



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	6. marts 2018
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 14.30
Mødested:	SC Herning, Brændgårdvej 10, 7400 Herning
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Gitte, Sven Åge, Marianne Schurmann, Helle, Britta, Poul og Elin
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Søren

Dagsorden:

1.	Velkomst til alle, og en særlig tak til Marianne H. Nielsen, der har valgt at stoppe som TR, når valgperioden udløber, 31.03.18.
2.	Referat fra det seneste ordinære møde, 05.02.18 i Hjørring. Udkast er godkendt
3.	Godkendelse af dagsorden, der var af Charlotte et par nye punkter, de er refereret under pkt. 7 og pkt. 8. Intet andet.
4.	Kreds I Nord interne anliggende (9.45 – 12.00) 1. Økonomi – (til HB) Vi vil gerne i forhold til nu have en hyppigere opdatering af foretagne posteringer. Derudover drøftede vi, om vi fremover skulle få tildelt lokalmidler pr. 01.01.XX og pr. 01.07.XX, dette for at matche de mange ændringer, der forventes at ske, når vores medlemmer udflytter og/eller søger andre arbejdsopgaver. Vi drøftede om de steder der nedlukkes eller opstår, skal have uddeling eller tildeling af midler til eller fra de steder, hvor medlemmer rejser henholdsvis til henholdsvis fra –skal lokale midler følge medlemmer?

2. **Beretning** – input til Charlotte modtages fortsat gerne, evt. noget fra hvert forretningsområde.

3. **GF og valgmøder:**

Hjørring	21.3
Herning	7.3
Skive	14.3
Ringkøbing	21.3
Thisted	?
Grenå	20.3
Horsens	20.3
Aarhus	5.3
Aalborg	22.3
Struer	14.3

Da Aarhus har afholdt deres generalforsamling sender Jan Mogensen deres beretning videre til inspiration for os andre.

4. **Planlægning af Repræsentantskabsmødet**

Charlotte og Bent er i dialog om indkaldelsen m.v. Lokaler er booket af Bent.

5. **Seneste nyt fra husene –**

Husk at dele det udsendte fra DTS-arbejds miljø.

Skive

Nye i Skive

Vi har modtaget 2 fra Herning og 1 fra Struer til mellemstore virksomheder

Stillingsopslag

Til opslaget i erhvervsdrivende vest har vi modtaget 49 ansøgninger heraf 27 interne (også fra andre skattecentre). Alle interne ansøgere var/er egnet, men da vi ikke kunne ansætte 27 (det foreslog jeg ellers) blev 10 udtaget til samtale. Det er endt med at 7 har fået tilbudt ansættelse, med forskellige tiltrædelsestidspunkter. Alle 7 fra Skattecenter Skive 4 fra KC der skulle til Hjørring 01.10.2018 og 3 fra inddrivelse der ellers skulle til Thisted i 2020.

Der er stillingsopslag ude i VAK

Lokalitetsudvalg

Alle ledere der er i huset og der skal være her i 4Q 2018 samt TR og AMR er indkaldt til møde den 01.05.2018.

Ekspeditionslokaler bør snart ombygges, idet der er planer om at vi skal være ca. 139 på stedet, selvom bygningen oprindeligt kun er estimeret til 80.

Ringkøbing

Ribovej udvides, og mange af de nye er på et 5 ugers onboarding kursus, hvortil de har mødepligt 8-16. Vi mangler en underdirektør på betalingsdelen (sig det til HB)

Vi ser frem til den nye afdeling, der skal varetage opgaver vedrørende afstemning af regnskabsposter m.v.

Vi hører desværre ikke noget fra Jens Nordlund, der på vores vegne deltager i en del dialogfora.

Horsens

Personalemøde

DTS har i februar måned deltaget i 2 møder i Regnskabsservice ang. deres flytning til Herning. Fra Administrationsstyrelsen gives udtryk for, at man meget gerne ser, at medarbejderne flytter med til Herning, men når det efterfølgende kommer til brug af værktøjskassen er kreativiteten og/eller lysten til at bruge denne meget begrænset.

Medarbejderne skal have møde med deres nye FL i uge 10 mht. at få den "konkrete individuelle vurdering" af deres muligheder for brug af værktøjskassen. Der er lovet tilbagemelding til den enkelte medarbejder inden fristen for at fremkomme med indsigelse på de modtagne partshøringer udløber 14/3-2018.

Jobopslag mm

Meget få opslag i Horsens og dem, der er skal man lede efter i jobopslagene ved andre Skattecentre. Det er ikke tilfredsstillende, at det ikke klart fremgår hvor det reelle arbejdssted er.

Fra Administrationsstyrelsen er det oplyst, at der er i Regnskabsservice er nyansat 7 stk. i Herning, heraf er 2 interne ansøgere. Der vil snarest komme et nyt opslag (spec. Konsulent) i Herning mht. opgavestøtte for ledelsen herunder den nye FL Marianne Tirsvad.

Værktøjskassen

Er officielt meldt ud – men vil vores ledelse gøre brug af denne.

Brugen af værktøjskassen virker stærkt begrænset og der tales konstant om foranstaltninger af kort varighed (max 6 måneder). Det er åbenbart at ledelsen i Administrationsstyrelsen IKKE er tilhængere af mange af værktøjerne – her specielt muligheden for HAP.

Partshøringer/Flyttebreve

Medarbejdere der har modtaget partshøring i relation til flytning til Herning skulle give tilbagemelding inden de havde fået oplyst deres muligheder i forhold til værktøjskassen. Dette er IKKE acceptabelt. Frist for besvarelse blev dog forlænget med 14 dage – men det krævede at den enkelte medarbejder aktivt tog kontakt til HR.

Lokalitetsudvalg

Vi har bedt om, at få lokalitetsudvalget indkaldt med det formål at få igangsat planlægningen af de mange flytninger, der skal finde sted i huset i Q4-2018. Der er ingen grund for at dette arbejde først skal starte op midt på sommeren. Mødet afholdes 10/4-2018.

Tillæg 2018

Baseret på grundlag af de udtalelser der er modtaget, er der risiko for, at der vil blive foretaget en sammenkædning mellem "medarbejdernes lyst til at flytte med deres opgaver" og "deres muligheder for lokallønstillæg".

Et andet problem i forhold til tillæg 2018 er, at det "overdragelsesdokument" der er omtalt i Indblik 18/12-2017 – alene er et redskab, der er tænkt anvendt i forbindelse med den nye skatteforvaltning og således ikke skal anvendes i forbindelse med generelt lederskifte (HR har bekræftet dette). Vi har mange kolleger, der har fået ny personaleleder pga. et frivilligt skift af arbejdsopgaver. Deres situation er ikke anderledes end ved lederskift ifb. Nyt SKAT. Fælles er,

at "Ny leder" ikke kender den pågældende medarbejder – hvilket har stor betydning ifm. de kommende forhandlinger om tillæg.

Outplacement

Mulighed for at gøre brug af outplacement-foranstaltninger gælder vel også for SKAT eftersom vi er en del af "Danmark i bedre balance 2".

Der er tvivl om hvorvidt SKAT's ledelse er bekendt med disse muligheder.

Flytninger internt sker uden inddragelse af lokalitetsudvalg. Vi skal vist kun have 5 flere medarbejdere til huset. HUSK, at DTS skal have kopi, såfremt vi modtager noget vedr. partshøringerne.

Herning

Der var stor deltagelse, ca. 89 ud af 99 mulige til et **medlemsmøde med Jørn Rise og Allan Christensen**.

Vi havde et **infomøde den 26.02. med Vurdering og med Administrations og Servicestyrelsen**, og i forlængelse af mødet havde vi **FTF-A med til møde**, og de fik efterfølgende stor ros for deres oplysninger og CV- gennemgang. Man skal huske at beskrive, hvad man kan byde ind med, når der skrives ansøgninger.

Der er opslag på stillinger til Vurdering, af dette ses, at der kun ansøges om akademikere.

Aarhus

Flytteplaners tidsfaktor gør, at der skal flytte mange i starten. Der er korresponderet med ledere m.fl. uden svar fra alle, DTS forventes at følge op herpå og vedr. status på flytteplanerne. Arbejdstilsynet kommer på besøg inden for den kommende måned, dette til trods for, at Toldere midlertidig flytter til Slet, Parkvej.

Lokaler til 500 mand er lejet i Slet og flytning sker i Q4 18 og Q1 19, se det opdaterede vedr. Danmarkskortet, hvor det bl.a. fremgår, at Lyseng Allés ombygning først skal være færdig i 1920 og 1921.

(til HB) I denne forbindelse drøftede vi, at HB bør træffe beslutning om, at midlertidige eller nye adresser i f.eks. Aarhus, Aalborg og Ringkøbing bør føjes til Appendiks, vedr. lokalafdelinger.

Vi har haft Jørn Rise og Allan Christensen på besøg til et godt medlemsmøde.

På vores generalforsamling g.d. blev alle TR genvalgt.

Aalborg

Vi afventer spændt udmeldingen om ansættelser i motor.

Nini har talt med Steen Hjelm, vedr. lokalisering – der er endnu ikke noget nyt, men det blev oplyst, at Vestre Havnepromenade er lejet i foreløbig 3 år.

Merete Agergaard var på besøg i Aalborg d. 15/2-2018, hun inviterede til dialog mundtligt og skriftligt. Der var en god spørgelyst.

Vi havde i går (det første) **åbent hus arrangement ude hos Motor**. Der var 4 cafe-stande med hver sit område, f.eks. Leasing, Im- og eksportværdiansættelser, Vejledning og kontrol i forbindelse med registreringsafgift, DMR + udenlandsk biler. (vi kunne desværre kun nå at besøge 3 stande hver)

Jens Otto Størup fortalte bl.a. om måden hvorpå de ville sikre faglighed, samarbejde, ansvarlighed (hvor vi sammen står på mål) og hvordan de vil sikre en sikker drift.

Alt i alt en god måde at invitere kommende ansøgere til at byde ind på nogle af de mange kommende stillingsopslag. Ansættelser kan ske frem i tiden, hvis det passer bedst med egen stilling p.t. Så snart der kommer oplysninger om, at der er nogle i Høje Taastrup, Odense eller Aarhus, der har søgt og fået andet arbejde, og som derfor ikke flytter med, så vil man slå stillinger op i Aalborg. Men et egentligt overblik over hvilke

stillinger, der opslås hvornår, det kan der ikke gives et bud på lige nu. Selvom der er givet afslag ved 1 stillingsopslag, så ser ledelsen gerne, at man søger igen.

Struer

Personalemøde

Der har været afholdt et personalemøde i huset, hvor alle nuværende og kommende funktionsledere var til stede. Hver funktionsleder fik tid til at fortælle lidt om deres afdeling, arbejdsopgaver osv. og så fik de også mulighed for at fortælle om nuværende og kommende jobopslag. Medarbejdere har været meget begejstrede for mødet, det har hjulpet mange til en afklaring af hvor de kunne søge hen.

Vi skal være 120 i bygningen, og ifølge optælling kan vi være 160. Nogle leder mener endda op til 175-200. Vi har spurgt HR, om der i stillingsopslag må reklameres for åbent hus, og ja det må man gerne, hvis ansøgningsfrist er efter åbent hus.

I forbindelse med personalemødet kom der flere henvendelser fra interne på andre skattecentre, som gerne ville have deltaget i mødet – det blev i første omgang afvist af vores lokale ledergruppe, da der var tale om et personalemøde for medarbejderne i Struer. Som en konsekvens af disse henvendelser er det dog efterfølgende besluttet, at man vil undersøge muligheden for, at afholde et åbent hus i Struer. Dette arrangement vil blive for både interne her huset, interne fra andre skattecentre og eksterne interesserede - det åbne hus vil udelukkende henvende sig til personer, der er interesseret i at søge job her i Struer.

Jobopslag mm

Der er i Struer ca. 20-25 opslag i proces lige nu (åbenstående, netop udløb af ansøgningsfrist eller meget tæt på at gå i luften) – tilbagemeldingen er, at der modtages kvalificerede ansøgninger fra interne fra huset, interne fra andre steder i SKAT og eksterne.

Den første medarbejder af de 26 flytningstruede medarbejdere i Struer har fået nyt job pr. 1.3.18 i Administrations- og Servicestyrelsen i Herning. 25 tilbage J

Værktøjskassen

De længe ventede ledelsesværktøjer er meldt ud - ingen kan rigtig se løsninger for dem der skal flyttes over store afstande (alle flytningstruede i Struer skal flyttes ca. 150 km).

Lokalitetsudvalg

Der foretages en fysisk gennemgang af bygningen med bl.a. AMR, hvor der tælles pladser.

Grenå

Vi har snart generalforsamling. Vi har medlemsmøde med Jørn Rise til gode.

6. **Lokalitetsudvalg** – er der nyt om måden at involvere medarbejdere, og er der nyt om drøftelse af storrum? Vi synes, at der mangler inddragelse af medarbejdere, idet der ikke alle steder afholdes møder.
7. **SKATs økonomi** – manglende udmelding af budget?
8. Lønforhandling – hvilke styrelser er i gang?
9. **Opsamling af punkter som bør sendes til HB**
Økonomi- hurtigere "end nu" opdatering
Midlertidige eller nye adresser i byer, hvor vi har lokalafdelinger, Appendiks til vores vedtægter i DTS bør omfatte nye adresser
Spørg ind til Sårbarhedsanalyser, spørg også ind til manglende stillingsbesættelser på fagdirektør og underdirektør områder.

Vi er meget bekymrede for, om vi kan få sikker drift, hvem drøfter snitflader, hvorledes tages der f.eks. ansvar for Bindende Svar, hvor størstedelen skal flytte meget langt.
Vi har en del henvendelser (til ledelsen), hvor vi ikke har fået svar.

5. HB dagsorden til 8.+9. marts 2018

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden

- 1. Præsentation af oplægget til debat af forbundets fremtidige tillidsrepræsentantstruktur med henblik på opstart af debatten - debatten forudsættes herefter at fortsætte i kredsene, på TR-konferencen i april og afsluttes på HB-mødet i juni 2018 - (under punktets behandling er Winnie Wolf Andersen (Motor), Hanne Mortensen (Vurdering) og Kim Andersen (Told) til stede) - oplægget forventes først udsendt dagen før hovedbestyrelsesmødet.**

Vi har ikke modtaget et oplæg. Nini oplyste, at Allan har tilkendegivet, at der vil blive fremlagt nogle faktuelle elementer, opmærksomhedspunkter, samt scenarier, som skal drøftes og ligge til grund for et endeligt oplæg, som vi kan drøfte og behandle i kredsene, på TR-seminar og i HB.

Vi ønsker oplysninger om, hvor vores medlemmer er placeret, såfremt vi følger planerne om udflytning, oprettelse af nye steder, nedlæggelse af opgaver m.v. I vores kreds går vi fortsat ind for nærhedsprincippet, der kan medvirke til fælles drøftelse af forhold som løn, personalepolitik m.v. Hvorledes sikrer vi f.eks. Grenå? Skal dette være en underafdeling af Randers?

Vi drøftede hvorledes vi bedst repræsenterer vores medlemmer, i HB og i div forhandlingsfora, et forslag kan være 2 HB medlemmer fra hver kreds. Ikke alle styrelser skal nødvendigvis være repræsenteret i HB, vi kan i stedet foreslå dialogfora, eller invitation til HB ved særlige emner.

Hvis HB tager sig af de overordnede linjer og politikker, så kan andre TR være forhandlere og dem der har medlemskontakten. Vi kan mht økonomi foreslå at HB-møder kun er 1 dags, eller at de kun afholdes på Hjalmar. Charlotte oplyste, at HB allerede har drøftet at nedsætte et underudvalg til afløsning af det tidligere indsatsudvalg. Det nye skulle evt. bestå af 2 fra hvert fagområde (de 7) i Skattestyrelsen.

- 2. OK'18 - status på forhandlingerne, herunder eventuel konflikthåndtering** Vi afventer nærmere.
- 3. Sammenlægning af LO/FTF - herunder oplæg fra HB på den kommende TR-konference** Vi afventer nærmere
- 4. Status på Flytteplanerne i SKAT** – Vi har løbende indsendt noget til DTS, til SKATs ledelse m.fl. og afventer nærmere.
- 5. Procedure omkring eventuel tildeling af tillæg til forbundsformanden**
HB må sikre sig oplysninger om grundlønsindplacering, om indtægtsgivende bestyrelsesposter i CO10, Tryk eller andet.

	<p>6. Nyt fra udvalgene intet at bemærke.</p> <p>7. Nyt fra TR-fora og kredse - husk, at der gerne skriftligt må indsendes orienteringer</p> <p>8. Økonomi - status for salg Hjalmar, herunder økonomiske konsekvenser for et salg. Vi opfordrer til at der arbejdes med mulige kontorfællesskaber med Politi eller andre. De til os oplyste meget centrale lejmuligheder ser dyre ud, og der vil fortsat være løbende driftsudgifter, såsom rengøring, lys og varme, mens det at beholde Hjalmar fortsat kan være en god investering.</p>
6.	<p>Bordet rundt – herunder evt. – her var der intet yderligere at bemærke.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kundeservice • Indsats • Inddrivelsen • Øvrige forretningsområder • Udvalg – f.eks. AMU
7.	<p>Der er åbent HUS i Aarhus Business School, den 19.03.18 Charlotte eftersender materiale herom, dette kan deles med medlemmer.</p>
8.	<p>Kasper har på Sjælland indført ½ time ved hvert kredsbestyrelsesmøde, hvor medlemmer kan møde op og tale med kredsbestyrelsen. Vi blev enige om at forsøge os med noget tilsvarende – i f.eks. tidsrummet 14 – 14.30 næste gang det er muligt.</p>