

## Baggrundsnotat for vedtægtsforslag

Det vedtægtsforslag, som Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse fremsætter til behandling på den ekstraordinære kongres den 6. februar 2019, tager udgangspunkt i ønsket om at sikre kontinuitet på tillidsrepræsentantposterne frem til de valg, der skal ske forud for eller i forbindelse med den ordinære kongres i oktober 2020.

I en periode, som fortsat vil være præget af omflytninger af medarbejdere og opgaver mellem Skatteforvaltningens adresser – og for nogle medlemmers vedkommende også mellem de forskellige styrelser – er det vigtigt, at der er lokale, regionale og centrale tillidsrepræsentanterne, som medlemmerne kan henvende sig til, når de har behov for hjælp og rådgivning.

Derfor indebærer forslaget også, at der sker en videreførelse af mandaterne for forbundets tillidsrepræsentanter indtil valgene forud for eller i forbindelse med kongressen i 2020 – og der kun foretages nyvalg på den ekstraordinære kongres på nye poster, og hvor det er nødvendigt for at sikre en medlemsgruppes repræsentation.

I forbindelse med debatten blandt forbundets tillidsrepræsentanter om en ny forbundsstruktur tilpasset den nye struktur i Skatteforvaltningen, har et af de centrale punkter været, om de regionale kredse skulle bevares i den nye struktur – eller om repræsentationen i hovedbestyrelsen alene skulle være med udgangspunkt i Skatteforvaltningens styrelsesstruktur.

Undervejs i processen har der ikke været enighed om dette – men et flertal har ønsket en bevarelse af de fire regionale kredse frem til kongressen i 2020. Herefter betyder forslaget, at der sker en samling af de nuværende kredse øst for Storebælt – Kreds III (Øst) og Kreds IV (Hovedstaden m.v.) – til en ny, samlet Kreds III (Øst). Dette har bl.a. baggrund i de udflytninger af arbejdspladser, der vil ske fra hovedstadsområdet, hvorfor medlemsunderlaget for en selvstændig kreds i hovedstadsområdet reduceres.

Det indgår dog også, at der i tiden frem til den ordinære kongres i oktober 2020 skal være en debat om og evaluering af forbundsstrukturen med regionale kredse og styrelsesrettede TR-fora – herunder også sammensætningen af forbundets hovedbestyrelse. Debatten skal løbe frem til sommeren 2020, hvorefter hovedbestyrelsen kan behandle forslag til nødvendige justeringer af strukturen, som kan fremlægges på kongressen i oktober 2020.

Vedtægtsforslagets ønske om at sikre kontinuitet i tillidsrepræsentantsystemet frem til kongressen i oktober 2020 skal derfor også ses i sammenhæng med, at der nu kommer en periode på ca. halvandet år, hvor erfaringerne med forbundsstrukturen kan indhøstes, og der så kan foretages de nødvendige justeringer af vedtægterne samtidig med, at der på kongressen i 2020 gennemføres sædvanlige, ordinære valg for den kommende kongresperiode.

Ønsket om bevarelse af de regionale kredse – kombineret med et flertals ønske om, at hovedbestyrelsen ikke skulle være større ud over en mindre forøgelse i overgangsperioden frem til 2020 – er baggrunden for modellen, hvor repræsentationen fra de styrelsesrettede TR-fora sker gennem valggrupper.

Ved sammensætningen af valggrupperne – som også skal evalueres op til kongressen i 2020 – er der taget udgangspunkt i medlemsunderlaget i de enkelte styrelser.

Ud fra en mere matematisk fordeling burde Valggruppe I, som omfatter Skattestyrelsen, derfor have haft fire medlemmer i hovedbestyrelsen fremfor kun ét medlem. Reduktionen skal dog ses i sammenhæng med ønsket om at bevare repræsentationen fra de regionale kredse, hvor tre af de fire kredsformænd i januar 2019 organisatorisk er tilknyttet Skattestyrelsen. Selvom disse tre er valgt på et mandat fra de regionale kredse – og har dette som primært ansvarsområde – vil de derfor også kunne indgå i varetagelsen af interesserne for medlemmerne i Skattestyrelsen gennem arbejdet i Valggruppe I.

Tilsvarende er forbundets næstformand i januar 2019 også organisatorisk tilknyttet Skattestyrelsen.

Disse forhold gør, at medlemsrepræsentationen i hovedbestyrelsen samlet set alligevel bliver mere jævn fordelt – uanset hvilken styrelse eller enhed under Skatteministeriet, medlemmet organisatorisk er tilknyttet.

De regionale kredse vil i den nye struktur have en særlig rolle som forum for tillidsrepræsentanternes sparring og erfaringsudveksling på tværs af Skatteforvaltningens styrelser – samt sikring af medlemmernes interesser på tværs samt på de koncernfælles områder i Skatteministeriet.

Den regionale koordinering af forbundets arbejde – og sikring af, at alle medlemmer i området har den nødvendige tillidsrepræsentantdækning – giver også grundlaget for videreformidling af medlemmernes styrelsesuafhængige budskaber til brug for arbejdet i forbundets hovedbestyrelse.

De styrelsesrettede TR-fora – og herunder Fagfora på fagdirektørområderne i Skattestyrelsen – varetager de mere styrelsesspecifikke opgaver som f.eks. samarbejds- og forhandlingsrelationer til ledelsen.

Da ikke alle TR-fora er direkte repræsenteret i forbundets hovedbestyrelse, skal der foregå den nødvendige koordinering mellem tillidsrepræsentanterne i de enkelte valggrupper i de valggruppefora, der etableres. Denne koordinering er central og nødvendig for, at medlemmernes og tillidsrepræsentanternes budskaber på det enkelte styrelsesområde kan formidles videre i forbindelse med arbejdet i hovedbestyrelsen.

I en struktur med syv styrelser i Skatteforvaltningen og herudover to styrelser og departementet direkte under Skatteministeriet, stilles der langt større krav til central koordinering i forbundet på tværs af de enkelte styrelser og enheder for at sikre, at medlemmerne fortsat kan se Dansk Told & Skatteforbund som en samlende faktor og central aktør i hele Skatteministeriet. Dette er også baggrunden for, at forbundets næstformand igen skal vælges direkte på kongressen og ikke ved konstituering i hovedbestyrelsen, da næstformandens koordinerende opgaver i samarbejde med forbundsformanden vil have et sådant omfang, at det ikke er hensigtsmæssigt, hvis de skal varetages sideløbende med opgaverne omkring varetagelse af interesserne for en defineret medlemsgruppe, hvilket ville være tilfældet, hvis næstformanden var konstitueret og samtidig var valgt i en kreds eller en valggruppe.

Helt afgørende for den nye forbundsstruktur har dog været ønsket om at bevare nærhedsprincippet i relation til medlemmerne – det nærhedsprincip, som har været det bærende princip for forbundet gennem flere strukturændringer. Princippet om, at det er på lokaliteten, at medlemmerne – stadig på tværs af tilknytning til styrelser – vælger én eller flere tillidsrepræsentanter blandt de kolleger, man kender og som har sin daglige gang på arbejdspladsen.

Selvom de lokale tillidsrepræsentanter indgår i såvel de styrelsesrettede TR-fora som i arbejdet i de regionale kredse, er essensen i tillidsrepræsentantarbejdet kontakten med medlemmerne, og den foregår uændret på den enkelte lokalitet.

Medlemmerne kan derfor også fortsat trygt henvende sig til deres lokale tillidsrepræsentant(er), hvis de har behov for råd og bistand – og er der tale om et spørgsmål eller en sag, som skal løses i et TR-forum eller i en kreds, er det den lokale tillidsrepræsentant, der sender henvendelsen videre eller formidler kontakten til den relevante tillidsrepræsentant et andet sted i systemet.

Nærheden for medlemmet til de forskellige dele af Dansk Told & Skatteforbunds struktur er fortsat intakt og en grundpille, som forbundet bygger på.