

Referat af kredsbestyrelsesmøde i Kreds II, Syd

Odense, den 21. marts 2017

Deltagere

Anita Illum
Allan Christensen
Stine Palmelund
Steen Lauridsen
Eva Hansen
Kim Jensen
Tine Vestergaard Todsén
Susanne Riis
Bjarne Andersen
Torben Elian
Winnie Wolf Andersen (referent)

Afbud

Peter Hansen
Peter Jørgensen
Hans Holmer
Birgit Elnegaard

Dagsorden

1. Velkomst
2. Sagskataloget
3. Orientering fra valghederne – koordinerende TR – kompetence og arbejdsmiljø
4. HB – dagsorden
5. Repræsentantskabsmøde i Kreds II, Syd
6. Tillæg 2017
7. Fremtidig struktur
8. Orientering fra formand/næstformænd
9. Eventuelt

Ad punkt 1 – velkomst

Anita bød velkommen.

Ad punkt 2 – sagskataloget

Åbenhed mellem HB og bestyrelse: Der skal være åbenhed – og det gælder også informationer omkring tillæg. Så hvis man har sendt/ modtaget materiale/ mails, som man kan konstatere ikke er sendt til alle så

send det videre! Specielt er det vigtigt for kredsformændene – herunder Anita - at modtage informationerne, så derfor skal kredsformændene ALTID have den info man sender rundt om tillæg!
Konklusion: husk at tænke over når man sender info ud, om det kan have interesse for andre!

Sygefravær/sygesamtaler :vi skal altid være opmærksomme på, om vi har medlemmer, som kan bruge vores hjælp!

DTS Struktur – kommer som et selvstændigt punkt!

Ad punkt 3 – orientering fra valgenhederne – koordinerende TR – kompetence og arbejdsmiljø

Ribe:

Generalforsamling på torsdag den 23. marts. Jan Nørner deltager – og kommer allerede om dagen for at holde møde om pensioner!

Man overvejer at afholde et seniormøde med PFA; A-kasse og Jan Nørner på et senere tidspunkt – for 55+ medlemmer

Poul Korsholm er blevet HUS leder i Ribe!

Haderslev

Generalforsamling den 13. marts – og der var genvalg til alle!

Haderslev (repræsenteret ved Tine og Hans) havde besøg af Jesper Pedersen fra socialdemokratiet, som lyttede til Haderslevs argumenter for at bestå! Jesper vil arbejde for flere centre/styrelser i Syddanmark generelt – herunder måske 1 – 2 styrelser i Haderslev

Der skal ansættes 4 medarbejdere til Person – og Datakontrol i Haderslev. Stillingerne er slået op såvel internt som eksternt! Da den fremtidige lokalisering er usikker, kan man ikke vide, hvor medarbejderne fra Haderslev fremtidigt bliver placeret – så man må formode, at man bliver gjort opmærksom på dette til ansættelsessamtalerne!

Middelfart

Lokalisering – intet nyt! Der er nu betalt husleje til Uhrenholt i 3 måneder, uden at nogen er flyttet ind i disse lejede lokaler!

Jan Rasmussen – ny HUS leder.

Generalforsamling - hvor der var genvalg til Stine og stadfæstelse af Anita og Steen (som ikke var på valg, men skulle stadfæstes, da 2017 er et kongres år!) Jan Nørner, Marianne Nielsen og Jørn Rise deltog.

Inddrivelse: Lene Höilund kommer til Middelfart i april, hvor hun afholder et frokostmøde med inddrivelsesmedarbejderne. Generelt er vi nødt til at være opmærksomme på trivslen for vores medlemmer/kolleger i Inddrivelsen. Mange af de nyansatte i Inddrivelse er ikke DTS'ere, så det kan være en udfordring at have fingeren på pulsen!

Tønder

Der har netop været afholdt TR-AMR møde med Jesper Pedersen fra Socialdemokratiet og HUS-leder møde på dagsordenen.

HUS leder i Tønder er Olaf Lagoni.

Der er sket ny ansættelser i Person og Datakontrol – i alt 4 medarbejdere, som alle kommer internt fra SKAT!

Svendborg

Årlige grillarrangement i år finder sted primo juni – Rasmus Bo Andersen kommer og holder foredrag!

HUS leder er blevet Brian Bunk, som skal starte som leder i en afdeling i Odense primo maj!

Inddrivelsesafdeling 17 i Svendborg/Odense får varslingsbreve inden udgangen af ultimo marts, hvor de varsles arbejdsplads i Middelfart fra november 2017. 2 medarbejdere fra afdelingen følger med Brian Bunk til Odense

Odense

Generalforsamling fredag den 24.marts.

Bent Laugesen er valgt som HUS leder I Lerchesgade og Allan Vestergaard Hansen er HUS leder i Kundecentret i Dannebrogsgade!

3 stillinger opslået internt i Store Selskaber.

Der er ansat 6 nye i Udland i Odense – de 4 er startet. 1 intern og 5 eksterne!

Kundeservice - Allan

Arbejde mellem jul og nytår: Der er lidt tvivl om hvordan udmeldingen skal tolkes: kan man "bare" komme på arbejde, hvis ikke man ønsker at holde fri mellem jul og nytår - eller skal det aftales med funktionslederen? Derfor blev det drøftet på dialogmøde i Kundeservice – hvor Karin Bergen udtalte, at det skal aftales med funktionsleder, da der skal være noget arbejde at lave! Allan ønsker det taget op på HSU, så det bliver præciseres! Det er vigtigt, at det bliver beskrevet, så det ikke bliver en begrænset tilladelse, idet det selvfølgelig er klart, at der skal være arbejde, for at kunne gå på arbejde! Jørn Rise fortolker det således, at de der gerne vil arbejde og hvor der rent faktisk er arbejde at udføre, må arbejde!

Forretningsprocesser i Kundeservice er ved at lave en risikovurdering i de enkelte afdelinger – hvad skal opprioriteres?

Udflytning af Statens Arbejdspladser: Motor mangler 25 ud af de 40. Udland kommer i HUS med deres udflytninger qua naturlig afgang. Det kan være, at det kan komme Motor til gavn, hvis Udland har mere afgang end udflytningsplanerne kræver! SKAT har jo selv lavet den interne fordeling af udflytningspladserne!

Allan snakkede med Karin om, at hun skal minde Underdirektørerne om, at de kan inviterer tillidsrepræsentanterne med til ledermøder, der hvor det giver mening!

Kundecentret – Allan

Vedrørende driften har man ansat vikarer til hjælp i spidsbelastningsperioden. Det driftsmæssige mål, som er at besvare lige så mange opkald som sidste år, bliver umiddelbart opfyldt!

Udland – Kim

Der er afholdt Lyncmøde uden dagsorden, hvor man snakkede om udflytning (som der er styr på), seminar i Vingstedcentret for alle i Udland den 2. oktober, TR med til ledermøder (Bente Bill synes det var en god ide – der skulle bare findes relevante emner til mødet), Funktionslederne skal huske, at når der er færre medarbejdere vil produktionen nødvendigvis også falde! Ledelses udspil til tillæg er kommet i fredags. Kim har selv fået 59 skemaer fra medlemmer!

Motor – Winnie

Omorganisering i Motor pr. 1.april. Formålet har primært været at sikre en entydig rolle og ansvarsfordeling – sådan forstået, at medarbejderne fremadrettet kun har en leder, som er faglig leder og personaleleder!

Der er lønforhandling i Motor den 25. april.

Indsats – Anita, Tina og Stine

Overfald af medarbejder fra Særlig Kontrol i Aarhus.

Tina har deltaget i et møde med underdirektør Lisbet Rasmussen:

- 37 stillinger slået op i Person og Datakontrol - og der kommer formodentlig flere!
- Sættermøde: lønforhandlingen kommer til at foregå på samme måde som sidste år!
- Projektorienteret arbejde: Lisbet Rasmussen vil, at man arbejder på et projekt, som er forankret på den adresse, som man arbejder på!
- Man skal gerne være omstillingsparat i Person og Datakontrol!

I Told er der lønforhandling den 10. maj og først på selve dagen udveksles forhandlingsoplæggene!

Arbejds miljø- Kim

Der kommer en APV/MTU undersøgelse i uge 14 – så det er lige om lidt! Men burde det ikke have været på SU i forretningsområderne, inden undersøgelseerne skydes i gang?

Ad punkt 4 – HB dagsorden

Input til implementeringsstyrelsen: udmeldingerne om antal styrelser og geografisk placeringer burde komme på samme tidspunkt! Det er en meget lukket proces, selvom der var lovet åbenhed, så derfor er det svært at komme med input til processen! Vi ville gerne have været involveret tidligere i processen – specielt inden man begynder at placere opgaverne!

Man kan frygte omrokeringer, som vil betyde kompetencetab. For stort kompetencetab vil skade den tillid, der trods alt er til SKAT!

Vedrørende tillægsforhandlinger 2017 har Jan Nørner lavet et oplæg, hvor der oplistes andele i de enkelte afdelinger på varige og engangstillæg! Der er meget forskellige udgangspunkter for forhandlingerne i de enkelte afdelinger i Indsats! Fra sættermødet i Indsats med Jim Sørensen, er det vedtaget, at de varige tillæg deles op i to puljer – hvor underdirektørerne har ”vetoret” på pulje to, som primært er øremærket kritiske kompetencer - altså den er umiddelbart ikke til forhandling (og skal puljen overhovedet anvendes fuldt ud?)

Åbne lønlistes - er vi for/imod? Er vi for, at lederne offentliggør lønlistes for hele afdelingen? Nej, det kan skade mere end det gavner! Man kan i stedet oplyse gennemsnitslønnen i afdelingen og så kan den enkelte forholde sig til det tal!

OK 18: har vi andre input til CO10 – udover dem, som vi har modtaget? Vi har tidligere meldt de input ind, som vi har modtaget på medlemsmøderne!

Ad punkt 5 – repræsentantskabsmøde i Kreds II, Syd

Finder sted i Middelfart den 26. april.

Anita er godt i gang med beretningen – og der sendes snart indbydelse ud formændene som videresender til egne medlemmer!

Ad punkt 6 – tillæg 2017

Er behandlet under punkt 4!

Ad punkt 7 – Fremtidig struktur

Der er stadig ikke kommet noget nyt! I forhold til DTS fremtidige struktur er det vigtigt, at vi fortsat arbejder ud fra nærhedsprincippet! Vi må under alle omstændigheder afvente SKATs tegning af den kommende struktur!

Ad punkt 8 – orientering fra formand/næstformand

Intet nyt at berette!

Ad punkt 9 – eventuelt

Bjarne har lejet Kollund den 7. og 8. september til DTS seminaret!