



Chefkredsen

Til
Bestyrelsen

Referat af bestyrelsesmøde

Tid: 9. januar 2015

Sted: Middelfart Skattecenter

Tilstede: Hans-Jørgen Lindhardtsen (fmd), Lone Byg (næstfmd), Frank Høj Jensen (øvrige chefer i Indsats, Kundeservice, Inddrivelse), Bjarne H Madsen (øvrige områder), Kai Jakobsen (funktionsledere Indsats), Ulla Dalsgaard (kasserer, funktionsledere Kundeservice), Knud-Erik Hansen (sekretær, funktionsledere Inddrivelse)

Fraværende: Ingen

Dagsorden:

Da bestyrelsesmødet ligger så kort tid efter forrige møde 11.12.2014, med indholdsmæssigt betydeligt sammenfald er dette et opsummerende referat fra begge møder.

1. Chefløn - status

De individuelle cheflønsaftaler for lønramme 38 og 37 er færdige, på nær en enkelt. Man vil få samme løn i år, hvor der for hidtidige faste tillæg, herunder eventuelt faste personlige, benyttes betegnelsen ”..som minimum udgøre”.

Forud for igangsætning af forhandlinger med lønramme 36 ledere vil HR efter uge 8 afholde orienteringsmøder tre steder i landet. Man vil her orientere om både koncept for cheflønstillæg og resultatlønskontrakter/honorering for særlig indsats. Bestyrelsen vil forsøge af holde medlemsmøder i forlængelse af disse møder, hvor Jan Nørner fra DTS sekretariatet evt. også vil deltage.

Jf. vejledningen om Lederdialog, der afholdes efter performancesamtalerne, skal den enkelte leder hér have tilbagemelding på, hvor i den nye 20-60-20 segmentering, man er indplaceret. Det ”drøftes, hvad der kan gøres for, at lederen fastholder sin placering eller bevæger sig i en positiv retning”, hvilket kan have betydning, når den i foråret 2015 individuelt forhandlede cheflønskontrakt skal genforhandles. Handlingsplan skal herefter være udarbejdet senest 30. januar 2015. Rigtig mange funktionsledere har dog endnu ikke fået indkaldelse til lederdialog, så denne tidsplan holder næppe.

2. Chefkredsen - generalforsamling mv.

Hans-Jørgen orienterede generelt om de tre retssager om passende stilling, hvoraf han selv var den ene, og som alle var vundet af medlemmerne, der herefter har krav på 3 års rådighedsløn. Som Hans-Jørgen havde drøftet med bestyrelsen den 11.12, så vil der, så snart rammerne for hans fratræden er klarlagt, blive udsendt en medlemsinfo om hans fratræden som formand for chefkredsen og næstformand Lone Bygs indtræden som formand. Referat fra dette bestyrelsesmøde afventer udsendelse af medlemsinfo. Medlemsinfo udsendt på ChefNet 21. januar, hvilken dato der også er orienteret på Nyt fra DTS om formandsskiftet og de to andre retssager.

Bestyrelsen har derfor indtil generalforsamlingen ingen næstformand.

Generelt drøftede herefter antallet af bestyrelsesmedlemmer i forhold til det dalende medlemstal. Der var enighed om at foreslå en yderligere reduktion. Til at starte med kunne dette ske ved, at de nuværende valgkredse indtil videre bevarede, men at bestyrelsen igen konstituerede sig selv med en næstformand.

Knud-Erik Hansen meddelte, at han nu efter at have været med siden 2008, har valgt at lade nye kræfter komme til. I koordinationsudvalget for funktionslederne i inddrivelse, har funktionsleder Bente Holst Hansen, Personrestancer i Roskilde sagt ja til at opstille for denne valgkreds.

På generalforsamlingen den 20. marts 2015 på Kongebrogaarden i Middelfart vil beretningen, der denne gang kun vil bestå af en mundtlig beretning, blive aflagt af den nye formand Lone Byg, som også hér vil omtale sine forventninger til temaer for chefkredsen i de kommende år.

Bestyrelsen gennemgik de umiddelbare regnskabstal pr. 31.12.2014 samt ”to do”-liste til generalforsamlingen, som kassereren opdaterer.

3. Medlemsmøder og møde med koordinationsudvalg

Da HR har bebudet orienteringsmøder tre steder i landet (forventeligt Århus, Odense, Kbh.) efter uge 8 besluttedes at afholde medlemsmøder samme datoer i umiddelbar forlængelse af HRs møder. Invitationer vil blive udsendt når vi kender datoerne for HRs møder.

For at have en tættere dialog med koordinationsudvalgsmedlemmerne, har bestyrelsen de senere år haft tradition for at invitere disse til møde med bestyrelsen primo februar forud for årets generalforsamling. Da generalforsamlingen ligger tidligt i år og da der inviteres til medlemsmøder i forlængelse af HRs møder efter uge 8, så vil der i år ikke være samme basis for også at afholde møde med koordinationsudvalgsmedlemmerne inden generalforsamlingen. De enkelte bestyrelsesmedlemmer sender orientering herom til koordinationsudvalgene snarest efter bestyrelsesmødet.

4. Orientering fra formand og valgafdelinger (herunder regnskab)

Hans-Jørgen orienterede om de tre sager (en kontorchef og to projektchefer) om passende stilling. Generelt kan udfaldet ikke på nuværende tidspunkt forventes at medføre flere sager herom, om end de juridiske overvejelser i ganske få tilfælde ikke er helt færdige.

Der er endnu ikke viden om, i hvilket omfang disse stillinger bliver erstattet af andre, men det er i andre tilfælde erfaret, at tværgående opgaver ved afgang fra lønramme 37 stillinger i stedet er fordelt på funktionsledere i afdelingen. Dette yderligere tidsforbrug hos funktionslederne medfører mindre tid til personaleledelse, hvilket også kan have negativ indvirkning på MTU. I en del afdelinger vil det ikke være muligt for underdirektøren at løfte tværgående opgaver i afdelingen, herunder samarbejdsflader til andre afdelinger og forretningsområder, uden særskilt tværgående støt-tefunktion i egen afdeling eller i forretningsområdet.

Der orienteredes fra de enkelte valgkredse.

Bestyrelsen har observeret tilfælde, hvor funktionsledere er kaldt til samtale med underdirektører, hvor de har fået underretning om, at de ikke fremadrettet ses som ledere, uden at der har været et ordentligt forudgående forløb, og uden at karakteren af mødet har været informeret til den pågældende. Efter bestyrelsens opfattelse må dette ikke forekomme, og værdien ordentlighed gælder for alle.

Fra FUSA-referencegruppen kunne Knud-Erik orientere om, at plan for aktiviteter er fastlagt og påbegyndt i både Kundeservice og Inddrivelse. Derimod ser det ikke ud til at midler bliver anvendt i støt-tefunktioner og der er udfordringer i Indsats med at få plan for aktiviteter godkendt i Kompetencesekretariatet i overensstemmelse med rammerne for den oprindelige ansøgning. For Indsats drejer det sig om ca. 900 t.kr., der i givet fald må returneres, omend der gøres et sidste forsøg. Vedr. midlerne for

Praksisnær Ledelse er de tre lederkurser (et lille i Lean og to vedr. Positiv Psykologi) i gang, hvilket er positivt.

Arbejdsgruppen om medlemsudvikling m.v. har webmøde 30. januar.

5. Eventuelt

Næste bestyrelsesmøde, inden bestyrelsesmødet 29. marts 2015, afholdes som web-møde inden HR-møderne, og fastlægges, når datoer herfor kendes.