direktion stadig ligger i Skatteministeriet – men det er uvist i hvilket omfang, der er en egentlig politisk proces i gang for at skabe opbakning til SKATs fremtidige geografiske struktur.

Lokalt og regionalt arbejder mange af forbundets tillidsrepræsentanter fortsat på kontakten til lokale politikere i et forsøg på, at de kan påvirke den politiske proces.

Dansk Told & Skatteforbund følger løbende med i udviklingen med henblik på at kunne bistå medlemmerne med hjælp og vejledning, når der kommer en afklaring omkring den fremtidige lokalisering.

## **6. Afsked 2013/14, herunder rådighedsløn/65 år**

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede hovedbestyrelsen om stedet på de afskedssager, der er anmeldt til forhandling mellem CO 10 og Moderniseringsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede afskedigelsessagerne.

Efter opfordring fra Kreds III (Syddanmark) vil forbundet skrive til de afskedigede medlemmer og opfordre dem til at evaluere forbundets indsats i forbindelse med behandlingen af deres afskedigelsessag.

Merete Keller Berdiin orienterede videre om, at SKAT har nu udsendt brev til alle de medlemmer, som har krav på efterbetaling af rådighedsløn som konsekvens af EU-dommen.

SKAT og Moderniseringsstyrelsen er i dialog omkring afklaringen af de skattemæssige konsekvenser af efterbetalingen.

Efterbetaling kan endvidere få konsekvens i forhold til tidligere udbetalt folkepension. Dette er der heller ikke taget stilling til i forbindelse med dommen, hvorfor sekretariatet forsøger finde ud af, hvordan medlemmerne skal agere i forhold til disse udbetalinger.

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en supplerende orientering om en konkret sag, der er afledt af EU-dommen, hvor det muligvis kan blive aktuelt for forbundets at rejse en sag. De nærmere forhold undersøges nærmere, inden hovedbestyrelsen eventuelt skal tage konkret stilling.

## **7. HSU-seminar**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om det seminar med fokus på resultatet af SKAT APV/MTU, som SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) afholdt den 6. marts.

HSU fandt på seminaret frem til seks temaer, der skal arbejdes videre med – og der vil blive udsendt en fælles information fra ledelsen og personaleorganisationerne.

Hovedbestyrelsen drøftede seminaret samt ledelsens forslag til en fælles udtalelse fra HSU.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet bakker op om den fælles udtalelse.**

## 8. TR-konference

Forbundsformand Jørn Rise gennemgik programmet for tillidsrepræsentantkonferencen den 12. marts, hvor tillidsrepræsentanterne også får mulighed for at mødes i forbundets tillidsrepræsentantfora.

Hovedbestyrelsen havde i den forbindelse en drøftelse af, hvordan det sikres, at forbundets tillidsrepræsentanter modtager den relevante information med referater m.v. fra møder i forretningsområdernes Samarbejdsudvalg, dialogfora m.v., samt hvordan der kan ske en hensigtsmæssig informationsudveksling blandt forbundets tillidsrepræsentanter.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet bringer spørgsmålet om referater fra dialogfora op på næste møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) samt, at sekretariatet udarbejder oplæg til distributionslister, der kan anvendes til udveksling af informationer blandt forbundets tillidsrepræsentanter.**

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede det udarbejdede forslag til strategi for Dansk Told & Skatteforbund.

Strategiforslaget skal inden behandlingen på kongressen udbygges med nogle konkrete mål for arbejdet i den kommende kongresperiode.

Forslaget udleveres i den nuværende form til forbundets tillidsrepræsentanter på konferencen den 12. marts med henblik på en lokal og regional debat om forslaget.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at drøftelserne og forslag til redaktionelle ændringer nu sammen med de bidrag, der kommer fra tillidsrepræsentanterne på konferencen den 12. marts, indgår som grundlag for det videre arbejde med strategiforslaget frem mod hovedbestyrelsens møde i juni 2014.**

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at der var blevet indkaldt til møde i HSU den 7. april 2014, hvor forbundet ellers har planlagt hovedbestyrelsesmøde. Han foreslog derfor, at hovedbestyrelsesmødet i stedet flyttes til den 8. april.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at mødet i april flyttes fra den 7. til den 8. april.**

## 9. Kongres

Forbundsformand Jørn Rise gennemgik på baggrund af gæstelisten fra kongressen i 2011 indstillingerne til, hvem der skal inviteres som gæster til forbundets kongres den 21. og 22. oktober 2014.

Det foreslås, at de delegerede møder allerede mandag den 20. oktober kl. 15.00, så forbundets tillidsrepræsentantfora har mulighed for at samles her forud for kongressen, hvor der bl.a. skal ske valg af formand og næstformand for de fire tillidsrepræsentantfora samt koordinerende tillidsrepræsentanter for afdelingerne.

**Hovedbestyrelsen besluttede gæstelisten til forbundets kongres i oktober 2014, samt at forbundets tillidsrepræsentantfora samles på Hotel Nyborg Strand dagen før kongressen.**

## 10. OK '15

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at arbejdet med udtagelse af krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2015 nu så småt er gået i gang i forbundets centralorganisation CO 10. Bestyrelsen for CO 10 har afholdt et to-dages seminar, hvor der blev drøftet overvejelser om krav på baggrund af centralorganisationens fire langsigtede målsætninger:

- Vi skal sikre medlemmernes økonomiske fundament hele livet
- Vi skal sikre medlemmerne optimal værdi på arbejdsmarkedet
- Vi skal sikre medlemmerne work-life balance
- Den danske model skal udvikles.

Med udgangspunkt i målsætningerne blev udtagelse af krav drøftet på en konference i CO 10 den 10. marts 2014, hvor forbundet var repræsenteret af forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner.

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om drøftelserne på konferencen.

CO 10 vil nu udsende materiale til medlemsorganisationerne forud for indsendelse af krav. Det forventes, at forbundets forslag til krav skal behandles på hovedbestyrelsesmødet i juni måned.

Den nærmere proces i Dansk Told & Skatteforbunds sættes i gang, når materialet er modtaget fra CO 10.

## 11. Økonomi

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at der på tillidsrepræsentantkonferencen den 12. marts 2014 udleveres et notat om rammerne for valgen-

hedernes og kredsenes økonomi i 2014. Notatet er primært en opsummering af de beslutninger, der tidligere er truffet i hovedbestyrelsen.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at de tekniske forberedelser omkring grundlaget for udarbejdelse af et forslag til forbundets budget for den kommende kongresperiode nu er startet op.

Hovedbestyrelsen vil blive inddraget, når der foreligger et teknisk forslag til budget.

## 12. Bordet rundt

*Under punktet har hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for en generel erfaringsudveksling omkring konkrete sager og problemstillinger. Der refereres som udgangspunkt kun vedrørende sager, der kræver en konkret beslutning eller ageren fra forbundets side. Herudover gives der alene en kortfattet opstilling i punktform af de emner, der er drøftet under punktet.*

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. følgende emner:

- Chefkredsens drøftelser med SKAT om chefløn og spørgsmålet om aftaleretten i forbindelse med indgåelse af cheflønsaftaler.
- Manglende dialog omkring kantiner ved skattecentre.
- Anvendelse af bevilget frihed i forbindelse med bl.a. sygdom.
- Omflytninger på Sluseholmen.
- Forskellige aspekter i relation til arbejdstid.
- Møder i kredse og valgenheder.
- Arbejdsopgaver i inddrivelsen.
- Nye arbejdstidsaftaler i Spillemyndigheden og i Departementet.

## 13. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om opslag om studenterjobs i SKAT samt om arbejde med kompetencestrategi i SKAT.

Næstformand Marianne Nielsen orienterede om en konference i FTF om fornyelse af den offentlige sektor.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om nogle konkrete personsager.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede bl.a. om uddannelsesmidler til afskedigede. Hvis medlemmerne henvender sig, skal de henvises til Anette Albrechtsen.



Faglig sekretær Jan Nørner orienterede bl.a. om dialog gennem CO 10 omkring hvilende pensionsdepoter, hvor der ikke længere sker indbetaling.

I forbindelse med afskedigelse af medlemmer, som er medlemmer af arbejdsløshedskassen FTF/A, har FTF/A henvendt sig til forbundet omkring etablering af et mere formaliseret samarbejde.

Lene Höilund Jensen, der er bestyrelsesmedlem i Min A-kasse, som forbundet samarbejder med i dag, inddrages omkring den eventuelt videre dialog med FTF/A.

#### **14. Nyt fra udvalgene**

På grund af mødets fremskredne tidspunkt sender formand for Inddrivelsesudvalget Lene Höilund Jensen skriftlig information til hovedbestyrelsen fra Inddrivelsesudvalget.

Formanden for Arbejdsmiljøudvalget, Tina Iversen, henviste til problemstillinger omkring storrum. Forbundet vil tage emnet op, når planerne for SKATs fremtidige lokalisering er offentliggjort.

Anette Prüsse Jensen orienterede om, at hun har deltaget i et kursus om, hvordan man kan spotte sårbare medlemmer. Emnet kunne være en idé til en tillidsrepræsentantkonference.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henviste til, at der vil komme en skriftlig orientering fra forbundets Kompetenceudvalg.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 7. april 2014**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Jens Norlund

Ulla Kær Andersen

Hans-Jørgen  
Lindhardtzen

Bjørn Wikkelsøe Jensen