



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referatudkast KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 18. oktober 2018
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.00
Mødested:	SC Horsens, Løvenørnsgade 25, 8700 Horsens Lokale 4.50
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Marianne Ravn, Poul Stensbek Pedersen og Tine Todsén
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Tom

Dagsorden:

1 Velkomst · Charlotte bød velkommen. Vi har hos Horsens fået en ny TR, Tine Todsén, der kommer fra Haderslev og som fremadrettet er tilknyttet Horsens, og som i en periode også dækker DTS-medlemmer i Haderslev, se nedenfor under nyt fra Horsens. Marianne Schurmann har med henblik på pensionering sagt sit job op. Da sidste arbejdsdag er den 20. december 2018, fortsætter Marianne som TR til og med denne dato.
2 · Referat fra KB-møde, den 20. august – skriftlige bemærkninger er indarbejdet og referatet er lagt på hjemmesiden.
3 Godkendelse af dagsorden · Der er ikke indkommet yderligere punkter til dagsordenen end de foreslåede.

4 Kreds I Nord interne anliggende

Seneste nyt fra husene

4.1.1 NYT fra Horsens

Vi har fået en ny TR kollega. Tine Todsén, fra Haderslev, der er flyttet herop med sin enhed, Person og datakontrol 12.

Det er en stor enhed, hvor der er mange (7) af vores kollegaer der ellers var "truet" af flytning til Aarhus/Randers, nu har fået arbejde. I enheden er der også flere der indtil nu har haft arbejdssted i Middelfart. Der er umiddelbart en god stemning i enheden.

Vi har også en enhed PDK 22, der er flyttet til Aarhus, med 1 medlem, flytningen er sket forud for planen herom.

I september holdt vi et møde med ERH 6 og 7, der skal flytte til Middelfart i 1. kvartal 2019. Hvor vi fortalte om ledelsesværktøjerne inden de var til samtale med funktionslederen. Vi fik ros for at have indkaldt til mødet og der var en positiv stemning.

Ved samme lejlighed var der nogen der gav udtryk for bekymring om, at de i forbindelse med ansøgninger (til job i Randers) var der tidligere pantefogeder, der havde fået at vide, at de måtte afvente svar på ansøgningerne, da det først skulle undersøges om nogle af de eksterne havde bedre forudsætninger for stillingerne.

Marianne har sagt op med udgangen af december.

4.1.2. Nyt fra Ringkøbing, Tom Helgesen TR-vikar for Marianne Ravn

Efter sidste KB-møde meddelte Marianne Ravn, at hun for en periode (3 måneder) skal fungere som FL i BC. Marianne har valgt midlertidigt at sætte sit TR-arbejde "on hold" og DTS-sekretariatet har anmodet undertegnede om i funktionsperioden at varetage TR-opgaverne i Ringkøbing.

Såfremt funktionsperioden viser sig at være af mere permanent karakter skal der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling for valg af ny TR.

Seniorordninger

Der er til et medlem tilbudt en seniorordning med nedsat arbejdstid og fuld pensionsindbetaling. Ledelsen ville ikke tilbyde seniordage, idet der 1) ikke var tale om en kritisk kompetence og 2) forholdet kunne skabe præcedens.

For begge seniorordninger gælder imidlertid, at der er tale om "kritiske kompetencer". Begrundelsen for ikke at ville tilbyde seniorfridage er derfor ikke holdbar.

Da seniorordninger er en 3-win situation:

- For organisationen som sikres dels "sikker drift" og dels god "sidemandsoplæring"
 - For den nye medarbejder, der får den bedste indføring på arbejdsområdet
 - For den ældre medarbejder, som får de "tiltrængte" ekstra fridage,
- har der været en drøftelse om mulighederne med Underdirektør Helle Kisum

Medlemsmøde

8. oktober 2018 blev afholdt medlemsmøde hvor Jørn Rise og Len Höilund Jensen deltog. Som sædvanen tro var det en fornøjelse at høre Jørn tale om "rigets tilstand". En del af vores medlemmer i Gæld gav under mødet klart udtryk for deres bekymring i relation til PSRM. Man frygter en ny "EFI-sag" – at der leveres endnu et system, som ikke hjælper i hverdagen. Der må ikke tales negativt om PSRM. At der samtidig anvendes afledningsmanøvre i form af al snak i Gæld drejer sig mere om "kultur" end "det daglige arbejde" gør problemstillingen endnu mere problematisk. Kejserens nye klæder har endnu engang vist sig.

Overarbejde

Antallet af u ekspederede sager er meget højt, hvorfor ledelsen har anmodet medarbejderne om overarbejde i alt 5 dage (heraf 2 lørdage) inden udgangen af november måned 2018.

Alle timer vil i oplæg blive honoreret som overarbejde – med mindre medarbejderne har "rådighedsforpligtelse". Her er medarbejderne blevet bedt om at bidrage med min 7 timer.

4.1.3. Nyt fra Herning

Som I nok allerede har læst så er der sket lidt flytninger mellem husene. Fra Herning er der pr. 1. oktober 2018 flyttet 2 enheder til Struer og 1 enhed til Skive. Og yderligere 2 enheder flytter til Struer den 1. december 2018. Vi forsøger at afhjælpe via tiltag fra Ledelsens Værktøjskasse i form af fastholdelsestillæg, befordring til og fra arbejdet – i arbejdstiden, tilkendelse af seniordage, endelig forsøger vi at få udskudt flytningen, idet genoptagelse af årsopgørelser er ramt af særlig lange sagsbehandlingstider.

Generelt er der nogle steder stort pres på medarbejdere, der hver skal oplære 1 - 2 ny ansatte.

Derudover er regnskab flyttet til Herning og skulle være nu være fuldtallig med 35 medarbejdere.

Vurderingsstyrelsen er tæt på at være fuldtallig i Herning (110 medarbejdere) – mangler kun nogle få. Vurderingsstyrelsen er i øvrigt tilbudt frivillig over-/merarbejde – i første omgang indtil jul og derefter med mulighed for at forlænge i yderligere 3 måneder. Herefter ophører aftalen i Vurderingsstyrelsen igen. I dette link kan der læses yderligere herom:

<https://skat.sharepoint.com/sites/vurdstnyh/SitePages/Nyt%20om%20plustid%20og%20mer-%20og%20overarbejde.aspx>

Flere jobopslag i Administrations- og Servicestyrelsen i Herning, bl.a. underdirektør for HR.

Tirsdag den 9. oktober 2018 havde vi det første møde i det nyetablerede referencegruppe vedr. ombygning af Brændgårdvej. Der overvejes en studietur den 9. november 2018 og ca. 14 dage efter afholdes det andet og nok sidste møde i gruppen.

Dialogmøde med Vurderingsstyrelsen og Administrations- og Servicestyrelsen i Herning fredag den 12. oktober 2018 – se vedhæftede referat.

Store Selskaber afholder afdelingens dag, som et 12-12 møde den 29. – 30. oktober 2018.

4.1.4 Nyt fra Hjørring

Der er gang i oplæring af nyansatte i kundecenter. Det er stort arbejde at få de nye lært op.

Man kan ikke bare ansætte folk fra gaden til at svare på spørgsmål om moms, selskaber, årsopgørelser, forskud, erhverv, motor. Der er fokus på, hvorvidt sidemandsoplæring, der tager lang tid er den bedste måde at lære nye op på.

Der er sket mindre ændring af lejemål, så vi har afgivet lidt kælder, men ellers er der ingen byggeplaner i Hjørring.

Flytninger fra Hjørring:

Bindende Svar til Randers Q1 2019, kun 2 flytter med

PDK til Aalborg Q1 2020 og så skal store selskaber til Århus Q4 2020.

"Howdy", kendt fra Inddrivelsen, nu Gældsstyrelsen, er forsøgt afprøvet i Kundecentret, men det har ikke afhjulpet udfordringer på sygefraværssiden, man stopper derfor med brugen af Howdy.

4.1.5 Nyt fra Aalborg

Lokalesituationen i Aalborg:

Vi er pt på 3 adresser, Skibsbyggerivej, Lyngvej og Vester Havnepromenaden/Nybrogade.

Flere afdelinger skal flytte sammen på den nye adresse, Lauritzens Plads 1 (KMD), formentlig primo 2019. Frustrationer over manglende information til både dem, der skal flytte med og dem, der skal blive tilbage – hvornår skal Skibsbyggerivej rømmes??

Motor og Told søger nye ekspeditionslokaler.

Hos Koncernservice i Aalborg har den ene af to lige opsagt sin stilling.

Ellers virker her forbavsende stille.

4.1.6 Nyt fra Struer.

Pr. 1.1.18 rykkede 2 enheder fra Herning ind i huset og 2 enheder mere er på vej fra Herning (1.12.18).

Grundet tilgangen fra Herning har der været behov for forandringer i forbindelse vores tidligere ekspeditionslokale og tidligere motorlokale. Der er blevet monteret skillevægge og lagt tæpper, så de omhandlede lokaler nu kan anvendes til storrumskontorer (ca. 10 – 14 mand pr. lokale). Næsten alle i huset har måttet flytte rundt og Rune er selv endt i storrum til 14 personer L

Der har været mange jobopslag på det seneste og mange nye er ansat på lokaliteten – seneste opslag er dog blevet trukket grundet "ansættelsesstoppet" (stillinger til kryptovaluta) – flere flytningstruede i huset håber dog snart der kommer gang i jobopslagene igen.

4.1.7 Nyt fra Skive

Pr.01.10.2018 rykkede 2 enheder fra henholdsvis Herning og Thisted ind i huset. Det var så samtidig et farvel til KC her i huset.

Opgaven vedrørende taksation af selskaber er pr. 01.10.2018 overgået til selskaber i Århus/Horsens. Opgaven har indtil da været placeret i Erhvervsdrivende Vest i Skive. Ingen af medarbejderne følger opgaven. En er pr. 01.10.2018 overgået til andre opgaver i enheden. Britta forventer selv at blive på opgaven indtil foråret 2019 og 2 skal blive indtil udgangen af 2019. Alle bliver i Skive (indtil videre!!!).

Vi havde håbet på, at den samlede opgave vedr. taksationer af selskaber kunne blive i Skive, men det lykkedes ikke.

Arbejdet vedrørende ombygning af ekspeditionslokalet er så småt begyndt.

Den 8. november har vi i huset et foredrag om Den gode kollega, det er HUS og personaleforeninger, der står for det.

4.1.8 Nyt fra Grenaa/ det nye Randers

Stemningen i Gældsstyrelsen er ikke god. Der er beordret overarbejde, der er formentlig ikke DTS'ere imellem, men overarbejdet skaber en rigtig dårlig stemning. Gældsstyrelsen må ikke have private billeder m.v. på deres borde m.v. Der er skærpet omkring pauser.

Elin deltog i møde i denne her uge med servicechef Henrik Christensen fra Aarhus, sammen med AMrep. fra Grenaa. Her kom den dårlige stemning i Gældsstyrelsen på bordet – ingen var i tvivl om, at det stod slemt til.

Pensionistkomsammen er vedr. eftermiddagskaffe løftet ud af HUS, idet ikke alle må deltage. Det kommer an på, om man har relationer til nogle af pensionisterne. Tidligere år har HUS sponsoreret kage til eftermiddagskaffen og hele huset har deltaget.

Resten af huset fungerer fint. To afdelinger afventer flytning til Randers 1/7 2019. Elin har modtaget mail fra Camilla Hesselby. Der skulle være igangsat arbejde med at få nedsat et lokaliseringsudvalg vedr. Randers. Efterfølgende er det oplyst, at lokaliseringsudvalg etableres for de afdelinger, som flytter til Randers i marts 2019. Senere vil der blive etableret et for hele bygningen. Elin håber, at det er tids nok til at fange evt. uhensigtsmæssigheder !!!

Elin glæder sig til at se, hvad DTS ny struktur medfører, og håber, at denne vil gøre det mere overskueligt at være tillidsrepræsentant. Som det ser ud lige nu i Erhverv, skal to (pt. tre) TR varetage området med godt 350 medlemmer fordelt på 4 afdelinger. Dvs. 4 x dialogmøder med UDIR og dialogmøde med FagDir., samt repræsentation i SU Erhverv.

Vi drøftede kort herefter, hvad vores primære opgave som TR er, nemlig at være medarbejderes "forbindelsesofficerer" i forhold til HR, i forhold til alt det arbejdsretlige og personalepolitiske. Vi er ikke primært TR på det fag-fag-lige område.

Rekruttering af medarbejdere til gældsstyrelsen, generel drøftelse.

Vi håber, at der vil blive taget godt imod alle ansøgere, der har fagedkompetencer. Nye, eksterne medarbejdere vurderes p.t. at skulle have min. 3 diplom fag på akademisk niveau, førend de er klar til arbejdet.

Vi håber, at ledelsen i Gældsstyrelsen vil gøre mere brug af mulighederne i værktøjskassen, idet vi kan se, at der forholdsmæssigt er anvendt mindre til Gældsstyrelsens medarbejdere end til nogle andre medarbejdergrupper. Også vi TR kan anbefale medarbejdere til fastholdelsesbeløb, seniordage m.v.

4.1.9. Nyt fra Aarhus Lyseng Alle / Slet Parkvej

Indbrud Slet Parkvej.

Som det kan læses på intranettet har der været indbrud på Slet Parkvej – udbyttet blev 48 pc'er og enkelte mobiltlf.

På Lyseng Alle arbejdes der videre med Storrumsplanerne, dog med en ny tidsplan/proces

Proces - foreløbig tidsplan (opdateret pr. 19.09.18), den oplyste tidsplan blev kort drøftet, og den kan som forkortet udgave gengives således:

Udbud, 20.09.2018 – marts 2019

Efter prækvalifikation, og beslutning vil der ske udførelse

Etape 1, blok A, B, C, og F marts 2020

Etape 1, færdig og udførelse af etape 2, blok H, august 2021

Etape 2 er færdig oktober 2022

Det at nogle flytter før tid kan skabe problemer, ligesom det føles som et problem, at Aarhus folk er fordelt på 2 adresser.

Også i Aarhus er der pålagt overarbejde i flere enheder, mest ramt er Motorstyrelsen hvor der i 8 uger er pålagt overarbejde for en del af personalet (samme for Aalborg og Odense).

Man har dog valgt en fleksibel løsning, hvor personalet selv planlægger hvornår overarbejdet udføres.

Efter de første 6 uger kan man dog fornemme at week-enden ikke er helt så lang, idet de fleste vælger en ekstra arbejdsdag lørdag/søndag.

Motor arbejder pt. med en ny organisering – planen skulle gerne være klar ultimo oktober med virkning fra 1. januar. Der er p.t. påbudt 8 ugers overarbejde i Motor.

Særlig kontrol er også pålagt overarbejde.

Endelig planlægger vi et medlemsmøde i november med deltagelse af Jørn Rise.

Der mangler folk til Store selskaber, minimum 10 stk. til moms kontrol.

Told i Aarhus.

Dorthe Jensen er startet som toldfunktionsleder på havneekspeditionen.

Hun skal fungere som leder for 4 -5 steder og der skal tilføres flere folk.

Scanningsgruppen og skibsgruppe er slået sammen og ledes af Thomas Just, som er ny funktionsleder for denne gruppe, der har mange forskellige mødeadresser.

4.1.10 Nyt fra Thisted.

I løbet af de sidste 3 måneder er der ansat ca 70-80 nye medarbejdere.

Der er kun nogle få ansatte tilbage som ikke sidder i Gældsstyrelsen. De skal typisk flytte i 2019 eller 2020. Der er per 1. oktober flyttet en del ansatte til Skive.

Bygningen skal til at renoveres, og der skal laves ekstra toiletter, da huset ikke er lavet til de 190 ansatte som vi skal være fremover.

Renoveringen medfører at 2 enheder flyttet over på politistationen i 6-9 måneder indtil skattecentret er renoveret færdig.

For alle lokationer, hvor der afholdes pensionistkomsammen.

Dette sker i år den 31.10.2018. I år fremgår det af invitationerne, at såfremt pensionisten finder sig mere tilknyttet til et andet sted, end derfra hvor vedkommende er pensioneret, og er inviteret til, da kan vedkommende vælge at deltage dette andet sted.

Vi har som TR oplevet forskellige måder, hvorpå rammer for deltagelse, fleks og lignende administreres, selvom det er DTS's Fondet af 1844, der afholder størsteparten af udgifterne. Det er ligeledes forskelligt fra hus til hus, hvordan andre kollegaer deltager i en kaffe-komsammen med pensionister, eller om pensionister må gå rundt og hilse på.

Arbejds miljø, en generel drøftelse.

Vi er bekymrede over, at der en del steder strammes op på forhold, som næsten koster gratis, julepynt tillades ikke, et privat islæt på kontoret tillades ikke. Der er dog også set eksempler på, at der ved sammenflytning af medarbejdere fra forskellige adresser er taget det bedste med fra hvert sted. I Struer skrottes gamle normer, således nye kollegaer kan påvirke de fælles fremtidige regler vedr, julelotteri, HUS, personaleforening etc. Ved for meget overarbejde skal alle være opmærksomme på, at der maksimalt må arbejdes 48 timer pr. uge 10 uger i træk.

Overarbejde, DTS

Vær opmærksom på at der for DTS findes en arbejdstidsaftale, specielt § 14: således overarbejde lørdage og søndage skal honoreres og således tiden ikke skal indregnes som en del af eventuelle rådighedstimer.

2. Økonomi i de enkelte huse

Dette punkt gav ikke anledning til bemærkninger.

Dagsorden til HB-mødet den 22. oktober 2018:

5

.

1. Velkomst

2. Repræsentantskabsmøde – vi vil jo komme til at ramme en række punkter, som ville have være på dagsordenen til et ordinært hovedbestyrelsesmøde, hvorfor der kun vil være få punkter på denne dagsorden

Vi drøftede specielt TR- strukturen, hvor alle fremmødte synes, at nærhedsprincippet er at foretrække. Vi foreslår derfor fortsat, at der skal ske valg på lokationerne, hvor medlemmer vælger antal TR i forhold til det samlede medlemstal på lokationerne i den lokale enhed. Det er meldt ud, at ADST i møder med Jørn Rise har oplyst, at ledelsen vil acceptere, den TR, som vi stiller med, underforstået, - selvom det ikke lige er en TR fra den pågældende styrelse.

3.TR-situationen i Haderslev

Tine Todsén, der er formand for valgenheden i Haderslev er flyttet til Horsens, hvor vi forventer at hun fortsætter sit virke for Horsens, men også i en periode for Haderslev, når og hvis HB indstiller det for en overgangsperiode. I Haderslev har DTS endvidere Tina Iversen, som valgt TR.

4.SU-udvalg i styrelser

Vi drøftede, at der påregnes nedsat

Et kompetenceudvalg, et økonomiudvalg og et trivselsudvalg/arbejds miljøudvalg, alle som undergrupper til SU og alle i hver styrelse.

5. Ledelsesværktøj

6. Sekretariatets fremtidige lokalisering – kort status

7. Eventuelt

Nyt fra kredse, TR-fora, udvalg og sekretariatet bedes fremsendt skriftligt, da der formentlig ikke bliver tid til disse punkter på dagsordenen.

6 Bordet rundt – herunder evt.

.

Denne gang er bemærkninger forsøgt indarbejdet under de drøftelser, som vi har haft vedrørende de enkelte huse.