



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Udkast til referat fra kredsbestyrelsesmøde.

Mødedato:	26. april 2017
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 14.30 (fra kl. 11.30 – 12.29 er der repræsentantskabsmøde)
Mødested:	SC Thisted, Thisted Kystvej 4, 7700 Thisted
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) – hvor der ikke er mange ændringer i personkredsen. Dorthe Jensen og Ole Brandt har begge ønsket at stoppe som tillidsrepræsentanter, de stillede derfor ikke op ved årets valg af TR. I stedet er der i Horsens foretaget nyvalg af Tom Helgesen. I Herning er der sket valg af en TR-suppleant, det blev Gitte Keller Sand.
Afbud:	Marianne Hindkjær Nielsen, Marianne Ravn og Niels Jørgen Birkegaard Nielsen
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Poul

Dagsorden:

1. Velkomst.	Charlotte bød alle velkommen, dog blev Tom Helgesen, der er nyvalgt fra valgenhed Horsens, budt særligt velkommen. Tom har tidligere været tillidsrepræsentant, så det var også et velkommen tilbage til dette arbejde.
2. Bemærkninger til referatet fra 21.3.2016.	Referatet er sendt til offentliggørelse hos DTS.
3. Godkendelse af dagsorden – yderligere punkter	

Som et punkt 4.5 blev der foreslået, **at vi taler om ny struktur i DTS**

Det oplyses, at der fra **DTS's Arbejdsmiljøudvalg** er udarbejdet materiale, der skal uddeles på valgenhederne i løbet af de første 2 uger i maj. En del af dette materiale vil efter mødet blive delt ud til tillidsrepræsentanter. Vi talte i denne forbindelse om, at det kan være en god ide, at samle medlemmer til en kop morgenkaffe på adresser med mange medlemmer, hvor det da er lettere at omdele materialet fra Arbejdsmiljøudvalget.

4. Kreds I Nord interne anliggende

1. Økonomi

Vi har som ønsket fået flere oversigter over forbrugte midler, men skal fortsat holde øje med om omkostninger konteres på rette valgenhed.

2. Ny mødedato i juni – fra den 8. til den 7. juni.

3. 2 dages møde i forbindelse med kongressen?

Som optakt til kongressen og for at sikre, at vi får mulighed for og tid til at drøfte nogle af kongressens emner, foreslår vi, at vi afholder et 2 dages kredsbestyrelsesmøde, evt. den 12. og 13. oktober 2017 og gerne på Kollund, (der efterfølgende er booket). Af kendte emner kan vi nu foreslå, Det nye skattevæsen, ny struktur.

4. Seneste nyt fra husene – herunder punkter som sendes til HB

Thisted

Generelt er der store frustrationer og dårlig trivsel i Inddrivelsen. I Skive, hvor der også er inddrivelse, er der ikke kendskab til lignende mistrivsel. Forhold, der bunder i arbejdsmiljøet, er bragt videre til relevante tillidsrepræsentanter. Vi drøftede, hvorvidt det, at der er mange nye medarbejdere og en del nye ledere, kan være en del af forklaringen på det dårlige arbejdsklima.

Horsens

I Horsens har vi haft valg til bestyrelsen. Tom Helgesen er næstformand og Marianne Schurmann formand. Der er blevet etableret et lokaliseringsudvalg i Horsens, her deltager Tom, som repræsentant for Økonomi.

VAK i Horsens søger 2 nye kontorelever, med ansøgningsfrist 21/5 2017.

VAK som sådan skal i alt have 10 elever.

Vedr. punktafgifter undersøges det p.t. om der anvendes tilstrækkeligt antal årsværk på bundne opgaver i forhold til FL.

I Økonomi er en enhed nedlagt, og 1 er splittet op, men medarbejdere følger opgaven – så ingen fysisk flytning.

Aalborg

Seniorforeningens lokalafdeling har afholdt deres generalforsamling i Aalborg, hvor Helle var indbudt. Helle kunne berette, at det var en god generalforsamling, hvor der var fremmødt 39 ud af 107. Foreningen takkede blandt andet for det gode samarbejde, som de har med Helle.

KS-Erhverv har afholdt lønforhandlinger d. 20/4-2017 her i Aalborg, disse er forløbet ok.

Skive

Vi holder fællespersonalemøder som frokostmøder for alle i enhederne, også med deltagelse af AC og HK-medlemmer. I Skive flyttes der 6 medarbejdere fra

KC-opgaverne til andre områder i SKAT, men der opslås til gengæld 6 stillinger til KC-opgaverne, dette gøres såvel internt som eksternt på én gang. Det er skammeligt, at der ikke kan tages større hensyn til interne ansøgere ved f.eks. at lade stillingerne være opslået internt først.

Aarhus

Indtil vi ved, hvor mange vi skal være i Aarhus er "storrumskontorer" stillet i bero, arkiv behov skal undersøges. I Told skal der ansættes en del nye medarbejdere, idet forskellige opgaver har været nødlidende. Ombygning – nu er bygningsstyrelsen rundt og banke på vægge – arkitekten oplyste, at der ikke er taget en beslutning endnu. Prisen på ombygning ca. 8.000 kr./m² ex. moms. Vi er i gang med at sende indstillingsskemaer til de enkelte koordinerende TR.

Struer

Selvom man vælger at have interne stillingsopslag forud for et eksternt opslag, kan vi ikke altid sikre at interne ansøgere gives fordele, vi har i Mellemstore Virksomheder netop ansat 1 intern ansøger og 1 ekstern.

Lokalitetsudvalg skal have møde i dag.

Herning.

Tina Nielsen har ferie fra den 8. maj og derefter starter Tinas barselsperiode.

Gitte Keller Sand starter derfor allerede den 8. maj i Tinas ferieperiode.

Vi har fået prioriteret og klargjort indstillingsskemaerne (54 i alt indsendt, dvs. fra i alt ca. 50 % af medlemmerne).

Ved kommende møde i kredsbestyrelsen er vi desværre forhindret fra Herning i at deltage. Søren oplyste om særlige forhold i Person- og Datakontrol, hvor en leder, der er sygemeldt har anmodet om at få tilsendt lønindstillingsskemaer fra sine medarbejdere, og hvor der desværre ikke er afholdt PULS eller lønsamtaler hos ham. Den fungerende funktionsleder skal til Horsens i den nye Bandedenhed, så alt i alt har der været nogle udfordringer for at få medarbejdere bragt i spil til lønforhandlingerne.

Hjørring

Winnie Jensen, direktør for HR og Stab kommer på besøg i Hjørring, den 5. maj, og der er aftalt et møde for alle ledere i huset på Parallelvej. TR'ere er inviteret til at deltage.

5. Struktur

Charlotte uddelte til os alle et notat, der er udarbejdet af Ole Pedersen vedrørende strukturen i DTS, specielt vedrørende den centrale næstformandspost, som p.t. besiddes af Marianne S Nielsen. Og hvorom der i øjeblikket er en særskilt beskrivelse i vores vedtægter. Det er dette, vi på et senere kredsbestyrelsesmøde bør drøfte nærmere. Hvis der på det kommende hovedbestyrelsesmøde kommer nyt vedrørende dette emne, der ikke er sat på dagsordenen, vil Charlotte oplyse herom.

5. HB dagsorden til 27. april 2017:

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden:

1. Status på arbejdet med nye skattevæsen.

Der er intet nyt.

2. Professionsbacheloruddannelse i skat

Moderniseringsstyrelsen vil først drøfte organisationstilhørsforhold ved OK 2018. Vi er glade for den nye målrettede uddannelse, der er god til de unge og som kan være til gavn ved efteruddannelse af os andre ☺

3. Løntillæg '17

Vores bemærkninger:

Kundeservice er stort set på plads med forhandlingerne.

Hver af afdelingerne: KS-Erhverv, KS-Person, KS-Motor, KS-Udland, KS-Kundecenter og KS-Ejendom blev kort nævnt, de fleste er kommet godt igennem forhandlingerne, hvor det i år har været muligt at forhandle op til 2% af lønsum til engangstillæg, og op til 1% til varige tillæg. Forhandlinger er foregået hos underdirektørerne, og der har ikke alle steder været villighed til at anvende hele 2% rammen.

I Motor udestår der p.t. en verificering af det aftalte, og der var i år fokus på adfærd, og no go til medarbejdere med dårlig adfærd/græde koner.

For KS-Kundecenter – mangler der fortsat en del.

Selvom det er en ledelsesbeslutning, der ligger til grund for udnævnelser, har der hele vejen rundt været en god drøftelse om mulige emner, hvorfor flere forhandlere kunne berette udnævnelser, der er i vente.

Vi havde en generel drøftelse om, hvordan vi sikrer, at vi kommer hele vejen rundt vedr. også de "stille" eksistenser, om hvorledes vi fra ledelsen kan få lister over, hvem der har fået tillæg de seneste år, og hvordan vi kan forsøge at bringe flere i spil. Såfremt der ikke kan gives oprykning, må funktionsleder give medarbejderen hjælp i form af en tilbagemelding herom, således der kan rettes op på eventuelle mangler fremadrettet.

Der er på DTS.dk oversigter, der viser, hvornår de enkelte forretningsområder/afdelinger skal forhandle.

4. OK '18

Vi afventer centrale drøftelser, vi holder dog fast på det tidligere udmeldte her fra kredsen; højere feriegodtgørelse, generelle lønstigninger, og fjernelse af privatlønsværn. Efter forlydende er der allerede fra 2018 aftalt, at der skal ske udbetaling af "lønstigning", når de 37 års pensionsalder som tjenestemand er optjent.

Vi drøftede, hvorvidt vi kan blive pålagt at arbejde 42 timer fra OK 18 –det ved vi ikke noget om, men p.t. kan alle jf. varslingsregler pålægges overarbejde. Pga. afgørelsen/dommen, der faldt vedr. DR vil statens aftale om frokostpause formentlig ikke blive bragt i spil.

5. Kongres 2017

I hovedbestyrelsen har der i lighed med tidligere været drøftet navne på gæster, ligesom det er oplyst, at alle TR inviteres til kl. 10 på førstedagen. Der vil blive møder i de enkelte forretningsområder.

6. Nyt fra TR-fora og kredse – bidrag indsendes på forhånd

Vi vil gerne have en central oversigt over forhandlede tillæg, gerne på medarbejdernr.

	<p>7. Nyt fra udvalg 8. Nyt fra sekretariatet</p>
6.	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kundeservice• Indsats• Inddrivelsen• Øvrige forretningsområder• Udvalg – f.eks. AMU <p>Det under mødet drøftede vedrørende de enkelte forretningsområder er refereret ovenfor.</p>