

Overordnet betydning af den nye ferielov:

Der er vedtaget en ny ferielov, som vil få betydning for ferieafholdelse, da vi fra 1. september 2020 overgår til at have samtidighedsferie i stedet for at optjene ferie mere end et år før det forfalder til afholdelse. Dette skyldes at der fra EU lovgivningen, er et krav om samtidighedsferie.

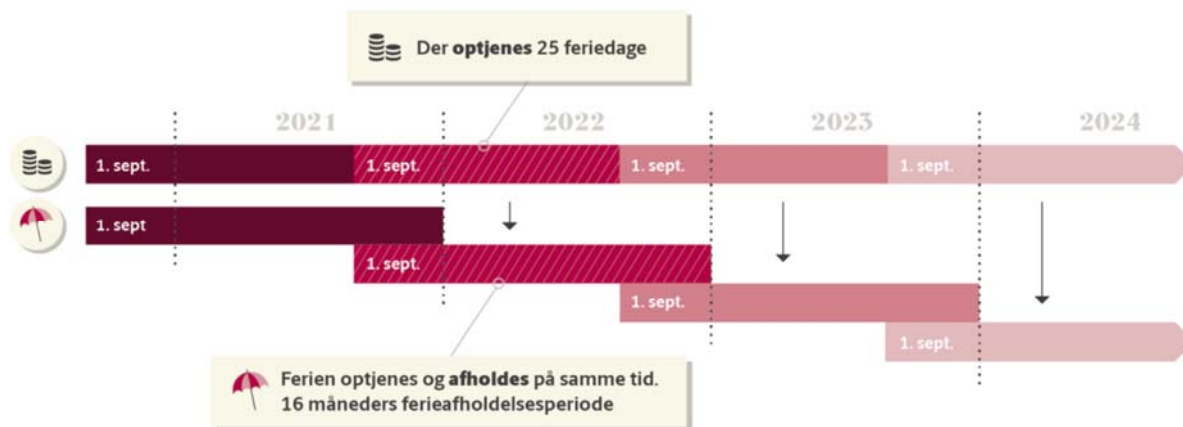
Se evt. link til beskæftigelsesministeriets hjemmeside: <https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/ny-ferielov-i-danmark/> og https://bm.dk/media/6111/grafik_ferielov_samlet.pdf

Alle medlemmer vil med den nye ferielov have samme ret til ferie, som de har i dag. Der vil fortsat være ret til ferie med løn, som i dag.

For alle medlemmer medfører den nye ferieordning, at ferien optjenes løbende i ferieåret fra den 1. september til den 31. august året efter (12 måneder). Med en ny ferieordning vil du – som i dag – optjene 2,08 feriedage om måneden.

Den optjente ferie kan afholdes i ferieafholdelsesperioden fra den 1. september til den 31. december året efter (16 måneder). Den periode, du kan holde din ferie i, er således sammenfaldende med optjeningsperioden – men fire måneder længere. Det betyder, at du kan planlægge din ferie mere fleksibelt, jf. figur 1.

Figur 1.



Eksempler for allerede ansatte medlemmer:

For medlemmer, som er i ansættelse, er de primære ændringer i den nye ferieordning, at optjenings- og afholdelsesperioden ændres.

Optjeningsperioden ændres fra at være kalenderåret (januar til december) i den nuværende ordning til at være fra september til og med august i den nye ordning. Afholdelsesperioden ændres fra at være maj til april året efter optjeningsåret i den nuværende ordning til at være september i optjeningsåret til og med december året efter (i alt 16 måneder).

Den ændrede optjenings- og afholdelsesperiode medfører, at medlemmer – i stedet for at få den optjente ferie fra det forudgående kalenderår i en samlet klump den 1. maj – fremover får den optjente ferie til rådighed månedsvist. Det betyder, at den ferie, der er optjent i fx februar måned, allerede kan afholdes fra marts måned samme år.

Varslingsreglerne i den nye ferielov er de samme som i dag – mindst tre måneder for hovedferien og mindst en måned for anden ferie, og du har fortsat krav på at holde tre ugers sammenhængende ferie i perioden fra 1. maj – 30. september (hovedferien).

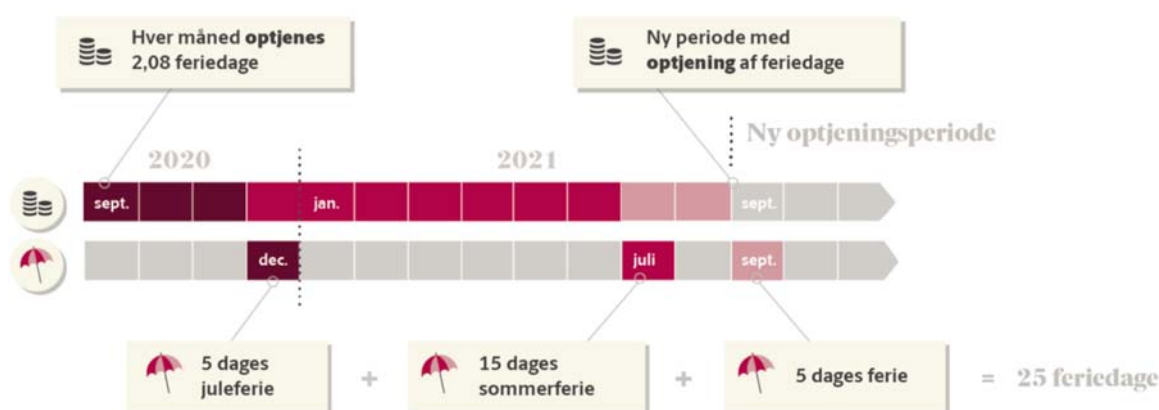
Varsling for restferie er ligeledes som i dag 1. mdr.

Eksempel: Lønmodtager, der holder juleferie, sommerferie og efterårsferie.

Ønsker et medlem fx at holde 5 dages juleferie i december måned, kan det aftales at bruge de feriedage, der er optjent fra optjeningsperiodens begyndelse den 1. september til og med november. Hver måned optjenes 2,08 feriedage, hvilket betyder, at der i december er 6 feriedage til rådighed.

Hvis medlemmet efterfølgende ønsker at holde sommerferie i juli måned, vil denne kunne aftale at bruge den ferie, der er optjent fra december til juni (2,08 feriedage i 7 måneder samt den feriedag, der var tilbage fra december). Det betyder, at der i juli kan aftales at afholde 15 feriedage. De resterende 5 feriedage vil efter aftale kunne afholde fx i september eller som efterårsferie i oktober.

Figur 2.



Ny ferieaftale, som følger af ny ferielov:

Som følge af vedtagelse af den nye ferielov, skal der laves en ny ferieaftale for alle de statslige ansatte. Se link - <https://modst.dk/media/32454/vejledning-om-optjening-og-afholdelse-af-ferie-ifm-overgang-til-den-nye-ferielov.pdf>

Overgangsperioden:

Vi er allerede nu inde i overgangsperioden, som løber fra 1. januar 2019 til 31. august 2020.

Ferieafholdelse i indeværende ferieår, som løber fra 1. maj 2019 til 30. april 2020, sker efter de gamle og velkendte ferieregler.

I 2019 optjenes der kun ferie (til senere afholdelse) fra 1. januar til 31. august 2019. I denne periode optjenes 16,64 dage, som forfalder til afholdelse 1. maj 2020. Det er altså den ferie, som skal/kan bruges til hovedferien i 2020 fra 1. maj 2020 til 31. august 2020. Feriedage som stammer fra de 16,64 dage, der ikke er afholdt den 31. august 2020 overføres til senere brug. Der kan godt overføres mere end 5 dage i denne forbindelse.

Den ferie der optjenes i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 (Svarende til ii alt 25 dage) indefrysnes i en fond (Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler) indtil pensionering eller opnået folkepensionsalder. Der kan dog tidligst ske udbetaling den 1. oktober 2021.

Forvaltningen af feriemidlerne i lønmodtagernes fond for tilgodehavende feriemidler, skal ske til størst mulig gavn for lønmodtagerne. Det indebærer, at der ved investering af midlerne skal tilstræbes en betryggende sikkerhed, en opretholdelse af midlernes realværdi samt højst mulig forrentning

Du kan finde svar på dine spørgsmål omkring fonden i det følgende link, herunder beskatning - <https://www.ld.dk/Lonmodtagernes-Feriemidler/Lonmodtager/Sporgsmal-og-svar>

Lovgivningen der ligger til grund for fonden kan du finde i det følgende link - <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=198298#idf5287fc3-0da3-4bb0-90a6-7d6afee027c1>

Særlige problemstillinger i overgangsperioden:

Da der kun optjenes 16,64 dage til afholdelse af ferie i perioden fra 1. maj 2020 til 31. august 2020, vil det ikke være muligt at holde en sommerferie, der er længere end 16 dage, med mindre dette sker ved også at benytte de særlige feriedage eller ved at overføre en uges ferie fra indeværende ferieår til det næste.

Hvis man har holdt 3 ugers sommerferie og ønsker at holde en uges efterårsferie i oktober eksempelvis, vil det ikke være muligt med mindre, der benyttes særlige feriedage, eller der laves en overførsel af feriedage fra indeværende ferieår til det næste (der kan overføres 5 dage), da der kun er optjent 16,64 dage til afholdelse mellem 1. maj 2020 og 31. august 2020 og det ikke er muligt at optjene en hel uges ferie til afholdelse i oktober 2020 efter de nye regler. Efter 1. september 2020 vil det også være muligt at lave en aftale om låneferie. Se nedenfor.

Det er det **vigtigt** så tidligt som muligt, at danne sig et overblik over hvor meget ferie, man har behov for i 2020 og i den forbindelse evt. at benytte sig af muligheden for at overføre 5 dages ferie fra det indeværende ferieår til det næste.

Ønskes konkret rådgivninger herom, er det altid muligt at kontakte DTS herom. Se nedenfor.

Feriegodtgørelse:

Den ferie godtgørelse der tidligere blev udbetalt i maj måned, vil efter overgangen til den nye ferielov den 1. september 2020 blive delt i to, så der sker udbetaling i maj og september.

Mulighed for låneferie:

Efter overgang til den nye ferielov den 1. september 2020, vil det efter aftale med arbejdsgiver blive muligt at låne feriedage, der endnu ikke er optjent. Vi kender endnu ikke omfanget af denne mulighed og vil senere orientere nærmere herom.

Særlige feriedage:

Særlige feriedage optjenes på samme måde som i dag. Dvs. at optjeningen sker i kalenderåret og de kan derefter afholdes i det efterfølgende år fra 1. maj til 30. april.

Spørgsmål:

Spørgsmål om den nye ferielov og konsekvenserne heraf, kan rettes til din lokale tillidsrepræsentant eller til Forbundet sekretariat på telefon 35254492