



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds 1 Nord repræsentantskabsmøde

Udkast til referat fra repræsentantskabsmødet, der er afholdt for DTS Kreds I Nord

Onsdag, den 26. april 2017 fra kl. 11.30 – 12.29

SKATTECENTER Thisted, Thisted Kystvej 4, 7700 Thisted

Indledning:

Kreds I's formand Charlotte R Schou fra Aarhus bød velkommen til alle dog specielt til de 18 fremmødte medlemmer fra Thisted.

Herefter havde vi en kort præsentation af kredsbestyrelsens tillidsrepræsentanter, hvor vi p.t. er 19 for hele kredsen. I år har vi fået en ny, nemlig Tom Helgesen, der er valgt i Horsens, hvor Ole og Dorthe begge har valgt ikke at genopstille. En af vores tillidsrepræsentanter går på snart på barsel, det er Tina fra Herning, og i Tinas fravær vil der i stedet indtræde Gitte Keller Sand som suppleant fra Herning.

Det blev herefter ud fra Charlotte forslag aftalt, at vi fortsatte mødet ud fra den udsendte dagsorden. Poul S. Pedersen blev valgt til dirigent, og Nini Teisen blev valgt til referent.

1. Dirigenten, Poul konstaterede, at mødet i henhold til vedtægter var lovligt varslet.
2. **Bestyrelsens skriftlige beretning** blev gennemgået af Charlotte, og det blev herunder nævnt, at vi fortsat er den største kreds i DTS med 807 medlemmer.

Af øvrige emner nævnte Charlotte bl.a.:

Ændring af arbejdstid/normperiode, hvilket mange har taget godt imod.

Aftale om plustid, gælder p.t. kun for DTS's vedkommende: chefkonsulenter og de nye specialkonsulenter.

Tvungen ferie, der nu lempes en smule mellem jul og nytår, hvor arbejde kan aftales med egen funktionsleder.

Adresseansvarlige er udpeget, hvilket vi hilser velkommen.

Tillæg 2017-forhandlinger, husk at indsende skema til jeres TR.

Seniorordninger, hvor det er nedslående så få, der kan komme i betragtning.

PULS fra 2017 og **1:1** (en til en) samtaler.

Det nye skattevæsen. Vi afventer nærmere inden sommerferien, se referater på intranettet.

Forbundets struktur, den kommende, som skal tilpasses vores nye skattevæsen og som vi vil involvere vores medlemmer i, når vi ved mere herom.

Rigsrevisionens rapport om negativ moms, og de 12,3 mia **tabte udbytter**.

Omorganisering af Motor pr. 01.04.2017 – hvorfor det – lige før de andre ændringer.

Charlotte oplyste, at vores beretning vil blive lagt på DTS's hjemmeside, DTS.dk under nyt fra kredsen og afsluttede beretningen med at minde os om, at vi skal passe godt på os selv.

3. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag.

4. Valg af formand og næstformand

blandt valgte tillidsrepræsentanter i valgenheder under kredsen. Valg af formand og næstformand sker for 3 år og vælges i samme år, som DTS har kongres. I 2014 blev Charlotte og Nini valgt, hvorfor der i år foretages valg til begge poster.

Charlotte og Nini blev genvalgt uden modkandidater, som henholdsvis formand og næstformand.

5. Fastsættelse af økonomiske rammer

for kredsen, jf. budget godkendt på kongressen.

Der er ingen selvstændig økonomi for vores kreds ud over, at der på kongressen afsættes midler, svarende til mødeudgifter på 100 kr. pr. TR pr. kredsmøde, samt ekstra midler i forbindelse med vores repræsentantskabsmøde som i dag.

6. Evaluering af kredsens forretningsorden

Vi har en forretningsorden, der er godkendt af hovedbestyrelsen, og jf. denne er det bl.a. vores intention, at vi besøger valgenheder over en 2-årig periode, når vi afholder kredsbestyrelsesmøder eller lignende.

7. Eventuelt

Herunder har alle talefrihed.

Et medlem ville gerne vide, om det kan passe, at man ikke kan få løntillæg, hvis man har brækket et ben eller hvis man har haft 5 sygedage i det forgangne år. Inddrivelsen har meget fokus på sygefravær.

Som tillidsrepræsentanter kan vi ikke genkende disse udmeldinger, som noget vi har aftalt i vores lønpolitik. Er man syg, kan dette selvfølgelig have medført en dårligere arbejdspræstation end den, man ellers ville have udført. Her udspandt der sig en debat om det at være syg, om det at blive opfordret til at arbejde hjemmefra i stedet for at melde sig syg. Hvis man blot har migræne eller lignende, kan man måske godt arbejde og måske arbejde hjemmefra, siger ledelsen af og til. Lægges der for meget vægt på fraværstatistikker? Er man syg, så bør man melde sig syg, ellers kan vi alle komme ud på et skråplan.

Alle skal passe på sig selv og hinanden. Er der problemer, kontakt da en af os tillidsrepræsentanter, måske kan vi give gode råd eller hjælpe dig videre til nogen som kan hjælpe dig.