



BESLUTNINGSREFERAT

Mødedato:	20. juni 2018
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Århus - Østhavnsvej 31, 8000 Århus C
Deltagere:	Kim Andersen, Stine Palmelund, Henrik Michaelsen, Jørn Laursen og Jan Nørner
Afbud:	Simon Larsen
Referent:	Jan Nørner

DAGSORDEN:

1. Velkomst (fast punkt)	Kim Andersen bød velkommen til dagens møde. Meddelte, at der var afbud fra Simon Larsen.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Den udsendte dagsorden blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	<p>Vedr. undersøgelsen omkring de administrative byrder for toldmedarbejderne, har Kim "rykket" kollegerne i lufthavnen. Der er ikke kommet noget konkret tilbage – endnu herfra, men toldudvalget besluttede at afvente udviklingen. Specielt henset til ny struktur og måder at arbejde på. Punktet sættes på dagsorden til næste møde.</p> <p>Vedr. status på Tolderfon og blå blink er der også spurgt ind til. Ift. blå blink skal der ske en koordinering over til andre myndigheder, og dette er i proces. Ift. Tolderfon'en arbejdes der stadig med at få klarlagt det juridiske grundlag i forbindelse med anvendelsen af efterretningsdelen. Toldudvalget følger udviklingen.</p>
4. Ny Toldstyrelse, forflytninger mv.	<p><u>Ny Toldstyrelser og forflytninger/målbilleder</u></p> <p>I forhold til de oprindelige udmeldte målbilleder, har visse toldmedarbejdere i Aalborg og Middelfart fået lov til at blive. Der er primært tale om opgaver forbundet med fysisk og illegal kontrol og ekspeditioner (geografafhængige opgaver). Derudover er der fun-</p>

det en løsning med udskydelse af flyttetidspunktet for toldmedarbejderne i Herning. Ligesom enkelte ledelsesstøtteopgaver rykker til Køge i stedet for Århus – Herunder er "Toldprocesser" delt op i "Kontrolprocesser" (Køge) og "Kundeprocesser" (Århus) – Alt er der orienteret om via nyhedsmail fra Charlotte Møller.

I forhold til det strukturelle og organisatoriske etableres der 3 yderligere enheder – Told 23, 24 og 25. Dette er tidligere meldt ud via nyhedsbreve fra direktøren.

Grundet flytteplanerne opleves det, at medarbejdere søger over til andre områder, hvilket er ganske naturligt i forhold til de geografiske udfordringer.

Toldudvalget har konstateret, at der opslået 3 nye stillinger på Bornholm. Angiveligt som følge af etableringen af de nye selvstændige styrelser, hvor der ikke længere kan afses ressourcer fra andre steder til at bistå.

Etableringen af ny Toldstyrelse bliver fejret den 28. juni 2018. Fejringen vil ske på alle fysiske lokationer, men direktionen vil alene være til stede i Aarhus. Ledelsen vil i den forbindelse inviteret medarbejdere i Aarhus fra andre styrelser.

Det er aftalt, at der afholdes et SU-seminar, hvor bla. samarbejdscirkulæret og evaluering af tillægsforhandlingerne er på dagsordenen. En konsulent fra Moderniseringsstyrelsen bliver inviteret til at deltage under SU-delen.

Brugen af ledelsesværktøjer

Der er nu også toldmedarbejdere blandt indstillingerne til puljen for fastholdelse under særlige ledelsesværktøjer, men Toldudvalget, ser gerne flere på listen, hvorfor Kim Andersen har skrevet til relevante medarbejdere og ledere om dette forhold, og opfordret til, at forholdene vurderes med henblik på eventuelle indstillinger. Medarbejderne er i den forbindelse opfordret til at gå i dialog med personalelederne.

Toldudvalget bemærker, at tillidsrepræsentanterne også kan komme med indstillinger til anvendelse af ledelsesværktøjerne. Jan Nørner oplyste i den forbindelse, at Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat arbejder på materiale til brug herfor, der vil blive sendt ud til alle forbundets tillidsrepræsentanter.

Sårbarhedsanalyse

Vedr. oversigter over personalemæssige vandringer mv. (sårbarhed) er der blevet rykket for oversigter over disse. Ledelsen har på SU præsenteret et nyt værktøj, der skal være med til at danne et billede af, hvor der opstår "huller" personale- og kompetencemæssigt. Toldudvalget følger udviklingen.

Ressourcesituationen

Toldudvalget oplever et stigende pres på de eksisterede ressourcer. Der er flere opgaver end der er mandskab til. Toldudvalget opfordrer til, at toldmedarbejdere, der føler sig presset, tager kontakt til deres personaleleder og tager en samtale om udfordringerne. Det er ledelsens ansvar at prioritere opgaverne. Hvis ikke medarbejderne møder lydhørhed hos ledelsen, opfordrer vi til, at arbejdsmiljørepræsentant og/eller tillidsrepræsentant involveres.

I forhold til Finanslov 2018 har ledelsen udarbejdet en opgørelse over, hvor de ekstra 40 årsværk placeres. Toldudvalget hilser selvfølgelig yderligere ressourcer velkommen, men udvalget påpeger også, at som følge af den oplæring af de nye der kræves, også vil være en indvirkning på den daglige drift – sikker drift.

HR i SKAT har oplyst, at i skrivende stund er rekrutteringsprocesserne sat på stand by. Dette som følge af manglende ressourcer.

<p>5.</p>	<p>Toldmedarbejdernes beføjelser – notat</p> <p>Af tidsmæssige årsager, herunder arbejdspress som følge af situationen omkring overenskomstforhandlingerne for 2018, er udarbejdelse af notatet omkring toldmedarbejdernes beføjelser endnu ikke afsluttet. Kim Andersen og Jan Nørner aftaler dato for det afsluttende arbejde.</p>
<p>6.</p>	<p>Tillægsforhandlingerne 2018</p> <p>Toldudvalget drøftede proces mv. omkring de afsluttede tillægsforhandlinger. Udvalget fremhævede i den forbindelse følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toldudvalget er tilfreds med tillægspuljernes størrelse. • Udvalget er overordnet tilfreds med forhandlingsresultatet. Også når der henses til tidligere år. Specielt antallet af udnævnelser blev fremhævet. • De faglige organisationer har forhandlet sammen, hvorfor det er vigtigt fremover at have klare aftaler mellem disse forud for forhandlingerne. • Det har været lidt frustrerende, at ledelsen ikke hele vejen har overholdt de aftaler om tillægsprocessen, der blev indgået på sættemødet. Dette vil blive nævnt i forbindelse med evalueringen på det aftalte SU-seminar i Told. • Kim Andersen har i samarbejde med de øvrige faglige organisationer skrevet ud til alle ansatte i told omkring de afsluttede tillægsforhandlinger. Heri opfordres der bl.a. til, at den enkelte medarbejder går i dialog med sin personaleleder, en opfølgningssamtale, såfremt man har spørgsmål mv.
<p>7.</p>	<p>NTO 2018</p> <p>Dansk Told & Skatteforbund er vært for årets møde i NTO (Nordisk Toldtjenestemand-Organisation). Mødet afholdes i Aarhus i dagene 24. – 25. september 2018. Detailplanlægningen er stadig ikke helt på plads, men det er besluttet at invitere tolddirektør Charlotte Møller og underdirektør Preben Buchholtz til at komme med et indlæg på mødet.</p> <p>I forbindelse med sidste års NTO møde blev der rundsendt et skema til brug for oplysninger omkring ressourcer, beslag mv. i de enkelte lande. Dette notat opdateres og rundsendes igen med henblik på opdatering.</p>
<p>8.</p>	<p>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u></p> <p>Efter hvert udvalgsmøde, udsendes der et nyhedsbrev (mail).</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u></p> <p>Tolddirektør Charlotte Møller, sender løbende nyhedsmails ud, når der er NYT (specielt omkring ændret organisering) – Herudover udsender Preben Buchholtz også nyhedsmails ud, og det ser ud til at andre underdirektører også vil lave nyhedsbreve.</p> <p>Så snart at nyhedsmailene modtages, så videresendes de til DTS, som videresender dem til samtlige TR i "SKAT" – Så alle ved hvad der foregår i TOLD ;-)</p>

	<p>DTS Hjemmeside</p> <p>DTS hjemmeside opdateres løbende med referater fra møderne i udvalget.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u></p> <p>I det seneste nummer af Dansk Told & Skat var der en præsentationsartikel om DTS Toldudvalg.</p> <p><u>Andet</u></p> <p>Intet under dette punkt.</p>
<p>9.</p>	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p>Under eventuelt blev følgende nævnt/drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stine Palmelund har fået ny job og stopper derfor i toldudvalget pr. 1. september 2018. • Det er blevet oplyst på dialogmøde med toldledelsen, at der arbejdes på at få et nyt system omkring vagtrapperne, der skal være kompatibel med Tolderfonden. • På seneste SU-møde blev et oplæg til ny SU-struktur i Toldstyrelsen fremlagt. Beslutningen blev, at der alene vil være et SU i styrelsen, der afholder månedlige møder med en formel og en uformel dagsorden. En sammenlægning af den formelle SU-del og det mere uformelle dialogforum. • Kim Andersen rundsender løbende diverse information til toldudvalgets medlemmer (diverse rapporter, spørgsmål/svar til/fra skatteministeren). • DTS/Toldudvalget har modtaget høring om ændring af bekendtgørelse om toldbehandling vedr. luftfartsselskab mv. Udvalget sender høringssvar. • Det er besluttet at indkøbe nye uniformer ifm. etableringen af ny Toldstyrelse. Emnet har været behandlet i Tolds uniformsudvalg. <p><u>Nyt møde</u></p> <p>Næste ordinære møde i DTS Toldudvalg er aftalt til den 10. oktober 2018. Mødet afholdes i Padborg.</p> <p>Toldudvalget drøftede om der var behov for et ekstraordinært møde inden da? Det blev i den forbindelse besluttet, at der afholdes møde den 30. august 2018 i Middelfart.</p>
<p>10.</p>	<p>Møde med DTS toldmedarbejdere på Østhavnsvej 31</p> <p>Toldudvalget havde inviteret DTS toldmedarbejdere på Østhavnsvej 31 til at komme og drøfte konkrete emner mv.</p> <p>Inden mødet blev Toldudvalget forevist toldmedarbejdernes seneste store beslag på Aarhus Havn, ca. 1,5 mio. russiske cigaretter forsøgt indsmuglet gemt i udhulede træstykker.</p> <p>På mødet blev følgende emner drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Præsentation af DTS Toldudvalg. • Udfordringerne med de geografiske flytninger generelt og i Aarhus. Giver det mening? Hvilke konsekvenser har det? Noget er svært at forstå. • En enkelt enhed har været til møde Venstres skattepolitiske ordfører Louise Schack Elholm på Christiansborg som en del af enhedens dag.

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Direktør Charlotte Møllers besøg på Østhavnsvej. |
|--|--|