

Tid og sted: 03/05-2017 – via Skype

Deltagere: Anette Albrechtsen - DTS

Jens Norlund – IT og udvikling mv.

Annette Prüsse – Økonomi & Service

Hans Holmer - HR

Ulla Kær Andersen – Forretnings-IT mv

Rune Pedersen – Juridisk administration

Tom Helgesen - Økonomi

Afbud: Birgit Elnegaard – Spillemyndigheden

Lise Behrmann Konge – Skatteankestyrelsen

Tina Charlotte Olsen – Departementet

Gitte Keller – Økonomi - Herning

Indledning v/Jens Norlund

Bød velkommen til såvel nye som "glemte" medlemmer.

Der er pt. intet nyt mht. "Det ny skattevæsen" og lokaliteterne. Jens tror, at der kommer en samlet udmelding såvel mht. antallet af styrelser samt hvor de placeres inden udgangen af maj måned. DTS overvejer afholdelse af TR-konference i maj måned. Anette Albrechtsen bekræftede, at det muligvis bliver 22. maj 2017, men datoen er ikke endelig endnu.

DTS's arbejdsmiljøudvalg har udarbejdet en nødhjælpkasse "SKAT i forandring". Nødhjælpkassen udleveres til medarbejderne i begyndelsen af maj måned.

Nyt fra afdelingerne

Østbanegade

- Tillægsforhandlingerne er godt i gang. Forretningsprocesser i Kundeservice er færdigforhandlet med et tilfredsstillende resultat.
- IT drøfter tillæg den 18. maj 2017. Der er i år modtaget mange skemaer, hvilket er en stor hjælp for TR i arbejdet.
- Folk sider som "sild i en tønde". De 988 medarbejdere er nu placeret i 5 blokke imod tidligere 7.

Spillemyndigheden

Anette Albrechtsen, Jacob og Birgit drøfter udarbejdelse af en ny arbejdstidsaftale.

Skatteankestyrelsen

Ledelsens udkast til "plus-tid" er modtaget og skal nu drøftes, og tillægsforhandlingerne er afsluttet. Også her med et tilfredsstillende resultat.

HR

- Der er "stilhed før storm"
- Der er blandt medarbejderne en del bekymring/snak om lokalisering i ny organisation. Jo mere ØST – jo større bekymring
- Mange medarbejdere forlader SKAT nu. Der er tale om tab af store kompetencer, hvilket stiller yderligere krav til HR-funktionen mht. rekruttering
AI energi anvendes pt. på rekruttering, herunder elevopgaven
- Stor "pukkel" mht. de alm. Personalesager, hvilket fx resulterer i, at en medarbejder kan være retur fra orlov før "tilladelsen" udsendes
- Med ansættelse af yderligere 2000 nye medarbejdere og introduktion af disse er der tale om en tung og omfattende opgave

Juridisk Administration

- Er geografisk placeret mange steder i landet
- Tillægsforhandlinger er ikke påbegyndt, idet PULS først afsluttes medio maj måned. Forhandlinger primo juni. Forhandlingerne deles mellem Rune og Jens
- Winnie og Anette Olesen er på rundrejse til alle tjenestestederne
- Tilbageholdenhed mht. rekruttering i juridisk administration, idet der afventes "Ny organisation"

Økonomi

- Tillægsforhandlingerne godt i gang med udsigt til et fornuftigt resultat. Forhandlingerne forventes afsluttet 5/5-2017
- Som følge af etablering af en "bandeenhed" i Horsens og Høje Tåstrup skal der nu igen drøftes "flytninger".

IT

- Drift og Udviklingscenter (DUS) og Digital Udvikling skal flytte til Kalvebod Brygge 35 formentlig i slutningen af maj eller begyndelsen af juni.
- Strukturelle Løsninger fra Kundeservice flytter med 50 kolleger til en central adresse i København.

Service

- Lokalerne i Præstøgade er fælles med PET. Som følge af bofællesskabet med PET må der ikke være så mange eksterne konsulenter i bygningen.
- Turnusanalysen angav nye måder at tilrettelægge arbejdet på og resulterede i en betydelig nedgang i antal medarbejdere.
- Servicemedarbejderne er meget ophængte, hvilket har resulteret i et stort sygefravær.

Afslutning

Fysisk møde i dette fora 2 gange om året – heraf det ene ifm. med DTS-kongres eller repræsentantskabsmødet. Øvrige møder via Skype.

Vi ses evt. den 22. maj