



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat Kredsbestyrelsesmøde

Mødedato:	7. december 2016
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.00
Mødested:	SC Århus Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) Bent Petersen, Indsats, Virksomheds- og afgiftskontrol (VAK), Skive Britta Kirkeby, KS, Erhverv, Erhvervsdrivende Vest, Skive Charlotte Rosdahl Schou, Indsats, Særlig Kontrol, Århus Dorthe Jensen, Indsats, VAK, Horsens Elin S Thygesen, Indsats, VAK, Århus Helle Lundquist, Inddrivelse, Personrestancer, Aalborg Jan Mogensen, KS, Motor, Århus Jørn Laursen, Indsats, Told, Århus Marianne Nielsen Hindkjær, Indsats, VAK, Grenå, Marianne Ravn, KS, Kundecenter, Ringkøbing Marianne Schurmann, Indsats, VAK, Horsens Niels Jørgen B Nielsen, Indsats, Store Selskaber, Århus Nini Teisen, KS, Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Ole Brandt, Økonomi, Regnskab, Horsens Rune Pedersen, HR, Bindende Svar, Struer Sven Åge Andersen, KS, Kundecenter, Hjørring Søren Holt, Indsats, Store Selskaber, Herning Søren Jakobsen, Indsats, Person og datakontrol, Hjørring
Afbud:	Anita Ahlgreen, Kundeservice (KS), Erhverv, Fonde og Koncerner, Aalborg Poul S. Pedersen, KS, Person, Thisted Tina Nielsen, KS, Ejendom, Herning
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer:	Jan Mogensen

Dagsorden og referat:

1. Velkomst	<p>Charlotte bød alle velkomne og oplyste, at selvom vi har inviteret de i år udtrådte bestyrelsesmedlemmer: Svend Erik Mikkelsen og Ulla Jensen til deltagelse d.d. har det desværre ikke været muligt for nogen af dem at komme.</p> <p>Der er i dag efter vores møde arrangeret deltagelse i et gratis foredrag om arbejdsglæde nede på Godsbanen. Dette sker på Marianne Schurmanns initiativ.</p> <p>Jan Nørner afholder i dag i Aarhus møde for ca. 30 af Aarhus medlemmerne, der ønsker særskilt drøftelse af deres pensionsforhold. Jan Nørner deltager derfor i vores frokost senere.</p> <p>Søren Holt oplyste, at de i Herning har valgt, at han fremover er formand og at Tina er næstformand.</p>
2. Evt. tilføjelser til godkendt referatet fra 17.11.2016	<p>Referatet er tilrettet og lagt på DTS.dk</p>
3. Godkendelse af dagsorden	<p>Dagsordenen blev godkendt uden yderligere tilføjelser.</p>
4. Kreds I Nord interne anliggende	<p>1. Økonomi – hjemmesiden er opdateret – bemærkninger Vi drøftede opstillingen af restbeløb for tidligere år, og vi fremsætter over for DTS-sekretariatet fortsat ønske om, at der udfærdiges en oversigt, hvor der for hver lokalafdeling fremgår, hvor meget der er af restsaldo i alt.</p> <p>2. Mødedatoer for 2017 – forslag, der var udarbejdet og udsendt på forhånd blev gennemgået og rettet til, resultat ses nedenfor og det bemærkes, at møder kan afløses af eller suppleres med lynmøder efter behov.</p> <p>3. Seneste nyt fra husene – modtaget via mail og suppleret med mundtlig orientering på mødet:</p> <p>Nyt fra Herning:</p> <ul style="list-style-type: none">• Søren Holt oplyste, at de i Herning har valgt, at han fremover er formand og at Tina er næstformand.• 55+ møde den 30. november 2016. Ca. 50 deltog i mødet fra henholdsvis Struer, Ringkøbing og Herning. Det var et godt møde, dog synes vi, at der

var lidt for meget reklame fra FTF-As Tina Aistrup, og 1 time til dette emne var måske også i overkanten. Der blev også oplyst meget om efterlønsordningen, som kun ca. halvdelen af Herning medlemmer er tilmeldt. Måske bør efterlønsdrøftelse lægges i de første 3 kvarter af mødet, hvorefter andre uden efterlønsmulighed kan møde op. I Herning var der ca. 20, der efterfølgende gerne vil have Jan Nørner til at foretage en opsamling/pensionsberegning m.v.

- Møde for nye medarbejdere den 2. december 2016, hvor de nye medarbejdere blev præsenteret for de tre fagforeninger HK, AC, DTS samt for HUS, SKAT Fritid, personaleforeningen, kantineudvalget, kunstforeningen og arbejdsmiljøorganisationen.
- Nyt fra Ejendomsvurdering: Vurderingsstyrelsen regner først med at træde i kraft i 2018 (oprindeligt medio 2017) og rekruttering af nye medarbejdere til Herning er rykket fra juli 2017 til september 2017.
- Møde i lokalitetsudvalget den 24. november 2016. Der har vi talt om at vores hus skal holdes rent og pænt.

Nyt fra Horsens

- Pr 1/12 2016 er alle arbejdsopgaver vedrørende bogholderi flyttet til Ringkøbing – betyder at 3 DTS medlemmer er flyttet til Inddrivelsen i Middelfart, der er en del af vores medlemmer, der i god tid har skiftet job.
- Vedrørende Intern Regnskab er alle flyttet fra Herning - der er 2 tilbage i København den 1/2 2017 som senest den 31/12 2017 skal flyttes til Horsens.
- Manglende orientering om nye reoler (hvem skal have dem? der har været en rundt og fotografere på kontorerne).
- Vi afholder et morgenmøde for medlemmerne den 20/12.
- Også i Horsens arrangerer man møde for nyansatte, her er det personaleforeningen, der er igangsat.
- Vedr. 2020 udflytningsplanen er der i København 6 medarbejdere, der er udflytningstruet, de har dog formentlig hele 2017 til evt. at finde et andet arbejde (Ole??? Er der 8 + de 6 her).
- De nye og kommende mødetavler mangler en form for oplysning, der kan gå til kantinen – gerne automatisk – af hensyn til oplysning om antal gæster.

Nyt fra Århus

- 6. + 7.12 Pensionsberegning for ca. 30 medlemmer i Århus – Jan opdagede en fejl i pensionen for en kollega som har været i et par forskellige kommuner før fusionen.
- Nye reoler til alle – max 1 – STORE oprydning.
- Seniorforeningen holdt julefrokost i går – tilfældigt ingen ved noget i Huset
- Har desværre en stressramt kollega i Motor.
- Der er på Tolden fastansat en elev, mens scannerstillingen endnu ikke er besat.
- Funktionsleder Lone Byg har fået en stilling hos Fødevarestyrelsen og stopper derfor ca. 15.01.2017.

Nyt fra Aalborg

- Vi har i lokalitetsudvalget drøftet det om rygere endnu en gang. Og det er nu tilladt, at de går ud på begge tagterrasser for at ryge i stedet for at stå

imellem cykelskurene. Det med at beslutte noget vedr. rygere er formentlig ikke omfattet af udvalgets kommissorie.

- I lokalitetsudvalget har vi igen drøftet ønsket om infotavler, men der er ikke opnået enighed om en måde at tage ansvar for redigering af oplysninger til sådanne tavler. (**Marianne Ravn** har på KB-mødet lovet at sende noget til os andre om, hvordan det fungerer godt i Ringkøbing, hvor redigeringsopgaven går på skift .
- Der er 4 tilbage i den enhed, der blev tvangsflyttet fra Indsats til Inddrivelse, disse 4 tilknyttes nu Tina Grønhøj, der er funktionsleder for personinddrivelsen.

Nyt fra Ringkøbing

- Der er foregået et stort arbejde med at oplære nye medarbejdere. Nogle af de nye flygter/opsiger deres stilling ret hurtigt. Andre har en forventning om at få løntillæg allerede ved 1. forhandling herom.
- Vi er ca. 280 medarbejdere p.t. i Ringkøbing, og der vil komme flere, også 15 vikarer fra Ransted.
- Der er ca. 60.000 SAP fordringer, der skal retskraftvurderes.
- Det har været drøftet, hvorvidt der er genoptagelsesret og hvilke forældelsesdatoer der evt. kan sættes ind på A-skattekrav og på Arbejdsmarkedsbidrag.
- Rise, Marianne og Allan Christensen kommer på medlemsbesøg på mandag.

Nyt fra Hjørring

- Der er til John Ladefogeds KC givet ca 30 mio kr. på grund af Rigsrevisionens kritikpunkter.

Nyt fra Skive

- Vi har fået 8 nyet medarbejdere til inddrivelsen og 1 ny til KC.
- TR var med til ledermøde og en funktionsleder har i Skive allerede på et personalemøde fortalt **noget om PULS**

PULS

Dette emne var særskilt programsat til mødet i dag, men blev anledning til en større drøftelse på vores møde.

- Vi, der deltog på **TR-orienteringsmødet, den 24.11.2017** synes, at vi fik en god gennemgang af PULS. Specielt funktionsleder Anette Friis Knudsen solgte såvel PULS som 1:1-samtaler ganske fint. Det er Anette Friis Knudsens indtryk, at selv gode ledere bliver bedre til lederrollen pga. 1:1-samtalen, fordi man kommer til at drøfte opgaver og performance mere systematisk med hver eneste af ens medarbejdere. Det er HR, der ruller konceptet ud, det er HR, der orienterer ledere og det er ledere, der i de enkelte forretningsområder og enheder siden skal overbringe informationen til medarbejdere. Dette, at HR ikke selv kommer ud og sælger PULS-konceptet m.v., var vi mange, der den 24.11.2017 var skeptiske over. Vi synes, at det ville være rart, at alle hører om baggrund, hensigt m.v. på én og samme måde. Det vil dog altid være overladt til forretningsområdets direktør i samarbejde med sine ledere at tilpasse interval for 1:1 samtaler til

sit område, lige som der vil være forskellige mål og krav til performance, som man skal få arbejdsindsats og arbejdsresultaterne til at gå i retning af.

- **Vores opgave som tillidsrepræsentanter** vil sammen med DTS's faglige sekretærer være at støtte og vejlede vores medlemmer.
- **Marianne S. Nielsen og Anette Albrechtsen planlægger at komme rundt på medlemsbesøg** i starten af det nye år, vi hører snart nærmere herom. Der vil være morgen eller eftermiddagsmøder af 1 – 1,5 times varighed.
- Vi håber, at HR kan nå at få alt materiale om PULS, 1:1 samtaler og om lønpolitik ud på intranettet forud for Marianne og Anettes rundtur.
- Anette Friis Knudsen har ikke i VAK hørt noget om, at der ved PULS eller 1:1 samtaler har været brug for at få en tillidsmand med til mødet med den enkelte medarbejder. Søren J oplyste hertil, at han har kendskab til 4 medlemmer, der i forbindelse med 1:1 samtaler har benyttet sig af muligheden for at få en TR med.
- I Motor har man i en periode haft tilsvarende samtaler om mål og resultater, og her har man fundet et godt og rimeligt niveau.

4. Opsummering - har KB emner/spørgsmål der skal sendes til HB

- Vi talte om, at såfremt man ophører med arbejdet i SKAT, så kan det i en del tilfælde betale sig, at fortsætte som ekstraordinært medlem af DTS, for derigennem at **fortsætte medlemskabet af Forenede Gruppeliv**, forsikringssummen reduceres dog fra 62 år, hvor udbetalingen er 170.000 kr., således der som 65 årig kun er en dækning på 25.000 kr. – vi bør sikre os, at sekretariatet tilbyder ophørende medlemmer at fortsætte som ekstraordinære medlemmer. Som 67 årig er der ingen dækning længere.
- **Liste over tillæg**, mind fællesTR om, at vi ude lokalt gerne ser resultatet, før det udmeldes fra ledelsen/på intranettet.

5. HB dagsorden til 8.+9. december 2016:

Punkt Emne

3. Implementeringsorganisationen - status så langt evt. initiativer

- Vi får formentlig et SU tilknyttet implementeringsorganisationen. Vi vil gerne have indført en tryghedsaftale. Der er ikke fra deltagerne; JR, MSN eller Kasper modtaget noget fra seneste HSU-møde, der er dog nogle highlights fra mødet på intranettet, hvor det ses, at rygtet om at Inddrivelsesmedarbejdere skal søge eget job – dementeres, "dog kan det ikke udelukkes at nogle skal" står der.

4. Ny organisering i SKAT på IT-området

- Der var torsdag, den 1. dec. indkaldt til ekstraordinært SU-KS møde over lync, hvor Karin Bergen orienterede om ændringen af IT, således IT og Data fra om mandagen skal være overført til og tilknyttet den nye Udviklingsstyrelse, de er dog fortsat også knyttet til opgaveporteføljerne i

SKAT. Vi har i SKAT haft for mange IT-projekter, disse skal nu prioriteres mere skarpt. Niels Zachariassen har i et halvt år fået gode erfaringer, som han tager med sig over i Udviklingsstyrelsen. Efter denne orientering blev HSU orienteret, og medarbejdere 3-400 blev samme dag orienteret om ændringen og det er oplyst, at der ikke p.t. betyder nogen fysisk flytning.

5. Konsekvenser for forbundets organisering irt IT-omorganiseringen i SKAT

- I det der fra KS er udskilt en del af IT til Udviklingsstyrelsen er Ulla Kær Andersen udtrådt af TR-styrken for KS.

6. Tillæg '17 + 16

- Vi har fået **udmeldinger** fra samtlige lønforhandlinger i år, **bortset fra** Inddrivelse, som ikke har fået oprykninger på plads endnu. Vi vil fortsat gerne have udmeldinger fra fælles TR, således vi ude lokalt ved, hvilke af vores medlemmer, der har modtaget tillæg.
- **Oprykninger.** Der ses ikke for 2016 at have været samme gode vilje hos ledelsen i alle forretningsområder til oprykning for dem, der havde lønnen. Det ønsker vi bedre fremover.
- **Tillæg i forbindelse med rekruttering.** Vi må forsøge som TR at komme på banen, hvis vi også ved interne røkeringer kan få vores medlemmer indplaceret bedre, end der hvor de kommer fra. De kan tilegnet sig kompetencer, som skal belønnes, hvilket man gør, når man ansætter medarbejdere på eksterne stillingsopslag. Sådanne tillæg skal dog ikke tages af tillægspuljen.
- **Tillægsstørrelse.** Vi er noget forundret over at nogle har fået meget store tillægsbeløb, vi ser gerne, at flere kan få del i tillægsforhandlingerne, dog synes vi ikke, at mindstebeløbene skal under 10.000 kr. i varige tillæg, bortset fra tilfælde, hvor der mangler mindre beløb i forbindelse med en evt. oprykning.
- **Udmøntningstidspunkt.** Skal det være ens i forretningsområderne, nu der igen forhandles på samme tid. HR, Indsats og Inddrivelse har i år valgt 01.04.16 som udmøntningstidspunkt, mens KS har valgt 01.07.16.
- **Tillægspulje.** Vi ønsker forud for igangsætning af lønforhandlingerne klarhed over hvilke puljebeløb, der er til forhandling. I år er der flere steder sket udvidelse af beløb til forhandling undervejs. Det er p.t. endnu ikke afklaret, hvorvidt SKAT fastsætter en anden procentstørrelse end den 1 %, der har været gældende de senere år.

7. Status vedrørende Professionsbachelor i skat

Charlotte og Nini har i sidste uge været til møde i DTS-K netværksgruppen og vi har der fået oplysninger om den nye uddannelse. Der er foretaget en behovsanalyse for SKAT, SAN, branche foreningen FSR og CFC, herefter er der foretaget en ændret fordeling af fagene, **se nedenfor**, hvor det foreløbige resultat er skitseret. Det bliver formentlig sådan, at de 3 ½ år, som de 7 semestre tager vil være på fuldt SU. Uddannelsen er primært en grunduddannelse for unge, der kommer fra gymnasiet. Når de har en proff.bachelor, skal der 2 års erhvervserfaring ovenpå, førend der kan læses master.

Uddannelsen afventer p.t. en prækvalificering, ca. 01.02.2017, samt en institutionsakkreditering af Metropol. Optag på uddannelsen kan måske påbegyndes ca. 01.09.2018.
Der er ikke endnu taget stilling til organisationsaftalen vedr. de uddannede.

- 8. Overenskomstmæssige forhold**
- 9. Personsager - status og økonomi**
- 10. Nyt fra TR-fora, Chefkreds, Seniorforeningen og kredse**
- 11. Nyt fra sekretariatet**
- 12. Nyt fra udvalg**

6. Bordet rundt – herunder evt. (14.00 – 15.00)

- Kundeservice, vi har lige afholdt møde i SU-KS
- Indsats, vi har lige afholdt møde i SU-Indsats
- Inddrivelsen
- Øvrige forretningsområder
- Udvalg:
- **AMU** Det er på det seneste møde drøftet, at informationen om nye møbler har været meget mangelfuld, AMU-mødereferatet, der er på vej, er også på dette punkt meget kort. (herunder drøftede vi reglerne med at PC ere i nogle huse skal gemmes væk eller låses inde, og at de nye reoler i størrelse ikke er egnede hertil) – Britta gav eksempler på, at de i dele af huset i Skive havde været udsat for indbrud 3 gange. 1. gang blev alle PC´ere stjålet fra pågældende kontorer, næste gang var PC´ere låst inde – på ”samme måde/plads” – og der blev brudt skabe op, og de blev stjålet. Seneste gang var PC´erne gemt på forskellig vis og kun 1 blev stjålet.
- **APV** – Nogle ledere har modtaget noget om mini APV, og ja, en sådan miniAPV skal foretages hos dem, der er flyttet i huset, se evt. på intranettets arbejdsmiljølink. Lene Ross undersøger p.t. hvorvidt der skal udarbejdes nye skemaer til denne måling. APV skulle være foretaget i 2016, men er nu generelt udskudt til 2017. Den seneste ordinære APV blev foretaget i 2013, og blev suppleret med en ekstra i 2014.
- **DTS-KML:** der afholdes møde i dag, hvor man ser på antal hold, der starter master og diplom m.v.. Derudover drøfter man kompetenceregistrering på tværs i SKAT. Der er OK 15 midler, ca 1,8 mio kr. Vi støtter os til Merete Agergaards udmelding om, at der i SKAT skal være mulighed for og midler til at fastholde og udvikle medarbejderes markedsværdi.

Aftalte mødedatoer bemærk at mødetidspunkt nu **ændres til altid at starte kl. 9.30.**

Ugedag	kredsmødedato	sted	tidspunkt	HB mødedato
mandag	16.01.2017	Hjørring	09.30 – 15	19.01

torsdag	22.02.2017	Aalborg	09.30 – 15	27.02
tirsdag	21.03.2017	Aarhus	09.30 - 15	22.03
onsdag	26.04.2017	Thisted	09.30 – 15	27.04
onsdag	17.05.2017	Horsens	09.30 – 15	22.05
torsdag	08.06.2017	Herning	09.30 – 15	12. og 13.06
mandag	21.08.2017	Skive	09.30 – 15	22.08
tirsdag	12.09.2017	Grenaa	09.30 – 15	14.09
torsdag	19.10.2017	Struer	09.30 – 15	23.10 + 24-25.10 Kongres
mandag	06.11.2017	Aarhus	09.30 - 15	07.11
torsdag	07.12.2017	Aalborg	09.30 - 15	11. og 12.12.17

Charlotte mødeindkalder og det er de enkelte steders lokale tillidsrepræsentanter, der skal sørge for reservation af mødelokaler og forplejning – ganske som vi har gjort hidtil.

Professionsbachelor i SKAT.

Semester	Samfund og Jura	Skattefaglig	Regnskab og rev.	IT	Spec.	Praktik	Bachelor	=
1	20		10					30
2	10	20						30
3		20	10					30
4		15	5	10				30
5	10	10			10			30
6						30		30
7					10		20	30
ECTS:	40	65	25	10	20	30	20	210