



Referat fra DTS kreds Øst repræsentantskabsmøde 2016 den 14. april 2016

Kasper bød velkommen, og foreslog John Hougaard som dirigent. John valgt uden modkandidater.

John konstaterede at indkaldelse til mødet blev lagt på hjemmeside 9. marts, med en frist den 24. marts, altså lovlig indvarslet.

Jan valgt til sekretær

Morten og Frank valgt som stemmetællere.

Kasper bød især velkomst til Finn som menigt medlem.

Kasper aflagt Årsrapport kreds Øst/bestyrelsens beretning ved årets repræsentantskabsmøde 2016

Så blev det tid, til at støve arkiverne af, og i meget korte træk, berette om de vigtigste optrin og begivenheder på og ved vores arbejde.

Lyder lidt vel alvorligt, men beretningen bliver serveret af bestyrelsen med smil og overskud på, med lyst og energi, til ikke blot at berette men fortsat arbejde på!!

Kredsens bestyrelse har det fællesudgangspunkt, at vi skal sikre og holde fast i, at vi går ind for en arbejdsplads, der gør arbejdslivet tåleligt for medlemmerne i og uden for vores kreds.

Det var en lav barre der kom der, gøre arbejdslivet tåleligt for medlemmet..... Tja det er i hvert fald ikke en resignation, men blot en erkendelse af, at vi er en styrelse der er meget præget af utroligt urolige tider, der har gjort at vi først skal lære at gå igen, før vi kan løbe. Spurten kan så komme senere, men vi bliver nødt til at erkende og anerkende at vi må tage tingene i den rækkefølge, for ikke at fortabe os.

Ikke dermed ment, at vi skal vedblive med at træde vande, tvært i mod, for VI VIL videre, og VI SKAL videre, uden at dvæle og lade os kvæle i fortiden, men lade fortiden have gjort os klogere, og give den rigtige retning.

Vores arbejde i bestyrelsen har været meget præget af situationen i SKAT. Særligt har vi brugt mange kræfter på at finde den ro, som vi skulle være bibragt af skatteministeren og af næsten alle landets folketingspartier.

Situationen i SKAT

Den 25. september kom der en orientering om skatteministerens plan for SKAT. Man kunne konstatere, at der nu er fremlagt en plan, der er politisk enighed bag, gennem en aftale med en bredkreds af Folketingets partier.

Aftalen skulle skabe den fornødne *politiske* ro omkring genopretningen af SKAT, så vilkårene for SKAT ikke blev brugt som politisk kastebold mellem de politiske partier. Også kaldet borgfred i andre kredse. Og med

lidt skeptiske øjne, så en aftale indgået for at have ryggen fri, for ingen af de partier der har indgået aftalen, kan gøre sig fri for at have et endda over ordentligt ansvar for at vores styrelse ser ud som den gør.

Vi kunne konstatere, at den tilførsel af nye ressourcer, som planen umiddelbart indeholdt, alene ville ske til to områder- alle andre skal forsat nedmandes – nemlig inddrivelsesområdet og kontrollen med refusion af udbytte. Netto styrkelsen for SKAT var alene ca. 85 årsværk i 2016 – da man blot ”tilbagerullede” de planlagte besparelse på ca. 315 årsværk i 2016, men allerede i 2017 – skal SKAT netto nedmandes igen.

Det giver sig selv, at det også er to områder hvor SKAT har skidt godt og grundigt i nældeerne. Om ansvaret herfor ligger i direktionen, departementet, hos ministeren eller i folketinget, ja det vil vi ikke fælde dom over. Det har ministeren gjort, og det afstedkom en hjemsendelse af flere ledende medarbejdere, flere ledende medarbejdere der ligger lige under direktøren for SKAT, og så der ned af. Vi kan dog ikke lade være med at undres, at der ikke kigges på ansvar hvad angår de regnestykker skatte- og finansministeriet har gjort på baggrund af ressourcernes tilskæring i vores styrelse.

En ny start for SKAT – et udtryk, som skatteministeren anvendte – kræver, at der generelt bliver set på ressourcebehovet til de forskellige opgaver i SKAT. Her er der et helt konkret behov, også på en lang række andre områder, der tilsvarende er blevet reduceret kraftigt siden 2005 – men hvor udviklingen ikke er blevet eksponeret af ”skandalesager”....., endnu.

I de tre udsendelser om skeletterne i SKAT, sagde skatteministeren i det sidste afsnit, at der ikke er ressourcer eller penge nok til at SKAT kan varetage den opgave de blevet givet af staten. Det går helt upåagtet hen sådan en udmelding, det står helt stille i luften sammen med den manglende reaktion herpå, både fra politisk hold, fra embedsværket, fra borgerne i landet, og endeligt fra pressen, der havde lavet udsendelserne.

Dansk Told & Skatteforbund sendte en klar opfordring til, at der i kølvandet på det, der er sket i SKAT gennem den seneste tid, bliver taget hånd om at skabe en ny kultur i SKAT. En kultur, hvor der bliver lyttet til medarbejderne – hvor alle ledelseslag lytter og videregiver de oplysninger og advarsler, der kommer fra medarbejderne. Der er et behov for at styrke rekrutteringen af fag-professionelle medarbejdere til SKAT. Medarbejdere, der kan sikre produktionen – og ikke kun medarbejdere, der skal analysere og følge op på en produktion. Det er noget vi i DTS arbejder støt på, og som går over åre.

Der har løbende været debat omkring situationen i SKAT – herunder om den seneste kritik af SKAT fra Rigsrevisionen og Statsrevisorerne samt om resultatet af complianceundersøgelsen for 2012.

Hvornår tager det slut, sidder der garanteret flere medarbejdere fra SKAT og tænker, når de bliver konfronteret med disse debatter ved middagsbordet, i ungerens skole, på fodboldbanen eller i deres egne tanker... Det er åbenbart en skrue uden ende, og vi kan kun håbe at alle medarbejdere ikke tager det på deres skuldre, men tager debatten med ud, så vi kan få vist det rigtige billede, nemlig billedet af ihærdige gode stabile professionelle medarbejdere, der intet har med skandalerne at gøre, men at disse debatter skal rettes ind mod tinget, hvor de har besluttet at skære den gren over der sikrer landets indtægter. Blot står vi til mål for alle de dårlige historier, og det er her vi skal forsøge ikke at dukke hovedet, men fortælle nøgternt hvordan det er vi arbejder røven ud af bukserne, men at konkurrencestatens præmisser er at man ensidigt tænker på at skære udgifterne til personalet, i stedet for at tænke på de indtægter vi har haft taget hånd om i så mange år, og som over ganske få år, er blevet skudt tilbage til stenalderen.

Lad være med at stå til mål for situationen i SKAT, tag debatten og få fokus rettet hen det rigtige sted!!!

Målbilleder og udflytning af statens arbejdspladser

Vi har lige været gennem endnu en justering af det dynamiske måltal for 2020, altså rammerne for hvor og hvornår SKATs afdelinger skal endeligt destineres.

Vi har også erfaret, at ministerens forsikring om RO I SKAT, blandt andet betyder at et ganske stort antal stillinger i SKAT skal flyttes fra hovedstaden og ud i det ganske danske land, og at der på baggrund af disse udflytninger bliver rokeret rundt på et lige så stort antal medarbejdere.

På et møde med personaleorganisationernes formænd har SKATs direktør Jesper Rønnow Simonsen understreget, at intentionerne fra SKATs side er, at de omflytninger der skal ske som en konsekvens af ændringerne, skal ske så menneskeligt som muligt.

Vi anerkender og påskønner at SKAT har strakt sig endda rigtigt langt. SKAT har besluttet sig for, at så få som overhovedet muligt bliver påvirket af udflytningerne, hvorfor der primært er tale om stillinger der flyttes. Heri ligger der desværre stadig, at rigtigt mange står over for en eventuel forflyttelse i løbet af de næste to år.

Det er dog svært, at se noget som helst menneskeligt i det, for det enkelte individ der forflyttes. At skulle rive familien op ved roden, for at flytte til Nordjylland, giver så afgjort ingen mening for to teenagere og en ægtefælle med fast stabilt arbejde. Derfor ligger der rigtigt mange udfordringer foran os, for at tage hånd om de kollegaer der vitterligt bliver ramt af en endelig forflyttelse. Det er noget vi i kredsen til stadighed har opmærksomhed på.

Der er sket enkelte ændringer i de nye målbilleder. Enkelt center er genopstået i det Nordjyske, og flere centre fik udskudt den endelige lukning, eller måske ikke!

DTS er generelt meget kritisk over, at det skulle være nødvendigt at gennemføre omflytninger i så betydelig grad som led i initiativerne til at bringe "SKAT ud af krisen". Omflytninger medfører ikke alene økonomiske omkostninger, men også personlige omkostninger for medarbejderne i SKAT, såvel som et tab af kompetencer, både på kort sigt og sandsynligvis også på lang sigt, hvor forflyttede medarbejdere ikke har garanti for at kunne vende tilbage til de faglige opgaver, hvor de har deres kernekompetencer.

Dansk Told & Skatteforbund mener, at det, der er behov for i SKAT, er ro til at få lov til at løse opgaverne, kombineret med et fokus på faglighed og produktion.

Arbejdsro opnår man ikke gennem gentagne omflytninger og lappeløsninger. Det opnår man kun, hvis der er politiske vilje til at sikre nogle ansvarlige rammer for SKATs opgavevaretagelse.

Da 2020 er lige om hjørnet, går vi nok alle rundt med spæde tanker om hvor og hvordan vi vil fortsætte i SKAT. Det er vigtigt at DTS samarbejder med medlemmerne omkring deres muligheder for et fortsat virke i SKAT, der giver dem mening.

I forbindelse med MUS, bistår DTS medlemmerne omkring deres ønske om fremtiden. DTS kan hjælpe medlemmerne til at kigge på de muligheder der er, så medlemmet i sin MUS også får udtrykt disse forventninger og håb, og sammen med sin funktionsleder, får nedskrevet dette formelt, så der kommer retning og form på.

Endeligt, så blev der i forbindelse med varslingen om udflytning af statslige arbejdspladser, opgjort et regnestykke, hvor omkostningerne for hele staten blev opgjort til 400.000.000 kr. Det har vist sig, at der snarere er tale om udgifter omkring to milliarder. Igen har regnedrengen i finansministeriet siddet og leget med deres regnestokke, og ingen som helst ansvar i den forbindelse kommer på tale.

Hvis vi har opgjort vores måneds arbejdsnorm med minus et minut, så er fanden løs, og vi bliver kaldt til samtale herom. Det sætter tingene i relief, og viser med alt tydelighed, at fokus i hele staten bør rettes ind. Vi har alt for mange kolde hænder i staten, vi bliver alt for meget udsat for regnestykker og registreringer, der ingen mening giver. Vi er endvidere udsat for partipolitik, i en styrelse som har brug for stadighed og bevægelighed i forhold til samfundet, i en fart der altid skal iagttages med fokus på ressourcer for udvikling, ikke afvikling. Vi gik fra en velfærdsstat, til en minimalstat og direkte over i en konkurrencestat, og resultatet heraf, oplever vi på nærmeste hold via vores arbejde, og i pressen via de skandaler det har medført. Debatten herom er vi som forbund i gang med.

Tillægsforhandlinger og udnævnelser

Tillægsforhandlingerne for DTS' vedkommende, afsluttedes med et tilfredsstillende resultat. Det står klart for alle, at midlerne til løntillæg er alt for små, hvorfor vi som forbund kigger nærmere på om "ny løn", måske kræver en afløsning af en "ny og bedre løn".

I NYT fra DTS bliver der overordnet orienteret om, hvilken proces hovedbestyrelsen i Dansk Told & Skatteforbund har besluttet at anvende i forhold til forbundets medlemmer og tillidsrepræsentanter.

I forhold til sidste år, så har dette års lønforhandlinger været ligeværdige, således at alle midler var klare for alle, fra start til slut. Det er mærkbart, at en sådan ligeværdighed, giver megen større arbejdsro og lyst, hvorfor vi har budt dette mere end velkomment.

Vores lønforhandlinger ligger i de respektive områder, og herunder i de respektive afdelinger. Med den decentrale økonomi og styring i almindelighed, vil vi opleve, at der forhandles tillæg nærmest gennem hele året. Men du vil som medlem til enhver tid blive orienteret af DTS, via hjemmesiden og via dine tillidsrepræsentanter.

Vedrørende udnævnelser, så ligger retten heri udelukkende hos SKAT, det er en del af deres ledelsesret. Uagtet dette, så har SKAT involveret os i processen omkring denne, hvilket fortæller om stor vilje for at udvikle medarbejderen i SKAT.

DTS vil til stadighed arbejde på at få vores medlemmer til at uddanne og udvikle sig, så de kan komme i spil til tillæg og udnævnelser. Hvis medlemmet har brug for personlig vejledning i forbindelse med ansøgning hertil, bistår den stedlige eller koordinerende TR hermed.

OK2015

Som alle har kunnet læse i "NYT fra DTS" nr. 13/2015, meddelte CO10 ud at de ville sige ja til resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse stemte ja til resultatet på baggrund af et snævert flertal i hovedbestyrelsen, men sendte samtidig det signal videre, at det på baggrund af forligets indhold- og f.eks. delelementet med privatlønsværn, ikke var et rungende ja fra Dansk Told & Skatteforbund.

Nogle medlemmer spurgte indtil, hvorfor forskellige spørgsmål omkring arbejdstid, bl.a. normperiode og betalt frihed på 24. og 31. december, ikke blev rejst som et tema ved forhandlingerne.

Det skyldes, at forbundets centralorganisation CO10 sammen med de øvrige centralorganisationer i CFU besluttede ikke at rejse krav på arbejdstidsområdet i forbindelse med forhandlingerne. Baggrunden var "frygten" for finansministerens modkrav, f.eks. omkring den betalte frokostpause.

En frokostpause som vi i øvrigt nu ser forsvinde fra flere og flere arbejdspladser. Hvis de virkelig ønsker et slagsmål, så skal de nok få det!!!

Forbundet havde altså ikke mulighed for at gøre de "to dage" til et tema ved forhandlingerne. Heller ikke ved de forhandlinger, der alene vedrørte forbundets område. En aftale om betalt frihed 24. og 31. december ville have "kostet noget", og der var ikke afsat midler ved de centrale forhandlinger, der kunne anvendes til den slags lokale aftaler på de enkelte ministerieområder

Lønstigning pr. 1. april 2016

Lønudviklingen på henholdsvis det private og statslige arbejdsmarked er nu gjort op, og resultatet er, at den generelle lønstigning pr. 1. april 2016 bliver på de aftalte 0,80%, den indgåede aftale om privatlønsværn bevirker desværre, at vi bliver snydt for 0,60%, vi skulle i realiteten have haft en lønstigning på 1,40 %.

Performance management

Samtlige ledere er ved at blive uddannet i driftsledelse, og nu mere forestår der så at medarbejderen skal samme, blot bliver dette "lære gennem arbejdet". Ledelsen bliver uddannet i at afholde 1:1 samtaler(målsamtaler), og inden længe vil de ydermere gøre sig klar på at afholde PULS i stedet for MUS. Performance, udviklings- og lønsamtale i et og samme.

Det er et vilkår, og en betingelse i vores arbejdsliv, at SKAT vil have mere for lønkronerne, og for at vi alle skal kunne leve og udleve dette, så er der brug for at vi tager denne udfordring op, og tager den til os.

Vi vil med garanti møde medlemmer hvor disse nye tider vil blive modtaget med en angst og frygt, fordi det er nyt og ukendt.

SKAT har gjort meget ud af at bidrage deres ledere på alle niveauer, hvorfor vi som TR sammen med dem, må støtte op, og være med til at gøre det operationelt at arbejde under de nye betingelser. TR står også foran en uddannelse i samme stil som lederne, så vi får mulighed for at være med til at guide og stå medlemmerne bi i forbindelse med samtalerne.

Kredsbestyrelsen arbejder løbende med performance management som tema, og diskutere dette i forhold til de oplevelser medlemmerne får.

Arbejdstid og normperiode

Efter indførelse af den nye administration på arbejdstidsområdet har spørgsmålet om normtiden været til debat blandt medlemmerne. Hos nogle medlemmer var der således et ønske om, at den nuværende månedsnorm erstattes af en kvartals- eller helårnorm.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at spørgsmålet om normtiden skulle undersøges nærmere blandt medlemmerne, inden der eventuelt skulle forhandles med SKAT om ændring af normperioden.

Forbundets sekretariat gennemførte en medlemsundersøgelse, om medlemmernes holdninger på arbejdstidsområdet, herunder blandt andet om de udfordringer nogle ser ved den nuværende månedsnorm.

Resultatet viste at medlemmernes holdninger gav en klar indikation af, at undersøgelsen kunne danne grundlag for konkrete forhandlinger med SKAT om mulige ændringer på arbejdstidsområdet for de enkelte medlemsgrupper.

Der var inden for de fire grupper, fagkonsulenter, special- og chefkonsulenter, kontinuerlig arbejdstid samt fuldmægtiggruppen, ønske om ændringer.

DTS lavede herefter en spørgerunde til medlemmerne inden for de respektive områder. Spørgsmålene til de tre grupper der blev spurgt, var udfærdiget med afsæt i de foreløbige aftaler DTS havde forhandlet med SKAT.

Resultatet heraf har afstedkommet at der er lavet aftaler for fuldmægtige, chef- og specialkonsulenter og fagkonsulenter. For medlemmer på kontinuerlig tjeneste, har et snævret flertal ikke ønsket at indgå aftaler på det foreliggende grundlag.

Epilog

Endeligt, hvad er det så der mangler i en beretning? En endeløs opremsning kan vi ikke komme med, vi er også så tilpas selvfyldte, at vi synes den er så komplet som den kan blive, men ganske rigtigt har vi ikke nævnt noget om omstruktureringer i Koncernservice, noget om refusion af udbytteskatter, diplom i SKAT, EFI og de uhyre arbejdsvilkår vores medlemmer i inddrivelsen har undergået, forbundsstruktur, om forbundets repræsentantskabsmøde, om forbundets udfordringer på det strategiske niveau, om det til tider nærmest næsten umulige vilkår vi er blevet os givet, om retssikkerhedspakker og E-læring, og hvorfor ikke det?

Med disse afsluttende ord – spurgte dirigenten om der var nogle spørgsmål til beretningen, og derefter til afstemning – enstemmigt vedtaget.

Ingen valg af formand og næstformand – kun i kongres år

Eventuelt – ingen bad om ordet.

Formanden takkede for god ro og orden.

Repræsentantskabsmødet afsluttet kl. 11:32

John Hougaard

Dirigent

Jan Magnusson

Sekretær