

Udmøntning af strategi for Dansk Told & Skatteforbund

Dansk Told & Skatteforbunds overordnede strategi er ”DTS – For medlemmerne!”, som blev vedtaget på forbundets kongres i 2014.

Efterfølgende har hovedbestyrelsen efter debat i tillidsrepræsentantkredsen vedtaget en kommunikationsplan for forbundet.

På den baggrund har forbundets hovedbestyrelse haft en strategidrøftelse, hvor der blev valgt følgende områder til en prioriteret indsats:

Medlemmernes vilkår

Vi har det mål, at vi altid er der for medlemmerne i ethvert henseende i forhold til ansættelsesmæssige relationer til SKAT.

Derfor er prioriteringen, at vi til enhver tid skal holde øje med medarbejderrettigheder og -vilkår.

Det gør vi gennem:

- Initiativer på arbejdsmiljøområdet.
- Involvering i arbejdsvilkår, herunder målsamtaler, KPI'er m.v.
- Flexibilitet i arbejdstid med fokus for medlemmerne.
- Faglig og juridisk assistance i konkrete situationer.

Faglighed og ressourceanvendelse

Faglighed i SKAT og anvendelse af de rette ressourcer øger medarbejdertilfredshed.

Derfor er prioriteringen, at vi påpeger, der skal være sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, og at ”registreringstyranni” skal undgås.

Det gør vi gennem:

- Fokus på udnyttelse af ressourcerne – herunder højnelse af mulighed for intern rotering.
- Fastansættelse frem for brug af vikarer.
- Synliggørelse, når der er misforhold mellem de krav, der er til opgaveløsningen og de ressourcer, der er til rådighed.

Uddannelse og løn

Konkret uddannelse fører til medarbejderudvikling og fleksibilitet og derigennem bedre lønvilkår.

Derfor er prioriteringen, at vi tilvejebringer dialog mellem medarbejdere og leder.

Det gør vi gennem:

- Konkrete uddannelsesplaner.
- Afsætning af uddannelsesmidler.
- Skabelse af den fornødne tid til uddannelse.
- Give medlemmerne grundlaget for at være klædt på til tillægsforhandlingerne.
- Opgør med Ny Løn – erstattes af et nyt lønsystem.

Hvor skal SKAT hen?

Sikring af velfærdssamfundets finansiering forudsætter et velfungerende SKAT.

Derfor er prioriteringen at viderebringe informationer om de faktiske forhold i SKAT.

Det gør vi gennem:

- Fokus på compliance.
- Dialog med politikere og andre beslutningstagere.
- Fokus på sammenhænge i SKAT – f.eks. retssikkerhed, kvalitet, faglig og helhedstækning.

Repræsentantskabet skal drøfte oplægget til udmøntning af strategien og i den forbindelse komme med forslag til konkrete mål under de enkelte punkter samt hvem, der skal have ansvaret for de enkelte mål.