



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referatudkast fra KB-møde (23.08.17)

Mødedato:	21. august 2017
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 14.30
Mødested:	SC Herning, Brændgårdvej 10, 7400 Herning
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Britta, Elin, Gitte, Jan, Marianne Ravn og Marianne Hindkjær
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Søren

Dagsorden og referat:

1. Velkomst	Charlotte oplyste, at Jan Mogensen i dag deltager i et møde i Aarhus sammen med Allan Christensen, idet DTS afholder medlemsmøde for DTS´ere i KS. Dette møde er etableret som en opfølgning på KS-direktør Karin Bergens møde d.d. med KS-medarbejdere i Aarhus.
2. Bemærkninger til referatet fra 7.6.2017	Modtagne bemærkninger er indarbejdet i referat, der ses på DTS´s hjemmeside.
3. Godkendelse af dagsorden	Der er ikke modtaget yderligere punkter.
4. Kreds I Nord interne anliggende	1. Økonomi – se hjemmesiden – bemærkninger/kommentar?

Vedrørende planlagte medlemsmøder hvor Anette Albrechtsen og Marianne S Nielsen deltager, da skal den enkelte valgenhed selv afholde udgifterne. Alle der har kantine på lokationen opfordres til at undersøge og sikre, at priserne aftales efter de regler, der gælder for interne foreninger. Der er nogle steder sket skifte af dem, der står for kantinedriften, men vi er ikke oplyst om, at der skulle være indgået ændrede aftaler, således at organisationer/interne foreninger skal betale de samme højere priser, som andre skal.

2. Kort opfølgning siden seneste KB-møde:

19.06.17 TR-konference – Der arbejdes fortsat hos DTS på input derfra.

HB-12-14.06.17, sammen med HB ekstraordinært 30.06.17

- **Internt DTS-problemkatalog** – er udsendt til kredsbestyrelsen forud for KB-mødet.
- Nedenfor **nævnes stikord** på nogle af de emner, der gav særlig anledning til drøftelse/bekymring rundt om bordet:
- Officiel udmelding savnes, **oversigt over antal**, der skal vandre eller skal skifte opgave? kan der blive tale om tvangsmæssige flytninger for at sikre sikker drift, vil nogle blive rødmarkeret? stort kompetencetab frygtes.
- **Direktionen vil være garant/styringsgruppe**, hvordan? – hør Merete Agergaards sommerhilsen, den 29.06.17 hvor Merete omtaler, at der ved masserekruttering i én by vil direktionen prøve at være en slags styregruppe, således der sikres både faglige miljøer med sikker drift samtidigt med at nye stillinger bliver besat og nye bliver oplært af allerede ansatte, mod at der på længere sigt er en løsning om andet arbejde bagefter. Direktion vil efter sommerferien komme med noget mere konkret og håndfast, lover Merete Agergaard.
- Hvordan forsvarer SKAT, at der **ansættes nye folk** i HR Aalborg, Motor i Odense, når der er **udflytningsplan og ny struktur** at tage hensyn til?
- **Geografiafhængige arbejdsopgaver**, hvordan løses udfordringer? Skal Nordjylland sælges til Sverige? – det kunne man tro, når man ser på told og indsatsopgaverne i øvrigt ud fra antal medarbejdere.
- **Tilhørsforhold fremover hos Skattestyrelsen** for erhverv/selskaber/person/særlig kontrol – hvad med KC-opgaven? udlånte medarbejdere?
- **Tålegrænse**, ny dom (8. august ved retten i Randers) hvor HK har vundet en sag for en ansat hos ATP om flytning fra Viborg til Hjørring; daglig mertid på transport på 80 min, samt konkrete individuelle forhold. Erstatning skulle gives fordi flytningen stred mod hendes ansættelsesvilkår. Advokat Margrethe Schebye, partner i SJ Law skulle da have udtalt: "Dommen vil betyde, at staten nu i alle sager skal foretage en helt konkret vurdering af den enkelte ansattes situation og finde ud af, om en flytning udgør en væsentlig ændring eller ej" – (det ses af Nordjyske 23.08.2017 at Moderniseringsstyrelsen finder, at afgørelsen skaber uklarhed om retstilstanden på flere retsområder; Statens Administration har derfor anket denne afgørelse).

- **Fordelskort**; kan vi sikre at interne ansøgere gives ledige stillinger lokalt frem for eksterne ansøgere, de interne kan være nye på opgaven men har erfaring og viden fra SKAT i øvrigt.
- **Vandringsveje** oversigt over stillingsopslag, samtidighed ved flytninger, **Masterplan** efterspørges, **helhedssyn for SKAT**.
- Nye medarbejdere vil de flygte til kommuner, hvis lønniveauet er højere der, hvordan sikrer vi en god oplæring af helt nye?
- Værktøjskasse, **personalepolitiske værktøjer**, vi savner en udmelding.
- Distancearbejdspladser, hjemmearbejdspladser, HAP – vi ønsker større fleksibilitet, skal styrelserne have ens regler og er det ønskeligt?
- **Nærhed til ledelsen**, hvad er det ?
- Vi ønsker lokal ledelse.
- Spørgsmålene er p.t. flere end de konkrete svar.

Fra diverse fora er nedenstående dukket op:

Ca. halvdelen af dem, der er i Inddrivelsen skal på landevejen, hvis de skal følge deres arbejde.

Pt. ved vi, at der i Indsats vil der være minimum 365 (234 Told og 95 VAK) – der tilsvarende skal køre langt på arbejde – men når de endelige målbilleder er på plads frygter vi, at antallet være meget større.

Person fra Thisted frygtes flyttet til Struer, det er i hvert tilfælde der, der rekrutteres til pt.

I Aalborg frygter vi, at der skal være ca. 170 medarbejdere, der skal skifte til andet arbejde inden for de opgaver, der bliver i Aalborg, hvis ikke de ønsker at flytte langt med deres nuværende opgaver.

Er der økonomiske midler til at fastholde og kompensere erfarne medarbejdere 1-2 år for at oplære nye medarbejdere i det nye skattevæsen ?

3. **Kompetence – orientering fra netværksmøde den 10.8.2017 v/Nini og Charlotte, samt drøftelse om møder i efteråret.**

Professionsbachelor i skat kommer tidligst i gang august 2018, og første hold bliver på ca. 50.

Vi håber på en god markedsføring i samarbejde med FTF.

FUSA midler - fra OK 15 er der til hele statens område en rest på ca. 45 mio. heraf kan vi måske i SKAT få en andel på ca. 15 mio. og til vores medlemmer måske op til ca. 10.000 kr. pr. uddannelse – ansøgningsfristen som Anette A og Marianne S N. fra DTS skal overholde er 21. september.

Studieforberedende kurser, disse er tiltænkt medarbejdere, der ikke har læst i mange år. Prisen er ca. 1.500 kr. og det tager kun 1 dag. Kun 4 har p.t. tilkendegivet, at de finder behov for kurset. DTS opfordrer via ledernetværket ledere til at være opmærksomme på denne mulighed for at blive klar til nye studier. Vi må ligeledes støtte vores medlemmer forud for eksempelvis opfølgning på 1:1-samtaler, PULS m.v. Vi bliver nærmere informeret herom fra Anette A.

Medlemsmøder – vi drøftede de kommende medlemsmøder, hvor Anette og Marianne, samt FTF kommer rundt i landet, og hvor der gives tilbud om individuel hjælp til CV-og ansøgnings udarbejdelse. Indtil nu har der kun været en mindre andel af vores medlemmer, der ønsker individuel hjælp til dette.

4. **Seneste nyt fra husene –**

Aalborg:

Besøg af skatteministeren d 10/8-2017, et møde på 20 min for ledere og TR, som gav mulighed for at stille spørgsmål, omend ministeren ikke kunne give svar. Efterfulgt af 30 min personalemøde, hvor medarbejderne havde mulighed for at stille spørgsmål, også her kunne ministeren ikke love noget, men mente dog, at der kunne findes praktiske løsninger, men at det var op til ledelsen i de enkelte styrelser. Generelt en god spørgelyst.

Lokalitetsudvalget – vi er pt. på standby og der kommer forhåbentlig snart en udmelding vedr. ombygning/genhusning mv.

Politisk dialogmøde: Helle har sammen med ledere og andre TR i huset deltaget i et politisk dialogmøde med Rasmus Prehn og Lea Wermelin ultimo juni, på deres vej til et "mini folkemøde" i Hirtshals. De ville gerne klædes på vedr. det nye SKAT

Indsatsmøder i Aalborg, den 17. august: Helle deltog i stedet for Stine Palmelund i et møde med Jim Sørensen og Preben Buchholt Hansen for alle ansatte under Told/Indsats i Aalborg. Nini var med på en lytter, da Jim Sørensen samme dag holdt møde for 3 indsatsenheder i kantinen. Ved begge møder var der en god spørgelyst og god dialog, men ingen løfter fra Jim Sørensen, der dog gerne fra indsatsmedarbejdere vil have tilsendt gode ideer og input vedr. opbygningen af det nye skattevæsen. Han håber dog, at der kan findes opgavevandringer til dem, der ikke ønsker at flytte med egen opgave.

Struer:

Stillingsopslag i KS-Dødsbo; til 4 stillinger er der modtaget 34 ansøgninger.

Aarhus:

Til Særlig Kontrol er der **opslag** til 3-4 stillinger, og der er flere end 50 ansøgere.

Aarhus Havn:

Der er 1 stilling opslået på havnen, og der er ansat 2 nye scanner-operatører pr. 1. september, disse 2 har dog mødested i Nørre Alslev.

Herning:

Skatteministeren har været på besøg, og tillidsrepræsentanterne gav ham et skriftligt oplæg om diverse problemstillinger vedr. lokale forhold, bredde i opgaver og manglende uddannelsesmuligheder m.v.

Vurderingen har ansat 11 nye i juni og 19 i august, samt 1 ny funktionsleder pr. 1. maj. Der er nu foretaget en justering af enhederne, således de erfarne medarbejdere og de nye er blevet sat sammen på en ny måde. Søren har i øvrigt opfordret ledere i huset til evt. at holde møde i kantinen for

medarbejdere om arbejdsopgaverne i vurderingen – vi var enige om at genbruge denne gode ide andre steder i landet.
Besøg af Jim Sørensen. Den 8. september vil Jim Sørensen under sit besøg få en dialog med ca. 70 medarbejdere i indsats.

5. Opsamling af punkter som bør sendes til HB
Charlotte har løbende noteret input til HB.

5. HB dagsorden til 22. august 2017: (12.45 – 14.00)

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden/ med vores kommentarer

Punkt 4 **Udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne 2018.** Der udsendes et oplæg fra faglig sekretær Jan Nørner. Herudover må kredsen gerne komme med input ud fra stedlige drøftelser om krav til overenskomstforhandlingerne. – På vores KB oplyste Søren Holt, at han er i dialog med Jan Nørner om det papir, der er gældende fra OK 2015 om CO10's hensigtserklæring. Vi drøftede i den forbindelse noget om reguleringsordningen, og restlønstigning (når højere aflønnede går på pension, og når nye tiltræder til lavere løn). (Der blev i øvrigt stillet spørgsmål til reglen beskrevet på side 5 om 15 %'s reglen, når man har opsparet max pensions år – denne regel er formentlig allerede med i Jans overvejelser).

Punkt 5 **Kongres 2017.**
Ændringer til § 4 stk. 4. Vi drøftede forhold vedrørende det at love (den nye medlemsgruppe) studerende på professionsbachelor - hjælp til løn og ansættelsesretlige problemstillinger, der opstår... herunder studiejob.
Vi drøftede tillige, at sådanne unge bør betale, hvad andre lignende under uddannelse betaler til deres organisation, og vi fandt, at medlemsprisen måske ligger mellem 40 og 88 kr. pr. måned.

Ændringer til § 12 stk.2 vedr. **repræsentantskabsmøde/generalforsamling for kredsen, afholdelsestidsrum** –foreslået ændret fra inden udgangen af april til inden udgangen af september. Forslaget er kommet fra København, som har sammenfald af valgenhed og af kreds – hvor de synes, at 2 "store" møder inden for en måned er uhensigtsmæssigt.

På KB – ude i landet forudses det måske at kunne give visse uhensigtsmæssigheder, hvis der først afholdes valg af formand og næstformand i september måned i stedet for inden 1. maj.
Vi beder HB drøfte problematikken nærmere.

Udkast til endeligt budget

KB drøftede om det for DTS kunne være en fordel, at holde kontingentet uændret i stedet for at sætte det 16 kr. ned – eller en lille stigning på 16 kr. – efter skatteværdi svarer det til ca. 10 kr./måned. Vi drøftede også, endnu engang, at det med at sælge sommerhuse, ser vi meget nødt. Vi ville tillige gerne vide, hvorledes ejendommenes kostpriser er sammensat, altså hvor meget har de enkelte huse kostet os i vedligeholdelse og forbedringer?

Kontorfællesskab – der ses ikke noget nyt oplyst lige nu.
Vores tidligere forslag om at gøre vores DTS-blad elektronisk, medmindre medlemmer vælger andet fandt ikke tilslutning hos HB – vi kan i stedet foreslå, at denne elektroniske model tages i anvendelse ved nye medlemmer, hvis de ikke foretager et tilvalg af papirudgaven.

6. Bordet rundt – herunder evt. (14.00 – 14.30)

- **Kundeservice og Indsats** – fælles for de 2 er, at der på intranettet pr. 18. august er udmeldt:
- **En styrkelse af Pensionsbeskatningsområdet (PAL/PAF):** Pr. 1. september sættes 23 medarbejdere på opgaven sammen med 2 funktionsledere. Endvidere forventes der i løbet af ultimo 2017 ansat yderligere 20 til denne opgave, der forankres i **Erhverv**. Medarbejdere bliver indlånt og skal ikke skifte fysisk arbejdsadresse. De folk der bliver indlånt besidder en meget stor specialviden på området.
- **Ny Taskforce for ATP-genoptagelses-sager.** Jf. samme udmelding på intranettet skal der udtages 6 medarbejdere til: sagsbehandling af mere end 500 genoptagelsesansøgninger og tilbagebetalingskrav på ca. 5,8 mia. (ekskl. renter), som SKAT har modtaget på baggrund af en EU-dom fra 2014. Medarbejderne bliver tilknyttet **KS Forretningsprocesser** men de skal ikke skifte tjenestested eller enhed, selvom nogle er udpeget blandt medarbejdere i Indsats.
- **Inddrivelsen** - Helle har været til møde i DTS-inddrivelsesforum, hvor de har besøgt ICI.
- Øvrige forretningsområder
- Udvalg – f.eks. AMU

7 Foreløbig oversigt over planlagte HB og KB-møder m.v.

12.09.17 KB Aarhus
13.09.17 HB
12-13.10.17 KB-Seminar i Kollund
23.10.17 HB
24.-25.10.17 Kongres, Nyborg
06.11-17 KB Horsens
07.11.17 HB

07.12.17 KB Aalborg 11-12.12.17 HB
