

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 7 – 9. februar 2015*

---



### **Overenskomstforlig på statens område**

Sent fredag aften den 6. februar 2015 blev der indgået centralt overenskomstforlig mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU). Forliget er gældende for samtlige ansatte i staten.

Dansk Told & Skatteforbund var i den forbindelse og sammen med de øvrige organisationer kaldt til informationsmøde om det centrale overenskomstforlig. På mødet blev der overordnet redegjort for de enkelte elementer i forliget, og det blev hurtigt klart, at der endnu engang har været tale om vanskelige forhandlinger, hvor finansministeren på den ene side opfordrede til økonomisk tilbageholdenhed, mens de faglige organisationer ønskede en lønudvikling, der som minimum sikrer reallønnen for medarbejderne i staten.

Nedenfor er der overordnet redegjort for nogle af elementerne i overenskomstforliget, der umiddelbart vedrører Dansk Told & Skatteforbunds aftale- og overenskomstområde.

Forbundets sekretariat vil på et senere tidspunkt vil udarbejde nærmere informationsmateriale om det samlede resultat af aftale- og overenskomstforhandlingerne.

#### ***Overenskomstperiode og generelle lønstigninger***

De centrale parter er blevet enige om en 3-årig aftale- og overenskomstperiode, der løber fra 1. april 2015 til 31. marts 2018.

I hele perioden er der aftalt og skønnet generelle lønstigninger på 4,50 %. De generelle lønstigninger fordeler sig således over aftale- og overenskomstperioden:

##### *Pr. 1. april 2015*

Aftalt generel lønstigning	0,27 %
Reguleringsordningen (skøn)	0,23 %
Generel lønstigning herefter	0,50 %

##### *Pr. 1. april 2016*

Aftalt generel lønstigning	0,80 %
Ingen reguleringsordning	0,00 %
Generel lønstigning herefter	0,80 %

##### *Pr. 1. april 2017*

Aftalt generel lønstigning	1,00 %
Reguleringsordningen (skøn)	0,70 %
Generel lønstigning herefter	1,70 %

*Pr. 1. december 2017*

Aftalt generel lønstigning 1,50 %

Ingen reguleringsordning 0,00 %

Generel lønstigning herefter 1,50 %

### ***Øvrige aftalte vilkår***

Nedenfor i punktform er oplyst de øvrige vilkår, der indgår i det centrale aftale- og overenskomstforlig. Som tidligere nævnt, vil der blive redegjort nærmere for dette på et senere tidspunkt.

- Ændrede regler for chefløn (fratrædelsesbeløb) i forbindelse med indgåelse af åremålsaftaler.
- Ændrede barselsregler – 1 uges ekstra lønnet barsel til fædre.
- Ikke afholdte omsorgsdage opnået ved konvertering af over-/merarbejde kan udbetales ved afsked eller dødsfald.
- Fortsat fokus på kompetenceudvikling – opretholdelse af økonomisk ramme.
- Periodeprojekt med henblik på styrkelse af det centrale og lokale samarbejde.
- Periodeprojekt med henblik på styrkelse af det psykiske arbejdsmiljø.
- Periodeprojekt om vilkår for ansættelse af chefer.

### ***Det videre forløb***

I forlængelse af afslutningen på de centrale forhandlinger går forhandlingerne omkring de specielle organisationskrav nu i gang. Det er ved disse forhandlinger, at der skal forsøges at opnås enighed om de krav, der alene vedrører Dansk Told & Skatteforbunds aftale- og overenskomstområde.

Der er ikke fastsat en egentlig tidsplan for dette forløb – andet end at forbundet er inviteret til opstartsforhandlinger i Moderniseringsstyrelsen den 10. februar 2015. Det er aftalt, at forhandlingerne skal være afsluttet inden for en periode af fire uger.

Det centrale aftale forlig og aftaler indgået ved forhandlingerne om de specielle krav skal ses som en helhed. Først når der er enighed hele vejen rundt, er det et endeligt aftale- og overenskomstforlig.

Det samlede forlig skal behandles i forbundets hovedbestyrelse, der i sidste ende beslutter, om forbundets repræsentanter stemmer ”ja” eller ”nej” til resultatet på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i CO10, hvor alle CO10’s medlemsorganisationer tager stilling til resultatet.

### ***Spørgsmål***

Har I spørgsmål til ovenstående, er I velkommen til at kontakte faglig sekretær Jan Nørner i Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat på mail [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk) eller telefon 26 74 48 41.