



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referat fra skype-KB-møde

<b>Mødedato:</b>	Mandag den 7. maj 2018
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 10-12
<b>Mødested:</b>	<b>Skype</b>
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Elin, Jan, Jørn, Marianne R, og Poul
<b>Mødeleder/referent:</b>	Charlotte og Nini
<b>Ordstyrer</b>	Charlotte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	
<b>2.</b>	Referater fra de seneste ordinære møder, den 6.marts og den 9. april 2018 er lagt på DTS's hjemmeside  Der kom i dag et ønske om, at det af vores referater fremgår, hvilke planlagte møder, der er i kredsbestyrelsen, dette er taget til efterretning.
<b>3. Godkendelse af dagsorden</b>	Charlotte foreslog, at vi som et ekstra punkt medtager en opfølgning på punkter, som hun den 10.04.18 har forelagt HB, og som endnu ikke er helt afklaret.
<b>4. Kreds I Nord interne anliggende</b>	<b>1. Økonomi – husk at tjekke hjemmesiden</b> Ingen bemærkninger.

## 2. Seneste nyt fra husene

### Aalborg

#### Flytninger

I Store Selskaber har medarbejderne sendt brev til Merete Agergaard vedr. flytning, nu hvor fagdirektøren er ansat i KBH og ikke i Aarhus, - deres funktionsleder Hanne Lundgaard Pedersen har ligeledes skrevet til Merete Agergaard om samme problematik, Merete har svaret Hanne og dette svar skulle hun viderebringe sine medarbejdere. Svaret åbner ikke for at medarbejdere kan blive, de skal stadig flytte jf. flytteplanen.

#### Kommende lønforhandlinger

Her i Aalborg har vi modtaget færre indstillingsskemaer end vi plejer, dette tror vi kan være fordi medlemmerne har sendt direkte til den koordinerende TR (håber vi). Pga de mange flytninger, der er sket internt i SKAT kan der i år i forhold til tidligere være større udfordringer med at sikre alle vores medlemmer en god forhandlingsmulighed.

### Herning

- Administrations og Servicestyrelsen har 1. maj ansat 17 nye medarbejdere i Herning, heraf 10 interne fra henholdsvis Herning og Horsens (flyttet med opgaven til Herning).
- I PDK 8 er der startet 2 nye medarbejdere – kommer fra Struer
- I VAK 8 er startet 2 nye medarbejdere – en intern flytning i Herning og den anden kommer fra Århus
- I MsV 8 er startet 2 nye medarbejdere – begge interne flytning i Herning
- I Person 12 er startet/starter 9 nye medarbejdere – alle interne flytninger fra henholdsvis Herning (2), Skive (1), Struer (5), og Ringkøbing (1)
- De nye medarbejdere har medført omrokeringer i Herning
- Vurderingen skal have ansat ca. 20 nye medarbejdere, henholdsvis 1/6 (4 medarbejdere) og 1/9 (ca. 16 medarbejdere), heraf en del interne – der er ikke udmeldt noget endnu
- Møde med direktør for Administrations- og Servicestyrelsen fredag 4. maj 2018 (referat er udsendt til TR).
- Diplom i skat og professionsbacheloren starter i Herning i 2019
- Diplom i skat for vurderingen – flere møder herom for at tone uddannelsen i forhold til ønskerne i Vurderingen.
- Prioritering af indsendte skemaer til tillæg – der er modtaget 42 skemaer i Herning for 2018 mod 53 skemaer i 2017.
- Frustrationer over ansættelse af fagdirektør i København, da hovedkvarter for selskab er i Århus – vi har i StS dialogmøde med Hans From den 14. maj og vi har fremsendt følgende, som fylder rigtig meget hos medarbejderne generelt og ikke kun i Selskab:
  - opfattelsen er, at fleksibiliteten omkring placeringer også bør gælde medarbejderne, da de også er de bedst kvalificerede til det job de sidder med i dag

- ledelsen ikke bliver samlet i Århus, som var en af betingelserne for at flytte medarbejderne til Århus,
- der endnu ikke er set et bevis for at det faglige miljø skal være af den størrelsesorden, som Merete anfører i mailen – derudover er der også brug for at sparre på tværs af fagområder
- der har slet ikke været en vurdering af, hvordan de enkelte enheder fungerer i dag, men man træffer en overordnet generel beslutning om disse flytninger uden at ty til sund fornuft

### **Struer**

- 13 af de 26 der er varslet til flytning har nu fundet nye jobs i andre afdelinger eller valgt at flytte med.
- De sidste 13 uafklarede er primært fra bindende svar 3 og de afventer fortsat om der kan ske ændringer på flyttedato osv. - 4 af de 13 er i øvrigt på listen til fastholdelsestillæg.
- Dødsbo i Struer har ansat 7 nye medarbejdere pr. 1.5.18.
- Lokaliseringsudvalget er fortsat i gang med planlægningen af den kommende tilgang fra Herning i Q4 18.
- Frist for indsendelse af skemaer til løntillæg er udløbet og de er alle videresendt til relevante TR – antallet har ligget på normalt niveau.

### **Skive**

Vi har haft møde med alle personaleledere, der er på adressen eller kommer.

Ombygningen af ekspeditionslokalet ser ud til så småt at begynde. I morgen kommer en arkitekt og kigger på det.

Den ene personaleleder i gæld har taget sin afsked. Det bevirker at de 2 enheder bliver slået sammen til en.

Der sker hele tiden flytninger både internt i huset men også til andre steder. Der er 5-6 tilbage i KC der ikke har fået andet arbejde. Resten har fået diverse interne stillinger i SKAT men også nogle eksterne.

Vedr. tillæg har vi fået mange skemaer. Der er vistnok kun 3 (heraf en på orlov) der ikke har indsendt. Alle skemaer er videresendt til koordinerende TR

### **Hjørring**

Der er udpeget to nye ledere til kundecenter i Hjørring, til start 1/6 2018. Det er to interne, som har været i udviklingsforløb.

Fra 1/6 udvides kundecenter i Hjørring fra 6 til 8 afdelinger, og der er nyansat 33 til start 1/6 eller 1/7.

Desuden kommer 7 nye elever senere på året.

Der holdes på onsdag personalemøde om ny organisering på grupper i Hjørring.

Afdeling for bindende svar og omkostningsgodtgørelse, som skal til Randers og Rønne bliver mindre og mindre, da 3 har fået job udenfor skat og andre har søgt til kundecenter.

### **Horsens**

#### **Flytninger**

I relation til flytningerne i 2018-Q3 og 2018-Q4 er der officielt 17 medarbejdere tilbage, som pt. flytter med opgaven. I dette tal er ikke indregnet, at der i løbet af dagen nok udmeldes, at 7-10 personer internt flytter fra PDK9 til VAK 9 i Horsens.

#### **Tillægsforhandlingerne**

Samlet er der modtaget 39 indstillingsskemaer (40%), som alle er videresendt til koordinerende TR. Antal skemaer har varieret meget mellem de enkelte afdelinger. Faktisk har 2 afdelingen valgt helt at undlade indsendelse, hvilket kan undre, når der ikke mindre end 3 gange i forløbet er udsendt information til de berørte medlemmer.

#### **OK-2018**

Medlemmernes umiddelbare reaktion på det indgåede forlig er stor tilfredshed. Nu afventer vi blot de nærmere og mere konkrete udmeldinger. Godt nok blev privatlønsværet afskaffet, men der kan være en "slange i paradiset" i forklædning af den nye beregningsmetode for sammenligningen mellem det private og det offentlige. Slangen er – at eksterne konsulentomkostninger skal medregnes i lønsummen.

#### **Østhavnsvej Aarhus**

De seneste 3 stillinger er besat med 2 interne og en ekstern ansøger. Der er også tilgået endnu en scanneroperatør med mødested Falster også intern.

Det er stadig ikke afklaret hvor mange der evt. skal flyttes fra Østhavnsvej til Slet/Højbjerg.

#### **Generelt på toldområdet**

Det er blevet afklaret at der skal være i alt 190 fra toldstyrelsen i Aarhus Højbjerg og havnen, og ikke 190 + 55 som i de oprindelige planer. Forklaringen er ifølge toldledelsen at der fortsat skal være told i Aalborg og Middelfart  
Tolden er som de første flyttet til Slet, og Jan og Jørn har været ude og besøge huset.

#### **3. SKATs økonomi**

Vi har desværre ikke p.t. indsigt i budgettal for de enkelte styrelser, vi bringer det videre til HB for at få oplysninger herom.

#### **4. Lønforhandling**

Punktet tages under pkt. 5.7.

5. **Opsamling af punkter som bør sendes til HB**

Tro og love erklæringer.

Manglende budgetter for SKAT og de underliggende nye styrelser.

6. **Opfølgning på punkter, der den 10.04.18 er forelagt HB fra Kreds I.**

Der er i Herning fokus på, at der for nylig har været krav om underskrift af **tro og love erklæring**, selvom dette i SKAT skulle være sat i stå. Jørn Rise og Merete Berdiin forelægges problemet igen.

Vi har efterspurgt en tidsplan/ **oversigt over forhandlingsdatoer** og forhandlere. Dette er lagt på DTS's hjemmeside af Jan Nørner, hvilket er en stor hjælp for os alle.

Vi har i Kreds 1 forespurgt HB om DTS på TR-siden kan lægge referater fra div. dialogfora, s.u., o. lign således vi alle der kan finde tilbage dertil. Der er truffet en principiel beslutning i DTS om, at DTS's hjemmeside ikke skal indeholde referater fra SKAT. Vi opfordres i stedet til at gemme div. referater i vores Outlook evt. i undermapper.

5. **HB dagsorden til 8. maj 2018**

Følgende punkter til drøftelse:

**Dagsorden**

**3 OK'18 – foreløbig stillingtagen til 'OK-resultatet**

Vi lader HB sige ja til det opnåede resultat, 8,1 %, som dog indeholder en del usikre faktorer. Procentstigningerne er alle af løndata pr. 31.03.2018, og de sker hen over årene 2018 og 2019 ad 2 omgange.

Vi er glade for at privatlønsværnet er ophævet, men er betænkelige over formuleringen, gengivet nedenfor:

**Reguleringsordning**

Reguleringsordningen videreføres. I modsætning til i overenskomstperioden 2015-2018 er der hverken aftalt et privatlønsværn eller suspension af reguleringsordningen. Reguleringsordningen er med andre ord aftalt som en symmetrisk ordning på samme måde som før OK15. Parterne vil i overenskomstperioden undersøge, om det nye lønindeks, som Danmarks Statistik er ved at udvikle, kan anvendes som grundlag for reguleringsordningen.

Lønindekset vil i givet fald kunne danne basis for, at personaleforskydninger (som eksempelvis ansættelse af flere højtlønnede og færre lavtlønnede på samme arbejdsplads eller **opgavevaretagelse via konsulentfirmaer** fremfor ansættelse af konsulenter) indgår i beregningsgrundlaget (udsnit fra Sammenfatning af CFU-resultatet 2018 28. april 2018) - en slange i Paradis.

**Plustid**

Vi drøftede begrebet Plustid, hvor det er blevet lettere for alle at indgå aftale herom. Det er godt for dem, der har mange svingende arbejdsbyrder med mange

deadlines. Det er endvidere godt for dem, der ellers pga. 3 måneders norm er nødt til at holde fri i travle perioder, for at undgå at "overtiden" bortkonteres. Det kan være en glidebane, når der er for få medarbejderressourcer, hvis den enkelte lader arbejdet presse en til at arbejde mere end de 37 timer og derfor ønske en plustidsaftale. Det er uafklaret, hvordan vi som TR kan holde os orienteret om de aftaler der indgås, kan vi kun se dem ved lønforhandlinger? Vi er usikre på aftalernes tidsrammer, vi ønsker derfor mere orientering om hvad der er aftalt.

#### **DTS-organisationsforhandlinger.**

Vi ønsker om muligt en anden prioritering og et andet som pkt. 1, nemlig en forhøjelse af feriegodtgørelsen med alle 0,23 %, svarende til 3.100.000 kr.

Derefter ser vi gerne, at kravene beskrevet som pkt. 2 og 3 bytter plads.

Vi undrer os over, at der er beskrevet at forhandlinger foregår i dag – forud for HB. Charlotte spørger HB, hvad de enkelte krav er opgjort til at koste.

#### **Frokostpausen.**

Vi drøftede det udsendte vedr. dette punkt og vi ser frem til, at der kommer en yderligere skriftlig opdatering på DTS's hjemmeside, herunder er vi særligt interesserede i en **forklaring på, hvad vi reelt har betalt for at få indskrevet** i overenskomsten, at vi har en frokostpause.

#### **Ny stillings kategori for AC**

Chefkonsulenter er fremover alene dem, der har ledelsesansvar, mens andre skal hedde seniorkonsulenter. Sker der noget tilsvarende for vores overenskomst?

#### **4 Flytteplanerne i DNS (Det ny skattevæsen)**

Der er heldigvis en del, der bliver internt givet andet arbejde. Vi har p.t. ca. 50 partshøringer ud af ca. 230 varslede flytninger. Der kan være særlige forhold, der gør, at flere sager ender i partshøringer, herunder det at medarbejdere i forvejen har langt til sit nuværende job. Vi havde en forventning om, at der jf. Merete Agergaards nyhedsbrev primo 2018 ville komme ca. 800 stillingsopslag, så mange er det desværre ikke blevet til endnu.

Der er hos ledelsen en omplaceringsforpligtigelse, hvis medarbejder har fået tilbudt at flytte med opgaven ud over tålegrænsen, og derfor er blevet partshørt. Men vi drøftede også hvad dette kan betyde for den enkelte, nemlig at et anvist arbejde, da skal tages. Endelig kommer omplaceringsforpligtigelsen ikke i brug, hvis der ikke er ledige stillinger. Vi håber, at der på intranettet bliver lagt en supplerede vejledning om omplaceringsforpligtigelsen.

Det, at der er store tab ved udflytning og "flytten" rundt med medarbejdere og opgaver ses også hos f.eks. Miljøstyrelsen, hvor mange medarbejdere søger væk, og hvor sagsbehandlingstiden er 3 -4 gange så lange som tidligere.

Vi afventer, at direktionen snarest udmelder hvilket områder, der måske kan få længere frist med hensyn til udflytning. Vi så helst, at der blev set mere på den

måde, hvorpå opgaverne i dag bliver godt løst i eksisterende faglige fora, og at nogle af de planlagte flytninger helt trækkes tilbage.

Der er mange uafklarede forhold, nogle medarbejdere er udlånt, nogle opgaver af hastekarakter er givet til andre enheder, end der hvor de hører hjemme.

Vi er bekymrede for opgavernes varetagelse, og for om ledelsen har indsigt i hvad der er ved at ske, når der skal flyttes så meget rundt på alt og alle.

## **5 Ledelsesværktøjerne**

Der er nogle steder sket en opstramning, således det oplyses, at der ikke kan være tale om HAP-dage. Dette er ikke i overensstemmelse med det, der er udmeldt fra centralt hold. Forholdet er drøftet på SU for Skattestyrelsen i SKAT, læs nærmere i det kommende referat, om hvorledes Merete Agergaard fortsat understøtter brug af HAP.

Vi drøftede mulighederne for at indstille vores medlemmer til evt. fastholdelsestillæg. Vi drøftede også, hvorvidt vi forud for lønforhandlinger har adgang til oplysninger om, hvilke fastholdelsestillæg, der er indgået med vores medlemmer.

## **6 Fremtidig struktur for DTS og NY samarbejdsstruktur i DNS**

Vi har modtaget materiale fra arbejdsgruppen i DTS, og vi har indsendt oplysninger om nuværende fordeling af medlemmer på vores valgheder, og vi havde en forventning om, at disse oplysninger sammen med vores "forslag om skøn for 2021" –ville blive brugt i materialet fra DTS. Der ses dog desværre kun at være taget højde for antal underdirektører nu og fremover på lokationerne. Står nogle af TR anført forkert eller er da andre rettelser kontakt da afsenderen, Anita Illum.

## **7 Status Tillæg '18**

Vi drøftede forestående forhandlinger, hvor de fleste deltager 2 TR pr. underdirektør. Vi drøftede også, hvorledes forhandlinger for TR kan løftes op til forhandling hos FællesTR for området. Tidsplanen for forhandlinger ses på DTS.dk

## **8 Konstituering – efter valg af nyt HB-medlem fra Seniorkredsen**

Marianne S Nielsen er valgt som ny formand for seniorforeningen i DTS. Der skal på HB drøftes, hvem der bl.a. skal have plads i DTS Feriehusudvalg. Vi foreslår en form for rotationsordning, samt et loft over antal medlemmer i udvalget, idet det i november 2017 på HB var stor søgning til netop dette udvalg.

9 Nyt fra TR-fora og Kredse

10 Nyt fra Udvalg

11 Nyt fra Sekretariatet

**12 Økonomi – herunder salg af Hjalmar, kontingentregulering pr. 1.6.2018 og status pr. april '18.**

**Hjalmar, salg.**

Vi drøftede hvorvidt det at leje sig ind midlertidigt eller permanent bør drøftes hhv. kortere og hhv. længere og mere i detaljer. Vi drøftede også oplægget om, at der skal ske placering i det centrale København frem for i en af omegnsbyerne. Sidstnævnte vil betyde mere rejsetid og større taxaudgifter, men vil være billigere, når der kun ses på m2 prisen.

**Regulering af kontingent**

Vi afventer nærmere

**DTS-økonomi**

Charlotte videresender, når HB har modtaget materiale herom.

**Kommende planlagte KB møder, der kan ændres efter behov.**

07.06.2018 Ringkøbing

20.08.2018 Thisted

11.09-12.09.2018 Kollund

18.10.2018 Grenå

08.11.2018 Horsens

10.12.2018 Aarhus