



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat, kredsmøde

Mødedato:	21. april 2016
Mødetidspunkt:	Lige efter repræsentantskabsmødet samme dag
Mødested:	SC Skive, Jægervej 2, 7800 Skive
Deltagere:	KB Kreds I (nord) Anita Ahlgreen, Kundeservice (KS), Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Bent Petersen, Indsats, Virksomheds- og afgiftskontrol (VAK), Skive Britta Kirkeby, KS, Erhverv, Erhvervsdrivende Vest, Skive Charlotte Rosdahl Schou, Indsats, Særlig Kontrol, Århus Jan Mogensen, KS, Motor, Århus Jørn Laursen, Indsats, Told, Århus Marianne Nielsen Hindkjær, Indsats, VAK, Grenå, Marianne Ravn, KS, Kundecenter, Ringkøbing Marianne Schurmann, Indsats, VAK, Horsens Nini Teisen, KS, Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Poul S. Pedersen, KS, Person, Thisted Rune Pedersen, HR, Bindende Svar, Struer Sven Åge Andersen, KS, Kundecenter, Hjørring Søren Holt, Indsats, Store Selskaber, Herning Søren Jakobsen, Indsats, Person og datakontrol, Hjørring Tina Nielsen, KS, Ejendomsvurdering, Herning
Afbud:	Dorthe Jensen, Indsats, VAK, Horsens Elin S Thygesen, Indsats, VAK, Århus Helle Lundquist, Inddrivelse, Personrestancer, Aalborg Niels Jørgen B Nielsen, Indsats, Store Selskaber, Århus Ole Brandt, Inddrivelse, Økonomi, Horsens
Mødeleder og referent:	Nini

Dagsorden og referat:

1.	Velkomst Charlotte bød alle velkommen, specielt Tina Nielsen, som var med for 1. gang.
2.	Bemærkninger til det fremsendte referat fra mødet den 8.3.2016. Ingen
3.	Godkendelse af dagsorden Dagsordenen blev godkendt
4.	Kreds I Nord interne anliggende: <ol style="list-style-type: none">Økonomi – www.DTS.dk: er opdateret pr. 01.04.2016 Charlotte opfordrede os til løbende at kontrollere de bogførte beløb – oversigt over rådighedsbeløb for de enkelte valgheder kan ses under TR-login på www.DTS.dk. http://www.dts.dk/ref.aspx?id=3985.Forslag om at invitere årets afgående medlemmer af KB med til julefrokost Godkendt som foreslået.Forslag om af KB udarbejder beretningen for 2016/2017 i så god tid således, at de enkelte valgheder kan tage udgangspunkt heri. Godkendt som foreslået, så vi i punktform på januar mødet har noget arbejde videre på.
5.	HB dagsorden til 25. marts 2016: <ol style="list-style-type: none">Velkomst v/forbundsformand Jørn Rise – kun HB-pkt.Godkendelse af referat af seneste HB-møde - kun HB-pkt.Arbejdstid/plustid Vi har som TR fået indblik i interne aftaler, der ikke må rundsendes. Vi forventer at der indgås aftaler for fagkonsulenter og fuldmægtige med virkning pr. 01.07.2016. Aftaler for specialkonsulenter og chefkonsulenter indgås først med virkning pr. 01.09.2016, idet opgørelse og evt. udbetaling af evt. merarbejde opgøres for perioden 1.9 – 31.8. Fagkonsulenter kan fravælge 3 måneders normen det sammen gælder desværre ikke for fuldmægtige. Special- og chefkonsulenter kan heller ikke fravælge årsnormen. SKAT mangler at tilrette administrationsgrundlaget – hvorfor der intet er offentliggjort pt. SKAT vil også indgå en aftale om plustid med DTS – men vi har endnu ikke set udkastet.Tillæg 2016 – status Kundeservice er p.t. i gang med kvalitetssikring af data for de indgåede aftaler, hvor der i gennemsnit er givet 35% til VT. Dette er dog kun et simpelt gennemsnit, idet de varige tillæg i afdelingerne i KS varierer fra 27% til 50%.

Der er en tendens til, at en del af dem, der indsender skemaer kommer i betragtning. Vi bør derfor opfordre endnu flere til at bringe sig i spil også for de kommende forhandlinger i de andre forretningsområder. Ud over ET, og VT er der i KS en del oprykninger. Hos Person var der ændret på tal fra sættemødet til forhandlingsoplæg. Hos Motor havde de udfordringer med at opgøre, hvor stor en andel HK-kunne forvente som deres andel, lønsum eller hoveder.

Fremadrettet vil vi gerne fra indstillings skemaer have link direkte til profiler for oprykning. Nogle steder har det virket godt, at TR har haft kontakt til funktionsleder forud for lønforhandling, dette kan gøre en forskel under selve forhandlingen. Vi vil gerne, at DTS udarbejder en oversigt over forhandlede tillæg, dette kan evt. anvendes, når vi skal argumentere for tillæg. Der skal være lønudvikling over tid til alle.

5. Performance Management – PULS

Der er ikke udsendt materiale til dette punkt endnu.

Vi vil gerne have et godt kendskab til, hvad der aftales inden igangsættelsen, og vi vil på TR-konferencen i næste uge spørge yderligere ind til det. Kan man f.eks. få udleveret det Peoplereview, der gælder for en selv?

Indsat er pt. i gang med en pilot vedrørende kompetenceregistrering – skal være afsluttet 1.5.2016 <http://kompetencetest.ccta.dk/>

6. Situationen i SKAT – herunder samarbejde med FSR

Se mail fra Jan Nørner. FL 2017, der drøftes ressourcer. FSR påpeger at kontrollen fra SKAT er nærmest ikke eksisterende.

Jens Sørensen er gået til pressen for at tjenestemandsafhøringerne skal foregå for åbne døre.

Demonstration – opfordring fra FOA, Dennis Kristensen

Vi drøftede hvorvidt det er nu vi sammen med andre organisationer skal demonstrere mod den fatale ressource situation hos os og andre offentlige institutioner. Evt. opsamling via en bus ned gennem Jylland. Tiden skal registreres som ATN, fleks, ferie eller lignende. Der er p.t. gode argumenter for at vi skal deltage, hvorfor Charlotte har vores opbakning videre i HB.

7. Pensionsgarantier i forbindelse med overflytning af kommunale tjenestemænd til SKAT

Vi afventer nærmere herom.

8. Advisory Board – herunder behandling af rekruttering

Denne del forventes behandlet i HSU-KML hvor Annette A og Marianne S Nielsen er deltagere. HSU-KML er et underudvalg til HSU, og der behandles emner omfattet af emnerne kompetence, mangfoldighed og ligestilling.

9. Seniorordning

Vi så gerne, at ordningen var for flere, således der kunne holdes på seniorers viden, og således denne viden bedre kunne blive delt med nye kollegaer, der i den kommende tid bliver rekrutteret.

10. Flytning af en tillidsrepræsentant væk fra valgområdet

Et HB-punkt.

Nedenstående punkter er ligeledes punkter, som hører under HB-drøftelse.

11. Ændringer på inddrivelsesområdet

12. TR-konference

13. Nyt fra kredse og TR-fora

14. Nyt fra sekretariatet

15. Økonomi

6. Bordet rundt – herunder evt.

- Seneste nyt fra husene som vi kan tage med til HB

- **Skive**

Jesper R S var på besøg, der var dels et personalemøde, dels et møde for TR og han svarede på spørgsmål – bl.a. manglende kantine. Der er efterfølgende modtaget et spørgeskema vedr. behov for mad udefra – 1 - 5 dage om ugen (en form for "kantinedrift" med tilskud).

Papircontainerne med fortrolige oplysninger til makulering står fortsat ude under åben himmel med alm hængelås !

Funktionsledere har ikke tidligere i huset været så gode til videndeling, nu vil der være månedlige "husledermøder" - hvor også TR (Britta og Bent) kan deltage.

Der skal ansættes folk til inddrivelse i Skive.

- **Thisted**

Pr. 1. maj skal der ansættes 25 nye medarbejdere i Inddrivelsen. Derfor var der g.d. rokering i Thisted's lokaler. Man savner en koordinator i huset. På længere sigt skal der tilføres 60 medarbejdere i alt til Thisted. Der var søgt

en intern medarbejder til dødsbo –uden held, hvorfor stillingen er opslået eksternt.

- **Hjørring**

Alle har travlt, der er pres på. Der høres om mange fysiske problemer, angst, stress, KC-funktionsledere har haft møde om varme, kulde og træk. De bygningsansvarlige er kontaktet, og det er forevist på en video, hvorledes trækken generer, vi har ikke fået svar på vores henvendelse. Henvi gerne til personalerådgivningen. I Kundecentret skal der ansættes op til 25 medarbejdere og 1 funktionsleder. På sigt skal der tilføres 142 – 200 medarbejdere.

- **Herning**

Der er en del af dem, der skal flytte fra Herning, som finder andet arbejde, også uden for SKAT. Der savnes et reelt overblik over hvorledes personalesituationen er. Der er afholdt samtaler i inddrivelsen, og der skal måske ansættes op til 50 nye sagsbehandlere i Inddrivelsen.

- **Ringkøbing**

Vi skal være ca. 303 årsværk, så der er mange stillingsopslag. Her blev der indskudt fra Århus, at man skal sørge for en god samlet modtagelse, når der kommer nye, husk en velkomstfolder.

- **Struer**

Der blev tidligere afskediget 5 medarbejdere, 2 heraf blev senere tilknyttet arkivoprydningsopgaven, men røg ud igen, efterfølgende er der ansat én af de andre i et vikariat – en HK er. Der er medarbejdere, der skal til Herning, de har kørt til Skive indtil nu, deres funktionsleder foreslår flytningen til Herning nu pr. 01.05 – i stedet for 01.09.

Vi bliver færre og færre. Vi har 14 medarbejdere i mellemstore virksomheder, der mangler en funktionsleder, idet han er flyttet til Thisted.

- **Århus**

Nogle blev med kort varsel kaldt på overarbejde i påsken. Der blev udbetalt overtidsbetaling + 50 % – men det er TR opfattelse, at pga. det korte varsel burde der være betalt mere ! Man kan dog med lovlig grund frasige sig overarbejde.

Til afslutning på medlemsmødet den 24. maj 2016 skal vi i Musikhuset se: Djøf med løg(n) II.

UCC ændrer navn til EUTK og fra 01.05 tilknyttes 7 nye til Lone Bygs enhed. Vi har mistet en hundefører, der har fået arbejde ved grænsekontrollen. Vi har fået en hundefører fra Aalborg. Der mangler 1 i Billund og 1 i København. Vi afventer Turnusanalysen i Told.

- **Horsens**

- Der er heldigvis afklaring på mange af 59 der skulle til Ringkøbing – nogle har fået andet job i Horsens, Århus, Middelfart eller uden for huset. Der er pt. flere til samtale mht. de ledige job i HR- personale. Marianne fortalte, at DTS Arbejdsmiljøudvalget har haft besøg af et medlem der er flyttet, bl.a. for at høre om, hvordan det, at blive flyttet til et nyt arbejdsområde, påvirker medlemmerne. Udvalget arbejder bl.a. med at få lavet en "værktøjskasse".

- **Grenå**

Vi har haft medlemsmøde, Mindfulness, se DTS-bladets artikel herom. Vi har ansat en del, ca. 40 til inddrivelsen. Men hvad sker der, hvis vi ansætter nogle der er for dyre og lønsummen er under pres? Vi har rykket lokaliseringsudvalg for oplysninger, men hører ikke noget. Der er ingen økonomi til ændring/ombygning af lokaler. Der er kun plads til 110 cm imellem skriveborde, og også ledere skal have mindre kontorer. Det er overladt til medarbejdere hele tiden at spørge: er der nok plads, er der også rengøring, er der service? –sig det til HB.

- **Aalborg**

Anita har deltaget i lokaliseringsudvalget fordi Helle har haft forfald. Der har været stor lydhørhed for TR's argumenter. Nu skal der tegnes, bygningsstyrelsen skal se på økonomi, og der skal evt. noget i udbud, og evt. genhusning. Vi har en enhed, der skal til Thisted. Fra hele huset har måske 10 -15 fået job uden for huset. Erhverv har p.t. 3 stillingsopslag, internt.

- **Jørn Rises fest i fredags: jubilæum 40 år ved SKAT, fødselsdag 60 år og 25 års jubilæum som formand.**

Der var 5 deltagere fra vores kreds, flest fra det midtjyske. Det var et fint arrangement.

- **Arbejdsmiljøudvalget.**

4-5/4- Køge Seminar, hvor vi fik oplysning om flytninger, om det at flere får erstatningsudbetalinger som følge af psykiske arbejdsskader. Vi savner en værktøjskasse. Søren har talt for ledere i Indsats om "misbrug". Symptomer for misbrug og stress kan ligne hinanden.