

Valgenhed Østbanegade m.v.

BERETNING for perioden 10. marts 2017 til 14. marts 2018

Ja, så skal vi til det igen. Endnu er periode, endnu et år, er gået.

På den ene side er der sket utroligt meget og så alligevel måske ikke. Det er ikke helt til at blive rigtig klog på. Men ændringer har der været, og flere vil komme til.

"Men det har vi jo prøvet før", vil mange sige. Og det er jo helt rigtigt, men måske ikke helt i det omfang, som vi nu skal stå model til. Men det vender vi helt sikkert tilbage til.

Men noget der ikke har ændret sig, er bestyrelsens sammensætning.

Det er Tina Charlotte Olsen, der fortrøstningsfuldt og dedikeret tager sig af medlemmerne i Departementet og Revisionen.

Anette Prusse Jensen, der på sin sædvanlige dybt engageret og empatiske facon styrer både medlemmer og – især - ledelse i Økonomi og Service med hård hånd. Hun er vellidt af medlemmerne, og frygtet af ledelsen. Præcis, som det skal være.

Ulla Kær Andersen tager sig af medlemmerne i afdelingerne Udvikling 1 og 2, samt Stab og Styring, som alle hører under UFO. Og det gør Ulla på en professionel og engageret måde til stor gavn og glæde for medlemmerne.

Selv har jeg fået fornøjelsen af at repræsentere medlemmerne i Drift og Videreudvikling og Data og Analyse begge under UFO. Endvidere er jeg koordinerende TR for medlemmerne i Stab og HR under Administration og Service, Skattefaglig afdeling i Jura under Skattestyrelsen, samt afdelingerne Økonomistyring og HR, Planlægning og Analyse i Økonomi, som også hører til Skattestyrelsen og sidst men ikke mindst medlemmerne hos Borger & Retssikkerhedschefen.

Samlet set har vi nok at se til, men vi kan alle li' det, og vi er stolte og ydmyge over jeres tillid til os. Vi forsøger altid at løse de problemstillinger, der opstår. Og i langt de fleste tilfælde til alles tilfredshed.

Det er jo en fordel, at valgenhedens navn er "Østbanegade m.v.". Specielt er jeg personligt meget glad for det lille "m.v."

Det gør det alt andet nemlig meget nemmere at udvide vores territorie uden at skulle ændre vedtægterne. Jeg skal blot huske at nævne det i beretningen, og det vil jeg så gøre nu.

Foruden Østbanegade, Nicolai Eigtvæds Gade, Weidekampsgade og Præstøgade, er vort territorie nu blevet udvidet med adressen på Kalvebod Brygge, Havneholmen 25 og Oswald Helmuths Vej, hvor UFO er begyndt at opbygge sit fremtidige domæne.

Og husk. I er altid velkomne til at kontakte os. Vi er der – næsten – altid.

Nå, jeg kan vel ikke blive ved med at "smyge mig udenom". Vi skal jo til det.

Og i bestyrelsen har vi besluttet at fortsætte med forholdsvis korte indlæg – ligesom vi har gjort de seneste par år - og så håbe på en god og konstruktiv debat undervejs, så vi sammen får skabt en fornuftig og fyldestgørende beretning.

Lad os klø på.

Facility Management.

Minister for offentlig innovation, Sophie Løhde, besluttede i maj 2017, at facility management ydelserne på tværs af de statslige institutioner skal i offentligt udbud.

Det kommer til at betyde, at langt den overvejende del af medarbejderne i Service funktionerne Øst og Vest vil blive virksomhedsoverdraget til en privat serviceleverandør, mens et mere begrænset antal medarbejdere fra primært Bygninger og Service formentlig vil blive overdraget til en enhed under Bygningsstyrelsen.

Vore kære kolleger i Service går lige nu og venter og venter. Er vi købt eller solgt? Desværre nok mere solgt end købt.

Kommer der så snart en afklaring?

Når vi spørger, får vi ingen svar.

Hvordan med snitfladerne i Bygninger og Service? Hvilke opgaver og evt. hvilke personer skal flyttes til Bygningsstyrelsen? Er det kun opgaverne, eller er det også personerne?

Masser af spørgsmål, men ingen svar.

Service Vest og Øst.

Skal alle medarbejdere virksomhedsoverdrages? Hvad med de, der kører for ministeren eller departementschefen? Hvad med planlæggerne? Hvad med tjenestemændene? Er der rådighedsløn til de, der siger nej tak?

Vigtige spørgsmål, men ingen svar kan vi få.

Styregruppen, hvor vi er repræsenteret ved Kristoffer Schantz, har noteret sig alle spørgsmål og vil vende tilbage, når der foreligger svar.

Det er ikke tilfredsstillende.

Jeg er godt klar over, at det er et stort og vanskeligt arbejde, der går forud for en virksomhedsoverdragelse og ligeså med at få bestemt snitfladerne, men det er altså ledelsen pligt og ansvar at få skabt klarhed, så den enkelte medarbejder kender konditionerne.

Det er meningen, at facility management på tværs af statens institutioner skal have virkning fra september 2019.

Så kære ledelse.

Se så at få presset på i de rigtige fora, så vore kolleger kan få en form for vished.

Uddannelse og PB

Det er et uomtvisteligt faktum, at Dansk Told og Skatteforbund over de næste mange år – både lokalt og på landsplan – vil miste rigtig mange medlemmer.

Altså ikke miste som i "død", men miste dem som i "aktive medlemmer".

Vi kan jo så håbe, at mange af de, som går på pension, vil søge over i vores seniorafdeling. En seniorafdeling, som stadig vokser i antal.

Men de af os, der stadig skal være aktive på arbejdsmarkedet – og det vil for de flestes vedkommende betyde i det ny skattevæsen – skal til stadighed holde sig attraktive.

Og med attraktiv tænker jeg ikke på udseendet. Vi ser jo ud, som vi gør, og vi ser jo godt ud☺

Nej, jeg tænker på, at vi – du og jeg – hele tiden skal være på "omgangshøjde", hvad angår videre-/efteruddannelse.

"Der er plads og brug for alle".

Det er blevet sagt og gentaget mange gange i forbindelse med forberedelserne til det ny skattevæsen, men i udsagnet ligger det lidt underforstået, at "man skal kunne og ville".

Mange af os er opvokset i Toldvæsenet eller Statsskattedirektoratet, senere i Told Skat og senest i SKAT, og selvom mange har taget en egentlig uddannelse undervejs, er mange også mere eller mindre autodidakte.

Og det er der absolut intet galt i, men den teknologiske udvikling går altså stadig hurtigere og hurtigere, og det er vigtigt at forsøge at holde trit med udviklingen gennem videre- og efteruddannelse.

Derfor er det ekstremt vigtigt, at man på sine PULS og 1:1 samtaler løbende får afstemt uddannelsesbehov og ønsker og får dem skrevet ned i en uddannelsesplan.

For selvom vi bliver færre og færre, så er vi stadig i mange sammenhænge det "klister", der holder sammen på det hele og sørger for at tapetet ikke falder ned fra væggen.

Og sådan skulle det gerne blive ved at være. Så husk at følge med udviklingen, uanset hvor fjollet eller dumt det kan virke. Udvikling og forandring er kommet for at blive, så man kan ligeså godt blive en aktiv del af den. Det er trods alt sjovere at spille med fremfor at sidde på bænken.

Hvis ikke Dansk Told og Skatteforbund skal lukke helt ned, er det nødvendigt, at der kommer flere medlemmer til. Og hvor skal de komme fra?

Der er en stadig større andel af HK'ere, der tager diplom fra Metropol, men det alene gør det ikke. Der skal mere til.

Der skal en PB til.

PB står for professions bachelor. PB i SKAT. En uddannelse, som DTS – takket være en uovertruffen og ihærdig indsats fra specielt faglig sekretær Anette Albrechtsen, flittigt sekunderet af tidligere næstformand Marianne S Nielsen –har fået stablet på benene, således at Metropol og UC Syd i Haderslev fra sommeren 2018 har denne uddannelse på programmet.

Forud for dette er der gået en behovsanalyse, der klart viser en efterspørgsel af unge mennesker, der ikke nødvendigvis er universitetsuddannet, men som har en interesse for tal, økonomi og mennesker.

Ikke alene i SKAT – det ny skattevæsen – efterspørges unge med den uddannelsesprofil. Også andre interessenter har vist interesse.

Gå ind og læs meget mere på forbundets hjemmeside om uddannelsen, så du kan reklamere for den der, hvor du færdes.

OK 18

Ja, det kan være svært at finde hoved og hale i denne sag, så tillad mig at begynde med et lille tilbageblik på OK 15. Det er meget nemmere, og det er jo næsten blevet en tradition at se tilbage.

Der er jo stadig 16 dage tilbage af overenskomstperioden, der jo som bekendt løber til og med den 31. marts 2018.

I hele perioden fra den 1. april 2015 og frem til den 31. marts i år var vi på forhånd stillet 4,45 % lønstigning i udsigt, når medregnes generelle lønstigninger og evt. udmøntning af reguleringsordningen.

Vi endte på 3,98 % da den forventede udmøntning af reguleringsordningen i april 2017 blev lavere en forventet.

Nok om fortiden. Lad os kigge lidt på nutiden og OK 18.

CFU – Centralorganisationernes fællesudvalg – og Finansministeriet har tilbage i december måned udvekslet krav.

Og hvad er der så sket siden?

Der har været afholdt møder, men stort set ingen ting er sket.

Jo, man er enige om at være uenige.

CFU har som minimum et ønske om en lønfremgang, der svarer til den forventede lønfremgang på det private arbejdsmarked, og den forventes at ligge på omkring 8,4 % set over de kommende 3 år.

Ønsket/kravet fra CFU på statens område synes ikke at være urealistisk, når der henses til den meget lave arbejdsløshed og den gode økonomi, som hersker, både inden- og udenlands.

På den anden siden af bordet sidder innovationsminister Sofie Løhde, og ja, det er igen hende, der skal lægges arm med.

Jeg har personligt ikke noget udestående med Sofie, men når hun grundlæggende mener, at løn til offentligt ansatte alene er en omkostning, der betyder færre penge til velfærd, og derfor hellere ser en fastfrysning på nuværende niveau end en fremgang, ja så bliver jeg sgu en lille smule træt i ansigtet.

Er hun for ung til at føre så tunge og svære forhandlinger? Bliver hun styret "oppefra" af farmand Lars?

Ja, det er svært at vide, hvad der er op og ned, men let at forhandle med lader det ikke til, at hun er.

Og for at det ikke skal være løgn, ønsker Sofie – måske - også at tage vores betalte frokost fra os. (Selv siger hun som Erhard Jakobsen engang sagde: "Det har jeg aldrig sagt".)

Måske er "betalt frokostpause" udelukkende et anliggende for AC'erne, ligesom en arbejdstidsaftale for lærerne er et anliggende udelukkende for Anders Bondo og Co.

Men til disse forhandlinger er der afgivet en "musketer ed" der betyder, at der skal opnås enighed i forhandlingerne både på statens, kommunernes og regionernes områder, før der kan skrives under på en evt. aftale.

Ja, det ser svært ud, og det har det gjort lige siden begyndelsen.

Og uden at jeg ønsker at fornærme nogen af de tilstedeværende, ja så er Soffie indbegrebet af en liberalist, når de er værst.

Hun burde skamme sig, skulle hun.

På nuværende tidspunkt kan jeg ikke sige mere om OK 18, end at vi stadig venter på at forligsmanden kommer med et bud på et forlig eller sender parterne tilbage til forhandlingsbordet.

Måske ender det hele godt og lykkeligt.

Måske ender det med en – for samfundet – dyr og helt urimelig konflikt, når det henses til, hvilke rimelige krav arbejdstager har stillet.

Det må den nærmeste fremtid vise.

Tillæg 18

Det har været, og det er det stadig, organisationernes udtrykkelige ønske, at der finder tillægsforhandlinger sted i første halvdel af 2018, således at de er afsluttet senest med udgangen af juni måned.

Det er også organisationernes ønske, at forhandlingerne finder sted i den "gamle organisation", altså den organisering, der var gældende pr. 31. december 2017.

Og ledelsen i SKAT er enig heri.

Så derfor er tillægsprocessen så småt sat i gang rundt omkring i de syv forretningsområder, og som vanligt er PULS det første programpunkt i den proces, der gerne skal føre til selve forhandlingerne.

Rammen er fastsat til max 1 % til varige tillæg og op til 2 % til engangsvederlag tillæg.

Måske ikke prangende, vil nogen synes, men jeg minder om, at det var samme ramme, der blev brugt sidste år, og der var rammen historisk stor.

Så for mig er det en ramme med muligheder.

Og specielt måske med muligheder for dig.

Husk, at du er en vigtig person. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vore mål.

Du er med til at sikre velfærden.

Så sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler.

Find inspiration på forbundets hjemmeside, og eller tal med din tillidsrepræsentant.

Og husk ikke mindst at udfylde og aflevere dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende til din tillidsrepræsentant.

Skemaet sendes til jer i takt med, at sættemøderne og processerne aftales i de enkelte forretningsområder.

Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.

Fra 1 til 7

Ja, alle ved, hvad det betyder, og vi kan tale om det i timevis. Men det skal vi forhåbentlig ikke.

SKAT i krise. Punkt i beretningen 2016.

SKAT ud af krisen. Punkt i beretningen 2017.

Og nu i 2018.

Den store finale.

Fra 1 til 7.

Næsten uanset hvilken politisk observans man har, må langt de fleste nok indrømme, at det var på tide, at politikerne tog ansvar og udviste handlekraft. Specielt er jeg glad for, at ministeren gentagne gange har udtalt, at problemerne i SKAT ikke skyldes medarbejdernes indsats.

Det er alene et politisk ansvar.

Man kan så altid ærgre sig over, at det skulle komme så vidt. Og det på trods af alle de advarsler, som er kommet, specielt fra forbundet, gennem de seneste mange år.

Men der skulle altså et par store skandalesager til, før end politikerne vågnede.

Og vågnede. Det kan man vist roligt sige, at de gjorde.

Alt og alle er så at sige blevet "smidt op i luften".

Hvordan og hvor vi lander, er vist lidt af en tilfældighed.

Dog ligger det rimeligt fast, at SKAT nedlægges pr. 1. juli 2018, og syv nye styrelser opstår pr. samme dato, så vi fremadrettet er i alt ni styrelser foruden departementet, når vi tæller Spillemyndigheden og Skatteankestyrelsen med.

Og fra efteråret af og frem til slut 2020 er der mange, ja rigtig mange, der skal flytte sig – endog over meget store afstande – hvis man fortsat vil arbejde med den opgave, man har nu.

Og selvom vi her i Østbanegade/Præstøgade også kommer til at opleve urimelige flytninger, og det gør vi, er det intet at regne mod, hvad der sker og kommer til at ske rundt om i landet.

Der skal de store flyttebiler i gang.

Gudskelov er der allerede mange "udflytningstruede" her, der har fundet sig et nyt job, enten i Skattestyrelsens hovedcenter – som jeg kalder det - der kommer til at ligge her i Østbanegade eller også i UFO, som kommer til at bo på Oswald Helmuths Vej på Frederiksberg.

Der vil dog også være et antal, som kommer til at flytte sig til Høje Tåstrup eller Roskilde, hvis de vil bevare deres arbejdsopgaver. Men det er mit indtryk, at det kan de fleste leve med.

Og for resten af kollegerne her, så håber og tror jeg med de uanede muligheder, der ligger i værktøjskassen, at vi langt hen ad vejen kan finde brugbare og fornuftige løsninger, som kan tilfredsstille den enkelte.

Men I må altså komme til os – eller forbundet – hvis I har brug for hjælp.

Fra 1 til 7. (Fra 3 til 9)

Er det klogt? Er det dumt? Er det den rigtige beslutning? Spiller vi hasard med velfærden, når dygtige og kompetente kolleger skal på landevejen i stort omfang og kompetencer mistes i hobetal?

Jeg ved det ikke!

Men det er kommet for at blive!

Eller er det? Erfaringsmæssigt holder organisationsændringer i længe.

Men, som med så mange andre ting.

Fremtiden må give os svarerne.

Afslutning og fremtid

Ja, der er nok at se til i den nærmeste fremtid.

Tillægsforhandlinger og OK 18.

Ja vist. Det er vigtige emner, og de skal nok falde på plads på en ene eller anden måde. Til nogens tilfredshed og andres tilsvarende utilfredshed.

Men alt overskygges af, at en ny organisation snart skal se dagens lys.

Jeg kan slet ikke tælle alle de organisationsændringer, jeg og mange af jer har været med til gennem tiderne, men det ændrer jo ikke på det faktum, at denne er større og mere omsiggribende end nogen, vi tidligere har været vidne til.

Mange skal forberede sig på helt nye opgaver på nye eller kendte adresser.

Nogen skal flytte langt.

Andre vælger at gå på pension. Mange før end de havde tænkt sig.

Andre igen finder job udenfor SKAT.

Jeg kan blive helt forskrækket, når jeg hører Sofie Løhde, gud hvor er jeg træt at hende, sige, at i forbindelse med regeringens udflytninger af statslige arbejdspladser, "Danmark i bedre balance I og II", forventes og accepteres et vist kompetencetab og dårligere og langsommere sagsbehandlingstider.

Mon skatteministeren er enig i disse betragtninger?

Jeg tror det næppe, når det gælder skatteministeriets område, da det jo kan betyde, at vi kommer til at spille hasard med velfærden, og det kan ingen, vel ikke engang Sofie, være tjent med.

Men spillet er sat i gang, og ingen ved hvordan det ender.

En klog har engang sagt:

"Fortiden skal vi lære af, nutiden skal vi leve i og fremtiden skal vi tænke over".

Og en anden klog har sagt det sådan:

"Vi har kun nuet. For fortiden er fortid og fremtiden er her ikke endnu".

Tak, fordi I lyttede og tog aktivt del i debatten undervejs.