

## Beslutningsreferat

<b>Møde:</b>	TR Møde i TR-Forum Gæld i SKAT
<b>Mødedato:</b>	24. maj 2018, kl. 10.00 – 15.00
<b>Deltagere:</b>	Lene Höilund, Jette Qaade, Christina Hammarberg, Peter Hansen, Frank Thor, Poul Stensbek og Jan Nørner (referent)
<b>Afbud:</b>	Heidi Østerballe, Susanne Brixum og Helle Lundquist

### 1. Velkomst, praktiske oplysninger, godkendelse af dagsorden og referat

#### Velkomst

Lene bød velkommen til dagens møde i Tønder. Meddelte, at der var afbud fra Heidi Østerballe, Helle Lundquist og Susanne Brixum.

#### Praktiske oplysninger

Peter Hansen fortalte om de praktiske forhold forbundet med mødet.

#### Godkendelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden blev godkendt.

#### Referat

Referat fra sidste møde har været udsendt til godkendelse i TR-Forum GÆLD. Referatet er godkendt og herefter lagt på forbundets hjemmeside.

### 2. Gensidig orientering, herunder:

- **Status på geografi og etablering af Gældsstyrelsen**
- **Brug af ledelsesværktøjer, ledelsesrum og indstillinger?**
- **Status på PSRM-systemet, DMI m.v.**
- **Rekrutteringer**
- **Seneste kvartalsrapport (hvis der er tid)**
- **Kulturanalysen**

#### Status på geografi og etablering af Gældsstyrelsen

TR-Forum havde en generel drøftelse omkring status på geografi og etablering af Gældsstyrelsen, herunder her-og-nu situationen på enkelte lokationer.

Der er stadig ledige pladser i Roskilde, da ikke alle, der var forventede, er flyttet med dertil. Dette åbner op for interne ansøgere.

Christina Hammarberg er som tillidsrepræsentant blevet interviewet af en medarbejder fra HR omkring synet på etableringen af det nye skattevæsen, herunder Gældsstyrelsen. Der er endnu ikke kommet nogen tilbagemelding.

Christina berettede om en konkret situation omkring opslag, hvor medarbejdere i Høje-Taastrup er blevet behandlet uhensigtsmæssigt i forbindelse med ansøgning på et internt opslag. Da der er tale om personsager refereres der ikke yderligere fra den konkrete situation, men uhensigtsmæssigheden, og hele problemstillingen omkring opslag og interne ansøgere bringes videre i rette fora.

#### Brug af ledelsesværktøjer, ledelsesrum og indstillinger?

Det er meget begrænset, hvor mange DTS'ere der er blevet indstillet ifm. brug af ledelsesværktøjerne. TR-Forum GÆLD drøftede årsag mv. hertil? Der kan være flere årsager til, at der ikke er flere, der meldes ind til listen og til forhandling, men TR-Forum GÆLD har vanskeligt ved direkte at pege på, hvor problemstillingerne er? Er det lederne, der ikke er villige til at indstille? Er det de enkelte medarbejdere, der ikke finder tilbuddene attraktive nok? Spørgsmålene har været rejst over for den øverste ledelse i GÆLD, der har tilkendegivet, at mulighederne, herunder ledelsesrummet omkring anvendelsen af ledelsesværktøjer (eks. HAP), igen vil blive forelagt underdirektører og personaleledere i GÆLD.

Grundlæggende er TR-Forum GÆLD opmærksom på, at der er tale om individuelle løsninger, hvor der skal tages hensyn til den enkeltes konkrete situation. TR-Forum GÆLD opfordrer alle til at tage dialogen med personalelederen og/eller tillidsrepræsentanten omkring muligheder mv. Dette også for at begrænse kompetencetabet ifm. flytninger mv.

TR-Forum GÆLD opfordrede til, at DTS sekretariat laver en form for procesbeskrivelse i forhold til lokale og koordinerende TR'ers mulighed for at komme med indstillinger til anvendelse af ledelsesværktøjerne.

#### Status på PSRM-systemet, DMI m.v.

Lene har udsendt nyhedsbrev til alle DTS'ere i Gæld. Det går fremad, men ikke helt i det tempo der var planlagt. Der informeres løbende om status i dialogfora mv.

Brugerne i PSRM-systemet skal certificeres til det. TR-Forum GÆLD anser det ikke for at være et problem, idet der certificeringen er en sikring af, at brugerne forstår at bruge systemet. Kollegerne oplever det som en eksamen, de skal bestå, for at blive i Gæld. Det er ikke meningen.

Underdirektøren for PSRM arbejder på – på sigt, at få samlet medarbejderne i Ringkøbing på én adresse.

### Rekrutteringer

Jette Quaade orienterede om, at funktionslederne i Fogeder har opfordret til, at der rekrutteres minimum 45 nye i Fogeder.

Der er genopslag af et antal stillinger i GÆLD, Personrestancer i Roskilde, Thisted, Grenaa og Ringkøbing.

Poul oplyste, at der har være opslag af 40 stillinger i GÆLD, Personrestancer i Thisted. Der er åbent hus den 24. juni 2018 og rekrutteringsseminar i den forbindelse den 13. juni 2018. Lene deltagere i rekrutteringsseminaret.

Underdirektøren i PSRM har snart opslag i hans ledelsessekretariat. Det forventes, at der skal ansættes 5 – 10 stk. Gerne mange internt fra.

### Seneste kvartalsrapport (hvis der er tid)

I den seneste kvartalsrapport til Folketingets Skatteudvalg, er der bl.a. rapporteret omkring status og vedr. implementeringen af PSRM-systemet. Det bemærkes, at rapporten dækker 4. kvartal 2017. Her er meldingen, at det går som planlagt. Endvidere kan det konstateres, at restancemassen samlet er steget med ca. 9 mia. kr. TR-Forum GÆLD bemærker i den forbindelse, at provenuet (inddrivelsen) i samme periode er steget. Det bemærkes, at en stor del af stigningen i restancemassen er inddrivelsesrenter.

### Kulturanalysen

TR-Forum GÆLD drøftede overordnede den foretagne kulturanalyse, herunder formål mv. Der har, efter forummets opfattelse, manglet konkret information/kommunikation omkring tiltaget ned blandt medarbejderne. TR-Forum GÆLD følger udviklingen.

## **3. OK18**

Jan Nørner meddelte, at der er indgået forlig på CFU- og DTS-niveau. Der kan endnu ikke ske offentliggørelse af de konkrete dele af forligene, da det endelige samlede resultat først kan godkendes senest den 4. juni 2018.

## **4. Nyt fra DTS Kompetenceudvalg**

Der er møde i DTS Kompetenceudvalg den 25. maj 2018. Der vil blive afrapporteret på næste møde i TR-Forum GÆLD, eller skriftligt fra Kompetenceudvalget.

## **5. Tillæg 2018**

Lene Höilund rapporterede om status på de afsluttende tillægsforhandlinger med direktør Lars Nordahl. I skrivende stund er forhandlingerne ikke afsluttet. TR-Forum GÆLD drøftede det konkrete indhold ift. de afsluttende forhandlinger. Der er indkaldt til afsluttende forhandling den 29. maj 2018.

## **6. Høringssvar m.v.**

Der er pt. ikke modtaget lovforslag i høring.

## **7. Medlemsmøder i GÆLD i SKAT**

### Fogeder

Jette Quaade har, bortset fra København, besøgt medlemmer på samtlige adresser.

### Erhvervsrestancer

Lene H har været i Skive, Ribe (Erhvervsrestancer og Fogeder) og Ringkøbing (Erhvervsrestancer og PSRM)

## **8. SU og SU-K emner, herunder SU-struktur**

Ny SU-struktur hele Skatteforvaltningen er til debat. Der er udsendt en række modeller til organisationerne, hvor også arbejdsmiljøområdet er beskrevet. Den endelige struktur forhandles og aftales mellem organisationsformændene og direktionen. TR-Forum GÆLD drøftede GÆLD i SKATs struktur op imod den kommende SU-struktur.

TR-Forum GÆLD vil løbende komme med input til forbundsformanden, der i sidste ende skal forhandle og aftale den endelige struktur.

## **9. Info til/fra sekretariatet, andre områder og udvalg**

Intet under dette punkt.

## **10. Eventuelt, herunder næste møde**

### Eventuelt

Poul Stensbek pointerede, at det er yderst vigtigt at medlemmerne løbende søger kompetenceudvikling. Og at det løbende drøftes med personalelederen. Ihukkommet den situation vi står i med flytning af medarbejdere over længere afstande.

### Næste møde

Næste møde i TR-Forum GÆLD er aftalt til den 19. juni 2018, da der er SU-møde i GÆLD den 22. juni 2018. Mødet i TR-Forum den 19. afholdes som et Skype-møde.