



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	9. april 2018
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15:30
Mødested:	Skattecenter i Skive, Jægervej 2, 7800 Skive I lokalet ved siden af kantinen
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Niels Jørgen Birkegaard og Marianne Schurmann
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Britta

Dagsorden:

1. Velkomst	Charlotte bød velkommen til KB-mødet og oplyste, at Repræsentantskabsmødet ifølge dagsorden holdes i tidsrummet 11:30 til 12:29.
2.	Godkendelse af referat fra kredsmødet, den 6. marts 2018 i Herning. Har nogle af jer rettelser, så send disse til Charlotte og Nini. Fremover sender Nini referatudkast direkte til alle.
3. Godkendelse af dagsorden	Ingen yderligere punkter.

4. Kreds I Nord interne anliggende

1.Seneste nyt fra husene .

Nyt fra Horsens

Generalforsamling

Den 20/3-2018 blev afholdt generalforsamling i valgafdeling Horsens. På generalforsamlingen blev Marianne Schurmann genvalgt som formand og Tom Helgesen som næstformand.

Flytteplanerne

Mødet den 4/4-2018 med Johnny Schaadt omkring placeringen af projekt "Social Dumping" blev pga. sygdom desværre aflyst. Placeringen af opgaven "Social Dumping" er derfor fortsat uafklaret, men vurderet pga. udmeldingen omkring "Bindende svar" er optimismen begrænset. På generalforsamlingen 20/3-2018 blev der givet opbakning til, at DTS arbejder for at så mange af medarbejderne kan forblive i Horsens – selvom dette vil betyde, at vi i en periode vil side "klemt".

Ledelsesværktøjerne

Værktøjskassen har været i brug i relation til flytningen af Regnskabsservice fra Horsens til Herning. Opfordringen fra Merete Agergaard til at være kreative i brugen er åbenlyst IKKE forstået hos Administrationsstyrelsen. Oplæg til fastholdelsestillæg indebar således at medarbejdere blev stavnsbundne/rødmærket dvs. tillæg kunne først udbetales efter aftaleperiodens udløb (1/4-2019) og samtidig under forudsætning af, at medarbejder fortsat var i Regnskabsservice. Klart uacceptabelt, hvorfor dette punkt skal behandles i det særligt nedsatte udvalg mellem ADMST og de faglige foreninger. Resultatet af denne behandling er pt. ikke kendt.

De almindelige ledelsesværktøjer som fx antal HAP tilbydes på følgende betingelser: 1) nuværende aftaler opsiges og 2) i perioden 1/10-2018 – 31/3-2019 skal ske nedtrapning af antal HAP-dage således at der INGEN HAP-dage tilbydes efter 1/04-2019.

Husudvalg

Iflg. de nyeste planer som foreligger for Horsens skal der ske en ombygning af hele ejendommen i perioden 2018-2021. Dette er helt nyt og ikke i modstrid med landkortet "Hvad sker der i din by". Der afholdes møde i husudvalget 10/4-2018, hvor det forventes at punktet vil blive yderligere belyst.

Tillægsforhandlingerne 2018

PULS-samtalerne er i fuld gang. Det fornemmes allerede nu, at der kan blive problemer på de områder, hvor der er nye personaleledere, som ikke har nogen historisk kendskab til SKAT. Der er set tilfælde af opstilling af begrænsninger for tillæg som 1) sygdom og 2) automatiske lønforløb.

Stormødet i Fredericia

Den 22/3-2018 samledes alle faglige organisationer på det offentlige område til drøftelse af de forestående overenskomstforhandlinger. På mødet var en rigtig god stemning og ikke mindst den følelse af at vi ALLE "står sammen" om "én fælles løsning for alle". Deltagerne var placeret efter geografi/by, hvilket desværre betød at vi som DTS blev meget spredt. Til gengæld fik vi mulighed for at høre om andre organisationers problemer. Fælles for alle – vi oplever kun forringelser af vores arbejdsvilkår og spørgsmålet er, hvor længe dette kan fortsætte. På alle områder er løn, tilrettelæggelse af arbejdstid, inddragelse af fridage (kutymefridage) etc. et problem.

OK2018

Selvom alle håber at der kommer en forhandlingsløsning, er det endnu uvist hvad resultatet bliver. Blandt medlemmerne fornemmes dog en klar indstilling til, at det er vigtigt at vi denne gang står sammen og på solidarisk vis gennemfører en evt. konflikt. Heldigvis har vi ikke i DTS det store problem mht. medlemmer ikke ønsker at være en del af sammenholdet.

Stillingsopslag

De første egentlige stillingsopslag med arbejdssted Horsens, kan nu findes på nettet. Der er 2 stillinger i §38 Regnskab og en personaleleder i VAK. Vurderet på grundlag af stillingsbeskrivelserne er "internt kendskab" til SKAT INGEN ulempe.

HSU-drøftelser, 04.04.2018 om lokalitetsforhold skal drøftes lokalt

Det ser desværre ud som om, at man har glemt at informere lokalitetsudvalg, i hvert tilfælde det i Horsens.

Fastholdelsestillæg

Hvis nogle tillæg er betinget at, at man er på sin pind indtil en bestemt dato, fastlåses man. Det bør i stedet aftales, at man løbende modtager tillæg, eller at der kan ske mere fleksibel udbetaling, således dem, der bidrager med oplæring o. lign. også er dem, der får et tillæg herfor.

Nyt fra Struer

Den 14/3-2018 blev afholdt medlemsmøde i valgenheden Struer. På mødet blev Rune genvalgt som formand for 1 år.

Lokalitetsudvalget

Lokalitetsudvalget har afholdt flere møder. Der tales om betydningen af tilgangen af medarbejdere (fordobling mindst), herunder arbejdsmiljømæssige tiltag (filttæppe på gulvene, flytbare skillevægge osv.) men også om behov for mødelokaler mm. Ombygninger kommer nok tidligst på tale i 2022.

Tillægsforhandlingerne 2018

PULS- og lønsamtalerne er i fuld gang og der modtages allerede skemaer fra medlemmerne.

Stillingsopslag

Der er stadig gang i jobopslagene, både nye og genopslag – det er indtrykket at de interne ansøgere har gode muligheder.

Pt. har 5 af de 26 flytningstruede fået nyt job – 21 tilbage.

Nyt fra Lyseng Allé og Slet Parkvej

Den 5/3-2018 var der generalforsamling på Lyseng Alle. Resultat var genvalg på alle poster.

Told på Lyseng Allé er nu flyttet til de nye midlertidige lokaler på Slet Parkvej. Jørn og Jan besøger medlemmerne den 10. april.

Ombygningsplanerne for Lyseng Allé er igen i gang – der er nedsat et udvalg til møblering af ”fællesområder” og der har været gennemgang/kvalitetssikring af kapaciteten af arkivplads og endnu en byggeteknisk gennemgang.

På adressen Slet Parkvej bliver der ikke åbnet for kantinen førend der er 200 medarbejdere.

Som de fleste andre steder fylder PULS – lønforhandlinger – OK 2018 og brugen eller rettere den manglende brug af hele paletten af ledelsesværktøjer.

Jim Sørensen har på sin tur rundt i landet holdt møde med enheder placeret under Erhverv i Aarhus. Erhverv rummer enhederne AFGIFTER-VAK7, AFGIFTER-Afgørelser - moms og afgifter samt MINDRE ERHVERVSVIRKSOMHEDER – mellemstore virksomheder 7.

På mødet blev der blandt andet spurgt ind til, hvad der skal ske med de medarbejdere, som er placeret under AFGIFTER men ikke arbejder med afgifter. Det drejer sig om 8 medarbejdere, som laver udbetalingskontrol og 8 medarbejdere fra VAK7, tidligere beskæftiget med skat, som pt er udlånt til UDBYTTE og endelig et antal medarbejdere i Afgørelser-moms og afgifter som beskæftiger sig med moms (antal ikke kendt, men min. 8).

Jim var ikke klar over, at det fyldte så meget hos de pågældende medarbejdere – men det fremgik med al tydelighed på mødet. Og spørgsmålet har i øvrigt været fremlagt på HSU og diverse dialogmøder med både Jim og underdirektør. Jim kom ikke med nogen her og nu løsning. Han mente ikke, at det var udelukket, at der i AFGIFTER kan løses opgaver som moms og skat. Fortalte, at der vil blive (er) igangsat en proces, hvor ERHVERV skal kigge på opgaver og ressourcer. Processen har IKKE bagkant den 1/7 2018 og Jim oplyste, at det IKKE handler om, at der inden den dato vil komme en ny plan (flytterunde) for de medarbejdere, som mener sig forkert placeret.

Nyt fra Skive Generalforsamling

Den 14/3-2018 afholdt vi generalforsamling i Skive. På generalforsamlingen blev Britta Kirkeby genvalgt som formand og Bent Petersen som bestyrelsesmedlem.

Flytteplanerne

Der er intet nyt vedrørende flytteplaner- hverken fraflyttere eller tilflyttere. Der er dog rigtig mange af de flytningstruede, der har fundet arbejdsopgaver såvel her i huset som udenfor SKAT.

Ledelsesværktøjerne

Britta og Bent har ikke kendskab til at ledelsesværktøjerne har været taget i brug i Skive.

Husudvalg

Britta og Bent er inviteret til at deltage i møde den 1. maj, hvor funktionslederne der også skal være i huset pr. 1. oktober 2018 er inviteret.

Vi skal drøfte placering i vores lokaler.

Der er intet nyt vedrørende ombygningen af vores ekspeditionslokale.

Tillægsforhandlingerne 2018

PULS-samtalerne er i fuld gang, ja næsten overstået.

Vi har – til nu – modtaget 18 indstillingsskemaer, og der er flere på vej.

Stillingsopslag

Der er ingen stillingsopslag til Skive i øjeblikket. Der er udfordringer med at folk siver væk fra Inddrivelsen, der har 40 pladser i Skive. I 2020 skal opgaverne flyttes til Thisted, så hvorfor ansætte til Skive og ikke i Thisted i stedet. I mindre virksomheder har der været opslag og der er ansat 7 interne i Skive, fordi nogle på de opgaver, der i dag løses i Tønder, og som skal til Skive allerede har tilkendegivet, at de ikke flytter med opgaven.

Nyt fra Aalborg

Generalforsamling torsdag d. 22. marts 2018

Generalforsamlingen gik rigtig godt, beretningen var rigtig god, den blev rost af Charlotte. – der var 51 fremmødte. Helle havde sendt menuen ud på forhånd, hvilket der er ros for. Alle tre var på valg og blev genvalgt. – Helle som formand, Nini som næstformand og Anita som bestyrelsesmedlem.

Lokalisering

Ifølge HSU materialet til mødet d. 4/4-2018, arbejdes der på en fælles koncernløsning her i Aalborg, og her kan det læses, at der ikke skal ske noget før i 2020 med en evt. ombygning af Skibsbyggerivej.

Kommende stillingsopslag i Motor

Vi er glade for at se, at Motor HR har inviteret evt. kommende ansøgere til info om opgaverne i Motor. Mødet er d. 19. april fra kl. 15:30 til 16:30. i kantine på Vestre Havnepromenade.

Told har ansat 4, to interne og to eksterne.

Nyt fra Hjørring

Der var valgmøde i Hjørring den 23. marts 2018, hvor Sven Åge blev genvalgt til TR for det kommende år.

Der har været opslået stillinger til Kundecentret og der er indkommet 295 ansøgninger, heraf 25 interne. Kundecentret har deltaget i jobmesser, hvilket har givet god reklame for SKATs stillingsopslag.

Nyt fra Thisted

Person

Alle 9 skal til Struer, men kun 3 følger med opgaven, 1 har fået arbejde uden for SKAT og resten (5 stk.) heriblandt Poul har søgt og har fået job i Gældsstyrelsen i Thisted. Herefter kan der rekrutteres til job i Person Struer.

Nyt fra Herning

På valgmødet blev Søren og Gitte genvalgt.

Aktivitetsdagen

Bliver i 2018 holdt i de enkelte styrelser – der er kommet mange reaktioner på intranettet. – det er hørt på vandrørerne at det kommer fra Departementet med at der ikke skal være en samlet aktivitetsdag. Forholdet er drøftet den 6. april med Dorthe Pia fra administrations og service styrelsen.

Man hører hele tiden at det er kritisk i Herning, men det er ikke korrekt!!! – vi er pt. Ca. 243 og vi skal op på 273, men vi kan sagtens være i bygningen.

Fastholdelsestillæg mm.

Det var for generelt, det der blev sendt ind, og det er derfor sendt tilbage med besked på, at det skulle være mere individuelt begrundet.

Man flytter hele enheder rundt i Herning – dem som ikke hører til administration og service er på tålt ophold.

Søren har fået svar fra ministeren – vedr. udflytningen.... MEN det er et politiker svar som reelt ikke kan bruges til noget.

Der er stadig en afdeling i Herning som skal underskrive tro og love erklæring.... Dette bringes videre til Jørn Rise. – Gitte sender til Nini og Charlotte som så bringer det videre.

Nyt fra Havnen i Århus

2 nyansættelser...

Døgtjenesten er flyttet fra Køge til Kastrup, - der skal fortsat være 100 personer i Køge og i Århus skal der være 190 + 55 til havnen. – nu hedder det i alt 190 i Århus (alt i alt), - begrundelsen for reduktionen i Århus er, at man beholder nogle af Told stillingerne i Aalborg.

Nyt fra Ringkøbing

Underdirektøren, Brian stopper i Betaling, og Kim Saastamoinen-Jakobsen er fungerende de næste 4 måneder, hvorefter stillingen opslås. Brian har inden han forlod opgaven opslået 4 stillinger internt med henblik på at hjælpe nogle af de udflytningstruede. Brian fortsætter sin opgavevaretagelse for Kundecentret. ...

1 Vores Økonomi- en kort drøftelse.

Opdateret pr. 15/3... Søren oplever at der er fejl... Tom oplever også at der for Horsens var fejl på primobeholdningen, vi opfordres til at checke egne tal.

Fremover får vi ikke 100 kr. pr. kredsbestyrelsesmedlem pr. kredsbestyrelsesmøde, samt 10.000 kr. oveni til repr.møde. I stedet får vi fast et beløb på 30.000 kr. – men det medfører ikke nogen stor forskel.

2 Opsamling af punkter som bør sendes til HB.

3.1 Tro og love erklæring, der fortsat skal underskrives i Herning

3.2 Vi foreslår, at der på TR-info lægges referater fra dialogfora, således vi kan se dem der.

3.3. Vi ønsker snarest, at der også på TR-info lægges en oversigt over lønforhandlere, deres tidsfrister og deres forhandlingsdatoer m.v.

3.4 Vi søger en afklaring af, hvorledes og hvilke TR, der skal involveres i brug af værktøjskassens muligheder.

5. HB dagsorden til 10.april 2018 i Horsens

Følgende punkter til drøftelse:

3. Hjalmar Brantings Plads – indstilling om salg/fremtiden for forbundet

Foreløbig er det bedste bud 25 mio... evt. salg vil være pr. 15 jan. 2019.

Køge vil være det bedste bud, hvis vi skal leje noget, de bud, der er kommet ind er ikke direkte sammenlignelige, idet nogle er med moms og andre uden....

4. OK 18

Det er ikke optimistisk, vi ved ikke noget om forhandlingstidspunkt for det statslige område. Vi drøftede kort problemet med den forskellige måde, hvorpå frokostpausen er eller ikke er indskrevet i overenskomsterne. Vi har allerede betalt for vores frokostpause.

5. Flytteplanerne – det ny skattevæsen

Udskydelse af flyttetidspunkt... Store Selskaber har budt ind med at de gerne vil have ændret flyttetidspunktet specielt for Hjørring og Herning.

Rune har kendskab til, at Bindende Svar fra Svendborg, der skal til Ribe måske kan vente helt op til et år – det hænger måske sammen med rødmarkerede opgaver i sårbarhedsanalyserne.

	<p>6. Ledelsesværktøjerne Hvad skal vi gøre som TR??? – hvor lidt og hvor meget skal vi ind over??? Der er noget i gang på Leasing i Motor – der er vist tale om 15% i løn, men medlemmer vil gerne noget andet!!!</p> <p>7. Nyt fra TR-fora og kredse</p> <p>8. Sammenlægning LO/FTF Vi afventer konferencen.</p> <p>9. Forbundets fremtidige tillidsrepræsentantstruktur Der kommer en drøftelse på konferencen.</p> <p>10. Nyt fra sekretariatet</p> <p>11. TR-konferencen</p> <p>12. Exo kongres i forbundet Skal vi nok have – da der endnu ikke er noget afgørende om konflikt.</p> <p>13. Tillæg 2018 Tom – efterlyser bedre beregningsgrundlag – han har fået lønsummen ud på afdelingsniveau men ønsker enhedsniveau oplysninger. Det må være den enkelte forhandlingsberettigede, der over for ledelsens sekretariatsmedarbejdere anmoder om specifikke data, dette har tidligere afhjulpet mange udfordringer, også det at vi kan få udtræk/data om tidligere givne tillæg.</p>
6	<p>Bordet rundt Er der andet vedr. de nye styrelser?</p> <p>Helle har hørt, at der kommer en fest i hver styrelse lige før 1. juli 2018, "rygter" som ikke andre kan bekræfte.</p> <p>Marianne S Nielsen er blevet valgt som formand for Seniorforeningen i DTS.</p>