

## DAGSORDEN

<b>Mødedato:</b>	20. april 2017
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00 – 15.30
<b>Mødested:</b>	SC København, Sluseholmen, lokale 2.4.402.  Kontakt Kim A. ved ankomst ift. parkeringstilladelse mv. på telefon 25 42 03 28
<b>Deltagere:</b>	Steen Lauridsen, Jørn Laursen, Kim Andersen, Henrik Michaelsen, Stine Palmelund
<b>Afbud:</b>	Jan Nørner og Jørn Rise
<b>Referent:</b>	Stine Palmelund

### DAGSORDEN:

<b>1. Velkomst (fast punkt)</b>	Kim bød velkommen, og meddelte at der grundet sygdom var afbud fra Jan og Jørn.
<b>2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)</b>	Ingen bemærkninger
<b>3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)</b>	Toldudvalget gennemgik referatet fra seneste møde. Toldudvalget drøftede/besluttede i den forbindelse:  Intet nyt fra sidste møde – Punktet fremføres, og der laves opfølgning til næste møde. Vedr. TRYG-Fonden / Rockwoolfonden blev det aftalt, at Jørn Rise taler med området for donationer i TRYG-Fonden om mulighederne. Herefter afholdes der, inden næste møde i DTS Toldudvalg, møde mellem Jørn Rise, Kim Andersen og Jan Nørner om det videre forløb i forhold til ansøgning om midler til brug for undersøgelser omkring effekt mv. af toldkontrollen i forhold til sundhed mv. Herunder drøftelse af, hvilke andre aktører, der kan/skal involveres.
<b>4. Oversigt over diverse statistikker – materiale udsendt fra Kim Andersen – opfølgning</b>	Mange af oplysningerne i NTO skemaet er hentet fra gennemsigtighedsrapporten. Kim vil sende statistikken ud til sidste gennemgang, førend den sendes videre til de øvrige nordiske lande i Nordisk Toldtjenestemandes Organisation (NTO), via Jørn Rise. Således kan de øvrige NTO lande, komme med deres oplysninger/statistikker. Det er så hensigten, at

	materialet skal danne grundlag for en drøftelse på NTO mødet i oktober måned 2017.
<b>5. Resourcesituationen i Told</b>	<p>Positivt at der igen skal ansættes medarbejdere. Preben har udmeldt at der skal ansættes 40-50 toldere.</p> <p>Det viser sig at der er meget uensartet praksis omkring inddragelse af medarbejdere i forbindelse med ansættelse af nye kolleger. Toldudvalget vil gerne opfordre lederne til at inddrage medarbejder(e) ved ansættelsessamtalerne. Ligesom medarbejderne bør inddrages i evaluering af den nyansatte indenfor prøveperioden.</p> <p>Told har fået tildelt 2,7 årsværk til bande/rocker bekæmpelse. Grundet det fremskredne tidspunkt (medio april) vil det betyde tilknytning af 4 kolleger i alt resten af året. Det forventes at skulle dækkes blandt eksisterende kolleger. Det drejer sig om opgaver i relation til illegal indførsel af cigaretter. Hvis der er tale om reel tilførsel, skal der tilføres yderligere 4 til tolden. Vi regner med at der er taget hånd om sikkerheden for de 4 medarbejdere, som skal tilgå projektet.</p> <p>Situationen omkring manglende anvendelse af ressourcer til rocker/bande, viser hvor svært det er at gennemskue om SKAT anvender de ekstra ressourcer der bliver tildelt via Finansloven. Toldudvalget vil fortsat have fokus på, og spørge ind til anvendelsen af ressourcemidlerne.</p> <p>Toldudvalget har fortsat planer om at invitere den nye chef på toldområdet (ICT) i departementet, Mads Udby Olesen, til et møde, hvor området udviklingen mv. kunne drøftes. Eventuelt kombineret med et virksomhedsbesøg og rundvisning i Kastrup Lufthavn. Jørn Rise tager kontakt til Mads Udby Olesen og aftaler nærmere.</p> <p>Toldudvalget følger området.</p>
<b>6. Implementering af ny Toldstyrelse (FL2017 og "Et nyt skattevæsen")</b>	<p>Ind til videre skal Told være tilstede på de adresser der er udmeldt i 2020 planen. Men der er ikke trukket endeligt af på noget endnu. Der kommer løbende jobopslag (jobbørsen), så hvis man kan se sig selv i nogle af de stillinger, vil vi opfordre til at man søger.</p>
<b>7. Finanslov 2016 – Opfølgning</b>	<p>Toldudvalget følger stadig implementeringen af Finanslov 2016 på toldområdet. Der er stadig fokus. Det er stadig Toldudvalgets opfattelse, at der i 2016 stadig ikke er tale om reel tilførsel af 24 årsværk, da nogle af disse er rekrutteret internt fra andre steder i Told. Toldudvalget følger stadig udviklingen.</p> <p>I forhold til tilførselsen af årsværk i 2017, ser ud til at foregå via reel ekstern rekruttering.</p> <p>Henrik tjekker op på antal hunde og hvorfra ressourcerne til det kommer</p> <p>Se under pkt. 5</p>
<b>8. Tillæg 2017 – Status</b>	<p>Frist for indsendelse af skemaer er 23. april. Kim har sendt opfordringer ud til de kolleger som nærmer sig pensionen, og som har lønnen til en udnævnelse, for at undersøge om de er interesseret i en udnævnelse/oprykning. Vejledning/beregning er henlagt til Jan Nørner.</p>

	<p>Der er aftalt udveksling af lister med ledelsen 2.maj. Indstillingerne skal være begrundede.</p>
<p><b>9.</b></p>	<p><b>Kompetenceudvikling på toldområdet</b></p> <p>Vi hilser den nye bacheloruddannelse velkommen. Det er en glædelig nyhed, at den er blevet akkrediteret. En god mulighed også til ny rekruttering af kolleger.</p> <p>På baggrund af strategisk kompetenceudvikling i indsats 2017 er der nedsat et kompetenceudvalg på toldområdet. Hjørdis Klattrup, Dorte Nielsen og Helle Hemmingsen deltager som repræsentanter for told. De har bl.a. til opgave at opdatere kompetenceprofilerne for told. Toldudvalget vil kontakte udvalget for at høre hvordan de ser opgaven, og hvad de forventer af udkomme. <b>Kim udarbejder en mail</b>, som sendes til høring i udvalget</p> <p>Toldudvalget efterspørger flere kurser i toldfaglige emner, herunder også i rent sikkerhedsmæssige forhold, f.eks. omkring kontrol og håndtering af farligt gods. Kim tager det med i sin mail.</p> <p>Ligeledes mangler der kompetenceudviklingsmuligheder (også vedligeholdelse) for de erfarne medarbejdere, herunder de som allerede har afsluttet diplom/Master uddannelse. Der mangler brushup kurser. Toldudvalget er usikre på om der mon kan hentes noget via erfagruupperne – og om erfagruupperne overhovedet eksisterer endnu.</p> <p>Den fremtidige rekruttering vil også sætte et pres på kompetenceudviklingen. Ligesom der stadig skal være fokus på sikker drift.</p>
<p><b>10.</b></p>	<p><b>Notater om toldmedarbejdernes beføjelser og administrative byrder</b></p> <p><u>Toldmedarbejdernes beføjelser</u></p> <p>Jan arbejder fortsat på et notat, Kim rykker for fremdrift.</p> <p><u>Toldmedarbejdernes administrative byrder</u></p> <p>Lufthavnstolderne er anmodet om at registrere hvor meget tid der anvendes på administrative opgaver (registrering), så der er statistisk grundlag at arbejde videre på. Kim rykker for svar.</p>
<p><b>11.</b></p>	<p><b>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</b></p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u></p> <p>1 nyhedsmail udsendt i forbindelse med referat fra sidste udvalgsmøde den 8/2-17.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u></p> <p>I skrivende stund har SKATs toldledelse udsendt 6 nyhedsbreve i 2017.</p> <p>Tidligere blev organisationerne orienteret omkring indholdet i nyhedsbrevene, inden det blev udsendt officielt. Dette ønskes genindført (er fremført via dialogfora overfor Preben).</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u></p> <p>Referater fra DTS Toldudvalgs møder bliver løbende lagt på Dansk Told &amp; Skatteforbunds hjemmeside.</p>

<p><b>12.</b></p>	<p><b>Eventuelt, herunder nyt møde</b></p> <p>Tolderfonen – efterlysning om hvornår den træder i kraft. Anmodning om at man åbner op for den del, der virker (f.eks. kontaktoplysningerne). Det skal huskes at der afsættes ressourcer til at holde den opdateret også efter frigivelse (videregives via dialogfora).</p> <p>Diskussion om PULS og den manglende definition af hvad god adfærd er i Told (videregives via dialogfora).</p> <p><u>Seniorordninger:</u> Told betragtes også som en kritisk kompetence. Vi vil derfor gerne opfordre til at man overvejer om en ordning kunne være aktuel, Dvs. for medarbejdere der er fyldt 60 eller 62 og som besidder kritiske kompetencer. En seniorordning skal godkendes af ledelsen, og aftalen sker gennem nærmeste leder. Du er velkommen til at inddrage din lokale TR, hvis du har behov for det.</p> <p>Drøftet intern meddelelse om genudlevering af beslaglagt narko/knive m.m., i de tilfælde hvor politiet ikke har ressourcer til at deltage. Vi er ikke enige, men har taget arbejdsinstruksen til følge – Emnet er videregivet til Jørn Rise.</p> <p>Drøftet jobopslag i Nr. Alslev og Padborg contra de pladsproblemer der allerede er på de adresser.</p> <p><u>Nyt møde</u></p> <p>Det overvejes om mødet 21. juni skal flyttes fra Kastrup til Aalborg, Jørn undersøger om der er toldere tilstede i Aalborg den dag – Subsidiært, så overvejes der at afholde et møde i Billund (muligheder for lokale undersøges).</p>
<p><b>13.</b></p>	<p><b>Møde med toldmedarbejderne i SC København, Sluseholmen, kl. 14.30</b></p> <p>Mødet forløb fredeligt al den stund at der ikke dukkede medlemmer op.</p>