

REFERAT

Mødedato:	30. august 2018
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Middelfart – Sjællandsvej 2 – Lokale M1
Deltagere:	Kim Andersen, Stine Palmelund, Henrik Michaelsen, Simon Larsen, Jørn Laursen og Jan Nørner
Afbud:	Ingen
Referent:	Jan Nørner

REFERAT:

1. Velkomst (fast punkt)	<p>Kim Andersen bød velkommen til dagens møde. Meddelte, at der ikke var indkommet afbud, og at mødet muligvis ville blive afkortet som følge af mødet i dialogforum Told senere på dagen.</p> <p>Under velkomsten benyttede Kim Andersen lejligheden til at sige tak til Stine Palmelund for hendes indsats i DTS Toldudvalg. Stine træder ud af udvalget, da hun har fået nyt job i Skattestyrelsen.</p>
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	<p>Toldudvalget besluttede at drøfte ressourcesituationen i Toldstyrelsen og særlige ledelsesværktøjer under punkt 4. Ny toldstyrelse, forflyttelser mv.</p> <p>Det blev aftalt at indsætte nyt punkt 5, indstilling til DTS hovedbestyrelse som ny koordinerende tillidsrepræsentant for Told Vest.</p>
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	<p>Som følge af den stramme tidsplan for dagen var det besluttet, ikke at sætte punktet omkring de administrative byrder for toldmedarbejderne på dagsorden til dagens møde. Punktet er således blevet udskudt.</p>
4. Ny Toldstyrelse, forflyttelser mv.	<p><u>Ny Toldstyrelse, forflyttelser og målbilleder</u></p> <p>Administrations og Servicestyrelsen sender løbende lister med navne på de medarbejdere, der fysisk skal flyttes. Toldudvalget følge i samarbejde med DTS sekretariat løbende situationen, herunder de løbende "sideforskydninger" der sker, hvor toldmedarbejdere rokerer internt.</p>

	<p>I forhold til de fysiske lokaliteter er der stadig en række udeståender. Eksempelvis på Kystvejen og i Middelfart. Dette emner drøftes på dagens dialogmøde i Told.</p> <p><u>Brugen af ledelsesværktøjer</u></p> <p>DTS Toldudvalg drøftede anvendelsen af ledelsesværktøjerne. Toldudvalget gør opmærksom på, at tillidsrepræsentanterne også kan komme med indstillinger til eksempelvis fastholdelsestillæg. Denne mulighed er ikke alene forbeholdt ledelsen. Indstillingerne fra tillidsrepræsentanterne skal sendes via Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat. Toldudvalget havde endvidere en drøftelse omkring særlige områder, hvor det ville være formålstjenligt at indstille. Punktet er endvidere på dagsordenen til dagens dialogmøde i Told.</p> <p>Jan Nørner oplyste, at DTS sekretariat har planlagt at lave en vejledning til forbundets tillidsrepræsentanter omkring indstillinger til anvendelse af ledelsesværktøjerne.</p> <p><u>Ressourcesituationen</u></p> <p>I forbindelse med fremlæggelsen af finansloven for 2019, er der fra politisk side rejst spørgsmål omkring implementeringen af finansloven for 2018 på toldområdet – 40 yderligere årsværk. Det er Toldudvalgets opfattelse, at arbejdet med rekrutteringen er i fuld gang, men spørgsmålet tages op på dagens dialogmøde i Told.</p> <p>Det er blevet drøftet i Toldstyrelsen, at der muligvis skal oprustes med ca. 45 årsværk som følge af Brexit. Der er endnu ikke noget konkret på bordet, men det er udmeldt fra EU, at medlemslandene godt kan begynde at forberede sig.</p> <p>Ud fra den seneste personaleopgørelse er der pt. ca. 700 medarbejdere i Toldstyrelsen.</p>
<p>5.</p>	<p>Indstilling af ny koordinerende tillidsrepræsentant for Told Vest.</p> <p>Toldudvalget besluttede at indstille følgende til DTS hovedbestyrelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jørn Laursen – Toldafdeling I • Kim Andersen – Toldafdeling II • Simon Larsen – Stab
<p>6.</p>	<p>Toldmedarbejdernes beføjelser – notat</p> <p>Det er desværre ikke lykket Kim Andersen og Jan Nørner at finde tidspunkt til at mødes for at færdiggøre udkastet til notatet omkring toldmedarbejdernes beføjelser. Toldudvalget har modtaget diverse input fra toldmedarbejdere, der medtages i arbejdet. Opgaven opprioriteres og Kim og Jan finder mødetidspunkt.</p>
<p>7.</p>	<p>Tillægsforhandlingerne 2018</p> <p>Toldudvalget spurgte ind til, hvorfor offentliggørelsen og udbetalingerne af de aftalte varige tillæg er udskudt. Jan Nørner oplyste, at ift. offentliggørelsen, så undersøger Administration og Servicestyrelsen for tiden, om offentliggørelsen kan være i strid med persondataforordningen. DTS sekretariat bakker op om dette initiativ. Ift. udbetalingen, så beror det på travlhed hos Personale.</p>
<p>8.</p>	<p>NTO 2018</p> <p>Hele DTS Toldudvalg er inviteret til at deltage i NTO mødet (Nordisk Toldtjenestemand's Organisation) den 24. – 25. september 2018. Desværre kan alle ikke deltage, men Kim Andersen, Henrik Michaelsen, Simon Larsen og Jan Nørner deltager.</p> <p>Udvalget drøftede den udsendte dagsorden.</p> <p>Et af punkterne omhandler en benchmarking mellem de nordiske lande, hvor der eksempelvis måles på antallet af ansatte fordelt på opgaver, udstyr, antallet af beslag mv. Det</p>

er Danmark, der er ansvarlig for denne del, hvorfor skema opdateres og udsendes til medlemslandene inden selve mødet. Og gerne i så god tid, så medlemslandene kan indsende materiale.

Det blev endvidere aftalt, at toldudvalgets medlemmer kommer med input til den afrapportering omkring "situationen i Danmark" der skal være på selve mødet. Kim Andersen og Jan taler herefter sammen omkring det konkrete indhold.

9. Forberedelse til TOLD Dialogmøde 30/8 kl. 16

DTS Toldudvalg drøftede punkterne til dagens møde. Dette være sig både punkter foreslået af ledelsen og af organisationerne.

Toldudvalget har indmeldt følgende emner:

1. Hvor gemmes dagsordener og referater fra SU – SharePoint – Intranettet – Mulighed for at komme med input fra kollegaer..... Mulighed for organisationerne at få et sted at gemme referater m.m.
2. Slår vi dialogmøde og SU sammen, så kan der være behov for at ting "udenfor referat" også kommer med i et referat, dog uden læseadgang for alle (lukket SharePoint) – 2 versioner af et SU referat (officielt, og et med ting udenfor referat også).
3. Sygefravær – Budgetter – Oversigt over lønsum/årsværk/fremtidig rekruttering
4. Hvordan ser det ud med plads udfordringerne i Nørre Alslev/Padborg m.fl. – Skulle have være afholdt et møde med Bygning og Service (referat fra 18/4).
5. Status på "blå blink"
6. I Indsats, har man haft obligatorisk efteruddannelse (25 timer om året – TiRe/LISy kode 500000 – Fra Erling Andersens tid) – Er det noget vi fortsætter med at registrere under i Told.
7. Organisationerne ser gerne nyhedsbrevene fra ledelsen, inden at de sendes ud – Så kan organisationerne komme med input og være ambassadører – SUPER at der orienteres om nye ledere (måske også kort med nye kollegaer – Ikke livshistorie her.....). OG husk at orientere organisationerne om nye ledere inden det kommer i nyhedsbrevet..... Og her efterspørges også oversigt over til- og afgang af kollegaer.....
8. Status på om man ikke blev "nulstillet" (Outlook/BO) ved orlov – Helle Hemmingsen skulle undersøge via ADST (referat fra 19/6).
9. Status på om man kan få en læsefridag ved eksamen (diplom, master og akademi) – NU kun ved afsluttende projekt – Drøftet løseligt den 24/1 – Værdibase-ret ledelse, eller....
10. Status på adgang til politiets ANPG (Automatisk Nummer Plade Genkendelse).
11. Status på sideforskydning af TOLD stillinger – Drøftet den 19/6
12. Kollegaer har spurgt om APP/adgang til DMR (motor), men har fået oplyst at det ikke er muligt..... Sandt eller falsk....
13. Told har i tidens løb fået midler fra Phillip Moris (cigaretter), når der har været tale om varemærkeforfalskede Cigaretter – Nu er vi en Styrelse – Så er det midler som kommer i spil, og hvor mange drejer det sig om.....

	<p>14. Evaluering af 1:1 samtaler – Afholdes de planmæssigt i enhederne – Og vi ved godt at intervallet kan være forskelligt – Bare at de bliver afholdt til en vis grad.</p> <p>15. Status på de "særlige ledelsesværktøjer"</p> <p>16. Er der planer for at udarbejde ensartede praktik planer, når men får praktikanter m.m. (måske også fra andre Toldenheder).</p> <p>17. Nu afholdes der ikke Aktivitetsdag i år – Men hvad med fremover..... (står lidt om det i Marens nyhedsmail) - SUPER med 2 dages arrangementer for hvert fagområde (tænk også ERFA grupper ind, hvor det er givtigt/genoplivning).</p> <p>18. Kan vi genbesøge beslutningen om at alle nyansatte skal HEM godkendes. Det er en væsentlig forsinkelse i ansættelsesprocedurerne, og betyder faktisk at gode kandidater smutter igen, fordi de endnu ikke ved om de reelt har et job før op til 3 måneder senere. Vi har jo en lang række funktioner, som ikke kommer i berøring med klassificerede oplysninger.</p> <p>19. Der går rygter om at der skal ansættes op til 45 "Brexit toldere" – Hvilke tanker har I gjort jer om hvor, og på hvilke opgaver</p> <p>20. Der etableres et beredskab omkring servicekonceptet – hvordan tænker I bemanding og honorering (PAV – Tilkald, osv.).</p>
<p>10.</p>	<p>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u></p> <p>Efter hvert møde i DTS Toldudvalg, udsendes nyhedsbrev via mail alle DTS medlemmer på toldområdet. Har du ikke modtaget, så giv endelig et praj.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u></p> <p>Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen. Når nyhedsbrevene modtages videregives de til DTS sekretariat, der sørger for at videre-sende til samtlige DTS tillidsrepræsentanter.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u></p> <p>DTS hjemmeside opdateres løbende med referater fra toldudvalgets møder samt eventuelle høringsvar mv.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u></p> <p>DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS bladet Dansk Told & Skat.</p> <p><u>Andet</u></p> <p>Intet under dette punkt.</p>
<p>11.</p>	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p>Under eventuelt blev følgende emner nævnt/drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Når Kim Andersen modtager mails fra medlemmer mv. svarer Kim på udvalgets vegne. Kim har selvfølgelig mulighed for at inddrage udvalgsmedlemmerne, hvor det findes formålstjenligt.

	<ul style="list-style-type: none"> • Kim Andersen har modtaget mail fra et medlem omkring fremsendt lovforslag vedr. brugen af droner. DTS (Toldudvalget) har ikke været på høringslisten, men overvejer, hvad der kan gøres overfor politikerne i den forbindelse. • Henrik Michaelsen er udpeget til at repræsentere DTS i en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe vedr. nye gradstegn (distinktioner) til toldmedarbejdernes uniformer (illegal kontrol). Toldudvalget drøftede holdningerne hertil, herunder hvilke elementer (opgaver, realkompetencer mv.), der bør indgå i arbejdet. • Det er via SU blevet oplyst, at alle skal have nye uniformer. Opgaven har været sendt i udbud. • Toldstyrelsen har nedsat en juridisk erfaringsgruppe. <p><u>Nyt møde</u></p> <p>Næste ordinære møde i DTS Toldudvalg er aftalt til den 10. oktober 2018. Mødet afholdes i Padborg.</p>
<p>12.</p>	<p>Møde med toldmedarbejderne i Middelfart</p> <p>På mødet med toldmedarbejderne blev følgende emner drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Præsentation af DTS Toldudvalget. • Mulighederne for seniorordninger. • Pensionsvilkår, herunder særlige regler for tjenestemænd. • Anvendelse af ledelsesværktøjer. • Fremtidig lokalisering i Middelfart. • Toldledelsens informationsniveau.