

Referat af KB-møde d. 16-1-2017

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Mødedeltagere:

Kasper Sørensen, mødeleder
Kim Theil Møllmann
Henrik Møller, referent
Christina Hammarberg
Ettie R Wulff Schiøttz
Morten Dannemann Jensen
Jan Magnusson
Flemming Hansen
Søren Lind Nordestgaard
Frank Thor
Hanne Mortensen indtil kl. 11.
Susanne Brixum
Lene Höilund Jensen
June Petersen

Afbud:

Hans Henrik Olsen
Jan Augo Hansen
Heidi Østerballe
Jette Quaade
Jan Erik Dahl

Dagsorden:

1. Velkomst.

Ja

2. Godkendelse af dagsorden.

Ingen bemærkninger

3. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

Nyt fra DTS Maribo minus tolden

Her er stille og roligt efter, at vi også har fået malet og skiftet gulvtæpper.

Her er ikke kommet nye til, og der har ikke været nogen afgang.

Der er medlemsmøde om performancedrevet lederskab her i Maribo den 25. januar. (Anette og Marianne kommer). Hvilket passer fint med at ejendom starter PULS samtaler i februar.

Nyt fra Tolden i Nr. Alslev

1. marts får vi 3 nye kollegaer, hvoraf 2 kommer ude fra den virkelige verden. 2016 fik vi 4 nye medarbejdere, så det er en meget positiv udvikling.

Vi har netop fået en bodyscanner som skal deles med Syddanmark. Der foregår lige nu en uddannelse af kollegaer.

Fysisk kontrol flytter fra Køge til Nr. Alslev og det drejer sig om 2 stillinger. Efterfølgende vil der være 29 medarbejdere på adressen.

På tirsdag skal der holdes møde omkring udvidelse eller nybygning i Nr. Alslev. Vi krydser fingre for at vi få nye lokaler, da vi ikke kan være på adressen og en del biler fremover ikke kan stå indendørs.

Ole Petersen fra DTS kommer til sydhavsøerne på mandag, hvor jeg vil vise ham rundt og vise de forhold vi har i Rødby – håber det kan starte en proces omkring lokaler i Rødby, som svarer til lokalerne i Gedser.

Der bliver ikke snakket så meget om de nye styrelser, da vi jo nok ikke har flytte spørgsmål indover. Vi forventer at der stadig er færgehavne i Rødby og Gedser i mange, mange år.

Nyt fra Høje-Taastrup

Vi har fået nye kollegaer på adressen fra Virksomhedsvejledning Øst pr. 1.1.17, og et par stykker mere rundt omkring i huset.

Der har været afholdt møde i Motor den 11.01.17 omkring udflytningsplanerne til Odense og Aalborg. Ettie fortalte lidt om møde med Kim Saastamoinen-Jakobsen. Forvente varslingsdato 1. maj. Indtil videre skal 17 udpeges til flytning.

Ellers kan vi mest glæde os over at alle er på plads igen efter en meget turbulent periode med reovering. Der er ros til styring og løbende orientering om reoveringen.

TR'ere indkaldt til lokaliseringsudvalgsmøde den 17. januar – der skal gøres plads til kolleger fra Holbæk, efterfølgende oplyst til cirka 35.

Generalforsamling den 15. marts.

Anette A kommer på besøg den 9. februar, til medlemsmøde emnet er Performancedrevet lederskab, 1:1 samtaler og PULS.

Nyt fra Korsør:

Vi har fået to nye fungerende funktionsledere, begge DTS-ere, den ene er Nelly Svarre i ejendomsvurderingen i stedet for Martin Volmer som er gået på pension, den anden er Leon Nowak i PDK stedet for Rene Mortensen som er blevet projektchef i PDK.

VAK enheden i Korsør er splittet op, så næsten hele enheden på nær 5 personer er udlånt til store selskaber, udbytte. De 5 der er blevet tilbage skal beskæftige sig med udbetalingskontrol af negativ moms og er overflyttet til VAK 5 i Køge. Alle er stadig fysisk placeret i Korsør.

Endeligt så er alle kommet på plads med nye borde, reoler og lamper.

Anette kommer på besøg den 31. januar.

Nyt fra Frederikssund:

Ja.....tjaaaa.....hmmmmmm, det var vist det☺☺
Og ellers er virksomhedsvejledningen ENDELIGT flyttet ud.
Vi har fået de hersens storskærme op, der virker skide godt.
Vi har haft besøg af projekt TAK, faktisk ret spændende projekt.

Anette kommer på besøg den 26. januar 2017 klokken 08.30, og fortæller om performancedrevet ledelse.

GF den 16. marts 2017.

Nyt fra Roskilde:

Også Roskilde har haft besøg af Tak projektet, og ledelsen har med interesse lyttet på de forslag der kom fra medarbejderne.

Vi fik samlet ca. halvdelen af medlemmerne inden jul til en times hygge, hvor vi uddelte en lille hilsen fra lokalafdelingen.

2 af vore medlemmer er gået på pension, og 2 andre har stoppet deres ansættelse i SKAT.

Medlemmerne er indkaldt til morgenmøde 28/2 omkring performancedrevet lederskab. Jeg forventer næsten fuldt hus.

Nyt fra Holbæk:

Her fra snart stille Holbæk er det minimalt hvad som sker. Efterhånden er de fleste medarbejdere i inddrivelsen i Roskilde minimum 2 dage om ugen så der er en rolig overgang til "tømningen" den 15 marts.

Der er gang i indlogeringsplaner til os medarbejdere fra Holbæk i Roskilde – foregår på enhedsniveau – vi finder selv ud af det.

Der afholdes sidste medlemsmøde den 24 februar hvor der fra den lokale ledelse er givet tilladelse til møde fra kl. 13.00.

Apropos ledelse er der nu kun en fungerende funktionsleder tilbage i Holbæk. Jens Steinmetz MsV er fra årsskiftet efter aftale fratrådt som funktionsleder og begår sig nu som specialkonsulent i HT med fagligt område – udbytte.

Der er en enkelt ung medarbejder som har søgt nye græsgange pr. 1.2.2017.

Anette kommer til byen den 24. februar.

Nyt fra Køge:

1 senioraftale ved at være på plads, gået ned i tid med fuld pension, er i tæt kontakt med Jan Magnusson.

Medlemsmøde 26. januar, forventer ministeren deltager.
Medlemsmøde afholdes uanset ministers tilstedeværelse. Efterfølges af spisning og vinsmagning.

Mistet et medlem lige før jul og et netop pensioneret medlem er også afdøjet ved døden lige inden jul.

Annette A kommer til Køge den 31. januar.

Nyt fra Næstved:

Vi er også på plads med de nye møbler. 2 små loungeområder prøves af.

Fra 1. februar får vi 2 nye elever (erstatning for nogle, der sprang fra i efteråret).

Kundeservice Person 10 må få tilført 2-3 kolleger fra april. I hvilket omfang det bliver intern/ekstern rekruttering, vides ikke endnu.

Måske har vi informeret om det tidligere, men der er kommet et par nye medlemmer fra Køge. 2 til Dødsbo og 1 til Erhverv sidst på året.

Karsten Juncher er flyttet ind i lokalet over for kantinekøkkenet, så nu har vi også Indsats i Næstved.

Der er en del sygdom i Personrestancer. Ikke alt er langtidssygdom. En dag fortalte en kollega, at 35 % i enheden var syge.

Vi prøver at få Søren Schultz til at komme med til HUS-møde, men det kniber noget. Møderne holdes fortsat månedligt.

Nyt fra Fredensborg:

Efter den store renovering her i huset, er vi efterhånden ved at være tilbage til normale tilstande – og vi kan vist alle være godt tilfreds med resultatet.

I onsdags havde vi et såkaldt 55+ møde her i Fredensborg, hvor både DTS medlemmer fra Frederikssund og Fredensborg var inviteret. Der var omkring 65 medlemmer til stede ved mødet og jeg har kun hørt om positive tilkendegivelser om forløbet og udbyttet af det.

Den 30. januar 2017 får vi besøg af Anette A. fra DTS, som vil fortælle om performance drevet lederskab med fokus på 1:1 samtaler og puls.

Nyt fra Bornholm:

Her på Øen oplever vi en ren eksplosion i antal medarbejdere, i hvert fald procentvis. Vi har her i december, januar og pr. 1. februar i alt øget antallet af kollegaer med ca. 10, fra 45 til 55. Og vi har også fået nye skabe, borde og lamper i stedet for de "gamle" som også var næsten

	<p>nye. Nu mangler vi bare nyt om den kommende ejendomsvurderingsenhed.</p> <p>Malet er der også blevet mange steder.</p> <p>Ellers er der fredeligt nok.</p> <p>Anette A kommer her til Øen den 24. januar</p> <p>PULS og 1:1-samtaler: Lang snak på tværs om hvad og hvordan, det skal bruges i fremtiden. Enkelte medarbejdere oplever et pres i sig, når de skal til at begynde på at samtale med deres funktionsledere omkring deres arbejde og adfærd på arbejdspladsen. Alle var enige om, at forbundssekretariatets besøg omkring performancedrevet ledelse, også skulle bruges til at afmystificere 1:1 samtalerne, så forhåbentligt alle kunne forstå SKATs ønske med at afholde disse samtaler, uden at de skal medføre ubehag for nogle af parterne.</p> <p>Der var enighed om, at følge op på medlemmernes oplevelser omkring 1:1 samtalerne og PULS, så vi kan give konstruktive tilbagemeldinger til SKAT, i fald der skulle være enheder hvor der ikke bliver praktiseret hvad der prædiktes.</p> <p>Koncernservice: Store problemer med tid til nødvendige opgaver for servicemedarbejderne.</p> <p>I forbindelse med ombygningerne/vedligeholdelserne har de løbet ekstra stærkt, hvor de i forvejen allerede løber stærkt, hvorfor det er aftalt at kredsformanden tager fat i forbundsformanden, for at delagtiggøre ham i kredsens oplevelser herom.</p> <p>Inddrivelsen: Mange pressemeddelelser omkring stigning i gælden. Restancerne har måske rundet 100 mia. kr., cirka 2/3dele er dog ikke-inddrivelige restancer.</p> <p>Der vaskes og vaskes fordringer.</p> <p>Indsats: Overført 90-100 stykker til Udbytte-opgaven. Der ligger ca. 56.000 ansøgninger om tilbagesøgning af udbytteskat. I Høje-Taastrup er i alt 12 medarbejdere inkl. en Funktionsleder udlånt fra MsV til StS – til opgaven</p>
<p>4. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. januar 2017.</p>	<p>3. Implementeringsorganisationen - status så langt - evt. initiativer Opstart af møde hos den vedtægtsansvarlige (Ole Pedersen) bliver nu behandlet af HB.</p>

4. Tillæg '17

Ikke meget nyt. Deadline 1. juli 2017, hvor der skal være meldt ud, hvem der modtaget, men ikke nødvendigvis udbetalt.

Indstillingsskema kommer ud sidst på måneden. Ellers brug det for 2016, og ret årstallet.

Rammen er tilsyneladende noget større end tidligere år.

5. Status vedrørende Professionsbachelor i skat

Kort orientering på HB-mødet om hvor langt vi er kommet hermed.

6. Forbundets struktur - input fra Kreds Syd samt oplæg

Ingen behandling, da der ikke er modtaget materiale hertil, se i øvrigt vores punkt 5.

7. Personsager - status og økonomi, herunder stillingtagen til at rejse sager

Ingen behandling, da der ikke er modtaget materiale hertil.

8. Arbejds miljøkampagne i forbundet - færdigt oplæg til beslutning

Kim orienterede om den forestående arbejds miljø-kampagne.

Lidt samtale og orientering om stress-apps. Lene gennemgik kort HOWDY-app'en.

June indstillet til at overtage pladsen i udvalget, når Kim stopper omkring april.

9. Presseomtale vedrørende Negativ moms og Inddrivelse

Der er ikke modtaget noget materiale.

Særligt omkring presseomtalen vedrørende den stigende negative moms, er det beklageligt at SKAT ikke meget tidligere har haft tilkendegivet årsagen til den stigende tilbagebetaling af negativ moms. Havde de meget tidligere inddraget SU, med de oplysninger der senest er kommet frem, ville forbundet have kunnet været med til at udbrede og forsøge at løfte forståelsen i samfundet, hvor det i stedet har været oplevet som mange måneders kasten med bold frem og tilbage. Det indstilles at kredsformanden samtaler med forbundsformanden herom, der så forhåbentligt kan tage det med til HSU, eller til Fælles TR for indsats til dettes SU, så vi med ledelsen kan bruge historien her, til at fremme gensidig orientering og samarbejdet i almindelighed i SU.

10.FSR-undersøgelse (ej offentliggjort)

FSR har udfærdiget en rapport, baseret på de spørgsmål og svar fra de cirka 200 der har deltaget i en undersøgelse. Der er ikke modtaget materiale herpå, hvorfor orientering foretages senere.

	<p>11.HB's mødekalender - udvidelse med 1 dag på juni-mødet Mødet er udvidet med en dag, da der forberedes kongres i oktober og muligvis arbejdes med vedtægter hertil.</p>
<p>5. Eventuel ny struktur i forbundet, i forbindelse med "det nye skattevæsen".</p>	<p>Bred drøftelse. Da vi fortsat afventer den fremtidige struktur i SKAT, herunder organisering, arbejdet på tværs i og uden for de forskellige styrelser, snitflader og samarbejde, blev der talt om principielle tanker med forbundets opgaver i forhold til at varetage medlemmernes økonomiske interesser. Der blev talt om nærhedsprincippet, om hvordan den nye struktur kan påvirke forbundsformandens deltagelse i et eller flere SU, om hvorvidt det skal foreslås at overgangsperioden for valgt næstformand skal forlænges, om repræsentanterne i hovedbestyrelsen, om kredse fortsat er ønsket, om ønsket om at en TR kan repræsentere medlemmer i en anden styrelse.</p> <p>Arbejdet omkring forbundets struktur og organisering vil være et tema kredsens bestyrelse vil arbejde med i de kommende måneder, og i det tempo vi ved mere om SKATs struktur.</p>
<p>6. Meddelelser fra formanden.</p>	<p>Repræsentantskabsmøde den 25. april – i Høje Taastrup.</p>
<p>7. Eventuelt.</p>	<p>June fortalte om justitsministeriets "respektpakke", se link her: http://www.justitsministeriet.dk/nyt-og-presse/pressemeddelelser/2016/nye-initiativer-i-respektpakke-i-efter-overfald-og-chikane-af</p> <p>Respektpakken er blandt andet kommet til verden på grund af overfald på fangevogtere i disse fritid.</p> <p>Særligt blev punkterne 7 og 11 diskuteret. De omhandler indførelsen af en ny chikaneregulering i straffeloven til beskyttelse af personer i offentlig tjeneste og skærpet straf for verbale overfald på personer i offentlig tjeneste.</p> <p>Senest har der været en sag, om politiets tiltale af en person, der ytrede sig liden skønt om politiets arbejde, da denne sad på bagsædet på vej til en celle. Kredsbestyrelsens medlemmer oplever nu og da, at medlemmer fortæller om oplevelser, hvor de bliver verbalt "udfordret", men hvor der ikke sker tiltale, uagtet der er samme liden skøntale om dem i deres arbejdsudførelse.</p> <p>I samme forbindelse blev der diskuteret om samme oplevelser, når politikere i folkets ting, også ytrer sig om at SKAT er en slyngelstat, går med rygmærker, med mere, herunder også punkt 8 i respektpakken, der omhandler sager hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder.</p> <p>Kredsformanden tager punktet med til orientering i hovedstyrelsen, for at få forbundets advokat til at hjælpe os med at forstå hvornår der er tale om verbale overfald, og hvornår vi groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder.</p>

<p>8. Afslutning, næste møde torsdag den 23. februar 2017 i Høje-Taastrup, hvor HB mødet er mandag den 27. februar 2017.</p>	
--	--