



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde (version 19.10.17)

Mødedato:	12.+13. oktober 2017
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 13.00
Mødested:	Grænsegendarmerigården, Gammel Kirkevej 15, Kollund, 6340 Kruså
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) + Jørn Rise fra kl. 20 torsdag aften
Afbud:	Sven Åge, Poul, Elin og Marianne Hindkjær
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Rune

Dagsorden og referat:

1. Velkomst	Charlotte bød os alle velkommen og orienterede om tidsplan m.v.
2. Bemærkninger til referatet fra 12.9.2017	Der er ikke modtaget bemærkninger.
3. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen godkendt som foreslået.
4. Kreds I Nord interne anliggende	<ol style="list-style-type: none">Ny dato til december KB-møde pga. TR-dag den 7.12 Vi blev enige om, at vores kredsbestyrelsesmøde, der var planlagt til at være i Aalborg afløses af et skypemøde, og at det afholdes, den 8. december 2017 kl. 9.30-11, samt at Charlotte sørger for indkaldelse m.v.

2. **Seneste Nyt fra Husene**

Det aftales at Nyt fra Husene fremover sendes til **alle kredsbestyrelsesmødedeltagere forud for KB-møder – tak ☺**.

Ny elektronisk kørebog.

Der er til SKAT biler nogle steder allerede indført en ny elektronisk kørebog, hvor vi som ansatte ved kørsel i en SKAT-bil skal registrere vores medarbejderkort på en kortlæser. Det nye system er desværre taget i brug en del steder uden der samtidigt eller forud herfor er givet en vejledning heri. Service har efterfølgende til de fleste Huse sendt en mail hvor vejledningen er vedhæftet. Charlotte bringer den lidt uheldige kommunikation vedr. ibrugtagning videre til HB for at sikre, at der fremadrettet sørges for orientering forud for sådanne og lignende ændringer.

Nye bordtelefoner.

Det er nogle steder oplevet, at kollegaer har modtaget en mail, om at pågældende inden for 3 dage skulle foretage sig noget forud for, at en bordtelefon skulle udskiftes og før man kunne få en anden slags – denne frist finder vi alt for kort, idet selv kortere fravær vil umuliggøre handlinger inden for 3 dage, og nogle kan på denne måde stå flere dage uden brugbar telefon. Længere frister eller centrale udmeldinger efterspørges via HB.

Pensionistsammenkomster, 4. oktober 2017.

Der er alene positive tilbagemeldinger fra sammenkomsterne. Tak for indsatsen til alle, der har bidraget med at få disse arrangementer så vellykkede. Det kan oplyses, at det er DTS's Fondet af 1844, der betaler 150 kr. og SKAT, der betaler de 100 kr. af kuvertprisen på 250 kr. Det er forskelligt hvem, der i husene står for det praktiske arbejde. Koncernservice står for invitationerne til SKAT-pensionisterne (HK, AC og DTS m.fl.), derefter tager enkelte "husansvarlige", pensionistforeningsfolk, DTS-TR, eller frivillige over. I Herning mødes man til morgenkaffe, frokost og eftermiddagskaffe, mens man andre steder møder op til spisning senere, flest steder kl. 14 eller deromkring. Der er forskellige måder, hvorpå pensionisterne hilser på tidligere kollegaer. Nogle steder er alle interesserede i husene velkomne til fælles kaffe, andre steder møder pensionister op lidt før og går selv rundt og hilser på.

Besøg af Jim Sørensen i Herning.

Søren oplyste om et godt møde. Vi havde en god dialog og have flere input til Jim – både på mødet og efterfølgende i en mail – bl.a.:

- faglige miljøer - hvad skal der til for det?
- ønske om at der forefindes både erhverv, person og selskaber hvert sted, hvor skattestyrelsen skal være
- ressourcer, kan Finansloven medføre flere til SKAT?

- skal alle flytte med opgaven også dem, der nærmer sig pensionsalderen?

Søren modtager gerne input til et skriftligt indlæg til Jim.

Opslag af stillinger.

Det bedste vil være, hvis der altid er tid nok til, at vi -TR på dialogmøder forud for stillingsopslag er med i drøftelserne herom, bl.a. om nedsættelse af ansættelsesudvalg og sammensætningen heraf - de bedst egnede. Vi drøftede endvidere hvorledes vi kan sikre, at også interne ansøgere får en ordentlig og fair behandling – og om man kan give interne en form for fordelskort. De interne ansøgere har SKAT-intern erfaring, de kan bringe i spil det nye sted.

Medlemsmøde i Horsens

Her er det drøftet og besluttet, at det er for tidligt og på et for uoplyst grundlag, at der foreslås ændring af "sundhedsforsikringstilbud"- som det der lægges op til ændringer af på vores kongres. Der er for mange uklare forhold, som bør belyses forud for en stillingtagen, se materialet til kongressen og bring gerne synspunktet videre til HB. Måske kan eventuelle ændringer efterfølgende komme til en form for medlemsafstemning.

Nyt fra Aalborg.

Vi er nu så langt i Aalborg, at der er indgået en aftale om P-kontrol på Skibsbyggerivej 5, 9000 Aalborg. Det betyder, at det er påkrævet med P-licens for at holde på P-pladsen fra kl. 07.00 – 16.00, så husk "gæstekort" - = lån af gæste P-licens når I skal parkere her næste gang.

Lokaliseringsudvalget er kaldt sammen til første møde, den 25. oktober, hvor vi er til kongres. Helle og dermed DTS er derfor forhindret i at deltage.

Det forlyder, at Ejendomsstyrelsen flytter til den nye adresse, Vestre Havnepromenade 5, 9000 Aalborg, den 1. november, men vi ved endnu ikke om dette også gælder for Motorstyrelsen, der skal være på samme adresse.

HAP og lignende i forbindelse med det nye Skattevæsen.

Generelt drøftede vi de forskellige udmeldinger på skrift og tale vedrørende distancearbejdspladser og Hjemmearbejdspladser i det nye skattevæsen. Der ses en opstramning vedrørende distancearbejdspladser, og dette synes vi er en skam, idet mange opgaver sagtens kan løses godt på denne måde. Måden at aftale den slags bliver overladt til nærmeste leder og vi frygter, at der ikke findes nok individuelle frihedsgrader til gavn for SKAT og medarbejderne.

Sygemeldinger og stress.

Der er desværre en del af vores kollegaer, der går ned med stress og bliver langtidssygemeldte. Vi håber, at funktionsleder og TR kan finde den bedste hjælp, som i nogle tilfælde kan være psykologtimer, som SKAT kan bevilge. Vi opfordrer Jørn Rise til at give lederdelen et fingerpeg og en reminder om denne mulighed. Vi oplever heldigvis, at SKAT tillader en gradvis, stille og rolig tilbagevenden til arbejde efter længere tids sygemelding, men kunne vi undgå sygefravær var det bedre.

Samarbejde og ledelse.

Vi håber, at ledelsen ser vi tillidsrepræsentanter som værdifulde samarbejdspartnere, idet vi alle gør en ihærdig daglig indsats herfor. Der er dog forhold, der må udmeldes fra ledelsens banehalvdel, når der skal ske udmeldinger. Som f.eks. i forhold til hvad ansatte særligt skal tage sig i agt for, når der henvises til, at adfærdskodeks skal overholdes. Eller når ledelsen er opmærksomme på medarbejder fejl eller selvangivelsesfejl, der optræder hyppigt ved interne kontroller.

Oversigt over medarbejdere pr. lokation i forhold til det nye Skattevæsens placering i de 7 styrelser.

Gennemgå gerne hver især egne tal, og send evt. nye eller ændrede data til Charlotte som efterfølgende samlet sender rettelserne til Jan Nørner.

3. Opsamling af punkter som bør sendes til HB Charlotte samler op fra ovenstående.

5. HB den 23. oktober 2017 – dagsorden er ikke modtaget – men vi har valgt følgende emner til fælles drøftelse med Jørn Rise, der deltog i vores KB-møde:

1. Det ny skattevæsen

Vi håber, at der på TR-dagen, den 7. december er reel vilje til at dele nyt med tillidsrepræsentanterne. Vi håber tillige, at der vil være mulig for at komme med input til løsning af eventuelle overgangs-uhensigtsmæssigheder, herunder nogle vedrørende den tidsmæssige geografiske samling. Hvad ligger der i udmeldingen om sikker drift?

2. Professionsbachelor i skat - status vedrørende uddannelsen.

Vi drøftede hvad status er p.t., særligt det lange og seje træk som Marianne og Anette har stået for. Det glæder os, at der nu er udsigt til at uddannelsen kan sættes i gang i eftersommeren 2018.

3. Tillæg '18 – Kundeservice er i gang

De overordnede linjer og beskrivelser er drøftet på dialogmøde hos Karin Bergen. Vi håber, at hele processen vil kunne nås, inden vi begynder at bevæge os

over i det nye Skattevæsen. Vi håber desuden hele vejen rundt, at alle TR vil have adgang til samme materiale og udsøgninger, såsom f.eks. oplysninger om tillæg de seneste 3 år, oplysninger om gennemsnitsløn i afdelingen opdelt på organisation.

4. Kongres 2017 - status og forslag.

5. Personalepolitisk værktøjskasse

– herunder om ledelsen faktisk giver vores egne ansatte et fortrin i forbindelse med besættelse af de opslåede stillinger – vi kalder det et "fordelskort" ! Vi håber, at der bliver et stort ledelsesrum, og at der bliver plads til gode individuelle løsninger.

Vi medarbejdere er SKATs DNA, vi står for fagligheden.

6. TR-strukturen/opbygning.

Vi tillidsrepræsentanter for DTS anbefaler fortsat valg ud fra nærhedsprincippet, idet vi synes, at vi bedst kan hjælpe og vejlede vores medlemmer, der hvor vi færdes i vores huse. Vi synes ikke, at det lader sig gøre at ændre på vores opbygning, førend der foreligger væsentlige flere oplysninger på bordet om det nye skattevæsens sammensætning. Måske kan der allerede ved en eventuel ekstraordinær kongres næste år ske nye drøftelser herom.

6. Bordet rundt – herunder evt.

Er behandlet under de øvrige punkter.