

Mundtlig beretning

Ja, så blev det tid til, at jeg på hovedbestyrelsens vegne skal aflægge den mundtlige beretning - og det glæder jeg mig til, fordi det samtidig er en lejlighed til at få repeteret alle de mange fantastiske ting, som er sket over de seneste tre år - fantastiske både på en positiv og en negativ måde. Det ville have været dejligt, hvis alt, som jeg skulle sige, var af positiv karakter, men sådan er det ikke.

Men jeg glæder mig også, fordi jeg ved, at efter den mundtlige beretning, så er der debat om alle de mange emner - og det er her, at vi i hovedbestyrelsen vil lytte godt efter, fordi det jo gerne skulle give både en rettesnor for, hvordan det er gået - og forhåbentlig også med fokus på, hvordan vi skal forholde os til fremtiden - den meget usikre fremtid, som spøger for os alle.

Nu er det ikke sådan, at jeg skal redegøre for alle tre år - her er vi i hovedbestyrelsen heldigvis godt hjulpet af en god skriftlig beretning, som Ole har orkestreret, og som hovedbestyrelsen har været igennem og givet god input til det færdige produkt.

Det gør selvfølgelig, at vi i hovedbestyrelsen har besluttet, at den mundtlige beretning vil koncentrere sig om det seneste år - også fordi, at de seneste sager vil trække tråde ind i den kommende kongresperiode, og det er lige så vigtig for hovedbestyrelsen, at I får lejlighed til at give god input til en vigtig fremtid.

Derfor vil der også forekomme visse gentagelser - hvem kunne for eksempel forestille sig en mundtlig beretning, som ikke omtaler planerne for det ny skattevæsen - nej, vel!

Lad os tage fat!

Det ny skattevæsen

Ja, der er jo allerede sagt mange ord omkring projektet fra en til syv styrelser, SKAT ud af krisen, det ny skattevæsen - ja, kært barn har mange navne. Er det så nødvendigt med flere ord. Ja, det er det. Både fordi, at projektet jo kun lige er begyndt og fordi, at det har så uendelig stor betydning for forbundets medlemmer.

Der er mange ender, som skal knyttes, og derfor er det nødvendigt, at vi er med i forhandlingerne, og det er nødvendigt som en samfundsopgave, at vi er med til at sætte fokus på at få tilliden tilbage. Men det er klart som blæk, at forbundets helt overordnede fokus er medlemmernes ve og vel - og derfor var åbningstalen også fuld af de bekymringer, som medlemmerne løbende giver udtryk for, ligesom vi også allerede nu med de organisatoriske streger har fået indmeldinger om uhensigtsmæssigheder.

Vi ved også, at der lige nu pågår forhandlinger om en finanslov for 2018, hvor finansieringen af investeringsplanen er i fokus. Det er i fokus på den måde, at man, bl.a. på forbundets foranledning, drøfter ekstra midler til indsatsområdet - et område, som vi klart finder er underfinansieret i forhold til den nødvendige indsats. Fokus på andre områder overskygger ofte kontrol delen. Der er nødt til at blive sat penge af til en styrkelse af kontrollen.

Positivt er det i den forbindelse, at der forrige torsdag var et åbent samråd i Folketingets Skatteudvalg, hvor man gik tæt på kontrolindsatsen - og altså en øget bevilling til flere

medarbejdere til kontrol i SKAT og dermed det ny skattevæsen. Det er også sådan, at forløberer for denne debat er et vedholdende pres fra Dansk Told & Skatteforbund om flere kontrolmedarbejdere samt det faktum, at såvel Socialdemokratiet som Dansk Folkeparti lige før sommerferien gik sammen om bringe regeringen i mindretal på netop spørgsmålet om at øge antallet af medarbejdere til kontrollen.

Imidlertid må man også konstatere, at regeringen ved offentliggørelsen af forslaget til finanslov for 2018, hvor man gav tilsagn om 400 mio. kr. til kontrolområdet over de næste fire år, at det lykkedes for regeringen af få Dansk Folkeparti til at bryde ud af flertallet og skifte over til at sige ja til regeringens udspil. Et udspil, som alene vil betyde en tilførsel til kontrolområdet på 150 medarbejdere, mens resten af pengene skal gå til udvikling af smart teknologi for at analysere os frem til målrettede indsatser – teknologi gør det ikke alene.

Som samrådet skred frem, og parterne ophørte med at drille hinanden på fortidens synder og krav om at finde besparelser andre steder på statens område, så blev man enige om, at man skulle sætte sig til forhandlingsbordet for at finde frem til en løsning. Vi får se - og forbundet vil selvfølgelig blive ved med at have fokus på, at der kan ske en tilførsel af mange flere medarbejdere til kontrolområdet.

Men for nu at sætte status for det ny skattevæsen på dagsordenen - og at give vore umiddelbare holdninger til fremdriften i projektet, så har forbundets hovedbestyrelse udarbejdet en udtalelse til kongressens forhåbentlige godkendelse.

Udtalelsen lyder sådan her: [Udtalelsen]

Ja, det essentielle i vores holdning til etableringen af det ny skattevæsen er selvfølgelig, at medlemmerne bliver behandlet ordentlig, at der kan findes løsninger, at der kan rettes op på skævheder - ikke bare i ord, men også i handlinger, at tvangsforflytninger undgås, og at geografien ikke er så rigid og politisk, som tilfældet er!

Og så er resten henvist til debatten...

Et af de vigtige elementer i det ny skattevæsens fremtid er jo rekruttering af de mange nye medarbejdere - ja frem til 2021 skal der rekrutteres omkring 3.800 medarbejdere. Og i den forbindelse er der jo fokuseret på det faglige i det ny skattevæsen - og selv om den ny uddannelse - professionsbachelor i skat - er beskrevet grundigt i den skriftlige beretning, ligesom den har været omtalt i åbningstalen, så skal den alligevel have et par ord med på vejen.

Professionsbachelor i skat

Først og fremmest har jeg lyst til at rose såvel næstformanden i forbundet, Marianne, og faglig sekretær i forbundet, Anette, for et kæmpestort stykke arbejde i forbindelse med tilblivelsen af denne uddannelse. Enhver der kender til vanskelighederne og trægheden i vores uddannelsessystem - og netop det vanskelige i at få nye uddannelser godkendt - ja, de er fulde af beundring for det stykke arbejde, som I har udført. Det har jo taget flere år - hvilket også siger noget om, at man skal være ganske vedholdende - og at man skal være i stand til at holde fokus. Det har I gjort, men jeg skal også sige, at det har været dejligt at opleve den opbakning og interesse, som forbundets hovedbestyrelse har udvist i denne sag.

Det er klart, at vi har heller ikke kunnet lave uddannelsen uden samarbejde med eksterne parter. Ja, jeg har jo allerede rost en næsten intern part, nemlig afdelingschef Andreas Berggreen, som har hjulpet med indhold og overblik - men der har også været en stor hjælp fra vores hovedorganisation FTF, hvor formanden for FTF, Bente Sorgenfrey, og konsulent i FTF, Erik Schmidt, har været fantastiske - også en tak til dem.

I hovedbestyrelsen ved vi godt, at uddannelsen først får start næste år, og at der først kommer dimittender ud i 2021 - men hvis man mener noget med et fagligt fokus, så er det også vigtigt at sikre fremtiden.

Uddannelsen er jo nu godkendt og forankret hos uddannelsesinstitutionen Metropol og det eneste, som vi nu venter på, ja det er, at uddannelsen går i gang, og ja, så mangler vi lige at få uddannelsen indskrevet i vores overenskomst. Og denne sidste del med at indskrive uddannelsen i vores overenskomst, det har vist sig at være vanskeligere end først antaget. Hvorfor - ja, vi forstår det heller ikke, idet vores overenskomst er forsynet med en tilføjelse efter opremsningen af uddannelser, hvor der står "eller lignende uddannelser" - altså uddannelser i tråd med fuldmægtiguddannelse, skatterevisoruddannelse, diplom i skat - og så altså "eller lignende uddannelser". Og her står vi med et stykke papir i hånden fra Metropol, som siger, at uddannelserne er overensstemmende - kan det være lettere. Vi går målrettet efter at få dem under uddannelse som medlemmer - derfor senere et vedtægtsændringsforslag.

Ja, det er i al fald ikke sådan, at Moderniseringsstyrelsen tænker, idet man på vore møder, hvor forbundet også er repræsenteret ved CO10, hver gang har sagt, at det er for "tidligt" eller "prematurt", som man siger. Og det er altså lidt svært at forstå, ikke ordet, men at det skulle være for tidligt, idet forbundet har gravet lidt i fortiden, hvoraf man kan se, at andre professionsbacheloruddannelser er tilføjet andre overenskomster, før man har udbudt uddannelserne.

Men nu er der snart møde med Moderniseringsstyrelsen, og så må vi se, hvad de så siger. Men sagt i denne snævre kreds, så vil forbundet kæmpe til det sidste med at få ordnet denne formalitet.

Og lad mig så bare slutte af med at sige omkring vores nye uddannelse, at der er så meget interesse for den, at man også forsøger at få godkendt den i UCSyd - og her kan vi konstatere, at man har brugt meget af forbundets behovsanalyse i forbindelse med deres udarbejdelse af en behovsanalyse via Deloitte. Ja, vi skulle måske bede dem om at erlægge et beløb til dækning af vores udgifter på 342.000 kr. til Teknologisk Institut, hvor vi fik lavet behovsanalysen.

Det er klart, at de store omvæltninger i Skatteministeriet vil få endog meget stor betydning for medlemmernes hverdag, og derfor vil vi nu tage fat på denne vinkel.

Medlemmernes hverdag

Man kan vel sige det på denne måde: SKAT holder os virkelig beskæftiget. Og med det mener vi, at resultatet er en presset organisation, ja det ser vi i hverdagen, og det mærker I i hverdagen. Vi oplever nemlig de mere alvorlige tilfælde af stress, sygdom og afskedigelser som følge af dette. Forbundet tager sig selvfølgelig af hver eneste af disse sager, og vi forsøger virkelig at finde de bedste løsninger for den enkelte, men vi må også fra tid til anden konstatere, at det bedste for et

medlem, ja det er at komme væk fra arbejdspladsen, hvis vores medlem skal kunne komme sig igen. Det er klart, at vi forsøger at komme igennem med fleksjob, men også det bliver mere og mere vanskeligt at få igennem.

Derfor ved vi også, at den tid, som kommer nu med den store omorganisering, at den vil trække tænder ud i forbundet - og hos jer. Vi forudser nemlig, ballonen revner, når geografien lægges ned over organisationen. Vi skal love, at vi vil gøre alt for den enkelte, og her håber vi virkelig, at man i ledelsen vil være med til at give det den tid, som der skal til for at løse sagerne. Men det vil betyde, at vi alle skal have tålmodighed - stor tålmodighed.

Vi vil holde ledelsen op på, at der - på trods af omvæltninger - skal være sund fornuft i det, som man gør, og forbundets Arbejds miljøudvalg vil skulle følge den linje, som har været gældende indtil nu - nemlig fokus på de medarbejdere, som bliver berørt af strukturændringerne - derfor den iværksatte kampagne. Men der skal også være fokus på stress og arbejdspress. Det er ikke senere end i tirsdags, at et medlem kom forbi og meddelte, at han ikke kunne mere for det arbejdspress, som var lagt på ham. Vi skal også have fokus på konflikter og mobning, motivation og trivsel og endelig de fysiske forhold.

I SKAT har vi en designmanual - og frit oversat betyder det jo bare, at der skal være flere storrums - og det på trods af, man nu kan læse i aviserne, at storrums så absolut ikke er sagen, ja det er videnskabeligt bevist, at produktionen falder. Vi har sagt det - men vi må blive ved med at udfordre ledelsen til at forstå, at den på dette punkt skal være fleksibel til at lave andre løsninger.

I medarbejdernes hverdag indgår også, at man skal have indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen og egen jobsituation - og ikke mindst skal vi have frem i lyset, at der skal være anerkendelse af arbejdet.

Vi har selvfølgelig heller ikke glemt, at ledelsen slettede tre fridage, nemlig Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag - vi må og skal blive ved med at fortælle ledelsen, at det var en fejl - det var ellers det, som var med til, at medarbejderne sendte gode tanker om arbejdssituationen i SKAT - sådan er det ikke mere. Vi anerkender selvfølgelig, at den konstituerede direktør Merete Agergaard har slækket på kravet om, at man ikke må arbejde mellem jul og nytår - det må man nu - men kun efter aftale med sin leder. Det er dog bedre end ingenting.

Når vi er ved anerkendelse, så er det vist på tide at komme ind på løn - og det er først løntillæg.

Tillæg

Vi kommer snart til Tillæg 2018 - og her er det forbundets klare mål, at disse forhandlinger skal være afsluttede inden dannelsen af de nye styrelser pr. 1. juli 2018. Så for vores skyld kan man godt komme i gang. Hvis vi ser tilbage på tillæg 2017, så var der en vis tilfredsstillelse af, at der blev lagt flere penge i puljen, end der var i 2016.

Vi må igen sige, at det er vigtigt, at der i en rekrutteringssituation med tildeling af mange rekrutteringstillæg også tænkes på de medarbejdere, som er i systemet, og som yder en kæmpe indsats i hverdagen.

Det bliver mere og mere uforståeligt, at ledelsen kan acceptere sådan en forskelsbehandling. Hvorfor tager man ikke skeen i den anden hånd og ser på en anden rekruttering.

Det er heller ikke i orden, at man ikke har større fokus på udnævnelser, som kan give medarbejdere en god udgangsposition for en pensionering - for pokker - det er altså fortjent med oprykninger eller udnævnelser.

Vi nærmer os aftaleforhandlingerne 2018 - og hvad sker der så der?

Aftaleforhandlingerne

Forbundet har behandlet forbundets krav til de kommende aftaleforhandlingerne i 2018, og vi er nu i CO10 i gang med en proces, som skal føre frem til de krav, som CO10 vil stille sammen med andre centralorganisationer på statens område - kravene bliver udvekslet den 15. december mellem vores forhandlingsfælleskab CFU og innovationsministeren/Moderniseringsstyrelsen. Og spændingen er selvfølgelig stor - hvilke krav vil Finansministeriet stille i forbindelse med aftaleforhandlingerne - vil man fx turde, ikke at give nogle ordentlige lønforhøjelser - lønforhøjelser, som passer overens med den højkonjunktur og aftalerne på det private område, som vi har oplevet over de seneste år - eller spiller man sædvanen tro minimalistisk ud!

Der skal ikke være nogen tvivl om, at forbundets tilgang til krav til aftaleforhandlingerne, ja de går på generelle lønstigninger til alle. Vi vil ikke acceptere et tilsvarende resultat som i 2015 - og i 2015 fortsatte reguleringsordningen med et privatlønsværn - altså usikkerhed om lønudvikling. Ja, vi oplevede endda, at en regulering på 0,65% ikke kom til udbetaling.

Den går ikke i 2018 - hermed er der sendt et klart signal til vore forhandlere - inklusiv vores CO10-formand, Jesper K. Hansen - som jeg jo gjorde i min introduktion af ham.

Så 2018-forhandlingerne drejer sig altså i det væsentlige om lønforbedringer - af den ene eller anden slag. Vi har heller ikke noget i mod forhøjelse af feriegodtgørelsen - bl.a. fordi, at den ikke har indflydelse på reguleringsordningen. Vi ser også gerne puljer til det enkelte organisationsområde, så vi har noget at udjævne med i forhold til de mange forskelle, hvoraf vi har en grim en på funktionslederområdet - altså forskellen mellem overenskomstansatte og tjenstemandsansatte funktionsledere - det går ikke.

Vi vil også gerne gennem vore krav støtte vore medlemmer af Seniorforeningen og sikre, at pensionerne reguleres uden fradrag af afsatte midler til andre formål end generelle lønstigninger - sådan er det.

Alle medlemmer er selvfølgelig også spændt på, om der kommer nogle krav fra Finansministeriet til at se på arbejdstid - selv finder vi ikke, at tiden er inde til det - det får vi ikke noget godt ud af. Og vi formoder da også, at Finansministeriet efter dommen i forhold til Danmarks Radio vedrørende frokostpausen ikke bringer den i spil. Jo, der bliver nok at holde øje med.

Når vi sådan lige kanter centralorganisationen, så kunne det jo være nærliggende at komme ind på hovedorganisationen, nemlig FTF - og FTF's flirt med LO om en sammenlægning. Hvor står det egentlig og har forbundets holdning ændret sig i forhold til det, som kom frem på forbundets repræsentantskabsmøde i 2016 - et overvældende forbehold for at sige ja til en sammenlægning.

FTF/LO

Forbundets holdning til dette projekt med at slå de to hovedorganisationer sammen er eksponeret i den skriftlige beretning - lad mig kort repetere: forbundet ønsker reel partipolitisk uafhængighed - og her ser vi vanskelighederne i den lokale struktur i LO, som yder en massiv partistøtte. Forbundet er selvfølgelig også bekymret for FTF's reelle indflydelse ved en sammenlægning, ligesom forbundet er meget bekymret for, at de grænsestridigheder, som altid vil opstå mellem organisationer, at de ikke vil blive håndteret ud fra den hovedregel, som forbundet synes skal være gældende, nemlig at det er medlemmerne, der i sidste ende bestemmer.

Man har forsøgt at få tilrettet papiret omkring grænsestridigheder. Men, selv om der nu står mange ord, så konkluderer man for tyndt i forhold til det at spørge medlemmerne - og dermed kan man stadig komme uden om - det ser vanskeligt ud.

Og siden den skriftlige beretning, så er der sket det, at hele sektion P i FTF - altså alle de privatansatte, herunder bl.a. bankansatte, har meddelt, at man ikke tror på projektet, og man har lagt op til, at projektet skal sættes i stå. I konsekvens af denne beslutning i Sektion P, så har næstformanden i FTF, Kent Petersen, trukket sig som næstformand, og i stedet for har FTF's forretningsudvalg udpeget formanden for DSR - Dansk Sygeplejeråd - Grete Christensen til ny næstformand.

I forbundets hovedbestyrelse er vi stadig skeptiske - men vi lytter og ser, hvad der kommer ud af beslutningen i FTF's forretningsudvalg om at leve op til FTF-kongressens ord om, at man skal færdiggøre projektet. Og først herefter tager man stilling. Vi holder øje.

Noget af det, som ofte også involverer arbejdet i FTF og i CO10, er kompetence - og vi kan da næsten ikke have en kongres, hvor kompetence ikke nævnes selvstændigt - og det vil det så blive her, for egentlig har vi jo været lidt inde på emnet.

Kompetence

Kompetence er selvfølgelig nævnt rundt omkring i åbningstale og i skriftlig beretning, men det betyder jo ikke, at man ikke skal tage emnet op i den mundtlige beretning, og det gør vi, fordi emnet har overordentlig stor betydning for medlemmerne. Det er vores største personalegode - og det er vitalt for medlemmerne, at de får kompetenceudvikling. Uden vedligeholdelse og udbygning af kompetencer, så ville medlemmerne være de første, der stod til at skulle forlade SKAT - sådan har det været før, og sådan vil det garanteret også være i fremtiden.

Og derfor er emnet med - derfor gør vi en dyd ud af at gøre opmærksom på, at kompetence også i fremtiden vil være en topprioritet for forbundet, og vi forudser, at det vil være et område, hvor vi virkelig skal være på stikkerne for at kunne garantere vore medlemmer en høj markedsværdi. Og det skal nok blive svært, når de nuværende medarbejdere skal sikre "sikker drift", flytte opgaver, lære nye op, holde øje med produktion og meget mere.

Og så har vi selvfølgelig også taget det med, fordi vi på denne måde for lejlighed til at takke næstformand Marianne, fordi hun - sammen med Anette - har passet rigtigt godt på området i så mange år. I to har simpelt hen opnået så meget for vore medlemmer - ja, det er helt utroligt. Når der

har manglet penge ved en aftaleforhandling, så har I i perioden været i stand til at hente millioner - alt sammen med det gode formål, at vore medlemmerne har kunnet få uddannelse, at vi har kunnet hjælpe dem videre.

Det er godt gået, og det har selvfølgelig også betydet, at I to er kommet tæt på hinanden - ja, så tæt, at vi har omdøbt jeres møder til Lår-møder - fordi I næsten har siddet lårene af hinanden. Tak for jeres store indsats - så langt. Mon ikke, at vi kan trække på Marianne en tid efter kongressen.

Tingene går unægtelig stærkt i øjeblikket, og det har det såmænd også gjort i det seneste år, når man ser på mediefronten - derfor lige et par ord om medierne.

Medierne

Vi har gennem tiderne ofte talt om, at forbundet gør for lidt for at eksponere vore synspunkter om dette og hint. Og der har da også været det, som man kan kalde tørre pletter, ligesom man også skal passe på at tage æren for noget, hvor man ikke kan tilskrives at have haft en finger med i spillet - klart nok.

Men når jeg viser den her stak, så vidner det om to ting - nemlig at medierne gerne skriver om SKAT og alle de skandaler, der har været - herunder beretninger fra Rigsrevision og Statsrevisorerne. Men ganske mange af artiklerne er altså også genereret af forbundet - og det er klart, at det at få adgang til at sige sin mening i medierne, det er ikke noget, som kommer, når man knipser med fingrene.

Det er ganske meget tid, der skal bruges på at levere en historie. Det tager lang tid at opbygge et tillidsforhold mellem forbundet og journalisterne. Og endelig så skal der ofte også dokumentation med, ja journalister ser helst, at man starter ved Adam og Eva, når de skal skrive om et emne. Det er selvfølgelig vigtigt at få synspunkterne ud - også fordi, vi godt ved, at medlemmerne har en forventning om, at deres holdninger eksponeres, og at det så også hjælper i forhold til at kunne rette urimelige forhold op.

Og medierne har magt - ja, de har i al fald så meget magt, at vi har set et skatteministerium, som har ansat ganske mange mediemedarbejdere.

I forbundet er vi overbeviste om, at tilgængeligheden i medierne meget skyldes, at forbundet har sat sig for, at forbundets udtalelser bygger på det, som medlemmerne oplever, og at vi forsøger at eksponere det ærligt. Vi siger det, som det er, og vi har anlagt en linje, hvor udtalelserne altid tager udgangspunkt i det, som vi mener, er rigtigt i forhold til vores opgaveløsning. Det styrker og giver vægt bag ordene.

Vi synes måske, at SKATs adgang til medierne alt for ofte har karakter af at forsvare, og her tror vi, at det var bedre, hvis SKAT i højere grad indrømmede eventuelle fejl. Det ville også opfylde målet om, at SKAT er og skal være en transparent organisation.

Som det fremgår af den skriftlige beretning, så har vi også diskuteret forholdet omkring mediestrategi, bl.a. taget op af et medlem i relation til at have en PA - Public Affair-strategi. Vi skal nok følge op - og som I kan se, så lykkedes det også med udtalelser lige forud for kongressen.

Men - I er velkommen til, ligesom medlemmerne er det, at komme med god input - aflever det bare til forbundet, for det er allerbedst at eksponere jordnære og forståelige historier - det er det, som journalister og vi alle sætter pris på... Forbundet skal nok følge op...

Og derfor sørger vi også for at have samarbejdspartnere - det nytter ikke noget at tro, at vi kan revolutionere verdenen alene - derfor nu lidt ord om vore samarbejdspartnere af forskellig slags.

Samarbejdspartnere

Forbundet har heldigvis mange samarbejdspartnere. Uden inspiration fra og gennem andre, så var vi nok mere ensporede end tilfældet er. Nå ja, vi kan garanteret godt finde nogen, som vil synes, at vi er ensporede - men dem må tage os af på en anden måde.

Det at have mange samarbejdspartnere er også vejen til at opbygge mange goder for vore medlemmer- og til at lære af andre faglige organisationer, som deltager i de samme fora. I forbundets hovedbestyrelse er vi enige om, at vi på den måde skal sørge for, at der både er tilbud til medlemmerne, og at der samtidig - via samarbejdspartnere - er muligt at udbrede forbundets synspunkter. Vi er godt klar over, at når vi får noget, så skal vi også give noget - det vil sige, at vi også er nødt til at videregive samarbejdspartnerens synspunkter - hvis de selvfølgelig er i tråd med forbundets politik.

Vi har jo allerede her besøg af samarbejdspartner - og her tænker jeg på PFA. Det er rart at have et tæt forhold til PFA, og det er endnu bedre, hvis PFA kan forrente medlemmernes indestående bedst muligt, ligesom det er rart, hvis medlemmerne ikke skal betale for meget i gebyrer på deres indestående - derfor er vi også glad for, at vi fik lavet en tilfredsstillende løsning omkring hvilende depoter.

Forbundets medlemmer er i CO10-familien en af, ja - hvis ikke, den organisation, der får flest pensionsmidler forvaltet - så Claus - husk at tænke på os. Og hils i PFA.

Vi har jo også besøg af TJM - Tjenestemændenes Forsikring - et forsikringssamarbejde, hvor vi ved, at der er gode og prisbillige forsikringer. Der er jo ingen tvivl om, at forsikringsmarkedet er blevet noget mere rodet hen over de seneste år. Og vi hører da også ofte, at der er konkurrenter, der kan tilbyde bedre priser. Men vi tillader os at stille spørgsmålet - kan de andre forsikringsselskaber også konkurrere på udbetalinger af erstatninger og kan de andre forsikringsselskaber stå inde for betingelserne. I TJM ved vi - fra vores bytteforhold - at forsikringstagere, der skifter - meget ofte vender tilbage efter første skade. Så også på den front har vi en stærk samarbejdspartner - og jeg vil håbe, at endnu flere kan se det - vi har nemlig stadig potentiale til at få flere medlemmer med i TJM. Og husk, at overskud går tilbage til organisationerne, som på den måde stiller dejlige feriehus og ferielejligheder til rådighed for en billig penge.

På a-kasse-området samarbejder vi - som I kan huske fra seneste repræsentantskabsmøde - med to a-kasser. Nogen synes, at det er mærkeligt, men det er vel ikke mærkeligt, når man tænker på, at de opererer forskelligt, og at vi kan bruge begge koncepter. Og så kan de medlemmer, der synes, at det handler om prisen på produktet, jo vurdere tilbuddene. En fair løsning.

Ikke mindst på den faglige front har vi i kongresperioden været glade for vores samarbejde med FSR - danske revisorer. Vi har også fra FSR opnået god og solid støtte til vores nye uddannelse -

Professionsbachelor i skat. Og på den front, der hedder tilførsel af flere medarbejdere til kontrollen, ja der er der fuldstændig overensstemmelse.

Kan vi så give FSR noget til gengæld - ja, det kan vi da - vi støtter da fuldstændig, at revisorerne har og bør have en rolle i at hjælpe virksomhederne med at udarbejde et korrekt regnskab - med andre ord - vi går ind for at genindføre revisionspligten. Det er klart, at vi også er nødt til at vurdere FSRs andre samarbejdspartnere - og vi må selvfølgelig vurdere, hvad vi synes om det forsøg, som er indført omkring et skattetjek. Men lad mig slå fast - der er jo arbejde til alle - ikke mindst, når vi ser, at der stadig i forhold til compliance er 70.000 virksomheder, som bevidst snyder samfundet.

Vi har jo også andre gode samarbejdspartnere, nemlig Tjenestemændenes Laaneforening, Forbrugsforeningen og Lån & Spar. Jeg skulle hilse og sige, at der stadig plads til prisbillige lån i Tjenestemændenes Laaneforening - uden gebyrer, plads til flere af forbundets medlemmer i Forbrugsforeningen - der penge i bonus - og endelig plads til flere indskydere i Lån & Spar med en 5%-forrentning på indskud op til 50.000 kr. - det findes ikke i andre banker.

Når nu vi er ved samarbejdspartnere - så lad mig - her tæt ved afslutningen på den mundtlige beretning - lige komme lidt ind på forbundets egen sommerhusdrift - og et par specifikke huse.

Gudhjem/Løkken

I hovedbestyrelsen har vi jo besluttet, at Gudhjem skal renoveres, og til finansiering af denne renovering, så har hovedbestyrelsen også besluttet af sælge Løkken. Der er mange, som har spurgt, om det nu var nødvendigt - og det er det. Analyser viser, at vi specielt med den nord- og vestjyske koncentration, ja så er vi faktisk i konkurrence med os selv. Når det så blev Løkken, så er det fordi, at vi synes, at det er det svageste kort. Vi er i gang på Bornholm, og der er ingen tvivl om, at vi selvfølgelig også skal holde øje med Gudhjem, når vi ser på indtjeningen.

Derfor laves renoveringen også sådan, at såfremt det ikke løber fornuftigt rundt, ja så er vi sikre på, at vi får investeringen tilbage i tilfælde af et eventuelt salg. Vi har altså - og skal have det - en forretningsmæssig tilgang til vores feriehusdrift. Men husk, at det er et gode, som medlemmerne sætter pris på - derfor må vi også sørge for, at vi kan holde dem ved lige, så husene fortsat er attraktive. Men, der vil blive færre af dem...

Nu nærmer vi os slutningen, men her på falderebet, skal der lige være lidt om museet.

Museet

Vi skal jo senere tage stilling til driftsstøtte til et Told- og Skattemuseum, og derfor skal I lige have et par ord omkring museet. Det skal ikke være sådan en forsvarstale i forhold til det, som vi kommer til at sige sidenhen. Men - når forbundet overhovedet er gået ind i denne sag, ja så skyldes det jo, at museet - efter at SKAT havde opgivet det - stod over for en opdeling blandt landets museer. Der var nemlig allerede sat adresselabels på de effekter, som skulle gå til de museer, som havde udvalgt bestemte genstande.

Vi synes, at det ville være forfærdeligt, hvis man på den måde ville slette historien - for som man siger: hvis man ikke kender fortiden, så kan man heller ikke forme fremtiden. Og med de kontakter,

som vi har rundt omkring, så viste der sig en mulighed for at kunne holde samlingen samlet - og at få en udstilling, som stadig går på at vise told- og skatthehistorien. Derfor har forbundet også af skatteministeren fået overdraget samlingen til disposition med det for øje.

Vi er langt inde i forhandlinger med Aabenraa Kommune, som råder over et museum i Bov - altså tæt ved grænsen - og som har faciliteter til at rumme et told- og skattemuseum - Oldemorstof hedder det. Kommunen besøger samlingen den 15. november - og tager så stilling herefter. Vi har stadig ansøgning ude at hænge ved forskellige fonde, men ingen af fondene vil garantere driftskapital - og det er altså der, at forslaget senere kommer ind i billedet.

Der er ydet meget i perioden og derfor flyver vi med en omgang - fra hjertet - tak.

Tak

Så er vi kommet til sidste punkt fra mig og hovedbestyrelsen. Først og fremmest tak til jer, fordi I lyttede - vi håber, at vi får en god debat om de mange emner, der er eksponeret både i åbningstalen, i den mundtlige og i den skriftlige beretning. Og der kan jo også være emner, som I finder skulle have været nævnt - men tro mig - der er virkelig så meget, at vi har været nødt til at prioritere. Ja, vi kunne selvfølgelig også have valgt at udvide kongressen, men mon ikke, at det går.

Det er nemlig ikke ond vilje, at der måske ikke er sagt forfærdelig meget omkring Departementet, Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden - og det er jo ikke fordi, at I er glemt - nej, tvært imod har vi jo haft et helt fantastisk samarbejde omkring arbejdstidsaftaler, uddannelse og andre forhold - så tak for det. Og så er vi jo glade for, at det i dag er slået fast, at vi har en tillidsrepræsentant i Skatteankestyrelsen - juhu for det.

Når nu vi er ved punktet tak, så skal der lyde en stor tak til jer tillidsrepræsentanter - vi ved, at det er jer, som er i forreste linje, vi ved, at det er jer, der har den tætteste kontakt til medlemmerne, og vi vil sige jer uendelig meget tak, fordi I er gode til at videreformidle medlemmernes synspunkter, så vi i hovedbestyrelsen kan træffe kvalificerede beslutninger. Også tak for jeres engagement i kredsbestyrelserne - det er altid en fornøjelse at få jeres input og stillingtagen til de emner, der er på dagsordenen til hovedbestyrelsesmøderne. Og en ting skal I vide - når I sender synspunkter og reaktioner fra medlemmerne ind til forbundet, så vil de altid blive viderebragt. Så en stor tak til jer for jeres slid i denne kongresperiode - vi vil alene trøste jer med, at der bliver nok endnu mere at se til i den kommende kongresperiode.

For mit eget vedkommende, så vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke hovedbestyrelsen for rigtig mange gode møder - gode møder, fordi vi igen har været i stand til at sætte en linje for forbundets aktiviteter, holdninger og beslutninger. Det har været en fornøjelse at debattere med jer - og debattere, det gør vi - selv om tiden somme tider er knap. Også tak til hovedbestyrelsen for jeres gode måde at være forbindelsesled til alle tillidsrepræsentanterne - det er rart at konstatere, at det fungerer.

Også tak til forbundets revisorer - interne som den eksterne. Det er vel nok dejligt og trygt at have jer, Poul og Lars - når I er i huset, så sænker der sig ro over feltet - og så bliver der fundet frem - og givet mange gode råd - samt stillet spørgsmål. Tak for det. Selvfølgelig også tak til dig Ole Ørnstrup for god support i perioden - vi følger os trygge, når du har udtalt dig - tak, fordi du er til rådighed til enhver tid.

Lad mig også benytte lejligheden til at takke alle dem, som yder et fantastisk bidrag i de udvalg, som er nedsat i forbundet - jeres specialviden er uundværlig - ligesom det er dejligt, at redaktionsudvalget formår at eksponere de mange aspekter, der er i de mange emner. Tak.

Jeg ved, at jeg har hovedbestyrelsen bag mig - og garanteret også alle tillidsrepræsentanter og medlemmer, når min tak også retter sig i forhold til medarbejderne i forbundets sekretariat. Tusinde tak for fantastisk opbakning, tak for mange notater, tak for jeres entusiasme, tak fordi I tager jer fantastisk af medlemmerne - og at I vil gå gennem ild og vand for medlemmerne. Det gør I også for mig - og jeg synes, at I er fantastiske - hver og en. Vi er alle individualister, men når vi lægger alle disse kræfter sammen, så har vi altså et team, der fungerer. Tusinde tak for jeres måde at være på - og tak for jeres mange smil.

Næstformanden - altså Marianne - hende vil jeg vende tilbage til senere i programmet - men bare lige for at afregne den seneste kongresperiode - så vil jeg bare sige dig pænt tak - du er en superkvinde med mange superkræfter, der brænder for sagen - tak Marianne.

Og hermed overgiver jeg beretningen til debat og forhåbentlig godkendelse.