



Chefkredsen

30. juni 2014

Til
Bestyrelsen

Referat af bestyrelsesmøde

Tid: 12. juni 2014

Sted: Hotel Stella Maris, Svendborg

Tilstede: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Lone Byg (næstfmd), Frank Høj Jensen (øvrige chefer i Indsats, Kundeservice, Inddrivelse), Bjarne H Madsen (øvrige områder), Kai Jakobsen (funktionsledere Indsats), Ulla Dalsgaard (kasserer, funktionsledere Kundeservice), Knud-Erik Hansen (sekretær, funktionsledere Inddrivelse)

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

1 Chefløn

Den 4.6.2014 og 12.6.2014 udsendtes på ChefNet medlemsinformationer om foreløbig status på drøftelser om chefløn, hvortil henvises. Der lægges op til individuelle forhandlinger for alle (henset til fremsat betingelse om, at alle LR-36 medlemmer alternativt skal overlade forhandlingsretten til chefkredsene), startende med LR-38 før sommerferien. Det enkelte medlem har naturligvis mulighed for at have en bisidder med, hvis dette ønskes. Det er chefkredsens opfattelse, at et eventuelt tilbud om f.eks. i en kortere periode at bibeholde samlet uændret tillæg, mod at dette samlet ændrer karakter til individuelt tillæg, bør overvejes nøje og chefkredsen vil være opmærksom på de enkelte forhandlingsforløb. Henset til HRs ønske om generelt større løndifferentiering vil chefkredsen også følge lønspredningen inden for de enkelte lønrammer.

Vedrørende honorering for særlig indsats har HR den 4. juni udsendt mailmeddelelse til den enkelte leder. Det ser ud til at ledelsen denne gang

har imødekommet cheforganisationernes opfordring til ikke at udmønte den udmeldte ramme helt ned til kr. 0. Nogle chefer har prioriteret at give en uddybende mundtlig begrundelse inden den 4. juni, mens andre har fået den efterfølgende og nogle må vente til senere på måneden. Et så uensartet forløb forekommer ikke hensigtsmæssigt.

2 DTS kongres 2014 den 21. og 22. oktober 2014 på Hotel Nyborg Strand

Der var ikke bemærkninger til det udsendte materiale.

3 Orientering fra formand og valgafdelinger

Bestyrelsen drøftede hvor generalforsamling afholdes i 2015, hvor forslag fremkom om Kongebrogaarden i Middelfart. *(Der er efter mødet indgået aftale, således at generalforsamling afholdes den 20.3.2015 på Comwell Kongebrogaarden, Kongebrovej 63, 5500 Middelfart).*

Formanden orienterede om status på de tilbageværende sager om indplacering pr. 1.4.2013. Desuden orienteredes om medlemmer, som har ønsket at fratræde eller udtræde af ledelsen, hvoraf flere har tilkendegivet, at de har været glade for den bistand, de har modtaget fra forbundet.

Bestyrelsen orienterede fra de enkelte valgkredse, herunder drøftelse af målbilledernes umiddelbare og mulige fremtidige indvirkning på chefkredsens medlemmer. Det samlede lokaliseringsbillede var knapt så drastisk som forventet, men der var åbenlyse overraskelser, som også ville medføre udfordringer for medlemskredsen. Flere medlemmer mente, at man burde have begrænset sig til endelig udmelding om geografi og i højere grad inddraget lederne i en hensigtsmæssig placering af enheder.

Udmeldingsprocessen, hvor personalelederne sent om aftenen f.eks. kl. 23.25 fik mailindkaldelse til lederorienteringsmøde næste dag kl. 8.15, ovenikøbet med forkert lokaleangivelse, forud for personalemøder kl. 8.30, var ikke tilfredsstillende, herunder som grundlag for efterfølgende snak med medarbejderne og håndtering af spørgsmål herfra.

Vedrørende nogle medlemmers tilkendegivelse af, at SKATs politik om logo på biler i visse situationer kan virke belastende for medarbejdere og ledere, så er debatten rejst på ledersharepoint, hvilket efter bestyrelsens opfattelse er et egnet forum, hvorfor man pt ikke vil foretage yderligere drøftelse heraf.

Knud-Erik orienterede fra FUSA-referencegruppen og anvendelsen af midlerne til Praksisnær Ledelse, hvor næste møde afholdes som webmøde 27.6.2014.

4 Medlemsudvikling m.v.

Medlemsudviklingen har vist et kraftigt fald de senere år, dels på baggrund af, at der pr. 1.4.2013 var et relativt stort antal DTS-ledere, som blev afskediget, samt det faktum at flere medlemmer har valgt at indgå en fratrædelsesordning eller udtræde af ledelsen. Der opfanges desuden signaler fra medlemmer og potentielle medlemmer, at lederkarrieremulighederne ikke ser så positive ud, at ledergerningen ikke vurderes så attraktiv og at nogle har svært ved at gennemskue, hvad chefkredsen kan tilbyde det enkelte medlem.

Bestyrelsen besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal komme med et oplæg til næste bestyrelsesmøde, som adresserer disse spørgsmål, herunder med overvejelse om inddragelse af koordinationsudvalg m.v. i det videre arbejde.

Arbejdsgruppen består af næstformand Lone Byg, Bjarne H Madsen, Knud-Erik Hansen samt Jan Nørner og Anette Albrechtsen fra DTS (første møde kan desværre først afholdes 4. september 2014 i Kbh.)

5 Evt.

Næste møde 20. oktober 2014 (medmindre ad hoc indkaldelse f.eks. ifm chef-løn)