



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat af KB-møde

Mødedato:	8. marts 2016
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.30
Mødested:	SC Horsens, Løvenørnsgade 25, 8700 Horsens – edb lokalet på 4. sal.
Deltagere:	KB Kreds I (nord) Anita Ahlgreen, Kundeservice (KS), Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Bent Petersen, Indsats, Virksomheds- og afgiftskontrol (VAK), Skive Dorthe Jensen, Indsats, VAK, Horsens Elin S Thygesen, Indsats, VAK, Århus Helle Lundquist, Inddrivelse, Personrestancer, Aalborg Jan Mogensen, KS, Motor, Århus Jørn Laursen, Indsats, Told, Århus Marianne Ravn, KS, Kundecenter, Ringkøbing Marianne Schurmann, Indsats, VAK, Horsens Niels Jørgen B Nielsen, Indsats, Store Selskaber, Århus Nini Teisen, KS, Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Ole Brandt, Inddrivelse, Økonomi, Horsens Poul S Pedersen, KS, Person, Thisted Svend Erik Mikkelsen, KS, Person, Århus Søren Holt, Indsats, Store Selskaber, Herning Søren Jakobsen, Indsats, Person og datakontrol, Hjørring Ulla Jensen, KS, Ejendomsvurdering, Herning Gæster: Anette Albrechtsen, DTS Marianne S Nielsen, DTS 3 medarbejdere fra Min A-Kasse: Søren Bertelsen – socialrådgiver og vejleder Annette – fra afd. i Aalborg, sagsbehandler og vejleder

	Lene S Eriksen – teamleder i Valby .
Afbud:	Britta Kirkeby, KS, Erhverv, Skive Charlotte Rosdahl Schou, Indsats, Særlig Kontrol, Århus Marianne N Hindkjær, Indsats, VAK, Grenå Rune Pedersen, HR og Stab, Juridisk Adm., Struer Sven Åge Andersen, KS, Kundecenter, Hjørring
Mødeleder:	Nini
Referent:	Anita

Forslag til dagsorden:

1. Velkomst	Nini bød velkommen og gav ordet til Marianne, som indledte med at fortælle, at der er et godt samarbejde med Lene fra min A-kasse.
2. Bemærkninger til det fremsendte referat fra mødet den 9.2.2016.	Referatet er i tilrettet form udsendt til alle den 22.2.16.
3. Godkendelse af dagsorden – yderligere punkter – må meget gerne sendes på forhånd – tak (og denne gang til Nini)	Ingen bemærkninger
4. Kreds I Nord interne anliggende:	<p>1. Økonomi – www.DTS.dk: er opdateret pr. 31.12.2015.</p> <p>2. ca. kl. 10.00 – ca. kl.13.00 Indlæg med fokus på jobsøgning for vores medlemmer. Nyttige tips og tricks videregives fra 3 medarbejdere fra Min A-kasse, samt fra næstformand i DTS, Marianne S Nielsen og fra DTS´ s faglige sekretær Anette Albrechtsen</p> <p>Min A-kasse:</p> <p>Søren;</p> <p>Min A-kasse er 101 år og er oprindelig startet af telefontjenesten på Lolland – hed tidligere STS og var fortrinsvis for statsansatte og for tjenestemænd.</p> <p>I 2002 blev det lavet sådan, at det blev tværfaglige A-kasser, hvilket er en god løsning for Min A-kasse, da der ikke kommer så mange stats tjenestemænd...</p>

Min A-kasse er i medierne for, at hverve flere medlemmer - der var bl.a. en kampagne, hvor der var sat et web Camara på i et kopirum, her blev kopimaskinen filmet mens den i 10 dage stod og printede "verdens største bog", ca. 22.400 sider om A-kasseregler.... Det blev der en del politisk debat om, og det førte til, at man fjernede ca. 350 sider regler, MEN til gengæld kom der desværre 2500 nye....

Der blev udleveret materiale om jobskifte mm – mapper til at tage med hjem, som kan udleveres, men materialet bliver ligeledes lagt på DTS's hjemmeside.

- *Afklaringsfasen... Hvad nu?*

Den første fase er en chokfase. Når man er kommet om på den anden side, så lav en brainstorming, så det bliver muligt at lægge en plan/strategi – her er det måske en god ide, at få TR på banen, så TR kan hjælpe med at søge ind til og give gode råd til, hvad der er af muligheder.

I afklaringsfasen er det vigtigt, at der lægges en plan, det hjælper.

- *Hvor finder jeg jobbene???*

Hertil er der lavet en brugbar værkstøjskasse;

1. internt i SKAT – herunder oprettelse af jobagent – www.skat.dk/job
her kan man tilmelde sig jobagent og få specifikke jobtilbud i sin mail.
2. jobportaler – fx: www.jobindex.dk
hvor det ligeledes er muligt, at oprette en jobagen og hvor der både er stillinger fra det offentlige og fra det private
3. LinkedIn – erhvervsrettet netværk – her er der mange virksomheder, som søger sine nye medarbejdere – det er derfor en rigtig god ide, at oprette sig her med et CV....
4. brug også gerne det private og det arbejdsmæssige netværk i jobsøgningen
5. ha' antennerne ude – det kan være drømmejobbet er lige rundt hjørnet....

- *Hvordan får man hul på jobsøgningen???*

Successhistorier: udvælg 3-5 af dine største successhistorier i dit arbejdsliv – skriv de enkelte historier ned, opgaverne og /eller dine handlinger samt resultaterne og skriv gerne, hvilke faglige, personlige og sociale kompetencer der var i spil. (se inspiration i drejebogen)

På DTS hjemmeside er der et link til Karrierespindet – her er det muligt at besvare 40 spørgsmål (svar efter første indskydelse) – og med baggrund i disse, så laves der et karrierespind, som viser ens stærke og svage sider – og det kan være en hjælp i jobsøgningen og inspiration til ansøgningskrivningen.

DTS hjemmeside – der er meget inspiration at hente under bjælken → råd og

vejledning - (den elektroniske udgave af den udleverede mappe, bliver at finde under denne bjælke.)

- *Jobmarkedet*

Vær OBS på det usynlige jobmarked (ca. 80%) – det er stillinger som ikke slås op, men bliver besat på anden måde (fortrinsvis via netværk)...

Det synlige jobmarked – her er der reelt et stillingsopslag – her er det også vigtigt, at TR kan komme med så tidligt som muligt, så vi har mulighed for, at være med til at lave stillingsopslag.

- *Hvad skal en ansøgning?*

Ansøgningen giver ikke jobbet MEN den skulle gerne føre til en samtale.

Er det en ansøgning på baggrund af et stillingsopslag eller er der tale om en uopfordret ansøgning - det er ikke det samme, og det er helt klart nemmest, at lave en ansøgning til en opslået stilling,

Det er vigtigt at en skriftlig ansøgning er personlig og målrettet. Ansøgningen skal max fylde en side, være let læselig og skal indeholde ens kvalifikationer og samtidig gøre en' interessant, så den kan føre til en samtale. – man kan sige, at ansøgningen er fremadrettet og historikken skal fremgå af ens CV. (i drejebogen er der en opskrift på, hvordan man bygger en ansøgning op) På hjemmesiden www.skrivansogning.dk er det muligt, at få inspiration. (vær OBS på at siden koster et gebyr, hvis man skal have adgang til det hele)

Hvis der med ansøgningen medsendes et billede, så få lavet et professionelt billede som kan kopieres – mange virksomheder vil gerne have billede med. ansogning@minakasse.dk her er det muligt, at sende sin ansøgning og CV ind til sparring, når man er i processen.

Det er vigtigt, at ansøgningen rammer tonen på arbejdspladsen, det er derfor en god ide, at spejle ansøgningen i stillingsannoncen.

Hold dig til sandheden, og lav en ordentlig afslutning på ansøgningen.

- *CV – Curriculum Vitae (livsforløb)*

Det er en god ide, at starte sit CV, med de relevante kvalifikationer, så de der skal læse ansøgningen hurtigt finder det, som de skal bruge.

Man laver et brutto CV – kronologisk CV med det sidste først. – dette CV er til eget brug og er det, som man tager udgangspunkt i, når man laver det CV, som er rettet mod det enkelte job.

Brutto CV'et skal indeholde både uddannelse, kurser og erhvervs erfaring.

CV 'et må gerne rette sig mod jobbet. – vær varsom med at sende

dokumentationen med, men ha' i stedet dokumentationen med til samtalen.

Hvis man laver et kompetence CV, vælger man opgaver eller jobberfaringer, som stemmer overens med det job man søger....

- *Jobsamtalen*

Kom til tiden, (hverken før eller senere) og vær velforberedt – Er der mulighed for det, så find ud af, om der er en dresskode – hold en sober tone, og vær selv proaktiv i at føre en samtale....

Der kommer ofte nogle overrullende spørgsmål, dette mest for at få folk ud af fatning, → at se en reaktion... (se eks. på spørgsmål i drejebogen)

Vær forberedt på spørgsmålet om, hvorfor du skifter job!

Det er en rigtig god ide, at øve jobsamtalen inden – og her kan TR fx være sparingspartner.

Der er ofte en test forbundet med en jobansøgning, - men vær ikke bange, for det er ofte bare en mulighed for, at se om man matcher det jobopslag man har søgt.

Hvis vi TR får spørgsmål om **dagpenge og efterløn** kan man skrive på minakasse@minakasse.dk så kommer der svar inden for de næste 24 timer – vigtigt at TR henviser hertil, da vi skal være OBS på **vejlederansvar**...

Annette (Min A-kasse) oplyser, at de er villige til, at møde op til en hel gruppe, hvis det findes nødvendigt (eller alternativt at gruppen kommer til Min A-kasse)

3. Kort opsamling fra vores TR-dag, den 2. marts i Middelfart.

Hav fokus på, at målsamtaler ikke udvikler sig til en handleplaner, idet vi har set afskedigelsessager, der er startet med handleplaner.

Vi skal melde ud til vores medlemmer, at hvis der er noget i samtalen, der indikerer, at vi taler om handleplan (hvis der bliver presset på med krav om antal sager), så skal de være OBS på det, - og vide at de kan tage en TR med, hvis de vil, de kan bede om en pause – og aftale næremere med en af os som da kan komme med som bisidder.

På TR dagen kom Troels ind på, at det ikke var dunk oveni hovedet på medarbejderen, men i virkeligheden for at klæde lederen bedre på.

MEN det er ikke sådan det opleves – for i Indsats er det primært antal af sager der er målt på, det kan også give udfordringer der, hvor flere arbejder på samme sag, men hvor kun den ene er "sagsbehandleren"....

Vi skal holde ledelsen op på det, vi hørte på TR dagen – og det var noget om god ledelse, og noget om den gode dialog og om, at vi som TR løbende ville få samme

information som udsendes til ledelsen om performance management samtaler, så vi kan hjælpe vores medlemmer.

Vi skal huske på, at ledelsen har en forpligtigelse til at uddanne personalet til de fremtidige jobs i SKAT – alle medarbejder skal sørge for at bevare og øge sin markedsværdi.

Vi drøftede kort hvad der sker, når op til 2.000 medarbejdere over en kortere årrække skal pensioneres, hvad vil ledelsen stille op?

4. Tjenestefrihed ved deltagelse i jubilæum i andre huse

I Århus er der en aktuel situation, hvor nogle medarbejdere er inviteret til jubilæum i et andet hus, - funktionslederen har sagt nej til bevilget fri i arbejdstiden. – Den situation er omfattet af ledelsesrummet (værdibaseret tilgang) i den nye personalepolitik, så Elin tager en snak med den aktuelle funktionsleder...

5. HB dagsorden til 10. marts 2016:

1. Situationen i SKAT

En generel drøftelse!

2. Arbejdstid

Har afstemningen givet anledning til spørgsmål?

OBS på, at det kun er fuldmægtige, dem i kontinuerlig tjeneste, chefkonsulenter, samt dem i den nye specialkonsulent-organisation, der skulle stemme, idet der for disse ikke er tale om et tilbud fra SKAT svarende til det DTS bedst kunne ønske sig. Der er tale om et enten eller, og ikke med en for grupperne individuel til eller fravalgsordning for 1 år ad gangen. Dette tilbud med årstil- eller fravalg vil formentlig komme til at gælde for fagkonsulenterne, således disse kan vælge 3 måneders norm eller 1 måneds norm. For assistenter vil der fortsat være uændret 1 måneds norm og fuld fleks som hidtil, vi afventer en nærmere afklaring af afstemningen og en udmelding om den endelige forhandling

I Herning var der en, der havde fået skemaet for chefkonsulenter fra en kollega, vedkommende havde besvaret dette, indsendt det, selvom vedkommende ikke var i den gruppe... der er dog taget hånd om situationen,

Jan spurgte ind til **fast tid – i stedet for fleks** – om det fortsat er en mulighed!!! – Jan undersøger det selv.

Plus- tid er stadig uafklaret, Jørn Rise bedes holde denne mulighed åben for fortsat drøftelse.

3. Status på tillæg (materiale er udsendt til alle fra Jan Nørner)

Det er ikke optimalt, at tillægsforhandlingerne ligger forskudt i de forskellige forretningsområder – det betyder, at lokalformændene skal forholde sig til forhandlingerne og skemaer hele året....

Økonomi, forventer at komme i gang med forhandlingerne inden sommerferien.

Når der forhandles på forskellige tider, må man være mere fokuseret på, at DTS får sin andel af den igangværende forhandlingsrunde i forretningsområdet, idet vi ikke har muligheden for, at se om DTS rent faktisk får det de skal under et.

Forretningsområderne forhandler færdig og skriver under på forskellige tidspunkter....

4. Økonomi- herunder evt. salg af Løkken

Ole – Løkken skal ikke sælges! Alt andet lige er den godt booket over hele året – nej så er det bedre at sælge Kollund, for den er ikke så godt besøgt!

MEN hvad der er langt mere interessant - Hvad skal der egentlig ske med forbundet. – skal det nedlægges? eller skal vi køre linen ud? – og hvis vi skal køre linen ud, så skal der sættes tæring efter næring... måske skulle vi sælge Hjalmar og leje os ind andet steds?

5. Status på Professionsbachelor i skat

Vi afventer nærmere.

6. Nyt fra udvalgene

7. Nyt fra TR-fora og kredse

8. Nyt fra sekretariatet

6. Bordet rundt – herunder evt.

- **Seneste nyt fra husene eller andet som vi kan sende til HB**

Thisted, Poul

Speeddating og Workshop i Thisted for 58 personer i forbindelse med ansættelser i inddrivelse, - 349 ansøgere til 40 stillinger, fælles TR er ind over.

Hjørring, Søren J

Valgmøde d. 17/3 kl 16:15

4. sal skal laves om

Aalborg, Anita, Helle og Nini
11/3 kl 15 generalforsamling 30 tilmeldte...

Indsatsmedarbejderne som er kommet i inddrivelse, er rigtige dygtige og går til arbejdet med krum hals – dog begynder de at sive til andre stillinger, også uden for huset SKAT.

Skive, Bent
Generalforsamling blev afholdt i torsdags med kaffe og kage der var 35 medlemmer ud af 63, flot fremmøde.
Britta blev genvalgt til formand og Bent blev genvalgt til bestyrelsen.

Målbillede 2020 – én KC enhed bliver til én indsatsenhed.

Århus, Elin, Jan, Jørn, Niels Jørgen og Svend Erik
Lokalitetsøvelse.... Den skal ske ret hurtig...

Arrangement på torsdag – HB, medlemsmøde, reception for Svend Erik, og herefter generalforsamling – afslutning.
Valgmøde på havnen holdes sammen med det øvrige Århus.

Tolden har mistet en hundefører, samt en fra efterkontrollen til Padborg– det vides ikke endnu, om der kommer et stillingsopslag i Århus....

Herning, Søren H og Ulla
Valgmøde på mandag 14/3 – kampvalg - 3 til to pladser – Tina Nielsen stiller op ud over Ulla og Søren.

Der er opslået stillinger til den nye enhed i Herning – der er samtaler de kommende dage.

Ringkøbing, Marianne R
Konsulenter til seancen speeddating i går i Inddrivelsen – de lokale TR var ikke inviteret, men forventer da at høre noget om seancen...
Der skal ansættes 40-50 over tid.

Håber, at ansætte nogle nu, så der er nogle til modregning af overskydende skat ved de kommende årsopgørelser.

Der har været en del stillingsopslag på nogle af de stillinger, der skal komme fra Horsens – men det er gået hen over hovedet på dem, der sidder i Ringkøbing og omegn – så der er ikke kommet så mange interne ansøgere.

Der er ligeledes stillingsopslag på nogen af de allerede eksisterende stillinger i Ringkøbing.

Der er valgmøde mandag d. 14/3 – kl 8-9:30 der kommer 22/25 flot tilmelding til brunch.

Haft besøg af Ole Pedersen – der skulle gerne komme en artikel ud af det.

Horsens, Dorthe, Ole og Marianne

Generalforsamling onsdag d. 16/3 – trækplaster er Jørn, Marianne og Merete; der er 55 tilmeldte. – ikke kampvalg, har fået dispensation til 3 TR.

Lederne i de enheder, som skal flyttes, er begyndt at søge andre jobs – så der er lidt usikkerhed for de medarbejderne, der er tilbage om, hvor og hvem de skal ledes af...

- **Særlige udfordringer eller andet fra søjlerne**

- **Kundeservice**

Ejendom; (Ulla) – der snakkes lokalisering – der er et ønske om 2 enheder på hver lokalitet.

- **Indsats**

VAK dialogmøde: (Marianne) indsatsdag i VAK for hele landet ca. 400 mand samles!

- **Indsats**

Person og datakontrol: Søren J

Dialogmøde mellem Lisbeth og Søren – referat heraf må Søren ikke sende til medlemmerne i Person og datakontrol – hvorfor Søren må skrive hans opfattelse heraf og sende dette til medlemmerne.

Øvrige forretningsområder, intet nyt

- **Udvalg**

- **AMR**

Marianne – på det seneste møde forberedte man seminar (lovpligtigt)

Uddannelse inden for AMR – noget for de nye og noget for de mere garvede, der henvises i øvrigt til mødereferatet, som er undervejs...

Kommende kredsbestyrelsesmøder m.v.:

21.04.16 Kredsrepræsentantsskabsmøde kl. 9.30, samt KB-møde: Skive

25. og 26.04 DTS-TR konference

09.05.16 Kredsbestyrelsesmøde Århus

02.06.16 Kredsbestyrelsesmøde, Aalborg foreslås som sted.

