

Valgenhed Østbanegade m.v.

BERETNING for perioden 31. marts 2016 til 9. marts 2017

Ja, så er endnu et år gået. Og hvilket år! Men det er noget, vi vil komme ind på i løbet af beretningen.

Vores lille fasttømrede bestyrelse har i den forgangne periode ikke ændret sig.

Det er Tina Charlotte Olsen, der tager sig af medlemmer i Departementet og Skatteministeriets Koncernrevision (det vi tidligere kaldte Intern Revision). Og det gør hun så effektivt, at flere og flere medlemmer søger – eller headhunted – til Tinas område.

Anette Prusse Jensen tager sig kærligt og empatisk af medlemmer, der fysisk er placeret i Præstøgade. Endvidere som koordinerende tillidsrepræsentant tager Anette sig også af medlemmer i Økonomifunktioner og Service under Økonomi.

Ulla Kær Andersen og jeg selv huserer primært her i Østbanegade.

Ulla, som med stor entusiasme og erfaring løser opgaven som koordinerende tillidsrepræsentant for medlemmerne i Digital Udvikling, i Digital forretning og Strategi og Forretnings IT og Leverandører. Og endvidere er Ulla valgenhedens næstformand.

Udover min egen rolle som valgenhedens formand, er jeg koordinerende TR for Drifts- og Udviklingscentret og Teknologi, Data og Sikkerhed under IT & Data, Styring og Analyse under Økonomi, HR, HR & Stab og Jura alle under HR, og så har jeg også den koordinerende rolle i Forretningsprocesser og Strukturelle løsninger begge under Kundeservice.

Så samlet set har vi nok at se til, men vi kan alle li' det, og vi er stolte og ydmyge over jeres tillid til os. Vi forsøger altid at løse de udfordringer, der måtte være, til alles tilfredshed.

Og alle medlemmer i Nicolai Eigtveds Gade, Weidekampsgade, Præstøgade og Østbanegade er ALTID velkommen til at rette henvendelse til hvem som helst i bestyrelsen. Vi er der for jer, og vi er der - næsten – altid.

Efter denne lille opremsning, er det vel ved at være tid til, at vi bevæger os mod den egentlige beretning, som jeg skal aflægge på bestyrelsens vegne.

Ikke alene, men sammen med jer.

Sidste år forsøgte vi os med en lidt anden form. En form, der betød, at vi delte beretningen op i "småbidder", og efter hver bid blev det muligt at stille spørgsmål og debattere emnet. På den måde formede vi sammen punktet og gjorde det til en samlet del af beretningen. Og som sidegevinst blev I alle holdt vågne og aktive.

Vi syntes – ud fra de tilbagemeldinger vi fik – at det var en succes, og den succes vil vi gerne gentage.

Så derfor kommer her det første punkt, bestyrelsen har valgt at bringe i beretningen og til efterfølgende debat.

SKAT ud af krisen

Sidste år var første punkt i beretningen: "SKAT i krise". Så hvad er vel mere naturligt i år end at begynde med "SKAT ud af krisen"?

Overskriften kunne indikere, at SKAT er kommet ud af krisen. Men det er vist at tage munden for fuld. Men jeg vil dog gå så vidt som at sige, at vi formentlig er på rette vej, og at de initiativer, der er sat i værk og som er under udformning, er et skridt i den rigtige retning.

Men samtidig bliver jeg altså nødt til at advare politikkerne og SKATs direktion om, at "løsningen" på SKAT ud af krisen ikke alene gør sig med at politikkerne på Christiansborg over de næste år frem mod 2020 giver SKAT ekstra 6,9 mia. kr.

(Penge, som i øvrigt for en dels vedkommende, endnu ikke er endelig finansieret, og som i stor udstrækning er forankret i Finansministeriet og først efter "ansøgning" kan frigives til SKAT. Alt i alt en mærkelig konstruktion).

Det, jeg vil advare om – eller nærmere opfordre til – er en fortsat vilje til at ville lytte og agere på de argumenter som Dansk Told og Skatteforbund til stadighed kommer med. Vi har jo som regel ret. Det er i hvert fald, hvad historien viser.

Penge og ny rekruttering alene gør det ikke.

Der skal en skarp prioritering og tilpasning til, før end vi med rette kan sige at "SKAT er ude af krisen".

Når vi fx peger på, at kontrolområdet ikke er prioriteret tilstrækkeligt, er det tvingende nødvendigt at politikkerne tager vores udsagn alvorligt. Kun gennem fælles forståelse vil det lykkes at få genetableret tilliden til SKAT, som trods alt er den vigtigste byggesten i vores fælles velfærdssystem.

Jeg håber, at når ministeren om ikke så længe afslører, hvilke og hvor mange styrelser der skal være, at hver en sten er vendt for at sikre det bedste og stærkeste fundament for et bæredygtigt skattevæsen med en struktur, der kan holde til et godt stykke på den anden side af 2025.

Om det lykkes, eller om det er mig, der er for optimistisk, må historien jo vise. Men det kan kun lykkes, hvis viljen og evnen er til stede.

Jeg kunne sige meget mere om dette store og vigtige emne, men jeg hellere, at vi taler om det sammen, for via spørgsmål/svar at udvikle emnet yderligere.

Men før vi gør det, vil jeg tillade mig at tage yderligere et punkt med, for de kan godt komme til at overlapse hinanden.

IT og Økonomi

Først var det der. Så var det der ikke. Og nu er det der igen.

Det er selvfølgelig IT, jeg taler om.

Sidste år på vores GF den 31. marts, var det sidste dag, at IT var et selvstændigt forretningsområde med egen repræsentation i direktionen. IT skulle fremadrettet være en del af Økonomi.

De fleste medarbejdere i det daværende IT var naturligt skuffet over beslutningen, men som med så mange andre ting, der sker i SKAT, tilpassede vi os den nye situation og arbejdede ufortrødent videre.

Men så lige pludselig begyndte der at ske ting og sager.

UD med Jesper og ind med Merete.

UD med Karsten Juncher og ind med Anders Holbøl.

Og da Anders så fik kigget sit domæne nærmere efter i sømmene, tror jeg, at han konstaterede, at der var en smartere måde at håndtere forretningsområdet på.

Kompleksiteten i både Økonomi og i IT er så stor og betydelig, at en opdeling ville være det mest fornuftige, både på den korte, men så sandelig også på den lange bane.

Som konsekvens heraf, genopstod IT som selvstændigt forretningsområde den 5. december 2016, nu under navnet IT & Data, idet man i den nye konstruktion også har inkluderet Søren Ilsøes tidligere BI & Analyse.

Jeg har aldrig ment, at det var en god ide at udskille IT, så derfor er jeg naturligvis meget tilfreds med, at IT & Data igen er blevet et selvstændigt forretningsområde.

Jeg er også ovenud tilfreds med, at det er Claus Middelboe Andersen, der som direktør tegner området ud ad til og i direktionen. Han virker både dygtig og kompetent.

Etableringen af IT & Data har efterfølgende haft den konsekvens, at Økonomi har gennemført en organisationsændring pr. 1. februar. Formålet har været at sikre, at Økonomi her og nu understøtter organisationens kerneopgaver og bidrager til sikker drift, samt er bedre klædt på til arbejdet med opbygningen af et nyt skattevæsen.

Både IT & Datas genopståen og Økonomis organisationstilpasning er "klappet" af i Departementet og er således allerede tilpasset organiseringen i "Det ny Skattevæsen", hvor Merete Agergaard allerede den 5. december meldte ud, at IT & Data var en del af Udviklingsstyrelsen.

Så selvom vi på nuværende tidspunkt ikke helt ved, hvor mange styrelser der skal etableres, ja, så kan vi gætte en del ud fra Økonomis organisationsændring og organisationsdiagram, som bl.a. betød, at der blev oprettet tre styringskontorer under Styring og Analyse.

Styringskontor for Indsats og Kundeservice – kunne være lig med to selvstændige styrelser.

Styringskontor for IT & Data og HR & Stab, sammen med noget Økonomi – kunne være lig med Udviklingsstyrelsen.

Styringskontor for Inddrivelse, Told og Ejendom, og måske Motor – ja det kunne betyde yderligere fire styrelser.

Hvis det er sandt er vi på samlet syv styrelser.

Fremtiden må vise, om vi er tæt på at have gættet rigtigt, eller om der kommer yderligere et par stykker til.

(Som et lille notabene til afsnittet, kan det nævnes, at der også i Forretningsprocesser under Kundeservice har fundet en mindre organisationsændring sted).

Og så er det tid til spørgsmål/kommentarer og debat.

Minus 3 og plus 3,53

Ovenpå de to store komplekse punkter, vi lige har behandlet, er det sikkert nødvendigt med et par punkter der, så at sige, er ganske ligetil.

Minus 3 referere selvfølgelig til voldgiftssagen omkring de af SKATs inddragede fridage, grundlovsdag, jule- og nytårsaftensdag, der var anlagt at AC, men som af naturlige årsager selvfølgelig også interesserede os.

Der er nu endegyldigt sat punktum og afsagt kendelse. En kendelse, der giver SKAT medhold, og derfor kan vi nu, formentlig for altid, vinke farvel til de tre omtalte dage, som efter voldgiftens opfattelse kun var kutymefridage, som ikke var overenskomstmæssigt og derfor kunne opsiges med et passende varsel.

Farvel, farvel og farvel.

Plus 3,53 er så en helt anden positiv realitet. Eller for det meste en realitet. Måske.

Det er et faktum, at vi den 1. april 2016 steg med 0,8% i løn, og det er nu HELT sikkert, at vi den 1. april 2017 stiger med 1,23% i løn.

Det er fastslået, idet der på forhånd var aftalt en lønstigning på 1% og så gav reguleringsordningen, som ikke var suspenderet denne gang, 0,23%. Altså en samlet lønstigning den 1. april 2017 på 1,23%.

Ju-hu. Men det fortsætter. Ja, det bliver formentlig helt vildt.

Det er nemlig også en del af overenskomst resultatet fra 2015, at vi den 1. december 2017 skal stige med hele 1,5%. Hvis det holder stik, når vi de svimlende 3,53% lønstigning på mindre end 2 år, og det ligger faktisk hele 0,01% højere end hele den aftalte sum til generelle lønstigninger i overenskomstperioden. Wauw. Det er jo helt vildt.

At vi så formentlig kunne have set frem til en endnu højere stigning den 1. december, såfremt man ikke også her havde aftalt, at reguleringsordningen er suspenderet i lighed med det, der skete den 1. april 2016, hvor vi gik glip af 0,65% stigning for altid, er en helt anden historie, som jeg ikke rigtigt orker at hidse mig op over.

Fortiden er jo historie, der er skrevet, og historien kan som bekendt ikke ændres.

Og jeg forudsætter endvidere, at privatlønsværnet ikke aktiveres.

Men fremtiden kan påvirkes, og det skal vi tale om i de næste par afsnit.

Tillæg 2017

Så lykkedes det endeligt. Direktionen lyttede på organisationernes ønsker. Vi havde nemlig to. For det første ønskede vi markant højere tillægspuljer, og så ønskede vi at forhandlingerne og udmøntningen skulle være på plads, inden vi går på sommerferie.

Og sådan blev det.

Det er fra direktionens side bestemt, at samtlige forretningsområder skal have afsluttet forhandlingerne og udmelde resultaterne inden sommerferien 2017.

Samtidig har selvsamme direktion besluttet, at man i de enkelte forretningsområder kan benytte op til 1% af lønsummen til varige tillæg og op til 2% af lønsummen til engangsvederlag.

Jeg har på nuværende tidspunkt været med til 4 sættemøder, og man 3 steder benyttet sig af maksimumsloftet.

Det synes jeg er opløftende og får mig til at tænke tilbage på det, jeg kalder "de glade Kirsten Otbo dage". Tilbage i 2008, hvor Kirsten var HR-direktør, havde vi hele 65 mio. kr. til rådighed.

Men her i 2017 har vi – hvis hele rammen bruges – omkring små 100 mio. kr. til rådighed.

Og det var så her jeg mente, at fremtiden er påvirkelig. Det er NU, at du skal forsøge at påvirke den ved at "sælge dig selv" og få mere i løn.

Chancerne i år er større end nogensinde. Gå til PULS samtalen med gejst og sælg dig selv så godt og dyrt som muligt.

Og husk ikke mindst, at udfylde og aflevere dit eget DTS indstillingsskema, som sendes til jer i takt med, at sættemøderne og processerne aftales i de enkelte forretningsområder, til din tillidsrepræsentant.

Jeg kender adskillige eksempler på, at det nytter. Vi kan som TR gøre en forskel. Men vi skal bruge jeres skema og argumenter for, at vi kan forhandle effektivt på jeres vegne.

Og husk.

Selvom chefen siger, at I bliver indstillet, så giv os et skema alligevel.

Der sker jo noget i det lokale forhandlingsrum mellem den enkelte kontorchef og topledelsen i forretningsområdet, og vi har tidligere oplevet, at nogle under denne proces ligefrem "forsvinder", og derfor er det vigtigt for os at have et skema fra jer. For uden det kan vi ikke rigtigt forhandle på jeres vegne.

På forbundets hjemmeside. www.dts.dk kan I finde masser af gode råd og inspiration, og I er altid velkomne til at kontakte en af os tillidsrepræsentanter for sparring.

Kompetencer

Hvis tillæg 2017 var den første ting, man selv kunne have indflydelse på, ja så er kompetencer og udvikling den anden ting, som man selv kan være med til at påvirke.

Og tro mig. Det er vigtigt.

Ja, jeg vil nærmest påstå, at uden viljen og evnen til løbende kompetenceudvikling kan det vise sig, at de nuværende kompetencer ikke rækker til en plads i den fremtidige skattevæsen.

Og det er ikke for at male en vis herre på væggen, nej, det er et simpelt faktum.

SKAT vil have et nyt skattevæsen med de rigtige kompetencer på de rigtige pladser, og det vil for mange betyde, at det bliver nødvendigt med en kompetenceudvidelse eller en opdatering af bestående kompetencer.

Og fra ledelsens side er man opmærksom og positivt indstillet.

De kommende [1:1 samtaler og specielt PULS](#) er en enestående mulighed for, sammen med sin leder, at få afstemt krav og forventninger til nuværende og fremtidige arbejdsopgaver.

Her er det vigtigt at gøre opmærksom på, at man som ansat i SKAT også har et eget ansvar for hele tiden at holde sig attraktiv i arbejdsmæssig sammenhæng.

Men som det er refereret omkring kompetenceudvikling fra HSU mødet den 24. januar, er det altså især lederens ansvar:

”Og det vil fortsat være alles anliggende, men især lederens ansvar at sikre, at medarbejdere understøttes i mulighederne for at udvikle de fornødne kompetencer til at løse deres opgaver både nu og i fremtiden. ”

Og et af redskaberne kan være en reel udviklingsplan. Og hvor får man så lige sådan en, hvis man ikke lige har en i forvejen?

Det gør man på de kommende PULS samtaler, som afholdes alle steder i løbet af foråret, og det er her, at leder og medarbejder har fokus på performance, udvikling, motivation og trivsel, samt løn. Samtalen tager afsæt i den udviklingsplan og de aftaler, der er besluttet i forbindelse med den seneste MUS.

Så hvis du ikke allerede har en udviklingsplan, så bed om at få en på næste PULS, du skal til.

Og med et blik på dåbsattesten, ved jeg godt, at det måske ikke er alle, der har brug for en langsigtet plan, og det er også helt OK at nå frem til den konklusion og fælles forståelse med ens leder.

Status på vore adresser

Hvordan går det så på Valgenhedens adresser?

Departementet har udvidet sit ressortområde til nu også at omfatte lokaler i Weidekampsgade, der ligger ca. 10 min gang fra Nicolai Eigttveds Gade, hvor implementeringscenteret for Inddrivelse (ICI) og Implementeringscenteret for Told (ICT) har fået til huse.

I NEG sidder foruden selve Departementet også Implementeringscenteret for Ejendomsvurdering (ICE) og Implementeringsorganisationen, der står for at forberede det nye skattevæsen.

Og Departementet med tilhørende implementeringscentre er vokset gevaldigt, så der nu sidder 480 personer på de to adresser, og jeg er meget sikker på, at det er i Departementet, at man oplever den laveste gennemsnitsalder. Det er her de unge og smukke slår sine folder.

Præstøgade kan på nogen nærmest virke som "Fort Knox". Forsvarets efterretningsvæsen er udlejer, og man kan møde en masse personer med blå briller og skæg, og så bliver man overvåget i hoved og r...

Adressen er normeret til 60 personer, men ofte sidder der omkring 100, så der er ikke noget at sige til, at pladsen nogle gange kan føles trang. Men hellere det end alternativet.

Og i forhold til Østbanegade føler man sig ofte glemt. 400 meter kan i nogle sammenhænge virke som flere tusinde km. Glemt til julefrokost og sociale arrangementer. Øv, øv og tre gange øv.

"Godt at humøret er højt, og at DTS medlemmerne bare er de bedste, der findes", siger Anette.

Her i Østbanegade kan vi godt genkende nogle af billederne fra Præstøgade. Her er det så bare direktionen, der går med blå briller og skæg.

Man må så selv gætte, hvem der er hvem. Nå, spøg til side.

Huset er generelt ved at være noget nedslidt, og derfor var det da også opløftende, at vi sidst på året fik ordnet borde og stole både i kantinen og i kaffebaren. Det var tiltrængt.

Endvidere fik vi masser af store storskærme i alle mødelokaler – desværre kan de ikke umiddelbart vise fodboldkampe – men vi kan holde videomøder og se vore kolleger i stort, ja i skræmmende stort format.

Hvis man ikke vidste bedre, kunne man tro, at Preben Møller Hansen, der døde i 2008, havde været forbi SKAT med den papkasse fuld af penge, som han under øl strejken i 1985 påstod at have fået "af en mand på gaden".

Men ellers går det godt i Østbanegade, der dagligt vrimler med nye ansigter, og hvor fodboldspillet og kaffeautomaten i kaffebaren aldrig står stille.

Plads har vi rigeligt af, specielt efter at alle skrivebordene fik skåret et pænt stykke af længden, ja, så er der plads til mange flere end de 988 personer, vi er ved morgentællingen i dag – og det vel at mærke uden konsulenter.

Hellere sidde lårene af hinanden end at risikere at skulle flytte på Slusen, hvor der ellers efter sigende er masser af plads.

Som et lille kuriosum kan jeg oplyse, at vi er præcis lige så mange i dag, som vi var, da vi også rådede over blok 1 og 2.

Jo, det går godt i Østbanegade.

Og frit efter Prüsse, og som vi andre naturligvis er meget enige i.

"DTS medlemmerne er bare de bedste. Altid hjælpsomme, nøjsomme, søde og i godt humør".

Mens vi venter

Inden længe vil det blive afsløret, hvilke styrelser det ny skattevæsen kommer til at bestå af og formentlig inden sommerferien, vil det også blive kendt, hvor de forskellige styrelser får sit hovedsæde, og hvilke konsekvenser det kan få for den enkelte.

Som fagforening har vi klart sagt til beslutningstagerne, at for at denne omlægning kan blive en succes, er det nødvendigt med en tæt og ærlig dialog med organisationerne under hele processen.

Vi har også meget tydeligt sagt, at en "Ringkøbing" ikke er en tilfredsstillende løsning.

Men det er jo en politisk beslutning, at nogle af styrelserne får hovedsæde langt fra København. På den baggrund har vi anbefalet, at man, frem for at flytte medarbejdere, rekrutterer i nærområdet.

Vi skal jo frem mod 2020 ansætte et ikke uvæsentlig antal nye kolleger.

Men helt komme til at undgå uansøgte forflytninger er trods alt nok urealistisk.

Selvom det er lykket for mange at finde nyt job – både ude- og indenfor SKAT – er der desværre stadig nogle stykker, der står overfor at skulle udflyttes ifm. regeringens planer om udflytning af statens arbejdspladser fra hovedstaden til "udkants Danmark" - et Danmark i balance.

Udflytninger, der effektueres i 2017.

Vi har forgæves forsøgt at få udflytningerne slået sammen med de kommende planer for det ny skattevæsen, men regeringen har afvist muligheden. De planlagte udflytninger skal effektueres. En meget kedelig og unødvendig magtdemonstration, der ellers kunne være løst problemfrit.

Oven i hatten har regeringen varslet, at man i løbet af 2018 vil vurdere, om der ikke skulle være endnu flere statslige arbejdspladser, som kan udflyttes.

Vor herre bevarer.

Har den regering dog ingen følelse med virkelighedens verden?

Og hvad så med alle de ting, der ikke er nævnt i beretningen, ja, det er nu I skal bringe dem i spil.

Og ellers er det bare vores ønske, at den nærmeste fremtid bringer mere lys end mørke, mere optimisme end pessimisme, flere muligheder og færre begrænsninger og meget, meget mere kærlighed.

Tak for, at I lyttede. Og tak for, at I tog aktivt del i beretningen.