



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referatudkast til kredsmødet

<b>Mødedato:</b>	20. oktober 2016
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 10.00 – 12.00
<b>Mødested:</b>	LYNC
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Bent, Tina og Rune. Poul deltager ikke i første del af mødet
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini

#### Referat

<b>1.</b>	<b>Velkomst, Charlotte bød alle velkommen.</b>
<b>2.</b>	<b>Referatet fra 21.9.2016 er tilrettet før det er lagt på DTS's hjemmeside, og der var ikke under dette punkt yderligere tilføjelser.</b>
<b>3.</b>	<b>Godkendelse af dagsorden, dagsordenen blev godkendt.</b>
<b>4.</b>	<b>Kreds I Nord interne anliggende</b>  1. <b>Økonomi – hjemmesiden er opdateret</b> – Charlotte bad alle tjekke de bogførte posteringer. 2. <b>Seneste nyt fra husene</b> Forud for mødet var der til kredsbestyrelsens videndeling fra Charlotte sendt:  <b>Nyt fra Husene</b>

## **Herning**

Det der har fyldt mest i Herning den sidste tid er specielt:

- tilbud om overarbejde (beordret) i Inddrivelse, herunder vilkår for deltidsansatte, men også mht. til at arbejde i weekenden, samt hvornår der sker afregning for arbejde i weekenden,
- mulighed for seniorordninger – der har været nogle forespørgsler,
- behandling af indsendte Indstillingsskemaer i Indsats og Inddrivelse og
- pensionistsammenkomst, hvor 66 deltog i Herning.

## **Skive**

### **Tillægsforhandlinger:**

Indsats: modtaget oplæg fra MSV der umiddelbart ser ok ud.

Inddrivelse: er i gang med at lave indstillinger.

### **Ansættelser/interne flytninger:**

3 "nye" i Erhvervsdrivende Vest i Skive til behandling af selskaber, og der har været samtaler med folk udefra til ansættelse i inddrivelse.

### **Møder med medlemmerne:**

Har afholdt frokostmøder med alle enheder. Gode og givende møder der fortsætter hvert kvartal, dog har alle enheder bestemt at invitere HK og AC med også.

### **Overarbejde:**

Pt. i inddrivelse samt vedrørende selskaber (her deltager også folk fra indsats).

## **Ringkøbing**

Det der fylder her i huset, i sær i inddrivelsen, er at de "nye" kollegaer får de arbejdsopgaver, som har høj status hos medarbejderne. De "gamle" medarbejdere føler sig forbi gået.

Pensionist sammenkomst hvor der var 24 tidligere kollegaer mødte op, og hvor der kl 15 var fælles kaffe og kage med resten af huset, hvor der inkl. de tidligere kollegaer var 70 deltager. Vi havde valgt at kopiere fra andre, som havde prøvet dette. Et godt arrangement.

## **Århus – Lyseng Alle**

Lokalisering:

- om rokering 1.11.2016 – således at 3 enheder bliver samlet.
- Det er nu oprettet et fast lokaliseringsudvalg – frekvensen af møder er foreløbigt fastsat til 3-4 årlige møder samt evt. efter behov.
- Ombygning til storum er ikke "død" – nyt arkitektfirma er på banen med nye ideer.
- Der afholdes 1. møde i referencegruppen den 3. november.
- Merete Agergaard blev på møde med TR'erne i Aarhus ved hendes nylige besøg informeret om modstanden og argumenterne mod storumplanerne i Aarhus.
- Bl.a. kan nævnes bygningernes manglende egnethed, enhedernes meget forskellige behov samt ønsket om, at de kommende organisatoriske ændringer falder på plads før projektet fortsættes.
- Evt. kunne man fortsætte med planerne om FrontOffice / BackOffice.

Controlling og Service – STORE udfordringer – en har sagt op pr. 1.1.2017 – en sygemeldt pga. operation – en deltidssygemeldt efter operation.

### **Århus – Østhavnsvej**

Det der kan blive interessant her på havnen, er bemanning af de mobile scannere, da der er øget booking af scannerne rundt om i landet – Preben Buchholtz har været til møde med scannerteamet, men p.t. er der ikke mulighed for tilførsel af personale til scannerne, men Preben kan godt finde penge til overarbejde.

### **Horsens**

Notatet omkring sagstilsikring har givet en del snak her i Horsens.

Det er svært at se, hvordan man kan nå den samme sags mængde, hvis det skal følges til punkt og prikke, og det skal det vel.

Det kan måske også komme til at påvirke SKATs forhold til virksomhederne i negativ retning, fordi, de nok vil synes, at ” vi går i meget små sko”.

Jeg tror vi afventer spændt, hvordan ledelsen vil reagere i forhold til notatet. Og om der bliver taget initiativ til noget lovgivning, der kan forandre det.

Jeg ved ikke hvor beløbsgrænserne fra restskat og told kommer fra?

Jeg har hørt at kammeradvokaten kommer rundt i nogle af indsatsafdelingerne og holder møder med funktionslederne, så de kan blive klædt på til at vejlede i egen enhed.

Men det er da helt sikkert noget der vil fylde noget fremover.

Vi har også haft seniorfrokost her i Horsens, jeg tror der deltog rigtig mange i selve frokosten og endnu flere i den efterfølgende kaffe hvor der var mulighed for at deltage fra hele huset. Et meget fint arrangement.

### **På lynmødet var der supplerende bemærkninger til det ovenfor udsendte:**

#### **Overarbejde**

Der er jf. TR-NYT fra DTS sekretariatet en ny beskrivelse under udarbejdelse om gældende regler for DTS medarbejdere. Der er særlige forhold, der gælder, hvis man er ansat på deltid, nemlig, at den enkelte skal opfylde fuldtidsnormen for at få overtidsbetaling på ugens almindelige arbejdsdage. For deltids ansattes arbejdsindsats i weekender vil der dog honoreres fuldt ud for overtid uden skelen til de 37 timer. Det er vigtigt, at enhver, der deltager i overarbejde, får aftalt rammer m.v. med egen funktionsleder inden arbejdet påbegyndes. Det er ærgerligt, at når der er tale om en generel tilbud om overarbejde, at der ikke fra centralt hold bliver meldt ud om, hvilke regler og vilkår der gælder for de enkelte organisationer, så den enkelte medarbejdere bedre kan vurdere, om det er noget man ønsker at tage imod.

Derfor håber vi, at beskrivelsen fra DTS kan afhjælpe for vores medlemmers spørgsmål.

Husk at overarbejde skal registreres i TireLisy med koden TJFR.

### **Pensionistmødet i Ringkøbing.**

Fint at der blev mulighed for ansatte at mødes over en kop kaffe med de pensionerede. Marianne oplyste, at det over for de ansatte var oplyst, hvem der deltog af pensionister, hvorefter de hver især kunne tilmelde sig kaffe.

### **Hvem får de spændende og udfordrende opgaver?**

Vi drøftede udfordringer om, at vi i SKAT ansætter nye medarbejdere, der har høje kompetencer og høje starts lønninger, måske også 10-20.000 kr. højere, end dem, der skal oplære de nye, sammenholdt med hvilke krav/forventninger man kan stille til dem mht. opgavevaretagelse. Er der nogle opgaver som er særligt eftertragtede/spændende, så må nye såvel som "ældre" ansatte sige til og bringe sig i spil, således der skabes balance i oplæring, opgavevaretagelsen og indslusning af de nye.

### **2020-billede for Herning.**

Der skulle inden udgangen af 2017 tilgå Herning 10 ekstra til Indsats, der er i dag lagt et opslag på intranettet, og tilgangen vil gå til Mellemstore Virksomheder og ikke til Store Selskaber.

### **Storrum**

Merete Agergaard har været på besøg i Aarhus, og man har da forelagt hende, hvilke problemer, der kan være i Aarhus, hvis der skal indrettes storrum til alle. Merete vil ikke umiddelbart forholde sig til det fremførte, men vil undersøge det nærmere. I lokalitetsudvalget er det opfattelsen, at man skal følge Jespers plan. Der er nu et nyt arkitektfirma ind over opgaven – som efter forlydende forslår at flytte samtalepladserne væk fra midte arealerne.

### **Seniorordninger.**

Som det er i dag, kan man ikke søge en seniorordning, men man kan bringe sig i spil over for funktionslederen. (link : <http://koncern.ccta.dk/data.aspx?old=239>)

**Aftrapning i tid (deltid) - medarbejdere, der er fyldt 60 år**

**Betalt frihed - medarbejdere, der er fyldt 62 år**

Det vi har p.t., er et tilbud, som efter ledelsens vurdering af, hvor de kritiske kompetencer er – kan forhandles til enkeltpersoner. Forhandling sker p.t. imellem forretningsrådets direktør og fællestillidsmand, dog skal underdirektør være med ind over. Vi har mange medlemmer, der beskæftiger sig med specialiserede opgaver, og som opfylder alderskriterierne, men hvor funktionsleder ikke vil give en videre indstilling. Vi finder, at vi i SKAT vil være dårligt stillet, hvis alle, der kan gå på pension, gør det – idet vi da vil have et stort videns tab og tab af god og stabil arbejdskraft.

Enkelte steder har vi set, at en med en opgave har fået ja, mens en anden med næsten samme opgaver har fået nej til at få en seniorordning, dette synes vi er uholdbart.

Vi vil derfor gerne anbefale DTS at arbejde for at sikre at seniorordninger bliver et tilbud til alle.

### **Retningslinjer for sagstilsikring.**

Retningslinjerne for sagstilsikring er offentliggjort på intranettet den 17.10.2016 under juridiske nyheder, <http://www.skat.dk/SKAT.aspx?old=2234479&vld=0>

Retningslinjerne giver p.t. en del uro/spørgsmål hos vores medlemmer.

Der er planlagt drøftelser i lederkredsen, hvor kammeradvokaten skal deltage. En AC-TR fra PDK har spurgt om lov til deltagelse - men har fået nej fra Lisbeth Rasmussen. TR i Mellemstore Virksomheder fået lov at deltage.

#### **+55-møder**

I Aarhus afholdes et møde, den 3. november 2016, hvor medlemmer fra Horsens og Grenå deltager - antallet bliver formentlig ca. 100. Herning/Ringkøbing og Struer vil gå sammen om et fælles møde.

### **KC-dialogmødet, den 22.09.2016.**

Af referatet ses det, at KPI skal nedtones. Marianne R oplyste, at der skal være dialogbaseret tilgang til diverse talmateriale, mere fokus på selve vagtplanens overholdelse, end fokus på hvor mange og hvor lange telefonsamtaler, der er registreret.

Af referatet ses det nævnt:”Der sker varsling af flytning fra Aalborg til Hjørring pr. 31.03.2017”

Vi i Aalborg tror ikke, at der er sket varsling, og vi vil sammen med vores medlemmer og ansatte i KC gerne udsætte en varsling og flytning – så længe som muligt.

### **3. Opsummering - har KB emner/spørgsmål der skal sendes til HB**

**Seniorordninger**, vi synes ikke de bliver brugt tilstrækkeligt, og vi ser gerne, at der aftales generelle ordninger, der gælder for alle.

Under pkt. 6 drøftede vi **plustid**, dette bør Charlotte bringe videre til Jan N.

### **5. HB dagsorden til 24. oktober 2016 (11.00 – 11.30):**

Der er kun et punkt på det ordinære HB-møde:

#### **Repræsentantskabsmødet,**

– vi har alle modtaget program,

- se også regnskab, som ligger på DTS's hjemmeside.

#### **- Valg/udpegning af koordinerende TR.**

- Der er ikke kampvalg i år. Ved udpegning kan det blive nødvendigt at give nogle adskillige kasketter i form af flere koordinerende poster. Det er lettere og bedre for såvel medlemmer som TR, at der ikke er for langt i afstand dem imellem, når man som TR er koordinerende for nogle medarbejdere, som man ikke deler område med. Her tænkes specielt på særlige områder, der er hjemmehørende på Østbanegade, hvor Jens Norlund på bedste vis

har varetaget den koordinerende rolle i flere sammenhænge, fordi vi ikke har nogle TR valgt i det pågældende område.

### **1. Det ny Skattevæsen – status og fastlæggelse af eventuelle initiativer**

Vi mangler fakta om, hvad der er i gang. Implementeringsorganisationen styres fra departementet, og vi får ikke et nyt særskilt HSU, men der vil blive etableret et forbindelsesled, idet en fra implementeringsorganisationen vil deltage på HSU-møderne.

Ved NYT fra DTS er der udarbejdet et oplæg om opmærksomhedspunkter, som hovedbestyrelsen følger op på.

Inddrivelsen er af Lissi blevet lovet, at der den 1. november i år vil blive oplyst noget om den nye inddrivelse, og 50 nye ansatte.

Der var tidligere 200 mio. til bekæmpelse af social dumping, og en journalist har oplyst, at det har givet 700 mio. til fælleskassen. Men fremadrettet er der iflg. FL kun afsat 8 medarbejdere til denne form for bekæmpelse.

Hvad er svaret på Jørn Rises anmodning om, at vi i en overgangsperiode har brug for i hvert tilfælde **ikke færre TR**?

Hvorledes bliver det mht. at flytte ressourcer, opgaver m.v. fra en styrelse til en anden. Vil der ikke ske en større "isolering" af problemer i de nye styrelser?

### **2. Finanslov 17 – den aktuelle situation og fastlæggelse af eventuelle initiativer**

Hvad sker der, hvis der kommer et valg?

Vil vi i SKAT være sikret den nødvendige økonomi?

Kan vi i det hele taget påvirke den økonomiske situation, således vi i SKAT bliver givet de nødvendige midler, og således der er penge til at rette op på såvel Indsats, Inddrivelse, nye Toldsystemer og Ejendomsvurdering?

### **3. Spørgsmål til skatteminister Karsten og SKATs direktør Merete.**

Skatteministeren kommer under middagen og får en time. Ole Pedersen har oplyst at eventuelle spørgsmål viderefremmes til Jørn Rise, som sørger for en koordinering heraf.

Merete er på med et indlæg onsdag formiddag. Og vi har en del spørgsmål, som vi må afveje, hvor de bedst skal stilles.

Storrum? Seniorordninger? Økonomi? Styrelser? Opdeling af SKAT?

**6. Bordet rundt – herunder evt. (11.30 – 12.00)**

**Da det drøftede går på tværs af forretningsområderne gengives det samlet.**

**Plustid**

Det forlyder, at AC også har lavet en aftale, der gælder for deres fuldmægtige, hvorfor det bør undersøges, om vi nu også kan få alle vores medlemsgrupper ind over en plustidsaftale. Charlotte afventer noget på skrift fra AC.

Teksten i serviceboksen er ikke ændret endnu.

**Lønforhandling.**

Der er lønforhandling i gang i såvel Indsats som i Inddrivelsen.

TR ønsker, at ledelsen kommer med ledelsesudspil førend forhandler-TR udleverer liste med navn på emner til løntillæg.

Vi ønsker klarhed over beløb, der er til forhandling og kan forhåbentlig afstemme tal med tidligere udmeldte beløb.

Det er ikke hos alle forhandlere der sker udveksling af ledelsesoplæg/lister organisationerne imellem – heller ikke på selve forhandlingsdagen.

Selvom der principielt i Indsats er udmeldt en ramme, der hedder 25% til varige tillæg og 75% til engangstillæg, er der flere steder sket en ændring heraf under selve forhandlingen, vi håber på bedste forhandlingsresultat.

Generelt er det vanskeligt at prioritere imellem vores medlemmer, det være sig som lokale TR, men også som forhandlere for enheder, der er spredt over mange lokationer.

Vi vil gerne have lønforhandlinger foretaget for alle forretningsområder inden for samme kvartal, gerne først på året.