

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

SKRIFTLIG
BERETNING

KONGRES 2014

NYBORG STRAND
21.-22. OKTOBER

INDHOLD

Et vilkår – siger de... ..	4
Synlighed i balancegang.....	6
Tilbage til før udgangspunktet	8
En ny kultur.....	11
Chefer i den nye ledelsesstruktur.....	12
Billedet af SKATs fremtidige lokalisering.....	13
Faglighed – men hvilken?.....	15
Sorte dage.....	18
"Modernisering" til det værre.....	21
En mikroskopisk ramme.....	24
Ny Løn med svigtede forudsætninger	25
Ledelsesret vendt mod chefer.....	26
Tredelingen skal opretholdes.....	27
Ny struktur igen.....	28
Ferietid.....	30
Genopretning	30

SKRIFTLIG BERETNING

for perioden 27. oktober 2011 - 1. august 2014

Hovedbestyrelsens skriftlige beretning til kongressen i oktober 2014 er som de seneste skriftlige beretninger ikke udformet som en minutløs og faktuel gennemgang af de sager, der har passeret hovedbestyrelsens bord i løbet af kongresperiode. Langt mere er det tænkt som en fortællende beretning om småt og stort i løbet af perioden, som forhåbentlig kan være med til at give perspektiv og baggrunden for den linje, der er lagt – og de beslutninger, der er truffet – i hovedbestyrelsen.

Efter valget i september 2011 var der nogen, som havde forventninger – også helt konkret til udviklingen i SKAT – da regeringsmagten skiftede side. Både i valgkampen og i tiden inden var der mange løfter – og særligt fra to af de nye regeringspartier, Socialdemokratiet og SF, som i fællesskab havde varslet stop for nedskæringer og investeringer i flere ressourcer til SKAT.

Om det ene eller andet parti er i regering, har Dansk Told & Skatteforbund ingen holdning til som partipolitisk uafhængig, og der er altid en bred dialog med alle politikere, der vil indgå i en dialog – uanset hvilket parti, de repræsenterer.

På kongressen i 2011 – godt tre uger efter den nye regering med S, RV og SF var tiltrådt – var der fortsat en del forventninger til, at regeringsskiftet ville betyde et vendepunkt for SKAT. Fra års nedskæringer til genopretning og gerne udvikling. Og der var forventninger til dialogen med den nye skatteminister Thor Möger Pedersen, som på rekordtid havde skiftet rollen som nærmest ukendt og ubeskrevet blad ud med en central og strategisk placering i den nye regering.

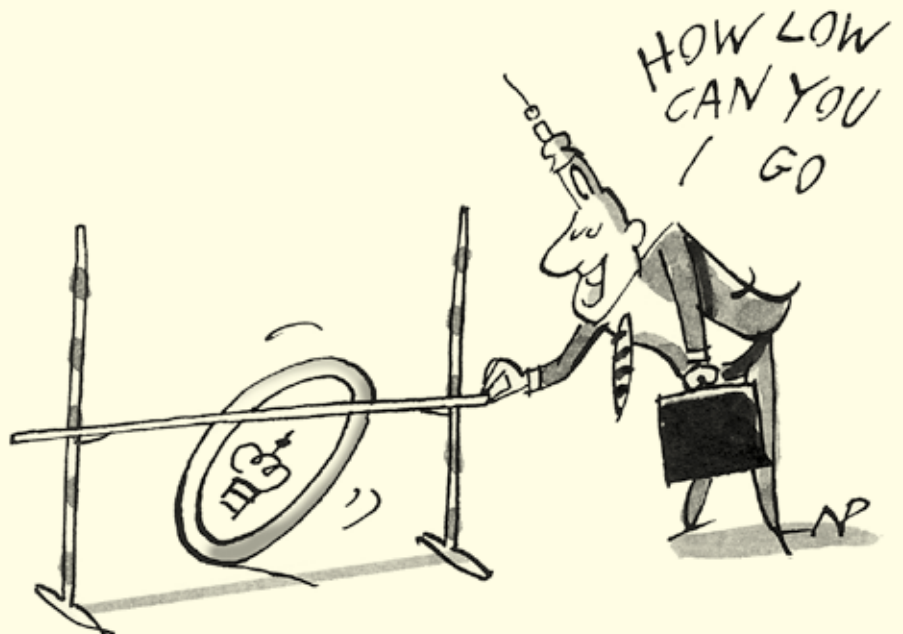
I sidste øjeblik meldte ministeren imidlertid afbud til kongressen – den nye regerings inderkreds havde travlt med at forberede sit finanslovsudspil. Et afbud, der samtidig kom til at stå som lidt af et signal om den nye regerings linje.

En meget ændret dialog med personaleorganisationerne – ja, i hvert fald ingen invitation fra ministeren. Fortsatte nedskæringer af ressourcerne til trods for talrige løfter om det modsatte. Og en behård linje, når det gælder vilkårene for de ansatte.

Vilkår, som ikke kun har ramt Skatteministeriet og SKAT – men som generelt har kendetegnet den linje, regeringen med finansministeren i spidsen har lagt for rammerne i staten.

Med afsæt i argumentet om økonomisk krise er der på en række områder skåret dybere og meget mere ind i benet, end tidligere regeringer har ønsket – eller vovet.

Vilkår, som samtidig har betydet, at arbejdet i kongresperioden på mange områder har været rigtig meget op ad bakke for Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentanter – og gjort, at mange medlemmer har oplevet, at de betingelser for arbejdet, som de efterhånden kun troede kunne udvikle sig til det bedre, i stedet har taget kraftige ryk i den modsatte retning.



Et vilkår – siger de...

Om Finansministeriets magt i den offentlige sektor, om vanskeligheden ved at levere dokumentation for gevinsten ved at investere i SKAT, fordi grundlaget holdes hemmeligt, og om politik, der styres af regneark.

Skatteministeriets nye departementschef Jens Brøchner udtrykte egentlig sin holdning meget klart, da han i sit indlæg på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober 2012 konstaterede, at reduktionerne i bevillingsrammerne til SKAT er et grundvilkår. Som departementschefen mente, der kun var ét at gøre med: Nemlig at acceptere.

Der er næppe heller tvivl om, at det er sådan, embedsmændene i Finansministeriet – og sikkert også finansministeren – ser virkeligheden, og så gør departementschefen i Skatteministeriet det selvsagt også. Dels var det de betingelser, han givet var blevet ansat under få måneder forinden – men samtidig havde økonomuddannede Brøchner også tankegodset og kulturen med sig fra sin tidligere "opvækst" i Finansministeriet.

Som et medlem, der ikke længere er ansat i SKAT, udtrykte det: "Når Finansministeriet sagde "hop" til Peter Loft, så spurgte han: "Hvorfor?". Når de siger "hop" til Brøchner, spørger han: "Hvor højt?"."

Finansministeriet har altid været et magtfuldt ministerium. Det er her, man udstikker de økonomiske rammer for de øvrige ministerier – og her, man samler trådene for den økonomiske styring af hele den offentlige sektor. Det er da næppe heller helt tilfældigt, at Berlingskes Magtanalyse både i 2013 og 2014 har kåret finansminister Bjarne Corydon som rigets mest magtfulde.

Finansministerens magtposition udspringer af hans forankring i Finansministeriet. Her har embedsmændene en helt unik magtposition i forhold til embedsmænd i de øvrige ministerier – ja, endda i forhold til politikere. På politikere – ja om overhovedet nogen i de regeringsbærende partier – sætter sig op imod Finansministeriets embedsværk. Det er da også kendetegnede, at Bjarne Corydon, der som topembedsmand i Socialdemokratiet før valget ellers havde været en af regnedrengene bag S og SF's fælles økonomiske plan, efter kort tid som minister gik ud og indrømmede, at de økonomiske beregninger, der lå til grund for de to partiers plan, ikke holdt vand.

Men Finansministeriets fokus på reduktion af udgifterne i den offentlige sektor er et grundvilkår for de øvrige ministerier – også for Skatteministeriet. For Finansministeriet er en krone til et ministerium en krone i udgift for staten. Sådan er det naturligvis også isoleret set.

Men når det gælder Skatteministeriet, så er der et punkt, hvor en reduktion af udgifterne også vil betyde en reduktion af de indtægter, der tilflyder de offentlige kasser. Fordi den ellers bredt accepterede påstand om, at "pengene alligevel kommer ind ad fordøren", kun holder til et vist punkt. Når ressourcerne til indsats, inddrivelse og kundeservice i SKAT reduceres til et lavere og lavere niveau, så vil det uvægerligt betyde, at det får negative konsekvenser for de indtægter, SKAT skaffer til fælleskassen.

Fordi der ikke længere kan gennemføres den kontrol, der både direkte og indirekte gennem den præventive effekt sikrer, at borgere og virksomheder betaler det, de skal efter skatte- og afgiftslovene. Fordi der ikke er fogeder nok til at inddrive den stadigt stigende gæld til de offentlige kasser. Fordi der er så få toldere til de egentlige kontrolopgaver. Og fordi SKAT ikke længere har det antal medarbejdere, der skal til, for at yde borgere og virksomheder en god – og hurtig – vejledning, når de ringer, mailer eller møder op.

Er det punkt nået i dag?

Ja – det mener Dansk Told & Skatteforbund helt klart, at det er. Reduktionerne i personalet i SKAT har betydet, at samfundet i dag givet får færre indtægter, end hvis SKAT var blevet opretholdt på det niveau, der egentlig var forudsætningen i forbindelse med etableringen i 2005, hvor der alene var beregnet en besparelse på omkring 30% og ikke de over 40% i antallet af medarbejdere, som allerede er realiseret.

Udfordringen er blot, at forbundet ikke har grundlaget for at lave de beregninger, der kan dokumentere, at påstanden er sand. Og uden holdbar dokumentation er argumentet meget vanskeligt at trænge igennem med overfor langt de fleste politikere – og helt umuligt, når det gælder de embedsmænd, der har en position, hvor de måske ville være i stand til at påvirke tingene.

Forbundet har ikke grundlaget. Dels fordi statistikkerne hele tiden ændres. Dels fordi SKAT og Skatteministeriet – måske helt bevidst – tilbageholder en stor del af de interne statistikker, der dokumenterer produktionen i SKAT. Ja, Jonas Dahl, SF, har fortalt til Dansk Told & Skat, at han selv som minister havde svært ved at få adgang til tallene og flere gange måtte slå i bordet, inden det lykkedes – og han

Told- og Skattemuseet lukkede som fysisk museum i december 2011 og alle effekter blev deponeret på arkivet i Saxkøbing. Dansk Told & Skatteforbund deltager i en dialog med forskellige parter omkring muligheden for at "få museet ud af mølposen" igen.

fik ikke lov til at tage dem med, da SF gik ud af regeringen og han måtte forlade ministerkontoret.

Dansk Told & Skatteforbund mener, at det er stærkt kritisabelt, at der ikke er offentlig adgang til de reelle tal for, hvad medarbejderne i SKAT producerer til gavn for samfundet. At resultater – og succes – i stedet måles på et abstrakt og uforståeligt begreb som "skattegab" med ugenomskeelige beregningsformler. Et skattegab, som SKAT selv har været med til at definere – og som end ikke omhandler hele den udeklarerede omsætning. Derfor er ugenomskeelige complianceanalyser det eneste reelle grundlag for vurdering af indsatsområdet.

Eller når SKAT måles på et parameter som "kundetilfredshed", hvor der er en iboende konflikt alene af den grund, at SKAT er en myndighed – og tillige også en kontrol- og indrivesmyndighed, som ikke altid har forudsætningen for at genere objektive rammer omkring kundetilfredsheden.

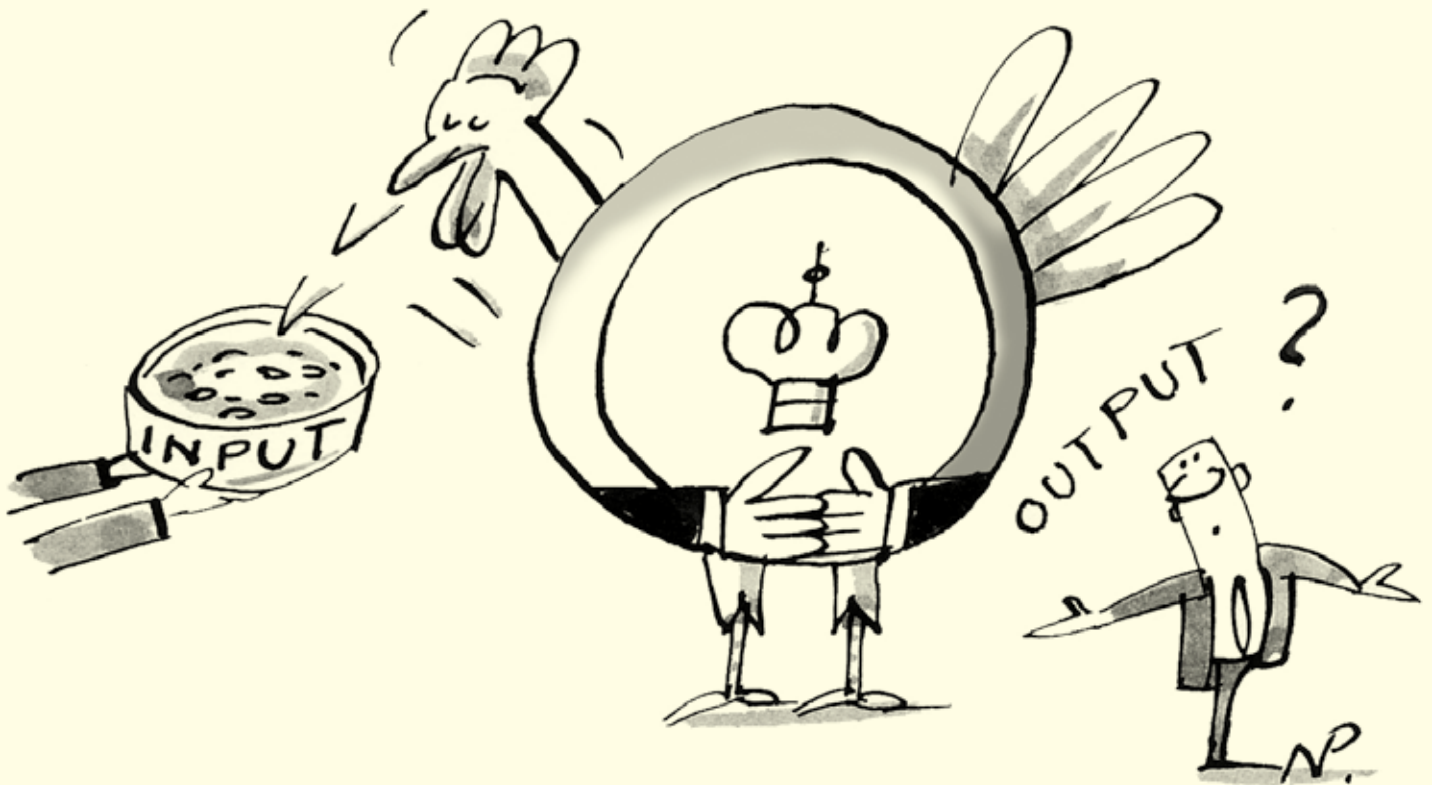
Der er faktisk en del politikere, der gerne lytter til forbundets argumenter for, at det kan betale sig at investere flere ressourcer i SKAT. De har forståelse – men forståelsen sættes lidt

på hold, når de ikke kan få leveret den håndfaste dokumentation for argumenterne.

Måske er det meget forståeligt, for disse politikere vil også kunne komme til kort, hvis de skal gå i dialog med finansministeren – eller Finansministeriet – om yderligere ressourcer til SKAT, og de ikke kan dokumentere, at det rent faktisk kan være en rigtig god "business case" for staten. Som tidligere skatteminister Jonas Dahl ellers påpegede – der er områder, hvor der ville være en gevinst i at investere i flere ressourcer til SKAT. Men i den "christiansborgske virkelighed" virker det her i 2014 som om, økonomernes regneark til enhver tid kan trumfe de argumenter fra folketingsmedlemmerne, som bygger på mere ideologiske, politiske holdninger. At "regnearkets lov" har fortrængt det, som politik i virkeligheden var – nemlig holdninger og værdier for at præge og udvikle samfundet.

Mange politikere vælger først og fremmest at lytte til de topembedsmænd, de har kontakt med gennem deres politiske arbejde. Og når topembedsmændene ikke råber vagt i gevær – ikke siger, at smertepunktet er nået, fordi de har indgået en kontrakt om, at de godt kan

Forbundets hovedorganisation FTF har også deltaget i den offentlige debat om ressourcerne til SKAT under overskrifterne "Håbløs prioritering af fyre skatte-medarbejdere" – og "Skatte-medarbejdere tjener deres løn hjem op til 35 gange".



I samarbejde med PFA Pension og Min A-kasse afholdt forbundet i begyndelsen af 2012 igen en række velbesøgte seniormøder rundt omkring i landet for medlemmer på 55 år og op.

opfylde målene med de ressourcer, de har fået tildelt – så er det uligt sværere for de menige medarbejdere eller deres repræsentanter i personaleorganisationerne at trænge igennem med budskabet.

”Jeres chefer siger noget andet – og I kan jo ikke levere dokumentation for jeres påstande”, lyder det måske med et skuldertræk fra en ellers velmenende politiker.

Så er det, at man som ludobrik godt og grundigt er slået tilbage til start...

Synlighed i balancegang

Om forbundets mulighed for at påvirke gennem medierne, om Folkemødet på Bornholm og om regeringens finanslovsforslag til kongresperioden.

På trods af de vanskelige vilkår med manglende adgang til dokumentationsgrundlaget har Dansk Told & Skatteforbund i løbet af kongresperioden bl.a. gennem centrale politiske kontakter forsøgt at påvirke grundlaget for de ressourcer til SKAT, der afsættes på de årlige finanslove. Det er ikke noget, forbundet har råbt så højt omkring i løbet af perioden – af den simple grund, at vilkårene for den slags politiske kontakter er, at de ikke eksponeres vidt og bredt i det offentlige rum.

Erkendt – det har været uden de store konkrete resultater på bundlinjen af finanslovene. Men der er gennem perioden opbygget og udbygget kontakter til det politiske system, som også bør ses som grundlaget for en mere langsigtet dialog.

Dansk Told & Skatteforbunds synlighed har

da også været et tema i løbet af kongresperioden, som hovedbestyrelsen har fokuseret på. Når det gælder den eksterne synlighed er det meget naturligt, at nogle medlemmer og tillidsrepræsentanter forventer, at forbundet går ud i den offentlige debat og ”sætter tingene på plads”.

Forbundsformanden er ofte i medierne, når der er sager, hvor det for alvor ”brænder på” i SKAT. Bliver citeret i de landsdækkende aviser – eller interviewet i nyhedsudsendelser. Mange journalister kender Jørn Rise, formændene for forbundets faglige udvalg og de lokale tillidsrepræsentanter – og ved godt, hvordan de skal få fat på forbundets repræsentanter.

Men adgangen til medierne er ikke noget ”tag selv bord”, hvor forbundet bare kan ”bestille tid”, når der er et relevant budskab. Aviser, tv og radio redigerer nyhederne ud fra journalistiske væsentligheds-kriterier – og det, der kan synes som en stor og væsentlig historie for forbundets medlemmer, bliver måske vejret og fundet for let i den journalistiske proces. På samme måde er citater og budskaber, der bringes i medierne, udtryk for en journalistisk prioritering og proces – lad os bare kaldet det et ”koncentrat” – som måske alene videreformidler en brøkdel af de budskaber, der er videregivet til journalisten. Det er der flere af forbundets tillidsrepræsentanter, der har oplevet i løbet af kongresperioden – og især de første gange kan det godt være frustrerende, når man føler, man har et vigtigt budskab og ”gerne vil have det hele med”.

Men fører også tilbage til det med dokumentationen. For journalister – især på de tunge og dagsordenssættende medier – kræver også i stigende grad, at forbundet kan levere konkret dokumentation, der understøtter budskaberne.



Ofte den samme dokumentation, som politikerne ønsker – men som forbundet ikke er i stand til at levere, fordi det ikke er muligt at få adgang til grundlaget.

Eller medierne ønsker, at "almindelige medarbejdere" fra SKAT står frem og underbygge historien ud fra deres oplevelser i hverdagen. Noget, det i dag kan være mere end vanskeligt at få medlemmerne til. Givet fordi de – uagtet deres grundlovssikrede ytringsfrihed – frygter eventuelle repressalier fra ledelsens side, hvis de udtrykker kritik over for de dispositioner, der er truffet.

"Men hvorfor så ikke bare "brænde et par sommerhuse af" til en avis-kampagne, der kan fortælle, hvor galt det står til i SKAT?", som der også har været medlemmer undervejs, der har foreslået.

Der er tidligere set eksempler på, at langt større fagforbund – måske med 100 gange så mange medlemmer som Dansk Told & Skatteforbund – har forsøgt at sætte en politisk dagsorden ved at påvirke den brede befolkning gennem milliondyre kampagner i medierne. Eksemplerne på, at resultaterne har stået mål med udgifterne, er langt færre.

Den størrelse og det medlemsunderlag, Dansk Told & Skatteforbund har i dag, giver ikke et økonomisk grundlag, som gør investering i en omfattende kampagne, der måske kunne påvirke den brede befolknings holdning til SKAT, til en realistisk mulighed.

I langt mindre målestok gjorde forbundet forsøget i forbindelse med Folkemødet på Bornholm i juni 2013. Deltagelsen var bygget op omkring to kampagner. "Find Holger" – et forsøg på at få etableret en dialog med en ellers totalt usynlig og nærmest utilnærmelig skatteminister Holger K. Nielsen – og "sparskatten.dk", hvor vi gennem en til lejligheden udviklet hjemmeside med 13 budskaber forsøgte at gøre opmærksom på konsekvenserne af besparelserne i SKAT.

Begge kampagner blev bemærket på Folkemødet – og mere end bemærket af politikerne. Utallige er billederne fra Folkemødet i 2013, hvor linsen har fanget en eller flere af forbundets repræsentanter i "Holger-kostume" – og "sparskatten" var i høj grad også med til at forankre Dansk Told & Skatteforbund som en "terrier, der gerne bider sig fast" i de deltagende politikeres bevidsthed.

Under mødet i 2013 blev forbundets repræsentanter flere gange kontaktet af professionelle, der anerkendende ville vide, hvilket bureau, vi havde haft til at udvikle vores kampagner til

mødet. Vi måtte svare, at det havde vi klaret selv. Fra ideen om at deltage blev undfanget i hovedbestyrelsen i januar til den blev realiseret på mødet i juni, var opgaven forankret i forbundets Indsatsudvalg – undervejs suppleret med flere hovedbestyrelsesmedlemmer.

Konkret betød deltagelsen på Folkemødet, at varslingen af afskedigelserne i SKAT i juni 2013 blev udskudt til dagen efter Folkemødet. Det var ellers planen, at det skulle være sket tidligere, men ministeren havde – selvom han ikke havde tid til at møde forbundet på Folkemødet – ingen lyst til at deltage på Bornholm og risikere at skulle ud i et forsvar af en massiv afskedigelsesrunde i SKAT. Det havde andre centrale repræsentanter fra regeringspartierne, som var vidende om beslutningen, sikkert heller ikke...

Rent faktisk fandt Dansk Told & Skatteforbund også Holger efter Folkemødet, og der blev i efteråret 2013 indledt en dialog med skatteminister Holger K. Nielsen om forholdene i SKAT. En positiv dialog, der dog ikke nåede at blive særlig langvarig, da Holger K. Nielsen snart rykkede videre til Udenrigsministeriet.

Ingen tvivl om, at Folkemødet på Bornholm er kommet for at blive – og det byder på en unik mulighed for organisationer og borgere, når det handler om at komme i kontakt med politikere på en mere uformel måde. Dansk Told & Skatteforbund har også knyttet mange gode kontakter på Folkemødet – og deltog også på mødet i 2014. Denne gang var der dog bevidst lagt en mere anonym strategi, hvor vægten ikke var lagt på synlighed og kampagner men på den mere uformelle relationsopbyggende kontakt til politikere og andre organisationsrepræsentanter, som forbundet efterfølgende kan trække på i det videre arbejde.

Deltagelsen på Folkemødet i 2013 gav ikke flere ressourcer på finansloven til SKAT. En del af grunden skal naturligvis findes hos politikernes prioritering af "mærkesagerne", når der skal forhandles finanslov – men også på det faktum, at det politiske forhandlingsrum i forbindelse med et finanslovsforslag i virkeligheden er ganske lille. Kun en meget lille del af den samlede ramme for statens budget kommer reelt til politisk forhandling. Langt, langt hovedparten er fra regeringens – og Finansministeriets – side "take it or leave it".

Som en centralt placeret oppositionspolitiker udtrykte det under en snak på Folkemødet i 2013:

"Vi forstår godt jeres budskaber og er enige

København lagde rammen, da Dansk Told & Skatteforbund var værter for møder i det europæiske samarbejde mellem skatte- og toldorganisationer, UFE (Unionen af Finanspersonale i Europa) i september 2012.

Dansk Told & Skatteforbund har på kompetenceområdet gennem kongresperioden medvirket til at påvirke, at der sker uddannelse af medlemmerne – desværre har Dansk Told & Skatteforbund centralt ikke medvirket konkret ved tilblivelsen af kompetenceprofilerne.



med jer – men det er svært. Når det kommer til finansloven, er det eneste, vi kan få lov til at være med til at bestemme alligevel kun, hvilken farve sløjfen skal have på den pakke, regeringen præsenterer os for.”

Hvordan det kommer til at se ud for SKAT i regeringens finanslovsforslag for 2015 vides af gode grunde ikke, da forslaget endnu ikke er fremlagt og først bliver det ultimo august 2014.

Efter regeringsskiftet i 2011 har der indtil nu være tre finanslove.

Finansloven for 2012 blev til på grundlaget af den tidligere regerings finanslovsforslag med mindre justeringer. Finansloven betød, at princippet med, at der var lønsum til at dække den overtallighed, der var i Skatteministeriet, blev videreført – og gav samtidig mulighed for tilførsel af ekstra ressourcer til bl.a. kontrol af de multinationale selskaber. Uden det dog reelt betød nogen egentlig forøgelse af ressourcerne til SKAT.

Finansloven for 2013 betød også en mindre kosmetisk tilførsel af ressourcer til SKAT – bl.a. som konsekvens af den forsinkede systemmodernisering – men indeholdt i øvrigt en fortsat fremskrivning af de besparelser i SKAT, der allerede var indbygget i budgetoverslagene i de foregående års finanslove.

Finansloven for 2014 blev cementeringen af de nedskæringer, der blev gennemført via afskedigelsesrunden i 2013 – bl.a. på grundlag af den analyse, der var gennemført af McKinsey. En analyse, der – som enhver kunne forudse – viste et besparelspotentiale, for det var jo det, konsulenterne havde fået i opdrag. Der var end ikke små elementer af styrkelse af områder i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund må derfor konstatere, at finansminister Bjarne Corydon, som har haft ansvaret for de finanslove, der er fremlagt og vedtaget i kongresperioden, vil et reduceret SKAT. Finansministeren har ikke – endnu i hvert fald – vist vilje til dialog omkring

en styrkelse af de områder i SKAT, der sikrer de indtægter, som velfærdssamfundet bygger på og er afhængigt af. Finansministeren har ikke ønsket at indfri blot nogle af de løfter omkring SKAT, hans eget parti var med til at fremsætte før valget.

Set under ét efterlader Bjarne Corydons tre finanslove billedet af et SKAT i afvikling. Ikke et SKAT i konsolidering – og langt fra et SKAT på vej mod genopretning.

Tilbage til før udgangspunktet

Om skattesagskommissionen, om konsulenter, der leverer argumenterne for at føre kniven, og om et farvel til Skatteministeriet som enhedsorganisation.

I Skatteministeriet er der i dag ikke meget tilbage, der blot minder om den enhedsorganisation, som var, da kongressen i oktober 2011 blev ringet af.

En ny regering vil naturligt sætte sit præg – og på Skatteministeriets område blev første konkrete skridt, at den tidligere regerings aftale med Dansk Folkeparti om en øget grænsekontrol, blev rullet tilbage. Og ikke blot rullet tilbage til før udgangspunktet i maj 2011. Toldernes synlighed ved de indre grænser blev nu så meget et ”no go”, at det kontrolanlæg ved motorvejen lige nord for den dansk-tyske grænse, som der var politisk opbakning til flere år forinden – og som ikke var en del af det anlæg, der indgik i aftalen om den øgede grænsekontrol – også blev lagt i mølposen. Selvom der ikke var tale om kontrolfaciliteter ved grænsestregen – men alene et anlæg, der ville give tolderne tålelige arbejdsvilkår ved de stikprøvevise kontroller nord for den dansk-tyske grænse. Og der

I forbindelse med generalforsamlingen i foråret 2014 i Valgenhed Maribo lykkedes det ikke at finde et medlem, som ville stille op til posten som valgenhedens tillidsrepræsentant. Funktionen som tillidsrepræsentant for medlemmerne i Maribo varetages derfor indtil videre af formanden for Kreds IV (Midt- og Sydsjælland), Lene Høilund Jensen.

er stadigvæk kun 10 toldere, der kontrollerer ved den dansk-tyske grænse.

Men en sag lurede i baggrunden. Mistanken om politisk indblanding i forbindelse med sagen om afgørelse af dansk skattepligt for den nye statsminister Helle Thorning-Schmidts mand Steven Kinnock. En sag, der havde haft mediernes fokus op til valget – og hvor der bl.a. havde været lækket fortrolige oplysninger til medieerne om afgørelsen.

Den 2. december 2011 sprang bomben på et pressemøde, som skatteminister Thor Möger Pedersen havde indkaldt til. Regeringen havde besluttet, at der skulle nedsættes en undersøgelseskommission, der skulle afdække, hvad der var sket i forbindelse med SKATs afgørelse af skattepligtssagen, og omkring mediernes viderebringelse af fortrolige oplysninger.

Spørgsmålet om Skatteministeriets struktur, hvor departementschefen også var den øverste ansvarlige for driften – noget, der kunne stride mod skatteforvaltningslovens bestemmelser om, at departementschefen ikke må blande sig i konkrete sagsafgørelser – blev også bragt frem i forbindelse med varslingen af undersøgelseskommissionen. Blandt andet næret af de skriftlige redegørelser om sagens forløb, som skatteministeren havde bedt de to centrale aktører departementschef Peter Loft og direktør for SKAT København, Erling Andersen, om at udfærdige.

Skatteminister Thor Möger Pedersen understregede dog i første omgang, at han havde tillid til sin departementschef – og Peter Loft fortsatte i stillingen som øverste embedsmand i Skatteministeriets enhedsorganisation.

Det varede dog kun indtil den 21. marts 2012, hvor skatteminister Thor Möger Pedersen besluttede at fritage Peter Loft fra tjeneste – og slå stillingen som departementschef op. Samtidig lå det i kortene, at der skulle ses på Skatteministeriets fremtidige struktur – at tiden som enhedsorganisation nok var ved at rinde ud.

Beslutningen var måske ikke uventet – men kom alligevel for mange som en overraskelse. Peter Loft havde næsten vundet hævde på at være departementschef i Skatteministeriet – startede i jobbet 1. oktober 1993 og var efterhånden den længst siddende blandt departementscheferne. Loft var samtidig en departementschef, som Dansk Told & Skatteforbund gennem årene havde haft en god dialog og et godt samarbejde med på mange områder. Med Lofts hjemsendelse var det på mange måder en epoke, der sluttede. Nye tider var på vej.

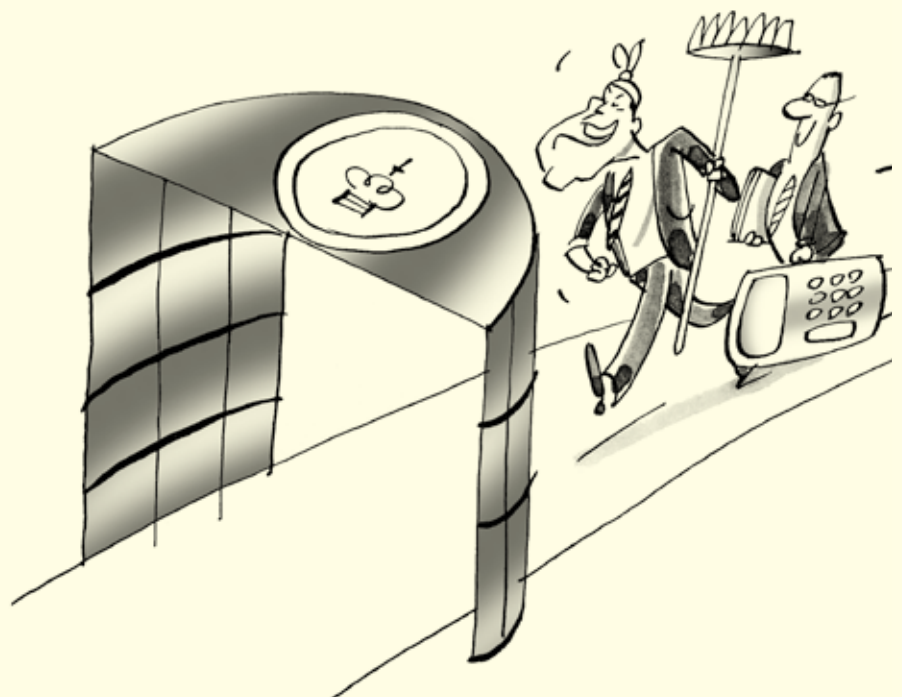
Skattesagskommissionen begyndte sit arbejde hen over sommeren 2012. Først blev der udpeget bisidderne for de personer, der skulle afhøres. Her ydede Dansk Told & Skatteforbund bistand til de medlemmer af forbundet, som var involveret i undersøgelsen – faglig sekretær, cand. jur. Merete Keller Berdiin har bl.a. virket som bisidder for to af forbundets medlemmer. Selve afhøringerne startede i august 2012 og har undervejs været fulgt intensivt af medieerne. Skattesagskommissionens arbejde forventes endeligt afsluttet i september 2014.

Stillingen som departementschef blev opslået, og der var klare politiske signaler, som pegede i retningen af, at regeringen ønskede at besætte stillingen med en ekstern ansøger. Det lå lidt i hentydningerne, at "nu skulle der ryddes op" i Skatteministeriet, og der skulle gøres op med "intern selvtilstrækkelighed" – som den nye departementschef selv udtrykte det, da han var blevet ansat.

Det var derfor ikke nogen særlig stor overraskelse, da skatteministeren den 10. maj 2012 præsenterede en "udefra" som ny departementschef. Jens Brøchner kom fra ATP, hvor han efter kun godt et halvt års tid forlod en stilling som koncerndirektør for forretningsudvikling. Men hans baggrund var i virkeligheden helt klassisk "finansministeriel". Cand.polit. fra Københavns Universitet og så direkte ind som

I løbet af kongresperioden har der været fire skatteministre fra to forskellige partier.

Thor Möger Pedersen, SF, fra 3. oktober 2011 til 16. oktober 2012. Holger K. Nielsen, SF, fra 16. oktober 2012 til 12. december 2013, Jonas Dahl, SF, fra 12. december 2013 til 3. februar 2014, og endelig Morten Østergaard, RV, fra 3. februar 2014.



På baggrund af en sag rejst af forbundet fik fire pensionerede medlemmer efter behandling i Ligebehandlingsnævnet og efterfølgende ved dom i byretten hver 250.000 kr. i godtgørelse for aldersdiskrimination i forbindelse med deres afsked fra SKAT.

Repræsentanter for forbundet deltog, da UFE den 17. maj 2014 afholdt en demonstration i Bruxelles i protest mod nedskæringerne i de europæiske skatte- og toldforvaltninger.

fuldmægtig i Finansministeriet, hvor han efter en tur omkring Økonomi- og Erhvervsministeriet kom tilbage – først som kontorchef og siden afdelingschef – inden han blev direktør for Pensionsstyrelsen under Beskæftigelsesministeriet. Så forudsætningerne for at fungere som ”oprydder” i den rette finansministerielle ånd var på plads.

Brøchner fik dog hurtigt hjælp til sit ”kassseftersyn” og arbejdet med at lave en ”åbningsbalance”, da det blev besluttet, at der skulle gennemføres en konsulentundersøgelse af SKAT. Opgaven fik konsulentfirmaet McKinsey & Co. Måske ikke helt overraskende, da de er leveringsdygtige i rationaliseringsargumenter – og Finansministeriets daværende departementschef David Hellemann har i en kortere periode været partner i netop det konsulentfirma.

Dansk Told & Skatteforbund er generelt kritisk over for den slags eksterne konsulentundersøgelser. Der er ingen tvivl om, at konsulenterne kan deres metier, men resultatet vil normalt afspejle den opgave, de har fået fra opdragsgiverne. Konsulenter er ofte i stand til at levere ”argumenter i metermål”, som blot skal være med til at skabe alibi for upopulære beslutninger, der reelt allerede er truffet.

Udefra set kan det derfor også synes som om, at den opgave, som McKinsey reelt fik, var, at de skulle levere argumentet for, hvordan man én gang for alle kunne fjerne den overtalighed i Skatteministeriet, som der ellers havde været politisk konsensus omkring opretholdelse af bevillingerne til siden etableringen af SKAT i 2005 – samtidig med, at alle hjørner og kroge skulle gås igennem for at se, om der var yderligere rationaliseringspotentiale end det, der allerede var indbygget i finanslovene som konsekvens af bl.a. systemmoderniseringen på it-området.

Det var derfor heller ikke særligt overraskende, at McKinseys undersøgelse netop viste sig at kunne levere de argumenter, der lå til grund for den reducerede ramme, der blev afsat til SKAT på finansloven for 2014, og som bl.a. kom til at betyde den massakre, der skete på SKAT gennem masseafskedigelsesne i 2013.

McKinsey kunne samtidig være med til at levere de ønskede argumenter for, at den enhedsorganisation i Skatteministeriet, der var blevet etableret i 2009 gennem sammenlægningen af Departementet og SKAT til én koncern, skulle tilbagerulles – og for den nye organisering af SKAT i landsdækkende forretningsområder.

Men ikke nok med, at McKinsey fik lov til at

kigge SKAT i kortene og levere en analyse, der efter forbundets opfattelse reelt var med ført pen – Moderniseringsstyrelsen under Finansministeriet blev også sendt på et raid i SKAT. Her var fokus mere på det personaleadministrative område – og det vender vi senere tilbage til i forbindelse med de udfordringer det gav bl.a. på arbejdstidsområdet.

Der var dog ingen tvivl om, at Jens Brøchner var indstillet på at feje med den store kost, og en anden del af Skatteministeriet, der også fik konsulentbesøg, var Skatteministeriets Interne Revision (SIR). Denne gang var det Deloitte, der fik opgaven med at levere alibiet, og det førte i juni 2013 til det, der bedst kan betegnes som ”massakren i SIR”. Omstrukturering, flytning af opgaver fra Næstved og København til Silkeborg, afskedigelse af ledere og medarbejdere – ja, medlemmerne i SIR gennemlevede fra juni til oktober 2013 en ubehagelig tid med stor usikkerhed. Tre medlemmer – to medarbejdere og en leder – blev afskediget, mens andre blev omplaceret eller fik en frivillig fratrædelsesordning.

Den oprindelige tanke om samling af SIR primært i Silkeborg, hvor den nye revisionschef skulle være, led også skibbrud undervejs – måske bl.a. fordi det ikke lykkedes at få stillingen som revisionschef med base i Silkeborg besat, og det først efter tredje opslag blev fundet en ny revisionschef, som kom fra stillingen som chef for intern revision i Københavns Kommune.

Den mest gennemgribende ændring i Skatteministeriets struktur skete pr. 1. januar 2013, hvor Departementet genopstod, og SKAT igen blev en styrelse under Departementet. Beklageligvis har det medført en tendens til, at det igen er ”dem” og ”os” – hvor Departementet er de ”fine” tæt ved det politiske system og bevillingerne, mens SKAT ”bare” er en styrelse.

Men også i de mindre enheder under Skatteministeriet er der sket afgørende ændringer.

Spillemyndigheden, der startede som en enhed i SKAT, blev i 2013 en selvstændig styrelse under Skatteministeriet. Spillemyndigheden samarbejder fortsat med SKAT, men fungerer i dag som en selvstændig enhed med egen ledelse og egne aftaler på det løn- og personalepolitiske område.

Mere gennemgribende har ændringerne været på ankeområdet. Den tidligere tostrengede struktur med ankenævnssekretariater, der var en del af SKAT, og Landsskatteretten, der var en uafhængig styrelse under ministeriet, er nu afløst af en énstrengt klagestruktur ved

etablering af Skatteankestyrelsen som en selvstændig styrelse under Skatteministeriet pr. 1. januar 2014.

Samlingen af Landsskatterettens sekretariat og ankenævnsssekretariaterne er endnu ikke gennemført. Det er besluttet, at Skatteankestyrelsen fremover kun skal være placeret tre steder i landet – København, Haderslev og Silkeborg. Det vil få konsekvenser for medlemmerne – ikke mindst dem, der i dag er ved adresser, som bliver nedlagt. Forbundet er i tæt dialog med de berørte medlemmer i Skatteankestyrelsen.

En ny kultur

Om farvel til helhedstænkningen, om en ny direktør for SKAT og om "nye tider", der for alvor har holdt sit indtog.

Genopsplitningen mellem Departementet og SKAT som en egentlig driftsstyrelse blev forberedt i løbet af efteråret 2012. Selvom Skatteministeriet fortsat skulle udgøre – og stadig udgør – en samlet koncern, stod det hurtigt klart, at det organisatoriske eksperiment med udgangspunkt i helhedstænkning på tværs mellem "lovsnedkere" og "praktikere" stod for fald.

Departementschef Jens Brøchner understregede samtidig, at han ikke både kunne have det overordnede ansvar og stå for serviceringen af den til enhver tid siddende skatteminister, og samtidig være ansvarlig for driftsorganisationen. Et af de svageste punkter ved enhedsorganisationens ledelse var måske netop også, at driftsansvaret var blevet noget "udvandet" i den "musketer-direktion", der var etableret. Peter Lofts fokus var tydeligvis – og meget naturligt – primært rettet mod det politiske niveau og den overordnede strategi, mens driftsansvaret mere faldt ned mellem de forskellige stole i direktionen.

Med udgangspunkt bl.a. i anbefalingerne fra McKinsey blev stregerne tegnet til en ny struktur for SKAT, hvor udgangspunktet var en opdeling i forretningsområder. De tre "store" – Kundeservice, Indsats og Inddrivelse – og de tre "små", Økonomi, It og HR og stab. Den sidste er senere udvidet med Jura.

Det blev samtidig det endegyldige opgør med en geografisk struktur i SKAT. Fremover skulle SKAT fuldtone være en landsdækkende

organisation – og den sidste rest af "geografafhængighed" i regionerne forsvandt.

Strukturen med en kombination af regioner, som også var ansvarlig for landsdækkende enheder, kom nok aldrig helt til at fungere tilfredsstillende. Der var nemt enheder eller grupper af medarbejdere, som følte sig på "tålt ophold", hvis de f.eks. hørte til en landsdækkende opgave men geografisk placeret ved en anden region end den, der havde det organisatoriske ansvar for opgaven. Omvendt gav regionerne forbundets kredse mulighed for direkte forhandlinger med regionsdirektøren – ikke blot om de regionale emner i regionens samarbejdsudvalg men også i forbindelse med de årlige tillægsforhandlinger. Muligheder, der nu er løftet op på det landsdækkende niveau i forretningsområderne.

Det vil være en overdrivelse at påstå, at personaleorganisationerne direkte blev involveret i udformningen af den nye struktur i SKAT. Ledelsens formelle forpligtigelse til medinddragelse efter samarbejds-cirkulæret blev naturligvis opfyldt gennem Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg, hvor departementschef Jens Brøchner nu sad for bordenden. Men en egentlig dialog og inddragelse undervejs i processen var det sparsomt med. Dialogen kom, når beslutningerne reelt var taget – og med den meget begrænsede mulighed for reel påvirkning fra personaleorganisationernes side, der følger af den arbejdsform.

Jens Brøchner satte sit nye hold ved udpegningen af de direktører, der skulle have ansvaret for forretningsområderne i den nye struktur. Mens jobbet som direktør for SKAT blev slået op. Signalet var sådan set ikke til at misforstå – her søgte man efter en kandidat udefra.

Det stod også hurtigt klart, at den nye struktur i Skatteministeriet og i SKAT ville betyde en væsentlig slankning af ledelsesniveauet. Hvor Skatteministeriet før havde et ganske stort antal direktører og skattedirektører, ville ledelsesstrukturen – og titlerne – fremover blive mere "traditionel". I Departementet forsvandt direktørtitlerne helt – fremover ville der under departementschefen være en klassisk departementsstruktur med afdelingschefer og kontorchefer – mens SKAT fik lov til at beholde direktørerne for forretningsområderne, som samtidig udgjorde direktionen sammen med direktøren for SKAT. I lagene herunder måtte man "nøjes" med underdirektører og funktionsledere. Især den sidste titel var der en del, som ikke fandt helt "mundret", men funktionschefer var for "fint" – personalelederne rundt

Dansk Told & Skatteforbund har i 2012 og 2013 været formand for samarbejdet mellem de nordiske toldorganisationer i Nordisk Toldtjenestemandsoorganisation (NTO).

Forbundet har i den forbindelse været værter for to møder – i København i august 2012 og ved den dansk-tyske grænse i august 2013.



Gennem midler fra aftale- og overenskomstforhandlingerne var Dansk Told & Skatteforbund med til at udvikle et nyt uddannelsesmodul i professionel kommunikation på Professionshøjskolen Metropol. Ligeledes ved udvikling af uddannelsesmoduler på bl.a. diplomniveau målrettet kontrol og tilsynsfunktioner i det offentlige i samarbejde med Kompetence sekretariatet og andre offentlige myndigheder med kontrol- og tilsynsopgaver.

omkring i driften måtte ikke længere hedde noget med "chef" – og afdelingsleder mente man for let kunne forveksles med de langt "finere" afdelingschefer i Departementet.

Ny direktør for SKAT – titlen told- og skattedirektør var også lagt i graven og blev ikke "genoplivet" – blev Jesper Rønnow Simonsen, der kom fra en stilling som økonomidirektør i Børne- og Ungdomsforvaltningen i Københavns Kommune. Som baggrund er han økonom – cand.polit. fra Københavns Universitet.

Ansættelsen af såvel Jens Brøchner som Jesper Rønnow Simonsen må anses som et klart opgør mod den kultur, der ellers har været på Skatteministeriets område, når der skulle sættes chefstillinger på de øverste niveauer. Bortset fra nogle it-chefer undervejs, har chefstillinger stort set altid været besat internt ved advancement. Af personer, der havde en faglig baggrund på Skatteministeriets område.

Dansk Told & Skatteforbund har gennem årene understøttet den advancementspolitik, som bl.a. gav forbundets medlemmer mulighed for at nå selv de øverste stillinger i organisationen. Ja, ser man historisk på det, ville udviklingen omkring chefudnævnelserne i Skatteministeriet nærmest have bragt revolutionære tilstande, hvis det samme var sket nogle årtier tilbage.

Forbundet må blot konstatere, at tiden er en anden i dag. Ikke at det er en ubetinget accept af tingenes tilstand – en baggrund i faglige kompetencer på SKATs område er efter forbundets opfattelse afgørende og på mange områder lige så værdifulde som de "CV-kompetencer", der i dag ganske åbenlyst lægges mere vægt på.

Men udviklingen i Skatteministeriet sker måske i virkeligheden blot lidt forsinket i forhold til i mange andre dele af den offentlige sektor, hvor "slaget om djøfiseringen" har stået på i flere år.

Og lad det være helt klart. Djøfisering handler ikke om, hvilken fagforening, man tilhører

– selvom ordet naturligt leder tankerne i retningen af Djøf. Det handler om styringsmetoder og ledernes faglige indgang – med rod i "New Public Management". At der er sket en bevægelse fra en fag-faglige retning til en mere generel styringsmæssig indgang, der ofte især ses hos kandidater med en økonomisk-faglig baggrund.

Processen omkring udpegning af chefer i SKAT er bestemt ikke blevet mere åben og inddragende efter direktionens beslutning om at nedlægge Forfremmelsesnævnet. Her havde personaleorganisationerne dog en formel – om end måske ikke altid ganske reelt – mulighed for at påvirke besættelsen af chef- og lederstillinger. Men i hvert fald en reel mulighed for dialog omkring besættelsen, inden beslutningen blev truffet. En mulighed for dialog, som forbundet må beklage, at direktøren for SKAT ikke har ønsket at videreføre i et formelt samarbejdsforum.

Da udpegningen af Jesper Rønnow Simonsen som direktør for SKAT var sket, sagde Jens Brøchner populært sagt "farvel og tak for denne gang" i relation til SKAT. Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg blev nedlagt, og departementschefen har siden stort set været usynlig i relation til driftsopgaverne i SKAT. I hvert fald i relation til personaleorganisationerne og medarbejderne i SKAT. End ikke i de situationer, hvor der har været rejst en usaglig eller uberettiget kritik af medarbejderne i SKAT, har den øverste administrative chef i Skatteministeriet været synlig med det forsvar – eller blot opbakning – til de medarbejdere, der ind i mellem har følt sig uretfærdigt behandlet som jagtet vildt i medierne.

Chefer i den nye ledelsesstruktur

Om lederindplacering, om vurdering af chefer og om afskedigelse af udpegede chefer.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har alene Chefkredsens hovedbestyrelsesmedlem og delegerede stemmeret.

Den nye organisationsstruktur i SKAT betød som sagt også en ny ledelsesstruktur.

Først blev de nye direktører udpeget af departementschef Jens Brøchner. Herefter var disse direktører med i processen omkring ud-

pegning af de nye underdirektører, som skulle have ansvaret for de nye afdelinger under forretningsområderne.

Sidste led var udpegningen af personaleledere for de nye driftsenheder, som blev gennemført i begyndelsen af 2013 forud for den nye strukturs ikrafttrædelse pr. 1. april 2013.

Indplaceringen betød generelt, at en række af forbundets chefredsmedlemmer blev indplaceret på et lavere ledelsesniveau, blev indplaceret udenfor ledelsesorganisationen, eller blev afskediget eller søgte aldersbetinget afsked.

De uansøgte afskedigelser skete generelt med rådighedsløn. Dog var der én funktionschef, der blev afskediget disciplinært uden rådighedsløn. I den sag har Dansk Told & Skatteforbund nu stævnet SKAT.

Samtidig er der et mindre antal sager, hvor Dansk Told & Skatteforbund har rejst sag med påstand om, at der ikke var tale om en passende stilling i forbindelse med indplacering i den nye ledelsesorganisation.

Selvom alle chefer og ledere således kort tid forinden var blevet vurderet og fundet egnede til deres stilling, så gik Chefkredsens medlemmer ikke fri i forbindelse med afskedigelsesrunden i november 2013. Forud for afskedigelsesrunden var der mulighed for at søge indgået aftale om en frivillig fratrædelsesordning, og der blev indgået en individuel aftale for otte medlemmer af Dansk Told & Skatteforbunds Chefkreds.

På prikkedagen for ledere den 11. november 2013 fik 12 medlemmer af Chefkredsen beskeden om, at de ville blive indstillet til afsked.

Dansk Told & Skatteforbunds Chefkreds udtrykte forundring over, at det skulle være nødvendigt med afskedigelse af ledere så kort tid efter, de var udpeget – og var desuden af den opfattelse, at afskedigelse af ledere formentlig helt kunne have været undgået, hvis SKAT havde opstillet lidt bredere rammer for indgåelse af frivillige fratrædelsesordninger.

Dansk Told & Skatteforbund forsøger altid at hjælpe medlemmer, der kommer i klemme – også forbundets chefkredsmedlemmer.

Billedet af SKATs fremtidige lokalisering

Om nedlæggelse af adresser, om jagten på besparelser, og om en usikker fremtid for mange

indtil den fremtidige placering af opgaverne er helt på plads.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har Seniorkredsens hovedbestyrelsesmedlem og delegerede ikke stemmeret.

Jesper Rønnow Simonsen kom hurtigt i ilden i sit nye job som direktør for SKAT. En af hans første opgaver blev at rejse til Esbjerg og fortælle medarbejderne, at SKAT stort set lukkede ned i byen pr. 1. april 2013 – kun toldekspeditionen ville blive tilbage. Resten skulle flytte de 28 km mod sydøst til Ribe, hvor der var god plads i SKATs lokaler i den gamle amtsgård.

Medarbejderne i Esbjerg var ganske naturligt frustrerede over, at de skulle væk fra Esbjerg – en del ville få længere transport til arbejdet. Frustrationen gik dog især på, at det kom som en bombe uden varsel – og uden åbenhed og inddragelse af personaleorganisationerne i den forberedende proces. Noget Jesper Rønnow Simonsen da også lovede ikke ville ske igen.

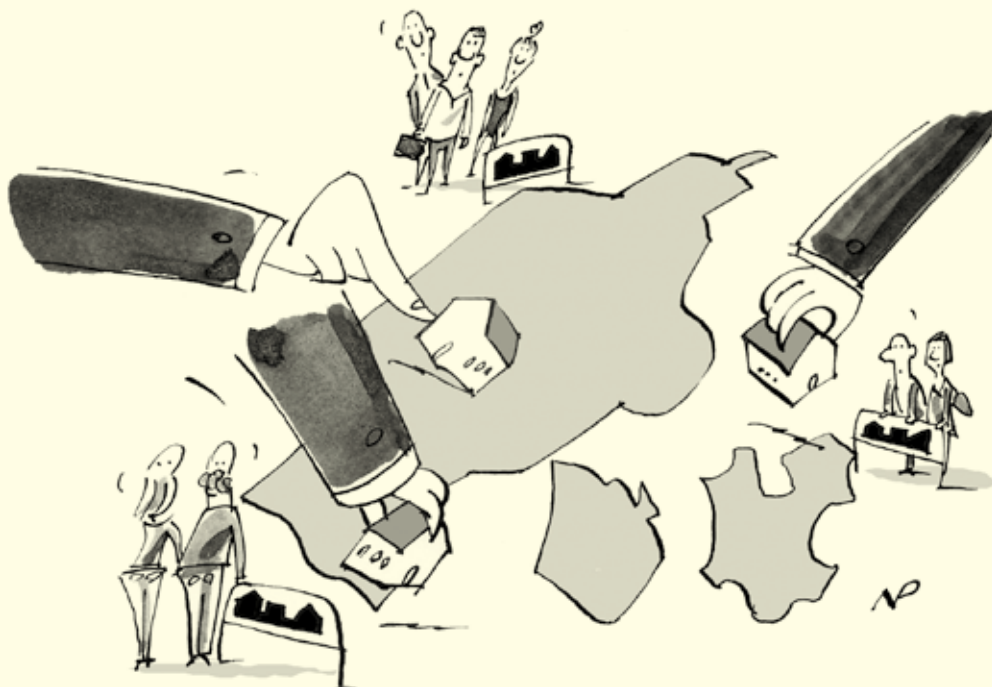
Det stod nemlig allerede klart, at SKATs retræte fra Esbjerg kun ville blive forsmagen på en langt mere vidtgående øvelse omkring SKATs fremtidige lokalisering rundt omkring i landet. Årsagen var dels den politiske beslutning om en fortsat reduktion af medarbejderantallet i SKAT – dels det evigtgyldige behov for at spare penge på driftsbudgettet. Et behov, der var blevet endnu mere aktuelt på baggrund af McKinseys og Moderniseringsstyrelsen analyser, som havde afdækket et yderligere besparelses- og rationaliseringspotentiale i SKAT. Derfor gik SKATs direktion i gang med at opbygge målbilleder og lægge planer omkring den fremtidige lokalisering.

Det siges, at McKinsey med deres indbyggede regnearkslogik var nået frem til, at SKAT kun behøvede at være til stede ganske få steder rundt omkring i landet – helt ned til omkring en håndfuld. Her blev der dog trukket i bremsen – også fra Skatteministeriets politiske ledelse – for er der noget, der kan optage politikerne i Folketinget, så er det spørgsmålet om placering af statslige arbejdspladser. Politikere skal nu en gang genvælges mindst hvert fjerde år – og det kræver for de fleste et minimum af pleje af opstillingskredsen og det lokale bagland. Buddet lød derfor umiddelbart på, at antallet af egentlige SKAT-lokaliteter – de forskellige toldekspeditionssteder indgår ikke i det billede – omtrent skulle halveres.

Fra starten har Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse fastholdt linjen med, at for-

Som opfølgning på Job og Kompetencematch fik 245 medarbejdere i SKAT tilsagn om at kunne efter- og videreuddanne sig for ca. 5 millioner kr. Midlerne stammede fra Omstillingspuljen, der oprindeligt blev etableret i 2007 som en del af Tryghedsaftalen.

Dansk Told & Skat blev elektronisk via en iPaper-løsning på forbundets hjemmeside. Den elektroniske version er et tilvalg for medlemmerne, som samtidig kan vælge papirudgaven fra.



I forbindelse med afskedsrunden i 2013 blev der etableret en uddannelsesordning for afskedigede i opsigelsesperioden, som blev finansieret via overenskomstmidler. 57 af forbundets medlemmer tog imod muligheden ud af de i alt 158 i SKAT, der ønskede at benytte sig af uddannelsesmidlerne.

bundet på landsplan ikke har nogen holdning til, hvor SKAT helt konkret skal være lokaliseret. At støtte én lokalitet på bekostning af en anden, vil samtidig være at lade nogle medlemmer i stikken for ensidigt at varetage interesserne for andre. Forsøg på at påvirke lokaliseringen – bl.a. gennem politiske kontakter – blev derfor overladt til kredse og lokalafdelinger/valgenheder. Mange steder i landet har der da også været gjort et rigtig flot stykke arbejde af forbundets tillidsrepræsentanter i forsøget på at påvirke kommunalpolitikere og politikere i Folketinget til at arbejde for at bevare det lokale SKAT. Nogle steder er det blevet kronet med held – men desværre ikke alle.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse havde dog klart den holdning, at det var svært at se argumenterne for, at der nu skulle ske en drastisk reduktion i antallet af SKAT-lokaliteter rundt omkring i landet. Da lokaliseringen blev fastlagt ved en politisk aftale i forbindelse med forberedelserne til strukturreformen i den offentlige sektor, havde politikerne allerede forudsat en fremtidig reduktion i antallet af ansatte i SKAT – disse forudsætninger var ikke så afgørende ændret, at det kunne understøtte en omfattende øvelse med nedlæggelse af lokaliteter. Samtidig mener forbundet, at den geografiske tilstedeværelse rundt omkring i landet er en medvirkende årsag til borgere og virksomheders accept af SKAT. Kunderne kan ikke bydes at skulle lade sig transportere flere hundrede km for at komme i kontakt med SKAT.

Og Dansk Told & Skatteforbund har også fortsat den helt klare holdning, at der bør være en ansvarlig chef på den enkelte adresse.

Hvis de nuværende lokaler rundt omkring i landet var u hensigtsmæssige i kraft af størrelse eller indretning, var der jo også den mulighed, at lejemål kunne opsiges og erstattes af mindre og mere hensigtsmæssige lokaler i de samme byer. En omfattende øvelse med radering af en række byer væk fra SKAT-landkortet var ganske enkelt ikke nødvendig.

Men SKATs direktion igangsatte arbejdet med at få klarlagt nogle målbilleder for, hvordan SKATs lokalisering skulle se ud frem mod 2020 – et arbejde, der blev forankret i Økonomi under direktør Karsten Juncher. Der indgik forskellige elementer i grundlaget for planen – bl.a. SKATs rolle som landsdækkende myndighed, faglige miljøer, mulighed for fremtidig rekruttering samt de nuværende medarbejderes bopæl. Også i denne omgang blev der tale om en meget lukket proces, hvor personaleorganisationernes mulighed for dialog og deltagelse i forbindelse med det forberedende arbejde var stærkt begrænset. Igen var det først, da beslutningerne var taget, at personaleorganisationerne reelt blev inddraget. Ganske vist blev der undervejs givet en begrænset orientering til formændene for personaleorganisationerne, men denne orientering var fortrolig og kunne derfor ikke danne grundlag for et videre arbejde eller en demokratisk proces i personaleorganisationerne. Disse stækkede vilkår for en rettidig dialog med reel mulighed for at påvirke grundlaget for beslutningerne, finder Dansk Told & Skatteforbund stærkt utilfredsstillende. Ganske vist giver fortrolige informationer til formændene for personaleorganisationerne undervejs i processen mulighed for en uformel drøftelse mellem formændene og direktionen, men levner ikke rum til en egentlig demokratisk proces i en organisation som Dansk Told & Skatteforbund, der gerne ser medlemsdemokrati og involvering som andet end flotte ord i vedtægterne.

Når det så er sagt, så erkender forbundet også, at SKATs direktion netop i denne sag måtte balancere på en knivsæg, fordi det politiske system også skulle spille en væsentlig rolle i processen. SKATs direktion kunne ønske sig nok så meget frie hænder, men i sidste ende var det skatteministeren og regeringen, der skulle træffe afgørelsen – eller i hvert fald give grønt lys til planen.

Forløbet op til offentliggørelsen af den fremtidige lokalisering blev da også noget længere, end SKATs direktion nok havde ønsket det. Undervejs kom der et par ministerskift – først fra Holger K. Nielsen til Jonas Dahl og

siden fra Jonas Dahl til Morten Østergaard – som kan have været en medvirkende årsag til, at processen trak ud. På et tidspunkt i foråret 2014 virkede det også nærmest som om, det var uklart, om der overhovedet ville komme en plan for den fremtidige lokalisering – eller om politikerne ville vælge at grave den politisk ømfindtlige kartoffel ned i første omgang.

Den 22. maj kom orienteringen om lokaliseringsplanen dog til alle ansatte i SKAT på møder rundt omkring på de enkelte adresser. Værst var orienteringen for de ansatte i Struer, Randers, Billund, Haderslev, Svendborg, Korsør, Holbæk, Køge, Frederikssund og Nærum, som alle fik at vide, at SKAT her bliver lukket.

Konsekvenserne af den nye lokaliseringsplan er dog langt mere vidtrækkende, da mange opgaver vil få en ny geografisk placering efter planen – også selvom opgaven i dag findes på en adresse, der fortsat skal eksistere. Nogle af de fremtidige placeringer af opgaver, der fremgår af planen, er da også helt uforståelige og savner faglige og saglige argumenter. Derfor er der nu en dialog mellem personaleorganisationerne og SKAT omkring den konkrete, fremtidige placering af opgaverne – og oplægget er sendt omkring underdirektørerne til en yderligere kvalitetssikring.

Sammenfattende blev lokaliseringsplanen måske ikke helt så vidtgående som frygtet. Der er "kun" ti byer i landet, der nu mister SKAT – selvom det bestemt er en dårlig trøst for medarbejderne de steder, der nu har fået at vide, at de går en usikker fremtid i møde, indtil deres fremtidige arbejdssted er helt på plads.

Men for taberne er slaget sandsynligvis tabt. Ganske vist formåede skatteminister Morten Østergaard ikke at fremlægge en aftale om lokalisering, der havde et flertal i Folketinget bag sig. Det var alene de to regeringspartier, der havde sanktioneret den gennem regeringens magtfulde Økonomiudvalg. Men indtil nu har lokaliseringen ikke givet tilstrækkeligt politisk stormvejr og været rejst som et egentligt tema i Folketinget – selvom det naturligvis ikke helt kan udelukkes, at det sker i efteråret, når Folketinget igen starter arbejdet.

Meget peger imidlertid i retningen af, at der har været politiske fingre inde og sætte deres stærke aftryk på planen, inden den blev offentliggjort, og at det resultat, der blev lagt frem, ikke er det, der blev indstillet til skatteministeren fra SKATs direktion. Men sådan er det spil jo også.

Uanset hvad, så er der dog tale om en centralisering i SKAT – og mange vil få længere

på arbejde. Ét er de miljømæssige konsekvenser, som regeringen angiveligt ser stort på. Men mere konkret rejser det helt naturligt spørgsmålet om, hvad man som medarbejder i SKAT "skal tåle" i forbindelse med en uansøgt forflytelse, når opgaven skifter placering. For de tjenestemænd, der altid har været ansat i staten, er svaret kort: Her er hele landet ansættelsesområdet – og man skal derfor tåle en forflytelse uanset afstand. For tjenestemænd, der har en kommunal tjenestemandsbaggrund, er det straks meget mere vanskeligt at give et konkret svar på, hvad man skal tåle – eller rettere sagt, det er umuligt at generalisere, for det beror på en konkret vurdering af den enkeltes forhold. På dette område er forbundets tillidsrepræsentanter og sekretariat naturligvis parate til at rådgive og bistå det enkelte medlem, når der er et konkret grundlag for det.

Men afstandene bliver længere i SKAT – for mange, når de skal på arbejde, men for alle ved tjenesterejser mellem lokaliteterne. I dette lys burde Jesper Rønnow Simonsen overveje at revurdere sin rigide beslutning om, at ingen i SKAT tjenstligt må rejse på DSB 1. Direktøren kunne passende signalere, at han har så meget tillid til sine medarbejdere og ledere, at der er rum til at vælge rejseform ud fra det konkrete behov. Ganske som det er muligt for medarbejdere i andre offentlige institutioner. Frem for en ureflekteret "kroner og øre-tilgang" til tingene, hvor besparelser synes at være det egentlige mål.

Faglighed – men hvilken?

Om skeletter, der væltede ud af skabet, om kritik af SKATs opgaveløsning og om manglende styrkelse af fag-fagligheden i driftenhederne.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har Chefkredsens og Seniorkredsens hovedbestyrelsesmedlemmer og delegerede ikke stemmeret.

Først departementschef Jens Brøchner og siden direktør for SKAT Jesper Rønnow Simonsen har sagt mange rigtige ord om fokus på faglighed.

Umiddelbart er det også vand på Dansk Told & Skatteforbunds mølle. Forbundet har gennem de seneste år – siden etableringen af SKAT i 2005 men også før det i ToldSkat – gang på gang fremhævet, at det ledelsesmæssige fokus

SKAT indførte i 2013 visiteret tidsbestilling, så kunderne nu skal bestille tid, hvis de vil møde personligt op hos SKAT, hvilket kun kan ske 12 steder i landet. Nogle er tilfredse – andre det stik modsatte. Men et skidt signal at afvise kunder, når de ikke har andre steder at gå hen.

120 år på bagen. Dansk Told & Skatteforbund havde rund fødselsdag i marts 2014, da det var 120 år siden, den ældste af de organisationer, der i dag er blevet til Dansk Told & Skatteforbund – Den danske Toldetats Forening – blev stiftet.

Dansk Told & Skatteforbund har ved aftale- og overenskomstforhandlingerne været med til at sikre kompetencemidler, der har givet medlemmerne mulighed for bl.a. at tage henholdsvis master og diplom i skat.

burde bevæge sig fra de mere organisationseksperimentielle øvelser til udvikling af fagligheden i forbindelse med opgaveløsningen.

Sat på spidsen så har skatte-, told- og afgiftsfagligheden været behandlet lidt stedmoderligt gennem flere år. Etableringen af SKAT og de efterfølgende omflytninger af medarbejdere og opgaver betød umiddelbart et dræn i fagligheden af dimensioner. Efterfølgende års gentagne personalereduktioner har blot drænet fagligheden yderligere. Meget viden er gået tabt i forbindelse med afsked eller pensionering af medarbejdere – og ledelsens flakkende fokus på kompetenceudvikling undervejs har understøttet en negativ udvikling. Krav til uændret eller øget produktion leveret af færre medarbejdere har givet også haft indvirkning på, at medarbejdere har fået nej til ønsket kompetenceudvikling – mere end på grund af egentlig mangel på budgetter til formålet.

Når færre ansatte skal nå flere stadigt mere komplekse opgaver, kan opretholdelse og udvikling af den basale faglighed blive taberen. Eller med andre ord: SKAT får mere og mere vanskeligt ved at levere den vare, som politikerne har pålagt gennem lovgivningen – og som borgere og virksomheder har en berettiget forventning om.

Jesper Rønnow Simonsen havde da heller ikke nået at sidde ret længe i direktørkontoret i Østbanegade, før skeletter begyndte at vælte ud af skabet – og i et hidtil uset omfang, som rejste spørgsmålet om SKATs faglighed og metoder i den offentlige debat.

Startskuddet var egentlig Helle Thorning-Schmidt og Stephen Kinnocks skattesag. Ikke fordi den så meget rejste spørgsmålet om medarbejdernes faglighed – mere fordi den gennem mediernes bevågenhed og nedsættelse af Skattesagskommissionen blotlagde forhold omkring sagsbehandlingen, der normalt ikke bliver sat til offentligt skue.

Straffesagen mod fotomodellen, som SKAT havde vundet i byretten, blev tabt i landsretten – en dom, der fik medierne til at sætte fokus på SKATs sagsbehandling.

Det fik for alvor lavinen til at rulle, hvor især avisen BT i perioder næsten dagligt bragte kritiske artikler om SKAT arbejdsmetoder – og på det nærmeste drev hetz mod enkelte ledere og medarbejdere i SKAT. Sagen mod en medieprofileret, nordsjællandsk erhvervsdrivende var blot én af sagerne – men en sag, der dog helt konkret har ført til, at der i løbet af 2014 er gennemført tjenstlige forhør af en række medarbejdere og ledere, som har haft berøring med

sagen. Sagerne er endnu ikke afsluttet her ved udgangen af juli 2014. Undervejs har Dansk Told & Skatteforbund ydet de involverede medlemmer advokatbistand.

Den offentlige debat i sagerne blev også fordrejet på grund af den tavshedspligt, der gjorde det umuligt for SKAT eller ansatte i SKAT at tage til genmæle mod de beskyldninger, der blev rettet i forbindelse med de konkrete sager. Debatten byggede derfor reelt på modpartens ensidige partsindlæg.

Sagerne rejste et "politisk hylekor" om SKATs metoder – ja, den konservative skatteordfører Brian Mikkelsen gik så uklædeligt langt som til at betegne det som "Stasi-metoder". Samtidig harcelerede politikerne i debatten over, at SKAT havde fået alt for mange beføjelser – bl.a. adgangen til at kontrollere på private grunde i forbindelse med håndværkeres arbejde blev gentagne gange fremført som et skrækkeligt eksempel på, at SKAT var gået alt for vidt. Ofte glemte man dog i debatten, at der var tale om beføjelser, som politikerne selv havde valgt at tillægge SKAT gennem lovgivningen.

SKATs borger- og retssikkerhedschef Margrethe Nørgaard blev på baggrund af kritikken sat til at undersøge, hvordan det stod til med retssikkerheden i SKAT og særligt i SKATs afdeling for Økonomisk Kriminalitet. Da borger- og retssikkerhedschefens redegørelse landede på skatteminister Holger K. Nielsens og på Jesper Rønnow Simonsens borde i juni 2013, var der derfor heller ikke langt til handling. Afdelingen for Økonomisk Kriminalitet blev nedlagt med et pennestrøg uden forudgående dialog med personaleorganisationerne om omfanget af og løsningsmulighederne i forbindelse med de afdækkede problemer. Nogle opgaver blev overført til en ny afdeling for Særlig Kontrol – resten til basisenhederne under Indsatsområdet.

Som Dansk Told & Skatteforbund ser det,



blev Økonomisk Kriminalitet på det nærmeste ofret. Gjort til prygelknabe på et ufuldstændigt – og dermed usagligt – grundlag i et forsøg på at vise handlekraft uden at gribe til nældens egentlige rod. Økonomisk Kriminalitet var kun indblandet i de kritiserede sager i meget begrænset omfang, og det gav stor frustration blandt medarbejderne at se deres stærke faglige miljø ødelagt.

At et af resultaterne blev, at medarbejderne i Særlig Kontrol fremover skal deltage i obligatorisk efteruddannelse, kan forbundet kun tilslutte sig. At der skal ske rokering, så medarbejderne i Særlig Kontrol ikke kan "gro fast" i afdelingen, kan der også være saglige argumenter for. Men at nedlægge en afdeling, der ellers havde ansvaret for et politisk højprioriteret område – også skatteministre fra Venstre har understreget, at det handler om at komme efter "skiderikkerne" – var unødvendigt. Ja, som Dansk Told & Skatteforbund ser det, burde Økonomisk Kriminalitet i stedet være udbygget med tilførsel af yderligere ressourcer og gerne også yderligere kompetencer – at SKAT f.eks. kunne være anklagemyndighed i sager om økonomisk kriminalitet, der tager sit udspring i skatte-, afgifts- og toldlovgivningen. Det kunne undgå dobbeltarbejde og samtidigt aflaste politiet, der både mangler ressourcer og sjældent har de nødvendige faglige kompetencer på området. At SKAT kunne fungere som anklagemyndighed – naturligvis organiseret som en særlig enhed i SKAT uden for indsatsområdet – har længe stået øverst på ønskesedlen. Det gør det stadig hos Dansk Told & Skatteforbund – og med et Politi, der også mærker et pres på ressourcer, produktion og kompetencer, kunne der måske fortsat være en vej at betræde på det område.

Kritikken af SKAT forstummede dog ikke. Efter sommerferien sprang næste bombe. En meget kritisk rapport fra Rigsrevisionen og Statsrevisorerne rejste tvivl om SKATs opga-

veløsning på ejendomsvurderingsområdet. Kritikken lød dels på, at lovgivningen ikke altid var fulgt – men også på, at kvaliteten i SKATs opgaveløsning ikke var høj nok.

Når man tænker på, at SKAT overtog ejendomsvurderingsopgaven fra kommunerne i 2002, uden der fulgte ressourcer med til at løse opgaven – og at politikerne sekunderet af Finansministeriet vendte det døve øre til, når SKATs ledelse forsøgte at råbe dem op omkring, at der måtte gøres noget på det nedprioriterede område med forældede it-systemer og dårlig lovgivning – er meget af kritikken forståelig, men rettet det forkerte sted, når den primært er placeret hos SKAT. Det er politikerne, der bærer det egentlige ansvar.

Kritikken medførte bl.a., at skatteministeren nedsatte et ekspertudvalg, der skal komme med forslag til en helt ny model for offentlig vurdering af fast ejendom. Det bliver interessant at se, hvordan de vil løse den opgave.

Dansk Told & Skatteforbund ser langt hen ad vejen de sager, hvor der er rejst kritik af SKATs opgaveløsning, som et symptom. Et symptom på, at ressourcerne i SKAT er skåret så kraftigt ned, at der ikke længere er personale nok til at løse opgaverne fagligt forsvarligt og på det niveau, som politikerne har fastlagt i lovgivningen, og som borgere og virksomheder har en berettiget forventning om. Politikerne kan ganske enkelt ikke længere få leveret den vare, de forventer, til den pris, de ønsker at betale. En holdning, der også understøttes af forskeren Karen Boll fra Copenhagen Business School.

At der er behov for flere ressourcer til SKAT for at sikre en bedre opgaveløsning, hvor der ikke må "klippes en hæl og hugges en tå" i fagligheden for at nå tingene, understøttes også af resultatet af SKATs seneste complianceanalyse. Analysen, der vedrører indkomståret 2010 var ganske længe undervejs. Måske var resultatet allerede klar i sommeren 2013, men det krævede åbenbart mere tid at få sat den rette prosa på tallene, som kunne fremhæve de positive sider, så analysen kom til at tegne et acceptabelt billede. Analysen blev offentliggjort fredag den 20. december 2013 – om eftermiddagen, hvor hovedparten af SKATs ansatte var taget hjem på juleferie. Tvungen juleferie, kan det tilføjes, for SKAT disponerer mere og mere over medarbejdernes feriedage gennem lukkedage, og fra 2013 skulle der også anvendes en feriedag på juleaftensdag.

Dansk Told & Skatteforbunds Skatte- og Afgiftsudvalg gennemgik rapporten og fandt,

Dansk Told & Skatteforbunds Arbejdsmiljøudvalg har i løbet af kongresperioden udarbejdet to foldere med gode råd til medlemmerne. "Påvirkninger ved forandringer", som udvalget selv stod for – og "SKAT – jeg kommer ikke i dag" om sygefravær, som blev udgivet i samarbejde med HK/SKAT.



I forsommeren 2013 stod det klart, at medarbejderne på inddrivelsesområdet skulle til at arbejde på en helt anden måde, når EFI kom i gang. Dansk Told & Skatteforbunds Inddrivelsesudvalg og Arbejds miljøudvalg afholdt derfor medlemsmøder og gik bl.a. ind i sagen for at sikre fogederne betryggende arbejdsvilkår i fremtiden.

at den dokumenterer, at der på virksomhedsområdet snydes som aldrig før. En konklusion, som SKATs indsatsdirektør Erling Andersen dog langt fra var enig i – og som han derfor gik i rette med i et indlæg i Dansk Told & Skat. Men fakta er, at compliancerapporten viser, at SKAT i undersøgelsen for 2010 fandt én eller flere fejl hos 54% af de undersøgte virksomheder. Ved en tilsvarende undersøgelse af regnskaberne for indkomståret 2006 fandt man ”kun” fejl i 42% af regnskaberne. En stigning på 12 procentpoint – en bekymrende stigning i fejlprocenten i helt tilfældigt udsøgte virksomheder.

Hvordan har SKATs direktion så ellers valgt at tackle udfordringen på fagligheden? Ja, det korte svar er, at man har afdækket behovet for ansættelse af nogle spidskompetencer, der ikke allerede er i SKAT. I sig selv er der ikke noget forkert i den øvelse. For Dansk Told & Skatteforbund synes det blot noget iøjnefaldende, at langt hovedparten af disse spidskompetencer, som indtil videre er ansat, er til styrkelse af forskellige centrale funktioner i Østbanegade, hvor de bl.a. skal arbejde med analyser, der kan understøtte forretningsområderne. Det behøver der heller ikke at være noget galt i. Men det er dog underligt, at de egentlige driftsenheder rundt omkring i SKAT stort set ikke bliver styrket. Tværtimod er der flere gange for kortere eller længere periode flyttet medarbejdere fra især Indsats, når der har været behov for at styrke et område, hvor det for alvor brænder på. Som til Inddrivelse i forbindelse med implementeringen af EFI – eller som til Kundeservice i forbindelse med afvikling af sagspuklerne på ejendomsvurderingsområdet.

Uanset hvad, så er det ”frontmedarbejderne” i de tre kerneområder Kundeservice, Indsats og Inddrivelse, der først og fremmest skaber de resultater, som hele SKAT bliver målt og vejlet på. Derfor er det særligt iøjnefaldende, at det ikke er disse frontmedarbejdere, der også bliver styrket, men først og fremmest ”tænkere og analytikere” i baglandsfunktionerne.

Hovedet i SKAT vokser sig større og større i forhold til kroppen – en udvikling, der ikke er tegn på vil stoppe, når man lytter til signallerne fra SKATs direktion. Det følger måske også meget godt tankegangen om, at langt hovedparten af pengene alligevel kommer ind ad fordøren – og det derfor først og fremmest handler om at gøre fordøren så ”bred og indbyggende” som muligt.

Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer rundt omkring i landet ser blot hver dag i det daglige arbejde, at der også er en anden side af

den virkelighed – nemlig den, hvordan borgere og virksomheder forsøger at prøve grænser af og lempe penge ud ad bagdøren. Men når det gælder bagdøren, er såvel politikere som SKATs ledelse mere til fine ord og tomme forsikringer end konkret styrkelse og handling.

Der behøver ikke at være nogen konkret sammenhæng, men det er alligevel tankevækkende, at da SKAT i efteråret 2013 gennemførte en APV/MTU, var medarbejdernes opfattelse af arbejdspladsen negativ på en række områder – ikke mindst, når det gælder tilliden til den øverste ledelse. Som professor Tage Søndergaard Kristensen blev citeret i Politiken som en kommentar til resultatet af undersøgelsen:

”Jeg kan ikke mindes, at jeg nogensinde har set en rapport, der viser så ringe tillid til den øverste ledelse.”

Forbundets Arbejds miljøudvalg har arbejdet dybdegående med resultatet af undersøgelsen og konkluderede også, at der på alle niveauer er basis for forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø i SKAT.

Sorte dage

Om match mellem job og kompetencer, om uforståelige masseafskedigelser og om hjælp til de medlemmer, der bliver afskediget.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har Chefkredsens og Seniorkredsens hovedbestyrelsesmedlemmer og delegerede ikke stemmeret.

Da repræsentanterne fra Skatteministeriets direktion gæstede Dansk Told & Skatteforbunds kongres i oktober 2011, havde de en lille ”gave” med til forbundets hovedbestyrelse. Det første oplæg til det, der siden blev til ”Job og kompetencematch”, men som i første omgang havde fået navnet ”Projekt omplacering”.

Baggrunden var de udfordringer, som direktionen så i forbindelse med den forventede ibrugtagning af de nye it-systemer, der ville være resultatet af systemmoderniseringen. I første omgang det Digitale Motorregister, DMR, men lidt længere ude i horisonten også Et Fælles Inddrivelsessystem, EFI, og Skattekontoen. En række manuelle opgaver ville forsvinde – særligt i forbindelse med den ændrede nummerpladeekspedition, når DMR blev taget i brug – og det gjorde det nødvendigt at se nærmere på, hvilke opgaver de berørte medarbejdere kunne flyttes til, og om de i den forbindelse havde de nødvendige kompetencer til at



løse de nye opgaver.

Dansk Told & Skatteforbund gik fra starten ind i projektet, som hurtigt viste sig at gribe om sig, så det var alle medarbejdere i SKAT, der skulle igennem øvelsen for at se, hvordan deres kompetencer matchede nuværende og mulige fremtidige opgaver.

Job og kompetencematch blev da også en stort anlagt øvelse, hvor forbundet bl.a. forsøgte at klæde tillidsrepræsentanterne på til at rådgive og bistå medlemmerne gennem afholdelse af en tillidsrepræsentantkonference i marts 2012, hvor det var hovedtemaet.

Selve registreringsfasen med gennemførelsen af en MUS-samtale og besvarelse af et spørgeskema løb af stablen i foråret 2012. Herefter fulgte en proces, hvor SKAT dannede sig et overblik over resultatet på baggrund af de indtastede svar i det anvendte spørgeskema.

Resultatet viste, at der faktisk var et ganske fint match – omkring 90%, hvilket ledelsen fandt var overraskende højt – mellem medarbejdernes job og deres kompetencer. Resultatet betød dog samtidig, at et mindre antal medarbejdere i forbindelse med den aftalte opfølgningssamtale blev tilbudt en "frivillig fratrædelsesordning". Alternativet kunne for nogle være, at de ville blive indstillet til afsked.

Under drøftelserne i Skatteministeriets Hovedsamarbejdsudvalg omkring resultatet af Job og Kompetencematch understregede departementschef Jens Brøchner da også, at han ikke kunne udelukke, at Skatteministeriet på baggrund af krav om besparelser og reducerede rammer kunne komme i en situation, hvor det blev nødvendigt at foretage afskedigelser.

Et konkret element i forbindelse med Job og kompetencematch var de udviklingsplaner, som skulle aftales for den enkelte medarbejder. Her gik Dansk Told & Skatteforbund – bl.a. gennem forbundets Kompetenceudvalg – ind og opfordrede medlemmerne til at have fokus på udviklingsplanen, som kunne være et vigtigt værktøj til at sikre medlemmet den nødvendige uddannelse. Kun gennem udviklingsplanen kunne der skabes en vis tryghed for, at der også fremover ville være match mellem medlemmets kompetencer og de jobfunktioner, det tegnede til, at man skulle løse i fremtiden.

Omkring 60 medarbejdere i SKAT tog efter Job og kompetencematch imod et tilbud om en frivillig fratrædelsesordning. 12 af forbundets medlemmer sagde nej tak til tilbuddet, og Dansk Told & Skatteforbund gik derfor i forhandlinger med SKAT omkring afklaring af de pågældendes forhold.

Men selvom Job og kompetencematch fik afklaret, at der var et ganske stort match mellem medarbejdernes kompetencer og de job, der skal løses i SKAT, trak det mere og mere op til en egentlig afskedigelsesrunde. Ikke på grund af medarbejdernes manglende kompetencer – men fordi SKATs lønsum var presset på grund af de pålagte sparekrav, og fordi der angiveligt var behov for at rekruttere et antal nye medarbejdere med spidskompetencer, som SKAT ikke kunne finde eller udvikle blandt de nuværende medarbejdere.

Da Jesper Rønnow Simonsen tiltrådte som direktør for SKAT, kunne han da heller ikke afvise, at der ville blive tale om en afskedigelsesrunde.

For en organisation som Dansk Told & Skatteforbund er en afskedigelsesrunde nok det værst tænkelige scenarie. Det går naturligvis først og fremmest ud over de medlemmer, der bliver afskediget – men det skaber samtidig en generel utryghed på arbejdspladsen så længe, der ikke er klarhed for, hvordan og hvornår afskedigelsesrunden gennemføres.

Afskedigelser er ikke til forhandling – og Dansk Told & Skatteforbund har altid haft det klare udgangspunkt, at forbundet ikke ønsker at tage medansvar for en afskedigelsesrunde gennem aftaler med ledelsen. Skal ledelsen gennemføre en afskedigelsesrunde, må det fuldt og helt være deres eget ansvar.

For forbundet var den eneste vej at gå derfor at søge at påvirke grundlaget for en afskedigelsesrunde, så den enten helt blev taget af bordet eller i hvert fald reduceret i omfang. Da årsagen til en mulig afskedigelsesrunde var den pressede lønsum og de fremtidige sparekrav til SKAT, var målet derfor at forsøge at få regeringen eller et politisk flertal i Folketinget til at give SKAT øgede bevillinger på finansloven.

Forbundet forsøgte med kontakter til – og kommunikation med – folketingsmedlemmer fra en række partier. Forsøgte som tidligere beskrevet at gøre opmærksom på de problematiske forhold i SKAT i forbindelse med Folkemødet på Bornholm i juni 2013. Og undlod ikke at holde især repræsentanter fra S og SF op på de løfter, der var givet forud for folketingsvalget i 2011 – løfter om, at der ikke skulle skæres yderligere i SKAT men tværtimod investeres i flere ressourcer.

Men Dansk Told & Skatteforbund må med stor beklagelse konstatere, at det ikke lykkedes at få politikerne til at ændre forudsætningerne for SKAT på finansloven for 2014. De planlagte reduktioner stod ved magt.

Dansk Told & Skatteforbund var i april 2013 værter ved årets møde mellem de nordiske skatteorganisationer i Nordisk SkatteOrganisation (NSO). Mødet var samtidig en markering af, at det var 25 år siden NSO blev stiftet ved et møde i Danmark.

Den 17. juni 2013 – dagen efter afslutningen af årets Folkemøde på Bornholm – blev derfor en sort dag i SKATs historie. På et ekstraordinært møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) varslede direktøren for SKAT afskedigelse af 375 ansatte. En masseafskedigelse, der var begrundet i manglende lønsum og behov for rekruttering af medarbejdere med kompetencer, SKAT ikke allerede havde. Direktionen lovede dog efter opfordring fra forbundet, at der inden afskedigelserne blev gennemført ville være en runde, hvor det ville være muligt at indgå aftaler om frivillige fratrædelser – og resultatet af denne runde ville få betydning for det endelige antal afskedigelser.

Da den pressede lønsum var ét af argumenterne for at gennemføre afskedigelsesrunden, foreslog Dansk Told & Skatteforbund, at de midler, der var udmeldt i forbindelse med de kommende tillægsforhandlinger i 2013 – i alt 30 millioner i første omgang, som dog senere skrumpede til 25 millioner på grund af tilbageførsel af 5 millioner til Departementet – for 2013 og 2014 i stedet blev anvendt til at reducere antallet af afskedigelser. Direktionen tog principielt positivt imod forbundets forslag, men betingede sig, at der var enighed blandt personaleorganisationerne bag forslaget. En enighed, der desværre ikke var muligt at opnå. HK sagde hurtigt nej – og AC havde en række forbehold, der først skulle afklares – så forslaget om denne solidariske løsning faldt til jorden, fordi SKAT forudsatte enighed blandt organisationerne.

Allerede et par uger efter varslingen af afskedigelsesrunden afholdt Dansk Told & Skatteforbund ekstraordinære møder med forbundets tillidsrepræsentanter for at klæde dem på til at yde rådgivning og bistand til medlemmerne i forbindelse med afsked og mulighed for frivillig fratrædelse.

Disse møder med tillidsrepræsentanterne blev i august fulgt op med medlemsmøder rundt omkring i landet, hvor der både blev givet en generel information, og medlemmerne havde mulighed for at få individuel rådgivning fra de faglige sekretærer.

Endelig mødtes forbundet igen med tillidsrepræsentanterne på møder i september – ligesom den konkrete gennemførelse af afskedigelsesrunden blev et emne på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober.

Runden med mulighed for indgåelse af aftaler om frivillige fratrædelser blev gennemført efter sommeren 2013. I alt var der 250 medarbejdere og chefer i SKAT, der ønskede en

tale om frivillig fratrædelse. SKAT ønskede dog kun at indgå en aftale for 135 af disse, hvoraf ca. 100 accepterede aftalen – og beregnede sig samtidig frem til, at det alene skulle reducere antallet af afskedigelser med 45.

Dansk Told & Skatteforbund forstod ikke, at SKAT valgte at sortere 115 fra i løbet af processen – og beregningen, der betød, at 100 aftaler om frivillig fratrædelse kun kunne give en reduktion i antallet af afskedigelser på 45. Men forbundet havde ikke aftaleret på området, og kunne derfor kun gøre resultatløse indsigelser overfor SKAT.

Resultatløse var forbundets forhandlinger på vegne af de 54 medlemmer, der valgte at acceptere et tilbud om frivillig fratrædelse, til gengæld ikke. Takket være forbundets indsats ved forhandlingsbordet, blev den samlede værdi af tilbuddene forhøjet med et pænt beløb.

Afskedigelsesrunden blev gennemført over to sorte dage i november. Den 11. november blev 13 chefer i SKAT varslet til afskedigelse – af dem var 12 medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund. Den 13. november kom turen til medarbejderne i SKAT. 317 medarbejdere blev varslet til afskedigelse – af dem var 132 medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund. På dagen ydede forbundets tillidsrepræsentanter over hele landet en stor indsats med bistå og rådgive de medlemmer, der blev indstillet til afsked.

I alt valgte SKAT således at sige farvel til 330. En beslutning, der stadig er uforståelig for Dansk Told & Skatteforbund, når udfordringerne med den pressede lønsum kunne have været løst med indgåelse af flere aftaler om frivillig fratrædelse – eventuelt kombineret med en politisk bevilling til en ”midlertidig trækningsret” på lønsummen de næste par år, hvor de budgetmæssige udfordringer er størst. Herefter viser fremskrivning af den forventede naturlige afgang nemlig, at der rent faktisk vil være et bredt rekrutteringsbehov i SKAT.

Hurtigt efter varslingerne af afskedigelserne gennemførte Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat – de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Jan Nørner med bistand fra chefkonsulent Helle Rasmussen i CO10/SKAF-sekretariatet – en række møder rundt omkring i landet, hvor de berørte medlemmer kunne møde op og få individuel bistand og rådgivning.

Forbundets sekretariat bistod også medlemmerne med partshøringssvar i forbindelse med afskedigelsesvarslene – en stor opgave med en kort tidsfrist på grund af det store antal varslede afskedigelser.

Det er oftere og oftere, at medlemmer ikke ønsker at stå frem med navn i forbindelse med kritiske kommentarer i Dansk Told & Skat – angiveligt bange for de konsekvenser, det kan få for deres karriere i SKAT.



På baggrund af dialogen med medlemmerne kunne forbundet konstatere, at der i nogle få sager var alvorlige fejl i udpegningsgrundlaget. Dette gik forbundet i dialog med SKAT omkring, men SKAT valgte at afvise indsigelserne og klager til Departementet gav heller ikke noget resultat.

For tjenestemandsansatte medlemmer er der ikke hjemmel til en egentlig forhandling om grundlaget for afskedigelserne. Det er der til gengæld for de overenskomstsansatte medlemmer, og forbundet forhandlede derfor på vegne af 15 medlemmer. Nogle af disse sager blev bragt videre til forhandling i Moderniseringsstyrelsen med bistand fra CO10. I en række af sagerne lykkedes det at forhandle en økonomisk godtgørelse på plads til medlemmerne.

I forbindelse med afskedigelsen overgår de afskedigede medlemmer til ekstraordinært medlemskab, men de tjenestemandsansatte medlemmer, som er afskediget med rådighedsløns, kan naturligvis fortsat få faglig bistand fra forbundet i rådighedslønsperioden.

Med hensyn til rådighedsløns, så afgjorde EU-domstolen i 2014, at det er aldersdiskriminerende at begrænse rådighedslønsperioden, hvis den afskedige tjenestemand når folkepensionsalderen inden udgangen af de tre års rådighedsløns. Forbundets sekretariat har på baggrund af dommen været i dialog med SKAT for at sikre, at også medlemmer, som tidligere er afskediget med rådighedsløns, og som har mistet retten til rådighedsløns på grund af alder, bliver omfattet af dommen.

Gennem kongresperioden har forbundet generelt kunnet iagttage en udvikling, hvor SKAT i stigende omfang afskediger medarbejdere – diskretionært eller i få tilfælde disciplinært.

Forbundets sekretariat har ydet bistand til de pågældende medlemmer i forbindelse med deres afskedigelse – herunder i forbindelse med partshøringssvar.

SKAT har i 2013 valgt at afskedige en af forbundets tillidsrepræsentanter diskretionært. Efter samråd med den pågældende valgte hovedbestyrelsen, at der ikke skulle rejses sag mod SKAT i forbindelse med denne afskedigelse. Den pågældende tidligere tillidsrepræsentant har modtaget særlig bistand fra forbundet i forbindelse med og i perioden efter afskedigelsen.

"Modernisering" til det værre

Om dårligere vilkår for fleks, inddragelse af betalte fridage og stramninger på arbejdstidsområdet.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har Chefkredsens og Seniorkredsens hovedbestyrelsesmedlemmer og delegerede ikke stemmeret.

Det ville være en overdrivelse af dimensioner at påstå, at SKAT på det personalepolitiske område har givet "i pose og sæk" ved forhandlinger i løbet af kongresperioden. Tværtimod har billedet været generelle stramninger – og en tendens til, at "nej" har været det mest anvendte ord, når der har været afholdt forhandlinger med HR-funktionen i først Skatteministeriet og siden SKAT.

Jørn Lindekilde, tidligere forbundsformand for Dansk Toldtjenestemandsforbund, som er et af de forbund, der i dag er blevet til Dansk Told & Skatteforbund, afgik ved døden den 27. november 2013.

Efter aftale mellem CO10 og PFA Pension fik forbundets medlemmer med pension i PFA mulighed for at opgradere deres pensionsordning til PFA Plus, som giver mere fleksibilitet og kan mulighed for et højere afkast på pensionsordningen.

Noget kan naturligvis skyldes interne forhold i SKAT – men der er ingen tvivl om, at meget også skyldes krav ”ovenfra”, der har ramt SKAT, som det har ramt andre offentlige institutioner i de seneste år og særligt efter regeringskiftet i 2011.

Da den nye regering tiltrådte, valgte den straks at omdøbe ”Personalestyrelsen” til ”Moderniseringsstyrelsen – et klart signal om, at der skulle ”moderniseres” i den statslige sektor. Og i den forbindelse betyder ”modernisering” mest af alt afskaffelse af tidligere erhvervede rettigheder – som også lærerne kom ud for i forbindelse med regeringsindgrebet i kølvandet på de sammenbrudte overenskomstforhandlinger i 2013.

Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer har derfor også oplevet en række stramninger – især på arbejdstidsområdet – gennem kongressperioden. Ja, forholdene på arbejdstidsområdet er så komplekse – og har fyldt så meget gennem perioden – at det næsten kunne give stof til en hel beretning i sig selv, men vi nøjes med en koncentreret tur og dvæler her kun ved nogle af de største milepæle på indskrænkningernes vej.



Første skridt var i begyndelsen af 2012, hvor Skatteministeriet ønskede at ændre i den indgåede fleksaftale. Årsagen var, at der var opsparret så mange flekstimer blandt medarbejderne, at det gav problemer i relation til Finansministeriet. Reelt var der jo gennem det ydede merarbejde tale om, at SKAT havde brugt flere ressourcer, end der var afsat på finansloven. Da medarbejderne ikke har opsparret flekstimer ved at gå uvirksomme hen, er det jo egentlig samtidig et udtryk for, at SKAT ikke har tilstrækkelige ressourcer til at løse de opgaver, der skulle løses – men i denne optik er det en anden sag.

Efter et længere forhandlingsforløb med personaleorganisationerne blev resultatet, at der pr. 1. juli 2012 blev indgået aftale om en allonge til fleksaftalen, som satte begrænsninger på mulighederne for at opspare flekstimer. Fremover kunne den positive saldo ved kvartalets udgang maksimalt være 74 timer – mod 200 timer i den tidligere aftale – og den negative saldo maksimalt 37 timer.

Forbundets hovedbestyrelse bemærkede dog allerede på det tidspunkt, at der kunne være udfordringer omkring samspillet mellem flekstidsaftalen og de generelle arbejdstidsregler og opfordrede derfor tillidsrepræsentanterne til at være med til at sikre, at medlemmerne ikke ryger ind i situationer, hvor de ikke bliver honoreret for det arbejde, de udfører, i overensstemmelse med reglerne. Hovedbestyrelsen besluttede også nøje at følge administrationen af den nye aftale for at sikre, at det skete i overensstemmelse med intentionerne i aftalen.

I sommeren 2012 startede forbundet sammen med repræsentanter for HK forhandlinger med HR om indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste. Baggrunden var bl.a., at SKAT ønskede at administrere arbejdstiden ud fra en kvartalsnorm, mens arbejdstidsaftalen også for de kontinuerlige medarbejdere indeholder en månedsnorm. Den helt korte version er, at det her – to år efter opstarten af forhandlingerne – endnu ikke er lykkedes at indgå en aftale med SKAT på området. Det skyldes bl.a., at forbundet klart er blevet frarådet af CO10 at indgå en aftale, der afviger månedsnormen.

Generelt så forbundet gerne, at der blev indgået en lokalaftale om arbejdstid, som dækkede forbundets medlemsområde. En aftale, der kunne tage hensyn til de særlige forhold, der er i SKAT – f.eks. i forbindelse med medlemmernes deltagelse i aktioner udenfor normal arbejdstid. Der blev da også nedsat en arbejds-

gruppe i SKAT om arbejdstid i 2012, men det viste sig hurtigt, at det ikke var muligt at få ledelsen til at indgå en lokal arbejdstidsaftale.

Efter Moderniseringsstyrelsens analyse af SKAT i 2013 stod det klart, at ledelsen ville gennemføre en række stramninger på arbejdstidsområdet. Målet var populært sagt at få mere arbejde ud af medarbejderne for de samme lønkroner. Et tydeligt signal på, hvor benhårdt staten med Finansministeriet i spidsen ønskede at spille rollen som arbejdsgiver.

På det ekstraordinære møde i HSU den 17. juni 2013, hvor afskedigelsesrunden blev varslet, benyttede direktionen også lejligheden til at varsle, at grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fremover ville være tvungne lukkedage, som medarbejderne selv skulle betale – og ville man have fri til markering af arbejdnernes internationale kampdag den 1. maj, ville det fremover også være for egen regning. Årtiers traditioner med, at der var tale om betalte fridage, stod derfor for fald. Beklageligvis indgår betalt frihed på disse dage ikke i aftaler eller overenskomster på Dansk Told & Skatteforbunds område, og direktionen havde derfor det formelle grundlag i orden til at varsle ændringen. Forbundets medlemmer har med andre ord gennem en årrække fået en betalt frihed de pågældende dage, som de ikke har haft aftale- og overenskomstmæssigt krav på – men det gør ikke frustrationen og utilfredsheden mindre, når godet så bortfalder.

Efter sommerferien 2013 blev personaleorganisationerne indkaldt til forhandlinger om ændring af administrationen af aftaler m.v. på arbejdstidsområdet. Målet fra ledelsens side var som tidligere nævnt, at medarbejderne i SKAT skulle yde mere arbejde for den samme løn.

Et langstrakt forhandlingsforløb med personaleorganisationerne førte til, at der i oktober 2013 blev indgået en aftale mellem SKAT og personaleorganisationerne, som betød, at medlemmerne i konsulentorganisationen (Chefkonsulenter, fagkonsulenter og specialkonsulenter) fra den 1. januar 2014 ikke længere ville være omfattet af flekstidsaftalen, men kunne vælge at blive omfattet af en ny aftale om en ATN-ordning. Fuldmægtigene forblev omfattet af flekstidsaftalen, men fremover skulle der en 50/50 fordeling mellem flekssaldo og rådighedsforpligtigelsen med månedlig opgørelse, indtil merarbejdsforpligtigelsens grænse på 20 timer i kvartalet var opnået. For forbundets assistenter var der ingen ændring i forhold til fleksaftalen.

For personaleorganisationerne var det en

betingelse for indgåelse af de ændrede aftaler, at der samtidig blev opnået enighed med HR i SKAT om de administrationsgrundlag, der skulle være udgangspunktet for administreringen af aftalerne.

Det er helt naturligt, at de indgåede aftaler, som især for fuldmægtige og medlemmer i konsulentorganisationen betød forringelser, har betydet stor utilfredshed blandt medlemmerne.

Et af kritikpunkterne har været, at forbundet ved forhandlingerne har holdt fast i, at medlemmerne er omfattet af en månedsnorm – hvilket nogle medlemmer opfatter som anledning til mindre fleksibilitet i forbindelse med arbejdstidstilrettelæggelsen. Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse har dog gennem hele forløbet været enige i at fastholde, at månedsnormen også udgør en beskyttelse for medlemmerne, og den derfor bør opretholdes – hvilket på nuværende tidspunkt i øvrigt også er et krav fra forbundets centralorganisation CO10.

Især blandt fuldmægtige har der også været kritik af, at spørgsmålet om indgåelse af de ændrede aftaler ikke blev sendt ud til en medlemsafstemning – hvilket AC-klubben i SKAT valgte at gennemføre blandt sine medlemmer.

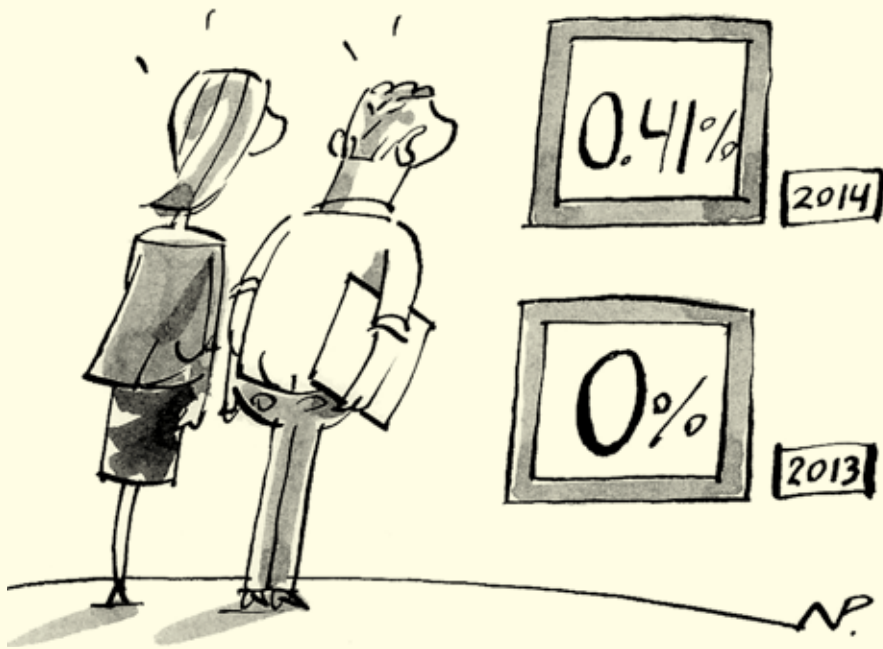
Hovedbestyrelsen drøftede da også flere gange spørgsmålet om en medlemsafstemning, men et flertal i hovedbestyrelsen fastholdt, at grundlaget for at gennemføre en medlemsafstemning om indgåelse af de nye aftaler ikke var det rette.

Forbundets formandskab og faglig sekretær Anette Albrechtsen har efter indgåelse af de nye arbejdstidsaftaler deltaget i en række medlemsmøder rundt omkring i landet, hvor aftalerne har været til debat – og hvor medlemmerne har fået en mere dækkende information om samt baggrunden for de indgåede aftaler på arbejdstidsområdet.

Det er aldrig tilfredsstillende, når medlemmerne oplever forringelser – og Dansk Told & Skatteforbund mener klart, at de nye aftaler på arbejdstidsområdet betyder forringelser for medlemmerne. Forbundets overordnede råd til medlemmerne i forbindelse med de nye regler har derfor været, at den enkelte går i dialog med sin nærmeste leder omkring arbejdstids-spørgsmål, så der skabes klarhed, forventningerne afstemmes og man leverer det, der er i overensstemmelse med de indgåede aftaler, og som man får sin løn for – hverken mere eller mindre.

Medlemmerne i inddrivelsen har været dybt frustrerede over de problemer, der har været i forbindelse med ibrugtagningen af de nye it-systemer Efl og Skattekontoen. Forbundets Inddrivelsesudvalg har løbende fulgt tæt med i implementeringen af systemerne og været i dialog med inddrivelsesledelsen om problemerne.

Hovedbestyrelsen har siden kongressen i 2011 og frem til udgangen af juli 2014 afholdt i alt 32 møder – herunder tre ekstraordinære møder og ét ekstraordinært telefonmøde.



En mikroskopisk ramme

Om resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2013, om regeringsindgreb og om forventningerne til forhandlingerne i 2015.

Forventningerne forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne, som skulle begynde i starten af 2013, var ikke ligefrem skruet op.

Regeringen med finansministeren i spidsen havde allerede lagt ansigtet i de alvorlige folder med henvisning til den økonomiske krise – og de lønstigninger, der var opnået ved forhandlingerne på det private arbejdsmarked, pegede også i retningen af, at de offentlige forhandlere ikke skulle sætte næsen op efter alt for store lønstigninger.

Måske derfor valgte forbundets centralorganisation CO10 nærmest også at "tale forventningerne ned", næsten inden kravene til forhandlingerne var formuleret – en linje, der også mere eller mindre blev fulgt af de øvrige centralorganisationer på det statslige område. Det betød bl.a., at CO10's bestyrelse – og siden repræsentantskabet – lagde sig fast på en linje, hvor den størst mulige del af den samlede ramme skulle anvendes til generelle lønstigninger. Ikke helt i tråd med Dansk Told & Skatteforbunds ønsker, for en række specielle krav, der skulle være med til at løse konkrete lønproblemer i Skatteministeriet, gjorde, at forbundet gerne så afsat en pulje til specielle krav til forhandling på Skatteministeriets/SKAT's område.

Herudover havde forbundet i forbindelse med behandlingen af kravene i CO10 også peget på, at det f.eks. kunne være relevant at forhøje den særlige feriegodtgørelse fremfor de

generelle lønninger, da feriegodtgørelsen ikke indgår i beregningen af reguleringsordningen, som der var bred tilslutning blandt organisationerne til at bevare. Der var dog ikke bred opbakning til forbundets forslag i CO10's bestyrelse.

Da forhandlingerne løb af stablen i begyndelsen af 2013 viste det sig også hurtigt, at der ville blive tale om en meget beskedne ramme – og der ville ikke blive sat midler af til specielle krav. Det eneste, der kunne forhandles på de enkelte ministerieområder, var derfor ting, som ikke kostede penge. På Dansk Told & Skatteforbunds område var det organisationsaftalen for fuldmægtige m.v., hvor det eneste, der kunne opnås enighed om, var, at forbundets specialkonsulenter skulle have ændret deres titel til fagkonsulenter, og chefkonsulenter på sats I fremover skulle hedde specialkonsulenter.

Baggrunden for denne ændring var, at det angiveligt var en hæmsko for SKAT, at så stor en andel af medarbejderne var specialkonsulenter. Moderniseringsstyrelsen havde svært ved at forstå det store antal specialkonsulenter – selvom der lå en ganske god forklaring bag i og med, at mange af specialkonsulenterne fik stillingen i forbindelse med indplaceringen af de tidligere kommunale medarbejdere i det statslige lønsystem.

Ved de centrale forhandlinger mellem Finansministeriet og centralorganisationerne i CFU blev der aftalt ganske beskedne generelle lønstigninger over den to-årige aftaleperiode. Pr. 1. april 2013 skulle lønnen stige med 0,82%, men da det indgik i aftalen, at reguleringsordningen pr. samme dag var negativ med tilsvarende 0,82%, var resultatet et stort rundt 0.

Pr. 1. april 2014 blev der aftalt en generel lønstigning på 0,80%. Her forventede man, at effekten af reguleringsordningen ville være positiv med 0,30%, så det samlet ville betyde en lønfremgang på 1,10%. Da reguleringsordningen kunne gøres op i begyndelsen af 2014 viste det sig imidlertid, at den i stedet var negativ med 0,39%, så det samlet set kun gav en generel lønstigning på såre beskedne 0,41%.

Organisationernes godkendelsesprocedurer for resultatet blev et noget andet end normalt. På grund af konflikten på undervisningsområdet, som også omfattede statsansatte undervisere, blev det samlede forlig på det statslige område en del af den pakke, der blev ophøjet til lov af Folketinget. Der blev derfor ingen demokratisk proces i organisationerne omkring godkendelse – eller forkastelse – af resultatet. Det tog et flertal i Folketinget sig af.

I kongresperioden har forbundet været i stand til at hjælpe 28 medlemmer til at hjælpe 28 medlemmer til en lejlighed i en af Fondet af 1844's ejendomme – og 18 børn af medlemmer har fået et værelse i Fondets ejendom på Mynstersvej.

Da det blev en to-årig aftaleperiode, skal der igen være aftale- og overenskomstforhandlinger i begyndelsen af 2015. Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse har godkendt forbundets krav til CO10 – og forbundet har heller ikke denne gang undladt at stille krav om afsættelse af puljemidler til specielle krav, som kan være med til at løse nogle lønmæssige problemer i SKAT. Uagtet, at CO10 også denne gang har lagt op til, at der primært skal satses på midler til generelle lønstigninger.

Dansk Told & Skatteforbund er i øvrigt af den opfattelse, at den økonomiske krise nu er så meget i aftagen, at der ved de kommende forhandlinger er plads til generelle lønstigninger af en anden størrelse end dem, der blev aftalt ved forhandlingerne i 2013. Dette underbygges bl.a. også af de generelle lønstigninger, der i foråret 2014 blev aftalt ved forhandlingerne i den finansielle sektor, som traditionelt er mere sammenlignelig med den offentlige sektor end øvrige dele af det private arbejdsmarked.

Ny Løn med svigtede forudsætninger

Om utilfredshed med Ny Løn, om lokale tillægsforhandlinger og om utilfredsstillende forhandlinger efter SKATs nye struktur.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har Chefkredsens og Seniorkredsens hovedbestyrelsesmedlemmer og delegerede ikke stemmeret.

I forbindelse med formuleringen af kravene forud for de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger var det et stort ønske fra Dansk Told & Skatteforbunds side, at der blev taget hul på forhandlinger om et nyt lokalt lønsystem til erstatning af Ny Løn. Som Ny Løn har udviklet sig i SKAT er det nærmest en parodi – og langt fra intentionerne, som blev stillet i udsigt i forbindelse med overgangen til det nye system. På grund af SKATs trængte lønsum er de puljer, direktionen afsætter til tillægsforhandlingerne, alt for små – og f.eks. langt fra nok til at indfri de forventninger til den decentrale lønudvikling, der rent faktisk indgår som en beregningsfaktor i forbindelse af opgørelse af den samlede ramme ved de centrale forhandlinger. Det er stærkt utilfredsstillende og sikrer hverken forbundets medlemmer eller

andre personalegrupper i SKAT mulighed for den lønudvikling, der ellers var forudsat.

Kravet har dog ikke vundet gehør i forbindelse med behandlingen i CO10's bestyrelse – langt fra. Her mener et stort flertal, at tiden endnu ikke er moden til at se på et system til afløsning af Ny Løn. Forbundet er ikke enig i den beslutning, men må loyalt følge flertalsbeslutningen i CO10 ved de kommende forhandlinger.

Billedet af tillægsforhandlingerne i SKAT i løbet af kongresperioden har været noget blandet. Tillægsforhandlingerne i 2011 blev afsluttet i slutningen af året ved forhandlinger ført af kredsformændene. De fleste steder var billedet, at der var indgået aftaler, som betød et fornuftigt resultat for Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer.

I 2012 kom tillægsforhandlingerne vanen tro også sent i gang og blev først afsluttet i slutningen af året. Her var billedet fra kredsene også, at det langt de fleste steder var lykkedes at forhandle fornuftige aftaler på plads med ledelsen.

I 2013 skulle forhandlingerne for første gang ikke gennemføres ved regionerne men med udgangspunkt i SKATs nye forretningsområder. Det var dog alene engangtillæg, der blev forhandlet i forretningsområderne. Forhandlingerne om varige tillæg havde SKATs direktion besluttet at trække ind til centrale forhandlinger mellem HR-direktøren og formændene for personaleorganisationerne.

Samlet var forhandlingsforløbet ikke tilfredsstillende. Materialet skulle for første gang koordineres og kommunikeres mellem tillidsrepræsentanter på tværs af forretningsom-

Forbundsformand Jørn Rise skrev i april 2014 til finansminister Bjarne Corydon om betingelserne for at få fri 1. maj for medarbejderne i SKAT. Finansministeren har endnu ikke svaret...

En af forbundets tillidsrepræsentanter skrev et brev til statsminister Helle Thorning-Schmidt om samme emne. Her kom svaret – men fra en underdirektør i SKAT...



Dansk Told & Skatteforbund har ved aftale- og overenskomstforhandlingerne været med til at sikre kompetencemidler, der har givet medlemmerne mulighed for bl.a. at tage henholdsvis master og diplom i skat.

råderne, hvilket ikke fandt en brugbar form under forhandlingerne i 2013. Samtidig blev forhandlingerne om de varige tillæg gennemført efter forhandlingerne om engangstillæg, hvilket ikke var hensigtsmæssigt, da varige tillæg bør være på plads inden forhandlingen af engangstillæg, så medlemmer, der ikke har fået et varigt tillæg, kan komme i betragtning til et engangstillæg i stedet.

Oveni var Dansk Told & Skatteforbund langt fra tilfredse med det forhandlingsresultat, der var opnået med HR-direktøren om de varige tillæg. SKATs direktion ønskede ganske enkelt ikke at imødekomme forbundets krav om en større andel af den samlede tillægspulje. Det gjorde, at hovedbestyrelsen overvejede, om forbundet skulle træde ud af forhandlingerne og overgive dem til CO10. På grund af det fremskredne tidspunkt på året – det var efterhånden midt i december – og de tillæg, der var forhandlet på plads til forbundets medlemmer ville gå tabt, hvis der ikke blev indgået en aftale inden årets udgang, valgte hovedbestyrelsen dog at godkende resultatet og indgå en aftale. Dansk Told & Skatteforbund forudsatte dog samtidig, at tillægsforhandlingerne i 2014 fik et tidligere forløb, så man ikke én gang til kom i samme situation.

SKATs ledelse var egentlig lydøre omkring tidligere forhandlinger i 2014, men da oplægget til køreplanen for forhandlingerne lå klar i forsommeren, var forløbet alligevel ikke væsentligt fremrykket. Hovedbestyrelsen har dog evalueret processen fra 2013 og forventer på den baggrund et mere positivt forhandlingsforløb end det, der fandt sted i 2013.

I begyndelsen af 2014 var der et enkelt hængeparti tilbage fra tillægsforhandlingerne i 2013 – nemlig forhandlinger om oprykninger/udnævnelser af medlemmer, der gennem tillæg allerede har lønnen, der matcher basislønnen i en højere stilling.

Her var der igen tale om centrale forhandlinger. Eller forhandlinger er det forkerte ord, for HR-direktøren henviste til ledelsesretten på området og resultatet blev derfor de facto et diktat fra direktionens side. Direktionen ville kun være med til et begrænset antal oprykninger – bl.a. under henvisning til, at der var for mange fagkonsulenter i SKAT. Et argument, Dansk Told & Skatteforbund havde meget vanskeligt ved at købe, da argumentet bag enigheden om, at specialkonsulenterne skulle skifte titel til fagkonsulent netop var, at det så ikke ville give de samme udfordringer i forbindelse med antallet.

Samtidig henviste HR-direktøren til, at alle indstillede havde været til vurdering i forretningsområderne, og det kun var de, som ledelsen ville acceptere oprykning/udnævnelse af, der opfyldte profilerne. Da forbundet var bekendt med funktionsledere, som havde indstillet andre medarbejdere end dem, der kom til at fremgå af listen, må det åbenbart være direktørerne og underdirektørerne, der har foretaget den endelige udvælgelse – uagtet at deres kendskab til de enkelte medarbejdere normalt er noget mere begrænset end funktionsledernes.

Dansk Told & Skatteforbund vil appellere til SKATs direktion om, at alle medarbejdergrupper i forbindelse med de kommende tillægsforhandlinger behandles fair og lige. Aftaler, der i for høj grad tilgodeser enkelte personalegrupper, vil alene lægge gift under kommende forhandlinger.

Her ville det naturligvis være rart, hvis der var en ”musketered” mellem personaleorganisationerne i SKAT om kun at underskrive en aftale, hvis alle organisationer var enige om, at der var grundlag for det. Men trods et generelt godt samarbejde mellem organisationerne, når der forhandles med SKAT, er der to områder, hvor det er særligt vanskeligt at stå last og brast, fordi – populært sagt – ”den enes død er den andens brød”. Det ene er lønområdet – den anden er rekruttering.

Ledelsesret vendt mod chefer

Om dikteret cheflønspolitik, om chefernes individuelle forhandlingsret og om Chefkredsens nye rolle som konsulent for medlemmerne.

Ved afstemningen om dette afsnit i beretningen har alene Chefkredsens hovedbestyrelsesmedlem og delegerede stemmeret.

På cheflønsoområdet har der også blæst nye vinde og været udfordringer for forbundets Chefkreds i løbet af kongresperioden – ikke mindst i perioden efter genetableringen af SKAT som selvstændig styrelse.

Den nye struktur i SKAT betød, at der var behov for en ny cheflønspolitik. Den gamle cheflønspolitik blev derfor opsagt til udløb ved udgangen af 2013. Den tidligere cheflønspoli-

Der har kun været to udskiftninger i forbundets hovedbestyrelse i kongresperioden. I Kreds V (Nordsjælland) afløste Kasper Sørensen i 2012 Henning Rasmussen på posten som næstformand, og i Kreds VI (København) afløste Kim Andersen i 2013 Christian Balle Hansen på posten som næstformand.

tik var formet som en underskrevet aftale mellem direktionen og personaleorganisationerne på chefområdet, men da der skulle formes en ny politik, lagde HR vægt på, at det netop skulle være en politik – altså fastsat af ledelsen – og ikke en egentlig aftale indgået med organisationerne. Forbundets Chefkreds fik lejlighed til at give bemærkninger til politikken – men understregede samtidig, at cheflønspolitikken måtte stå for direktionens egen regning, da Chefkredsen ikke fuldt ud var enig i indholdet. I modsætning til Chefkredsen finder direktionen f.eks. ikke, at SKAT skal påtage sig en førende rolle på lønområdet – ligesom der er uenighed omkring anvendelsen af åremålsansættelse for allerede ansatte medarbejdere.

Udmøntning af resultatløn på chefområdet har også ændret sig. Før skete det gennem indgåelse af aftaler med personaleorganisationerne på chefområdet – nu er anvendelsen af resultatløn en ensidig ledelsesbeslutning. Personaleorganisationerne får fortsat lejlighed til at kommentere forslagene, men der er ikke længere tale om aftaler – hvilket er i overensstemmelse med reglerne på området.

SKAT henholder sig også til, at den statslige cheflønsaftale indeholder en individuel forhandlingsret for den enkelte leder. Den forhandlingsberettigede organisation kan bistå ved forhandlingerne – men kun hvis lederen selv ønsker det. Der er dog fortsat aftaleret på området – men Chefkredsens rolle i forbindelse med de fremtidige tildelinger af cheflønstillæg vil i langt højere grad være en konsulentfunktion for det enkelte medlem, som selv skal forhandle sit tillæg. Mulighederne for at rette op på skævheder gennem aftalen vil ikke længere være de samme – kun ved dialog og bevisning af eventuelle urimeligheder, vil Chefkredsen have mulighed for øve indflydelse på cheflønstillæggene og derved varetage interesserne bredt for kredsens medlemmer.

Den nye rolle som konsulentfunktion har allerede vist sin berettigelse, da der først på sommeren 2014 blev indgået individuelle kontrakter med medlemmer på lønramme 38-niveau. Chefkredsen tog afstand fra en ophørsmulighed for nogle faste tillæg, som var skrevet ind i kontrakterne. Denne indsigt blev imødekommet, så aftaleretten viste igen sin berettigelse.

Tredelingen skal opretholdes

Om samarbejde mellem personaleorganisationerne, om rekruttering til de forskellige niveauer og lidt tanker om Dansk Told & Skatteforbunds fremtid.

Generelt har Dansk Told & Skatteforbund et godt og tillidsfuldt samarbejde med de øvrige personaleorganisationer. Både på det centrale plan – og på det lokale plan i det omfang, de to andre personaleorganisationer har tillidsrepræsentanter på en adresse.

Samarbejdet med HK/SKAT har udviklet sig i positiv retning gennem kongresperioden. Landsklubben fik ny formand i efteråret 2012, og der er etableret et godt samarbejds-klima med den nye formand.

Samarbejdet med AC-klubben i SKAT er også godt og tillidsfuldt – selvom AC-klubben ind i mellem har ment, at forbundets retorik over for akademikerne, er for negativ.

Dansk Told & Skatteforbund vil derfor gerne slå helt fast, at forbundet ikke har noget imod ansættelse af akademikere i SKAT – forbundet kan blot ikke acceptere et SKAT, hvor der stort set kun nyrekrutteres akademiske medarbejdere.

Dansk Told & Skatteforbund mener ikke, at det er hensigtsmæssigt – hverken ud fra en faglig eller en økonomisk tilgang – hvis SKAT

Som led i uddannelsen af tillidsrepræsentanterne har Dansk Told & Skatteforbund gennemført kurset "Styrk gennemslagskraften i kommunikationen". Nye tillidsrepræsentanter har fået invitation til at besøge forbundets sekretariat og få skabt relationer og kendskab til hvem, der gør hvad i sekretariatet.



Spørgsmålet om rygning i arbejdstiden blev et tema i december 2011, da direktør for SKAT København Erling Andersen besluttede, at medarbejderne skulle flekse ud, hvis de ville ryge i arbejdstiden. Det holdt ved indtil 1. april 2013, hvor direktionen ændrede den beslutning...

bliver en arbejdsplads, der først og fremmest er bemandet med medarbejdere med en akademisk uddannelse. Ligesom akademisk personale naturligvis skal rekrutteres til at løse akademiske arbejdsopgaver – og dem er der en del af i SKAT – så bør rekrutteringen til de øvrige opgaver i SKAT, hvor den faglige profil er en anden, også vægtes og opretholdes. Den nuværende tredeling – akademikere, medarbejdere med diplomuddannelse i skat og medarbejdere med kontoruddannelse – bør fortsætte.

For Dansk Told & Skatteforbund har det derfor også været helt centralt i kongresperioden, at mulighederne for diplomuddannelse i skat opretholdes, og forbundet har i den forbindelse bl.a. et godt samarbejde med Professionshøjskolen Metropol, som udbyder uddannelsen.

Diplomuddannelsen i skat er i dag først og fremmest et tilbud om kompetenceudvikling til medarbejdere, som allerede er ansat i SKAT. Men forbundet ser gerne, at der – når der åbnes op for en bredere nyrekruttering til SKAT – sikres en mere direkte rekrutteringsvej til diplomniveauet, som betyder, at SKAT også fremover har rekrutteringsindgange på de forskellige kompetenceniveauer.

Arbejdet for et bredere rekrutteringsgrundlag hænger naturligvis også sammen med Dansk Told & Skatteforbunds muligheder for at overleve som et selvstændigt forbund. Uden nyrekruttering til forbundets område kan der hurtigt laves en relativt simpel fremskrivning af medlemsudviklingen, som ikke er opløftende læsning.

Hovedbestyrelsen har i kongresperioden haft det klare udgangspunkt, at Dansk Told & Skatteforbund skal fortsætte som et selvstændigt forbund. Men hovedbestyrelsen har naturligvis læst tallene – bl.a. i forbindelse med udarbejdelse af forslaget til budget for den kommende kongresperiode – og har derfor allerede besluttet, at der midt i kongresperioden skal tages hul på en debat om forbundets fremtid.

I den forbindelse kan der være flere scenarier. Forsættelse uændret som selvstændigt forbund med de konsekvenser det på sigt vil få for forbundets aktivitetsniveau. Sammenlægning med andre organisationer. Eller måske et tæt samarbejde med andre organisationer f.eks. på sekretariatsniveau.

Listen er ikke udtømmende – og så er der selvfølgelig også lige muligheden for, at politikerne ændrer mening omkring ressourcerne til SKAT, så der bliver åbnet op for en massiv ny-

rekruttering af medarbejdere – også til Dansk Told & Skatteforbunds område...

Ny struktur igen

Om bevarelse af nærhedsprincippet, om nytillidsrepræsentantstruktur og om Seniorforeningens optagelse i forbundet.

Det har længe været en tradition, at Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentantstruktur skal afspejle den organisationsstruktur, der er i SKAT. Baggrunden er, at det bør være entydigt for den enkelte chef i SKAT, hvilken tillidsrepræsentant i forbundet vedkommende skal forhandle med.

Da Skatteministeriet og SKAT fik en ny struktur, var det derfor også nødvendigt at se på Dansk Told & Skatteforbunds interne struktur.

Arbejdet startede i hovedbestyrelsen i februar 2013. På baggrund af drøftelserne i hovedbestyrelsen, som afspejlede den debat, der havde været i forbundets kredse, samt dialogen med tillidsrepræsentanterne på en konference i maj 2013, blev der udarbejdet et forslag til nye vedtægter, som tillidsrepræsentanterne havde mulighed for at drøfte på møder i efteråret 2013. Forslaget var et kompromis mellem



ønsket om at bevare regionale kredse og behovet for at etablere nye organisatoriske enheder, som rettede sig mod SKATs struktur med landsdækkende forretningsområder. Nogle tillidsrepræsentanter talte for en ny struktur, der alene rettede sig mod forretningsområderne – andre var fortalere for opretholdelse af en regional kredsstruktur. Forslaget kom derfor til at indeholde såvel landsdækkende tillidsrepræsentantfora, som retter sig mod forretningsområderne, samt geografiske kredse.

Fra alle sider var der dog enighed om, at forbundets struktur fortsat skulle bygge på nærhedsprincippet – og at valg af tillidsrepræsentanterne skulle foregå rundt omkring på adresserne tæt ved medlemmerne. Noget, der adskiller forbundet fra de øvrige personaleorganisationer i SKAT, som har opgivet den lokale forankring i deres tillidsrepræsentantstruktur – og et nærhedsprincip, som mange af forbundets medlemmer er meget tilfredse med.

I forbindelse med etableringen af den nye struktur i SKAT ønskede ledelsen, at der skulle ske en reduktion i antallet af personaleorganisationernes tillidsrepræsentanter. Den egentlige baggrund var, at der herved ville blive anvendt mindre tid og færre ressourcer på tillidsrepræsentantarbejdet rundt omkring i SKAT. Dansk Told & Skatteforbund havde allerede ved den forrige strukturændring i 2010 reduceret antallet af tillidsrepræsentanter ganske væsentligt –

fra næsten 300 til ca. 100. SKATs udspil var dog, at der kun skulle være én fællestillidsrepræsentant for hvert forretningsområde samt én tillidsrepræsentant for hver afdeling. Et samlet antal tillidsrepræsentanter på under 40, hvilket Dansk Told & Skatteforbund på ingen måde kunne acceptere, da det samtidig ville umuliggøre opretholdelsen af nærhedsprincippet, som sikrer mindst én tillidsrepræsentant på hver adresse.

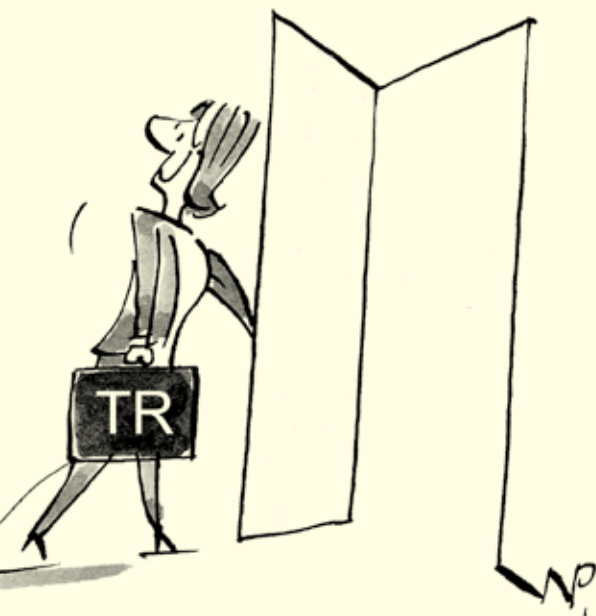
Efter forhandlinger accepterede SKAT, at forbundets samlede antal tillidsrepræsentanter kom ned i niveauet 75 – dog således, at den fortsatte reduktion i antallet af ansatte i SKAT også ville få indvirkning på antallet af tillidsrepræsentanter i forbundet. Samtidig accepterede SKAT, at tillidsrepræsentanter kunne fungere på vegne af medlemmer uanset deres organisatoriske tilhørsforhold i SKAT.

Forslaget til forbundets nye struktur, som blev fremlagt på den ekstraordinære kongres den 23. oktober 2013, indeholdt derfor, at de tidligere lokalafdelinger ville blive erstattet af valgenheder, hvor der skulle vælges et antal tillidsrepræsentanter afhængigt af antallet af medlemmer under valgenheden – dog altid mindst én tillidsrepræsentant. De valgte tillidsrepræsentanter kunne så vælges til poster i et af de fire tillidsrepræsentantfora ud fra deres organisatoriske tilhørsforhold i SKAT, og til poster i en af de fire geografiske kredse ud fra deres fysiske lokalisering.

Den nye forbundsstruktur, som træder endeligt i kraft efter kongressen den 21. og 22. oktober 2014, blev vedtaget med et markant flertal på den ekstraordinære kongres.

Her var der også fremlagt et forslag til ændringer af forbundets vedtægter, som ville betyde, at Seniorforeningen Told•Skat blev optaget som en kreds – Seniorkredsen – i Dansk Told & Skatteforbund. Et forslag, der allerede havde været drøftet på repræsentantskabsmødet i 2012, og som blev vedtaget enstemmigt på den ekstraordinære kongres.

Baggrunden for optagelse af Seniorforeningen som en kreds i forbundet var dels et mangeårigt godt og tæt samarbejde mellem Seniorforeningen og forbundet – samt Seniorforeningens ønske om, at alle deres medlemmer kunne stilles lige f.eks. i forbindelse med forbundets medlemstilbud. Dette blev muliggjort gennem Seniorforeningens ændring af vedtægterne, så medlemmer med anden organisatorisk baggrund optages som ekstraordinære medlemmer i foreningen – helt på samme vis som Dansk Told & Skatteforbund optager



I SKAT-regi har Dansk Told & Skatteforbund været med til at udvikle og gennemføre Stresskurser og kurset "Aktuelle udfordringer og virtuel kommunikation. Disse kurser er afholdt for midler fra Omstillingspuljen fra Tryghedsaftalen i 2007.

Værktøjer som narko- og pengehunde må af angiveligt juridiske grunde ikke udlånes – med deres ejer – til andre myndigheder som politiet.

Heller ikke til andre forretningsområder i SKAT – som f.eks. til fogederne – medmindre der er sket en toldlovsovertrædelse.

ekstraordinære medlemmer i SKAT, som er organiseret i HK eller AC.

Forbundets pensionerede medlemmer blev derfor overført til medlemskab af Seniorforeningen pr. 1. januar 2014. Langt hovedparten af de pensionerede medlemmer valgte at bevare tilknytningen til forbundet gennem medlemskab af Seniorforeningen. Fremover overføres medlemmer af forbundet automatisk til Seniorforeningen ved afsked, når de er fyldt 55 år – med mindre vedkommende udmelder sig af forbundet, hvilket så også betyder, at medlemskab af Seniorforeningen ikke er muligt.

Seniorforeningens formand deltager ved møderne i forbundets hovedbestyrelse, når der er sager på dagsordenen, som vedrører Seniorforeningen eller Seniorforeningens medlemmer – og Seniorforeningens bestyrelse deltager for første gang som delegerede på kongressen i oktober 2014.

Dansk Told & Skatteforbunds nye vedtægter betød også, at forbundets samlede økonomi fra 1. januar 2014 er en helhed – bortset fra økonomien i de mere autonome kredse Chefkredsen og Seniorkredsen – og økonomifunktionen varetages af forbundets sekretariat.

Valgheder og kredse får fremover et dispositionsbeløb fastsat i forbindelse med vedtagelse af budgettet på kongressen. De midler, som valgheder og kredse havde ved udgangen af 2013, har de fortsat fuld råderet over. Dog skal disse beløb anvendes til dækning af udgifter, inden der kan bruges af det årlige dispositionsbeløb.

Ferietid

Om renovering af ferieboliger, om udfordringerne med ferieboligen på Bornholm og om et nyt tilbud i Sydfrankrig.

Dansk Told & Skatteforbund har stadig en målsætning om at tilbyde medlemmerne attraktive medlemstilbud – blandt andet gennem de ferieboliger, der står til disposition for medlemmerne.

Blandt de ferieboliger, som forbundet selv ejer, er der i løbet af kongresperioden sket en løbende vedligeholdelse – mens der på tre af ferieboligerne er foretaget mere omfattende arbejder.

Ejendommen i Gudhjem har fået nyt tag – det gamle var ganske enkelt utæt – og der er

løbende arbejdet på at opretholde standarden i ferieboligerne. Det er dog fortsat meget vanskeligt at få ferieboligerne i Gudhjem til at give overskud – trods rabatter og kampagner for at trække flere lejere til. Det må konstateres, at Bornholm i højere grad end de øvrige ferieboliger er en "sæsonforretning", hvor det er vanskeligt at udleje ferieboligerne i vinterhalvåret.

Grænsegendarmerigården i Kollund har også været igennem en tiltrængt renovering af tag, facader og vinduer. Samtidig er der sket renoveringer og udskiftning af inventar i lejlighederne. Dette har betydet øget udlejning af ferieboligerne i Kollund, og ejendommen giver nu overskud før afskrivninger.

Endelig er den tidligere feriebolig i Marielyst revet ned, og der er opført en helt ny og meget attraktiv feriebolig på grunden, som ligger lige ved siden af stranden. Dette har også betydet øget udleje og et positivt resultat før afskrivninger.

Ferieboligen på Fanø, som er ejet af Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat, er også blevet gennemgribende renoveret og fremstår i dag som en attraktiv og moderne feriebolig.

Forsikringsforeningens Afdeling 7, som Dansk Told & Skatteforbund administrerer, har i løbet af kongresperioden erhvervet den feriebolig i Malaga, som tidligere var ejet af Fondet af 1844. Fondet af 1844 ejer nu ikke længere ferieboliger men har koncentreret aktiviteterne omkring udlejningsejendommene på Østerbro og Frederiksberg.

Senest har Forsikringsagenturforeningens Afdeling 7 købt en feriebolig ved Grimaud – mellem Sainte-Maxime og Saint-Tropez ved Den Franske Riviera vest for Nice.

Genopretning

Om vilkårene i den statslige sektor, om gode "business-cases" i SKAT og om behovet for genopretning af SKAT gennem politisk prioritering af flere ressourcer.

Det har som sagt været en kongresperiode med mange udfordringer for Dansk Told & Skatteforbund. Nogle af dem har haft sin rod i SKAT, andre er på grund af mediernes fokus på SKATs opgavevaretagelse, mens andre igen – og det er en stor del af dem – skyldes beslutninger i Folketinget og regeringen med Finansministeriet som en behård udmønter.

I en eftertænksom stund kunne man godt ønske, at Dansk Told & Skatteforbund havde den tryllestav, der ved et enkelt slag kunne rette op på alle de uretfærdigheder, som medlemmerne føler, der er i forbindelse med det arbejde i SKAT, som de brænder så meget for. Ja, nogle medlemmer forventer nok nærmest, at forbundet er i stand til at udrette den slags mirakler.

Virkeligheden – og vilkårene – i den statslige sektor er blot en ganske anden i dag. Forbundet fik det senest bekræftet i forbindelse med deltagelsen ved Folkemødet på Bornholm i juni 2014. Her deltog repræsentanter for forbundet i flere arrangementer hos Dansk Politiforbund, hvor det var politiets vilkår, der var i fokus. Og ligheden med det, der er vilkårene i SKAT, var slående.

Politiet, som ellers tidligere lidt har haft det rygte, at politikerne så mere gavmildt til deres side, når der skulle tildeles ressourcer – der er ganske enkelt flere stemmer i generel lov og orden, end der er i skat, told og afgifter – står i dag med en række udfordringer, som minder meget, om dem, vi har i SKAT.

Under Politiforbundets debat med bl.a. Socialdemokraternes retspolitiske ordfører, Trine Bramsen, betvivlede hun, at der ville være en fornuftig "business-case" i at give Politiet flere ressourcer til at opklare almindelige indbrud. Om det er rigtigt eller forkert skal Dansk Told & Skatteforbund lade være usagt. Men på SKATs område er der faktisk en lang række eksempler på opgaver og områder, hvor der kunne være en endog overordentlig fornuftig "business-case" i at tilføre flere ressourcer – først og fremmest til indsats og inddrivelse. For langt, langt hovedparten af de indtægter, der skal finansiere de øvrige dele af velfærdssamfundet, løber igennem SKAT, og her kunne flere ressourcer til den egentlige drift både gøre en forskel til gavn for samfundet og tjene lønudgifterne hjem mange gange.

Og så måtte Politiet da gerne få nogle af de ekstra penge, som flere i SKAT kunne hente hjem til fælleskassen – men den del blander forbundet sig ikke i. Det overlader vi trygt til politikerne...

Det er endnu ikke for sent at starte genopretningen af SKAT – men det haster!

En valgenhed afholdt afstemningen i forbindelse med valg af tillidsrepræsentanter som et elektronisk valg via internettet, så alle stemmeberettigede medlemmer havde lige muligheder for at afgive deres stemme.

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

HJALMAR BRANTINGS PLADS 8 . 2100 KØBENHAVN Ø

TLF. 35 26 34 60 . WWW.DTS.DK . DTS@DTS.DK