

Referat



13. marts 2017

Dansk Told & Skatteforbund Valgenhed Østbanegade

Torsdag, den 9. marts 2017 blev der afholdt ordinær generalforsamling i **Dansk Told & Skatteforbund Valgenhed Østbanegade m.v.**, med følgende dagsorden:

1. Valg af mødets tillidsmænd
2. Bestyrelsens beretning
3. Regnskab
4. Behandling af indkomne forslag
5. Valg af formand
6. Valg af næstformand
7. Valg af øvrige tillidsrepræsentant(er) i SKAT
8. Valg af tillidsrepræsentant i Departementet/Intern Revision
9. Eventuelt.

Pkt. 1 Valg af mødet tillidsmænd

Efter vedtægternes § 5, stk. 2, forestod formanden Jens Norlund valg af generalforsamlingens tillidsmænd. Svend Mandel Hansen blev valgt som dirigent, og Jørn Nysum Schoop, som mødesekretær.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og beslutningsdygtig.

Pkt. 2 Bestyrelsens beretning

Formanden Jens Norlund fremlagde bestyrelsens beretning, som var koncentreret om følgende punkter:

1. Kort orientering om forbundets struktur og Valgenhed Østbanegade
2. SKAT ud af krisen
3. IT og Økonomi
4. Minus 3 og plus 3,53
5. Tillæg 2017
6. Kompetencer
7. Status på vore adresser
8. Mens vi venter

I stedet for en traditionel gennemgang af beretningen, havde bestyrelsen i lighed med sidste år valgt at gennemgå og debattere de enkelte udvalgte emner, punkt for punkt for derved at skabe mere og bedre debat.

Beretningen er vedlagt referatet.

Debat

1. Forbundets struktur og Valgenhed Østbanegade

Ingen debat om dette punkt.

2. SKAT ud af krisen

Sidste år var første punkt i beretningen: "SKAT i krise". Så hvad er vel mere naturligt i år end at begynde med "SKAT ud af krisen"?

Se punkt 3.

3. IT og Økonomi

Punkterne 2 og 3 blev kædet sammen uden dog at give anledning til spørgsmål eller debat.

4. Minus 3 og plus 3,53

Minus 3 refererer til voldgiftssagen omkring de af SKATs inddragede fridage, grundlovsdag, jule- og nytårsaftensdag.

Plus 3,53 er så en helt anden positiv realitet. Der er tale om lønstigninger.

Der blev under debatten stillet forslag om, at de 3 fridage evt. kunne indgå i overenskomstforhandlingerne i 2018. Jørn Rise supplerede med, at hver fridag i givet fald koster ca. 0,4 % af en lønstigning.

Den betalte frokostordning blev der også spurgt ind til. Jens Norlund påpegede, at ordningen stammer fra OK i 1987 og forventes ikke at blive inddraget i OK 2018.

HSU har nu meldt ud, at det fremover igen bliver muligt at arbejde mellem jul og nytår – efter aftale med nærmeste chef - dog undtaget juleaften og nytårsaftensdag, der stadig er "lukkedage".

5. Tillæg 2017

Jens Norlund påpegede, at der i år er flere penge i puljerne end normalt. I alt ca. 100 mio. kr.

Det er fra direktionens side bestemt, at samtlige forretningsområder skal have afsluttet forhandlingerne og udmelde resultaterne inden sommerferien 2017.

Størrelsen af tillæg afgøres i de enkelte forretningsområder, men som udgangspunkt er tillæggene mindst på 15.000 kr.

Jens Norlund opfordrede til, at hver enkelt medlem husker at udfylde og aflevere indstillingsskemaet med begrundelsen for tillæg.

Jens påpegede, at der er adskillige eksempler på, at det nytter. Vi kan som TR gøre en forskel. Men vi skal bruge jeres skema og argumenter for, at vi kan forhandle effektivt på jeres vegne.

6. **Kompetencer.** SKAT vil have et nyt skattevæsen med de rigtige kompetencer på de rigtige pladser, og det vil for mange betyde, at det bliver nødvendigt med en kompetenceudvidelse eller en opdatering af bestående kompetencer.

Også på dette område er der i år afsat mange midler. Så har du brug for kompetenceudvikling, er det nu, du skal slå til

Får du afslag på et relevant kursus e.l., så kontakt endelig din tillidsmand.

Flere påpegede det uheldige i, at der i årets løb blev givet afslag på kurser af økonomiske årsager, og når vi så nåede til november, var der pludselig rigtig mange ubrugte midler.

Der var også drøftelser om hvorvidt personalet igen blev "scoret" for kompetencer, hvilket dog kunne afkræftes.

Jens mindede om vigtigheden af de nye PULS samtaler, hvor man har mulighed for at få udarbejdet en udviklingsplan mv.

7. Status på vore adresser

Vi er nu 988 i ØBG, så direktionen har fokus på evt. udflytninger til de eksisterende lokaler i København, fx Sluseholmen og Havreholmen, men også andre lokaliteter i nærheden af ØBG.

Arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsmændene arbejder naturligvis tæt sammen om at få de "rigtige" forhold.

8. Mens vi venter

Der var en generel snak om udflytningerne fra København til provinsen og de helt urimelig politiske beslutninger derom. Ingen er i tvivl om de store kompetencetab, der vil være en følge af enhver udflytning.

Herefter blev beretningen enstemmigt godkendt.

Pkt. 3 Regnskab

Punktet udgået.

Pkt. 4 Behandling af indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag

Pkt. 5 og 6 Valg af formand og næstformand

Nuværende formand Jens Norlund genopstillede, jf. kandidatlisten og blev valgt

Nuværende næstformand Ulla Kær Andersen genopstillede, jf. kandidatlisten og blev valgt.

Pkt. 7 Valg af øvrige tillidsrepræsentant(er) i SKAT

Anette Prüsse Jensen genopstillede og blev valgt.

Pkt. 8 Valg af tillidsrepræsentant i Departementet/Intern Revision

Tina Charlotte Olsen genopstillede og blev valgt.

Pkt. 9 Eventuelt

Ingen bemærkninger

Mødesekretær

Dirigent

Jørn Nysum Schoop

Svend Mandel Hansen