

Beslutningsreferat

Møde:	Bestyrelsesmøde i TR-Forum Indsats (LYNC/SKYPE)
Mødedato:	15. februar 2017, kl. 09.30
Deltagere:	Jan Magnusson (formand og fælles TR), Charlotte Rosdahl Schou, Tine Todsén, Marianne Schurmann, Søren Holt, Kim Andersen og Jan Nørner (faglig sekretær)
Afbud:	Ingen

1. Velkomst

Jan Magnusson bød velkommen til dagens LYNC/SKYPE-møde. Meddelte, at der ikke var indkommet afbud til mødet.

2. Godkendelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden blev godkendt.

3. Nyt fra afdelingerne i Indsats – Bordet rundt

Jan Magnusson – Mellemstore Virksomheder

Jan M. har næste lige sendt resume ud fra seneste dialogmøde. Der udsendes også nyhedsbrev officielt fra underdirektøren. Dette sender Jan M. fremover til alle TR. Dette gøres i alle afdelinger i Indsats. Se mail. *Efterfølgende er det aftalt, at nyhedsbreve fra afdelingerne sendes til Anette som videre distribuerer disse.* Fint at alle kontrolaktiviteter var oplyst. MsV er ikke procesejere på alle projekter. Afdelingen er stort set i mål med alle projekter for 2016 de var med i. MsV aflevere medarbejdere svarende til 2 enheder til opgaven med tilbagebetaling af udbytteskat til Store Selskaber. Problemer med at få indplaceret medarbejdere fra Holbæk de rette steder, men det er løst.

Jan Magnusson – Indsatsplanlægning og -analyse

Intet nyt siden sidste møde.

Marianne Schurmann – Virksomheds- og Afgiftskontrol

Dialogmøde i starten af februar, hvor sættemøde blev drøftet. Per J. er meget opsat på at køre efter Jims plan. Sættemøde den 24. februar.

Har igen talt med Per Jakobsen om TR-tid. Ingen konkret løsning / afklaring. Per J. kunne godt se problemstillingen og det undersøges nærmere. Marianne følger op. Det lader ikke til at være en udfordring i øvrige afdelinger. Vi må tage sagerne hvis de kommer/opstår...

Søren Holt – Store Selskaber

Der har ikke været dialogmøde siden sidst, men sættemøde den 13. marts. Fået en masse nye medarbejdere fra VAK og MsV.

Har haft nogle stillingsopslag, som har været slået op internt først. Et enkelte til TP og til tonageskat/kildeskat, hvor det er OK med eksternt opslag? Interne kan jo også søge her. Søren henviste til andre opslag.

Charlotte Rosdahl Schou – Særlig Kontrol

Her er der krævet opslag internt først, men den er vist smuttet et par gange...

Der har ikke været dialogmøde siden sidste bestyrelsesmøde. Næste er planlagt til 3. marts 2017, som også er planlagt som sættemøde. Ny funktionsleder i Aarhus – Helle Mulvad har fungeret siden oktober i Kais stilling.

Kim Andersen – Told og UCC

Kim har rundsendt referat fra seneste dialogmøde. Det vigtigste er "sagen" omkring Billund, som endnu ikke er afsluttet og løst, trods fællesmøde mv. Der er stadig i problemer og enkelte personer søger væk.

Jobopslag. Internt/eksternt... Der bliver oftere og oftere kun opslået eksternt. Skrevet til Jørn Rise og anmodet om at få problemstillingen løst. Gør brug af lokale TR'ere i forbindelse med opslag (Charlotte). Jørn sender mere bredt ud omkring opslag – til koordinerende og lokale?

Skal vi ændre på forretningsgangen ifm. opslag? Jørn og HSU. Jan Nørner taler med Jørn om proces.

Told er begyndt på 1:1 samtalerne. Dette har givet lidt udfordringer ift. officielle referater, som lederen ønsker? Hvordan er erfaringerne med dette andre steder? Der står ikke noget om referat i vejledningsmaterialet. Kan vi risikere det kan komme den enkelte til skade? KUN et enkelt tilfælde, så det forsøges løst.

Kim henviste i øvrigt til referat der er udsendt.

Tine Todsén – Person og Datakontrol

Der har ikke været dialogmøde siden sidste møde. Næste møde er den 29. marts 2017.

4. Tillæg 2017 proces mv. – uformelt møde/dialogmøde 21.2.2017 med Jim Sørensen

Jan M. redegjorde for status på de centrale drøftelser omkring tillægsproces og tillægspuljer 2017 i indsats. Herunder spørgsmålet omkring fastholdelse. Stadig spillerum i de enkelte afdelinger, men dette giver forskellighed. Organisationerne har anmodet om nyt møde, men er ikke indkaldt. Organisationerne er enige. Måske det tages med på møde den 21. februar.

Jan Nørner henviste til tillæg 2016, hvor der var problemer. Henviste til hensigtserklæringen i rammeaftalen om ny løn

Ros for at hælene er sat i.

Buffer (SU-referatet fra sidst – Søren H). Står ikke noget om buffer i 2017. Må være et krav og det tages med til mødet med Jim S.

Jan M. opfordrede til at sende input til mødet den 21. februar.

5. HB-dagsorden – Input fra Indsats

Der er udsendt "flydende" dagsorden til næste møde i hovedbestyrelsen.

TR-Forum Indsats drøftede:

- Vigtigt at Kundeservice, Indsats og Motor ikke deles op. Mindst mulig opdeling. Vedr. Et nyt skattevæsen. Der er så mange snitflader arbejdsmæssigt og skatteydermæssigt, så det vil være uhensigtsmæssigt.
- Fortsat fokus på af bibeholde fleksibiliteten i bevægelsesmulighederne mellem styrelserne. Styrelserne bør være sammen under en hat ansættelsesmæssigt. Allerede nu er der "shopping" mellem forretningsområderne, og dette kan blive et endnu større problem fremover.

6. Opmærksomhedspunkter fra seneste Skype-møde den 10.1.2017

Samarbejdet med Politiet – Udfordringer – "hvidvaskoplysninger"

Charlotte har talt med medarbejdere i kædesvig, og de meddeler, at de nu er begyndt at få oplysninger omkring "hvidvask". Ved at udarbejde et notat, så det er i proces. Vi afventer dette.

Kim henviste til toldens udfordringer med politiet, når de beslaglægger våben mv., hvor det skal videregives til politiet – som ofte ikke har tid til at møde op og tage vare på de beslaglagte effekter. Meget uhensigtsmæssigt og retssikkerhedsmæssigt uholdbart med en sådan instruks, der krænker fagligt. Kim A. har sendt mail til Jørn R og Jan N. Kræver dog ny lovgivning for at told kan beslaglægge effekterne.

"Krisemøde" i Told – opfølgning

Behandlet under punkt 2.

Fokus på moms – stillingsopslag i Virksomheds- og Afgiftskontrol

Jan M har fået en henvendelse fra et medlem fra udbetalingskontrol omkring opslag. Oplyst, at der er 20 interne til samtale ud af 30. Og nu er der eksternt opslag. Marianne vil tage spørgsmålet op med Per Jacobsen. Der skulle være ansat nogen. Hvorfor er 10 sorteret fra?

Jan M: VIS systemet, bruges det ikke mere? Oprettet til brug for at opklarer kædesvig mellem landene i EU. Hvis det ikke ajourføres / bruges så må det genindføres, da det skulle oplyses, hvem der blev eksporteret til. Udgangspunkt i konkret sag (Marianne Schurmann). Der skulle nu være et projekt, der skulle holde øje med dette? Marianne S. spørger ind til det. Charlotte S: Særlig Kontrol bruger VIS! Men stadig ikke kontrol med, om virksomhederne indberetter, og hvad de indberetter til systemet.

Compliance 2014 – erhverv

Er der noget nyt om dette? Det seneste er, at de er ved at behandle råmaterialet. Intet konkret endnu. Så vi må pænt afvente, men tager det med på næste dialogmøde. Sagerne skulle være færdige efter sommerferien 2016. Er de foreløbige erfaringerne taget med til aktivitetsplan 2017? Lønmodtagerdelen skulle være færdig, men er den offentlig? Undersøges.

7. Kontrolaktivitetsplan 2017

Jan har den 30.1.17 sendt det han har modtaget. Den er stadig ikke godkendt i Skatterådet. Er det for tidligt? Nogle projekter er sat i gang? I alt 91 projekter.

Næste ingen skatteprojekter, da fokus er på momsområdet. Hvilken betydning kan det få for efterretteligheden? Bekymrende...! Hvad offentliggøres? Skal vi lave en sammenligning til 2015, 2016, når 2017 er offentlig? En god idé for at få resourceproblematikken frem i lyset. Mon ikke vi kan konstatere en nedgang? Charlotte sender sammenligningen fra 2015 til 2016.

Eksempel: Håndværkerfradraget, hvor der på finansloven tidligere er afsat ressourcer, har dog ikke været de seneste år – men skulle være med i 2017! Udtalelse fra Per Jacobsen, at der ikke har været kontrol for årene 2012 – 2016.

8. Eventuelt

Ønske om udvidelse af mulighederne for seniorordninger. Hvor skal det tages op? Gerne generelle ordninger med henvisning til DI/COI forlig på det private.

Marianne: Jim har sagt der er penge nok til uddannelse, og vi kan bare overflytte fra lønsum og øvrig drift!! Følge op på denne del. Og i praksis sikrer, at de medarbejdere, der er overført til andre opgaver (eks. skattemedarbejdere, der nu laver moms), skal vedligeholde deres skattekompetencer... Er det overhovedet en mulighed, men der er tale om et kompetencetab. tages med i HSU-KML omkring disse problemstillinger. Jan Nørner taler med Anette Albrechtsen og Marianne Nielsen om dette. Medarbejderne skal beholde deres markedsværdi. Jims tanker om vi er gode til at omstille os

9. Næste møder, herunder evt. "fysiske møder" – sted og dato

Ønske om flere fysiske møder. Gerne et forår og et efterår. Dato findes på et senere tidspunkt.

Næste ordinære bestyrelsesmøde aftalt som LYNC/SKYPE møde til den 8. maj 2017, kl. 9.00.

Referenter: Jan Nørner og Jan Magnusson

3. maj 2017