



## BESLUTNINGSREFERAT

<b>Mødedato:</b>	24. april 2018
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10.00 – 15.00
<b>Mødested:</b>	Billund Lufthavn
<b>Deltagere:</b>	Kim Andersen, Stine Palmelund, Jørn Laursen, Henrik Michael- sen, Jørn Rise og Jan Nørner (referent)
<b>Afbud:</b>	Simon Larsen
<b>Referent:</b>	Jan Nørner

### BESLUTNINGSREFERAT:

<b>1. Velkomst (fast punkt)</b>	<p>Kim Andersen bød velkommen til dagens møde. Meddelte, at der var afbud fra Simon Larsen. Steen Lauridsen, der ikke længere er TR var inviteret til dagens møde, men kunne ikke komme.</p>
<b>2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)</b>	<p>Toldudvalget besluttede at indsætte nyt punkt 7: Kompetenceudvikling i Told. De øvrige punktnumre blev konsekvensrettet.</p>
<b>3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)</b>	<p>De administrative byrder – Kim "rykker" kollegerne i lufthavnen, men udvalgsmedlemmerne må stadig gerne komme med input/eksempler. Nye måder at arbejde på den fysiske kontrol fra den 1. juni 2018, der får indflydelse på daglige arbejdsrutiner og administrative opgaver. Sættes på som punkt til næste møde, den 20. juni 2018 i Aarhus.</p> <p>Vandringer mv. fra seneste møde under ny Toldstyrelse. Vi mangler stadig nogle oversigter over dette, men der spørges via formelle fora (dialogmøder/SU).</p> <p>Status på Tolderfon og blå blink spørges der ind til via formelle fora (dialogmøder/SU) – se referat fra sidste møde.</p>
<b>4. Ny Toldstyrelse, forflytninger mv.</b>	<p><u>Forflytninger/målbilleder</u></p> <p>Toldudvalget drøftede de forestående varslede forflytninger, herunder de interne rokeringer der sker løbende. Det er vanskeligt at følge med, idet der løbende sker "van-</p>

dringer" af medarbejdere til andre områder. Også internt i Told, således at medarbejdere undgår en senere forflyttelse til anden lokation. Eksempelvis sker det, at medarbejdere ansættes i andre enheder i Told, uden at stillingerne har været i opslag. Dette er jo godt for nogen, at der findes en løsning, men når der ikke sker opslag, så fratager man andre medarbejdere muligheden for en løsning. Principielt er det holdningen, at alle ledige stillinger bør opslås, således alle har samme muligheder, men der er også enighed i dialogforum om, at der kan ske interne lynopslag de steder, hvor det giver mening for alle parter. Rigtig mange medarbejdere sidder og venter på ledige stillinger på den lokation de skal flyttes fra, og derfor bør det være lige muligheder for alle. Problemstillingen rejses overfor ledelsen via dialogforum og/eller SU.

Kim Andersen har udarbejdet en oversigt over de udfordringer der er i forbindelse med flytteplanerne. Oversigten vil løbende blive ajourført. Der er stadig store udfordring ift. flytteplanen, hvor der lægges op til flytninger over længere afstande. Eksempelvis fra København, Odense og Middelfart til Aarhus.

For at danne sig et her-og-nu billede, efterspurgte Toldudvalget en opdateret lønliste.

Der blev spurgt ind til, hvordan de lokale flytninger i Aarhus til ny adresse var gået. Flytningerne er sket uden de store problemer, og der er tilfredshed med de fysiske forhold. Brug af storrum men med gode løsninger.

Ligeledes drøftede Toldudvalget ændringen omkring flytningerne fra Sluseholmen til Aarhus, ændret til Køge (Gymnasievej – Men rygtet går på at der arbejdes på en anden adresse, da udlejer gerne vil bruge "huset" til sundhedshus). Har stadig givet nogle personlige udfordringer, men absolut en bedre løsning. Det er umiddelbart Toldudvalgets opfattelse, at det kan blive vanskeligt at "fylde op" til de 100 medarbejdere, der er planlagt til Køge, men ledelsen forsøger at udbedr dette ved at slå ledige stillinger på andre lokationer op i Køge i stedet for.

#### Brug af ledelsesværktøjer

Spørgsmålet omkring anvendelsen af ledelsesværktøjerne har været rejst overfor ledelsen via Told-SU. Det virker som om, at ledelsen er åbne overfor løsninger, eks. via hjemmearbejdsdage. Toldudvalget har dog konstateret, at der endnu ikke har været bragt toldmedarbejdere i spil fra ledelsens side i forhold til fastholdelsestillæg (de særlige ledelsesværktøjer – Pulje 20 millioner).

Jørn Rise meddelte, at TR sagtens kan komme med indstillinger, der kan tages med til forhandling med Administrations- og Servicestyrelsen. Det er vigtigt med gode argumenter og begrundelser, gerne i dialog med personalelederne. Medarbejderne opfordres også til selv tage en snak med personalelederen og ad den vej komme i betragtning.

Toldudvalget har tidligere skrevet ud til medlemmerne omkring mulighederne ift. ledelsesværktøjerne, men udvalget besluttede at skrive ud igen ud til medlemmerne. Igen med en opfordring til at søge ind. Medlemmerne af DTS Toldudvalg, der alle er tillidsrepræsentanter bistår gerne i udarbejdelsen af indstillingen.

#### Sårbarhedsanalyser

Toldudvalget er bekendt med, at der på andre områder, eksempelvis Skatteområdet, er lavet sårbarhedsanalyser ift. afledte konsekvenser ved gennemførelsen af flytteplanerne. En sådan undersøgelse er så vidt vides ikke lavet på toldområdet, men der vil blive spurgt ind til det i dialogforum og/eller SU.

#### **5. Toldmedarbejdernes beføjelser – notat**

Arbejdet med notatet er endnu ikke afsluttet, men der arbejdes på det.

	<p>Toldudvalget har modtaget input som ønsket. Notatet indarbejdes i notat om toldmedarbejderens beføjelser. Jan Nørner og Kim Andersen er tovholdere på dette med henblik på fremlæggelse på næste møde i Toldudvalget.</p> <p>Specielt TAK til Brian Lorenzen, som bistår udvalget omkring emnet.</p>
<b>6.</b>	<p><b>Tillægsforhandlingerne 2018</b></p> <p>Toldudvalget drøftede status på tillægsforhandlingerne for 2018. Det er indkommet lidt over 100 indstillingsskemaer fra medlemmerne, hvilket er yderst tilfredsstillende, da DTS repræsentere 270 i TOLD. DTS indstillinger skal sendes til ledelsen, senest den 1. maj 2018. samme dag modtages ledelsens indstillinger.</p> <p>De konkrete forhandlingsdatoer er planlagt til den 8. og 14. maj 2018.</p>
<b>7.</b>	<p><b>Kompetenceudvikling i Told</b></p> <p>Toldudvalget har konstant fokus på kompetenceudviklingen og mener, at dette er en mulighed for alle. Alle kan have brug for kompetenceudvikling, især i forhold til at blive klædt på til fremtidige arbejdsopgaver. Der skal også henvises til arbejdsgivers forpligtelse overfor medarbejdernes kompetenceudvalg. Det er dog også udvalgets opfattelse, at der er kommet et større ledelsesmæssig fokus på området.</p> <p>Toldens eget kompetenceudvalg og DTS kompetenceudvalg. Her skal også PB i skat indtænkes i forhold til kommende rekrutteringsbehov.</p> <p>Toldudvalget skriver ud omkring kompetenceudvikling i næste nyhedsbrev.</p>
<b>8.</b>	<p><b>NTO 2018</b></p> <p>Afholdes 24. – 25. september 2018 i Aarhus, hvor Toldstyrelsen har hovedsæde. Detailplanlægningen er endnu ikke i gang, men punktet tages med på næste møde i Toldudvalget.</p>
<b>9.</b>	<p><b>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</b></p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u></p> <p>Efter hvert udvalgsmøde, udsendes der et nyhedsbrev (mail).</p> <p>I næste nyhedsbrev skal ud over referatet fra udvalgsmødet, indeholde noget information omkring efter- og videreuddannelse (mail fra Anette Albrechtsen).</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u></p> <p>Tolddirektør Charlotte Møller, sender løbende nyhedsmails ud, når der er NYT (specielt omkring ændret organisering) – Herudover udsender Preben Buchholtz også nyhedsmails ud.</p> <p>Så snart at nyhedsmailene modtages, så videresendes de til DTS, som videresender dem til samtlige TR i "SKAT" – Så alle ved hvad der foregår i TOLD ;-)</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u></p> <p>DTS hjemmeside opdateres løbende med referater fra møderne i udvalget.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told &amp; Skat</u></p>

	<p>Kim Andersen har lavet et læserindlæg til bladet omkring delt ledelse i forbindelse med projektarbejde mv., herunder sammenkoblet med tillidshvervet.</p> <p>Redaktør Ole Pedersen arbejder på en artikel omkring toldudvalgets arbejde.</p> <p><u>Andet</u></p> <p>Intet under dette punkt.</p>
<b>10.</b>	<p><b>Eventuelt, herunder nyt møde</b></p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p>Under dette punkt blev følgende rejst/drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der er konstateret et større ledelsesmæssigt fokus på hundeførerområdet, herunder større involvering i driften, godkendelser mv.</li> <li>• Toldledelsen har besluttet, at der indføres distinktioner ... Mail fra Charlotte Møller. Uniformsudvalget og SU-Told har ikke været involveret i denne beslutning.</li> <li>• Redaktør Ole Pedersen deltog i dagens møde, og der var under eventuelt en generel drøftelse omkring toldudvalgets opgaver mv. Dette med henblik på en artikel til bladet Dansk Told &amp; Skat.</li> </ul> <p><u>Nyt møde</u></p> <p>Næste møde i DTS Toldudvalg er aftalt til den 20. juni 2018. Mødet holdes i Aarhus.</p>
<b>11.</b>	<p><b>Møde med toldmedarbejderne i Billund Lufthavn</b></p> <p>Toldudvalget besøgte toldmedarbejdernes lokaler i Billund Lufthavn.</p> <p>Følgende emner blev drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toldudvalgets arbejde generelt.</li> <li>• Bemandingssituationen i Billund Lufthavn</li> <li>• Omfanget af anvendelse af bodyscanner</li> <li>• Lønmæssige forhold generelt</li> <li>• Spørgsmålet omkring delsendinger – henvist til Toldkontaktudvalget</li> </ul>